

К ВОПРОСУ О РОЛИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В КОММУНИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Отношение нашей партии к вопросу о роли руководящих кадров, о принципах их подбора, расстановки и воспитания вытекает из марксистско-ленинского учения о соотношении масс и личности в процессе революционного преобразования общества. Коротко диалектика этого учения такова: руководящие кадры сами по себе не творцы исторических свершений, но они выступают как организаторы масс, творящих историю, и являются ее главной движущей силой. Такой подход к проблеме руководящих кадров не только не отрицает исторической миссии марксистско-ленинской партии, а, наоборот, подчеркивает, усиливает эту роль. Понятие партия и ее руководящие кадры—едино и нерасторжимо. Кадры без партии — сектантский кружок или группа. Партия без кадров — анархический, бесформенный конгломерат. Начало разработки вопроса о роли руководителей партии рабочего класса положили К. Маркс и Ф. Энгельс. Они же первыми подвергли уничтожающей критике анархистов, проповедовавших абсолютную свободу личности от общества. Высмеивая мелкобуржуазный бакунинский идеал будущего общества, в котором не существует никаких руководителей и каждая община и личность независимы и ни перед кем не ответственны, Энгельс писал: «Хотел бы я знать, доверил бы бравый Бакунин свое жирное тело железнодорожному вагону, если бы железная дорога управлялась в соответствии с принципами, согласно которым никто не обязан быть на своем месте»¹. В трудах основоположников научного социализма указаны основные принципы подбора и выращивания кадров. Энгельс, например, писал, что

¹ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 33, стр. 309. Госполитиздат, 1962 г.

«в нашей партии каждый должен начинать свою службу с низшей должности», что «для занятия ответственных постов в партии недостаточно только литературного таланта и теоретических знаний, даже когда и то и другое бесспорно налицо, но что для этого требуется также основательное знание условий партийной борьбы и усвоение ее форм, испытанная личная честность и твердость характера и, наконец, добровольное включение себя в ряды борцов»¹.

Идеи К. Маркса и Ф. Энгельса о кадрах были развиты в трудах В. И. Ленина, в документах и решениях Коммунистической партии. Кадры являются важнейшей силой партийного и государственного руководства. Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин со всей силой подчеркивал «...Гвоздь в ближайшем будущем не в декретах и не в политике в узком смысле этого слова, не в учреждениях, не в их организации — этим делом будут заниматься постольку, поскольку это необходимо, в кругах ответственных коммунистов и советских учреждениях, — а гвоздь для всей работы — это в подборе людей и в проверке исполнения... Политика ведется через людей... если у ЦК отнимается право распоряжаться распределением людей, то он не сможет направлять политику»².

Выращенные партией выдающиеся организаторы революции, ее полководцы и теоретики, пропагандисты и руководители хозяйственного и культурного строительства внесли большой вклад в дело построения социализма, — говорится в Тезисах ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции». Без наличия таких кадров была бы невозможна победа социализма в нашей стране.

С тех пор, как партия стала у власти, ведущей тенденцией в ее работе с кадрами является отбор и воспитание работников — политических деятелей, знатоков дела, будь то область экономики, политики, науки, культуры, государственного управления. В. И. Ленин писал: «Изучать людей, искать умелых работников. В этом суть теперь, все приказы и постановления — грязные бумажки без этого»³.

В процессе многолетней руководящей и направляющей деятельности Коммунистическая партия выработала научные принципы работы с кадрами. Существо принципов научного подбора кадров впервые высказал В. И. Ленин. Он писал, что работников надо изучать... «а) с точки зрения добросовестности, б) с политической позиции, в) знания дела, г) администраторских способностей...»⁴. Эти ленинские принципы подбора и расстановки руководящих кадров лежат в основе всей партийной работы с кадрами.

¹ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 22, стр. 75. Госполитиздат, 1962 г.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 113, 123.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 367.

⁴ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 53, стр. 97.

За последние годы партия и ее ЦК, местные органы много сделали для укрепления всех участков коммунистического строительства зрелыми опытными кадрами.

Партия вырастила и выдвинула к руководству партийными и государственными органами, хозяйственными и общественными организациями большую армию идейно закаленных, хорошо подготовленных, энергичных работников. Качественный состав руководящих кадров за последние годы значительно улучшился, что находит свое выражение, в частности, в росте их образования. Если в 1947 году высшее образование имели 12,7 % секретарей райкомов, горкомов и окружкомов партии, то в 1967 году — 91,1 %. Секретарей обкомов, крайкомов и ЦК компартий союзных республик с высшим образованием было в 1947 году 41,3 %, а в 1967 году — 97,6 процента¹.

Большая забота о подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров проявлена Куйбышевской областной партийной организацией. Руководствуясь решениями XXIII съезда КПСС, областная партийная организация усилила внимание к подбору и воспитанию кадров, проверке исполнения директив партии, совершенствованию партийной работы, повышению боеспособности каждой первичной партийной организации. Учитывая, что успех дела на всех участках экономического и культурного строительства в значительной степени зависит от правильной расстановки людей, эффективного использования творческой энергии, квалификации и практического опыта, областная партийная организация постоянно совершенствует работу по изучению кадров на практических делах, оказанию практической помощи на местах, подготовке резерва для выдвижения на руководящую партийную и советскую работу. В результате этого в областной партийной организации сложились, хорошие, устойчивые кадры, положительно зарекомендовавшие себя на практической работе.

В 1966 и 1967 годах по сравнению с 1963 годом значительно улучшился качественный состав руководящих кадров обкома и Куйбышевского горкома КПСС.

Из 834 работников основной номенклатуры обкома КПСС 745 человек имеют высшее и незаконченное высшее образование, в том числе 150 человек — высшее партийно-политическое образование. Почти половина руководителей моложе 40 лет. Более 400 человек работают в данной отрасли свыше 10 лет.

Секретарями районных и городских комитетов партии области избраны опытные, политически подготовленные товарищи, в большинстве специалисты народного хозяйства. В области 85 % секретарей горкомов и райкомов КПСС, 82 % председателей горисполкомов и райисполкомов имеют высшее образование, 86 % директоров предприятий и почти все главные инженеры —

¹ Газ. «Правда», 10 октября 1967 года.

это люди с высшим образованием¹. В составе руководящих кадров, утвержденных Куйбышевским горкомом КПСС в 1966 году, с высшим, незаконченно-высшим и средним образованием было 98,4 %.

За последнее время улучшился качественный состав секретарей первичных партийных организаций. Если в 1964 году из общего количества секретарей партийных организаций было 82,7 % с высшим и средним образованием, то в настоящее время из 1125 секретарей первичных партийных организаций 416 с высшим, в том числе 172 с высшим техническим образованием, 59 с незаконченным высшим, 522 со средним, в том числе 127 со средним техническим образованием.

В соответствии с изменениями, внесенными в Устав КПСС на XXIII съезде, значительно сократилась сменяемость секретарей парторганизаций. Если в 1965 году в течение отчетного периода вновь было избрано более 50 % всех секретарей партийных организаций, то в 1966 году на прошедших отчетно-выборных собраниях сменилось только 34 %².

В Куйбышевской области многое сделано для укрепления кадрами колхозов и совхозов. Руководят ими в основном хорошо знающие производство и политически подготовленные работники. Около 60 % председателей колхозов и 86 % директоров совхозов имеют высшее и среднее специальное образование и работают в данной отрасли свыше 5—10 лет. За последние годы значительно сократилась сменяемость председателей колхозов³.

На примерах можно убедиться, как много зависит от умелого руководителя. Продолжительное время в Куйбышеве отставал завод «Строммашина». Здесь была низкая культура производства, систематически не выполнялись производственные планы, выпускалась продукция низкого качества и высокой себестоимости. Бывший директор завода тов. Куроедов мирился с отставанием предприятия, не обеспечивал руководства, за что его отстранили от работы. В 1961 году директором завода был назначен опытный, энергичный организатор Павел Иванович Юдин, положительно зарекомендовавший себя на посту руководителя Долотного завода. Тов. Юдин, опираясь на партийную организацию, сумел сплотить заводской коллектив, организовать подготовку кадров, осуществить ряд крупных мер по техническому прогрессу и улучшению организации производства. Заводская партийная организация усилила массовую политическую работу в коллективе, повысила требовательность к коммунистам. В результате завод ликвидировал отставание, стал ус-

¹ Текущий архив Куйбышевского обкома КПСС, материалы отдела организационно-партийной работы.

² Текущий архив Куйбышевского горкома КПСС, материалы отдела организационно-партийной работы.

³ Текущий архив обкома КПСС. Материалы отдела организационно-партийной работы.

пешно справляться с производственными заданиями. В 1966 году тов. Юдин выдвинут на руководящую работу в министерство; директором завода назначен А. И. Пискарев, работавший главным инженером на этом предприятии.

Партия учит, что кадры нельзя рассматривать как нечто замкнутое, что они шаг за шагом должны расширяться и обновляться за счет молодых способных работников. Сочетание молодых и умудренных опытом работников — закон развития марксистско-ленинской партии. За последние два года в Куйбышевской области на руководящую партийную, советскую, профсоюзную и хозяйственную работу выдвинуто более 100 молодых специалистов¹.

Так, молодой инженер Геннадий Николаевич Андреев (1936 г. рождения) в 1962 году был выдвинут секретарем парт-организации химического завода (г. Тольятти), через год — вторым секретарем Тольяттинского горкома КПСС, а потом первым секретарем этого горкома партии. Начальник цеха нефтеперерабатывающего завода Александр Степанович Никишкин (1930 г. рождения) в 1965 году выдвинут вторым секретарем Новокуйбышевского горкома КПСС. Начальник производства завода «Волгоцеммаш» Юрий Александрович Надточий (1931 г. рождения) в январе 1966 года выдвинут директором этого завода.

Кадры формируются, как известно, не в школе, не за книжкой. Образование — это только непереносимое условие для того, чтобы работник мог стать полноценным. В. И. Ленин говорил: «Зрелость свидетельствуется не прописью или удостоверением, она удостоверяется опытом, практикой»².

Школа жизни, повседневная борьба за дело партии, смелое преодоление трудностей — вот что закаляет работника, вырабатывает у него необходимые качества. Это подтверждают многочисленные факты, подтверждает сама жизнь. Вот один из примеров. Первым секретарем Куйбышевского горкома КПСС в конце 1965 года избран Алексей Иванович Калинин. Прежде чем занять этот высокий и ответственный пост, он прошел большую путь практической работы мастера, начальника цеха, заместителя секретаря и секретаря партийного комитета машиностроительного завода. В 1960 году он был избран первым секретарем Кировского райкома партии, а в 1963 — утвержден заведующим отделом обкома КПСС. На всем этом пути тов. Калинин приобретал практический опыт, идейно закалялся. И это послужило основанием выдвижения его на большую и ответственную работу.

Хорошее знание работников, их правильная расстановка в большой степени зависят от наличия резерва кадров, находящегося в прямой зависимости от стиля и методов деятельности партийного органа. Если партийный комитет постоянно

¹ Газета «Волжская коммуна», 12 февраля 1966 года.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 253.

обращается с массами, осуществляет контроль за фактическим состоянием дел на месте, изучает людей, их достоинства и недостатки, то он находит все новых и новых организаторов.

«Руководитель коммунист, — указывал В. И. Ленин, — тем и только тем должен доказать свое право на руководство, что он находит себе многих, все больше и больше, помощников..., что он умеет им помочь работать, их выдвинуть, их опыт показать и учесть»¹.

Создавая резерв руководящих кадров, горком КПСС делает упор на то, чтобы в нем находились наиболее способные и перспективные работники, которых можно при очередной сменяемости выдвинуть на освободившиеся должности.

Важным резервом выдвижения на руководящую работу являются женские кадры. Партия проявляет неустанную заботу о выращивании и воспитании руководящих кадров из числа советских женщин, о привлечении их к активной деятельности во всех областях экономического и культурного строительства, партийной жизни и государственного управления. В. И. Ленин неоднократно подчеркивал необходимость широкого вовлечения женщин в строительство нового, социалистического государства. Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин, несмотря на чрезвычайно низкий процент грамотных женщин, призывал смелее выдвигать их на организационно-практическую работу, ибо «среди работниц и крестьянок имеется во много раз больше, чем нам известно, организаторских талантов, людей, обладающих умением наладить практическое дело»².

Ярким примером все возрастающей политической активности советских женщин является увеличение их числа в партии. Если в 1927 году в партии насчитывалось 148 306 женщин, то в 1967 году их стало 2 647 074³. В городе Куйбышеве секретарями первичных партийных организаций в 1966 году работало около 400 женщин⁴. Но вместе с тем в области мало женщин на руководящей работе. Из 834 работников номенклатуры обкома КПСС насчитывается только 73 женщины. Из 42 председателей горисполкомов и райисполкомов одна женщина, из 90 директоров совхозов одна женщина, из 353 председателей колхозов одна женщина⁵.

Значительную роль в подборе и подготовке новых руководящих кадров играет работа коммунистов на общественных началах. Например А. М. Коновалов несколько лет работал штатным инструктором орготдела горкома КПСС, а с 1966 года выдвинут на штатную работу, В. С. Головкин, будучи директо-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 325.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 24.

³ Газета «Правда» от 10 октября 1967 года.

⁴ Газета «Волжская коммуна» от 18 февраля 1966 года.

⁵ Текущий архив Куйбышевского обкома КПСС. Материалы отдела организационно-партийной работы.

ром школы, работал заведующим нештатного отдела учебных заведений Октябрьского райкома КПСС. В 1966 году он выдвинут на должность заведующего районо.

Лучшие работники из партийного аппарата выдвигаются на более ответственные должности. Например Г. А. Сарматов работал инструктором Октябрьского райкома КПСС, затем заведующим промышленным отделом этого же райкома, а в 1960 году был избран вторым секретарем райкома партии. В 1963 году он был выдвинут на должность заведующего отделом административных и торгово-финансовых органов горкома КПСС, в апреле 1964 года избран первым секретарем Октябрьского райкома КПСС, в 1968 году выдвинут заведующим отделом агитации и пропаганды Куйбышевского обкома КПСС.

От секретаря Чапаевского горкома комсомола до первого секретаря Куйбышевского обкома КПСС прошел путь В. П. Орлов. Областная партийная организация в разное время выдвинула большую группу руководящих партийных и советских работников в центральные партийные и советские органы. Так, М. Т. Ефремов, в прошлом первый секретарь обкома КПСС, ныне работает заместителем председателя Совета Министров СССР, бывший заведующий нефтяным отделом Куйбышевского обкома КПСС Ф. С. Семенов — начальником Главка Министерства нефтяной промышленности, а А. М. Токарев с должности первого секретаря обкома КПСС выдвинут министром промышленного строительства СССР и т. д.

Партия уделяет большое внимание политическому образованию руководящих кадров. Только за последние 20 лет (1946—1966 гг.) Академию общественных наук при ЦК КПСС окончило около трех тысяч человек. Высшую партийную школу при ЦК КПСС — более 40 тысяч чел.¹ Партийно-хозяйственный факультет Куйбышевского вечернего университета марксизма-ленинизма в 1967 году окончило 367 руководящих работников.

Учитывая требования жизни, ЦК КПСС организовал постоянно действующие курсы по переподготовке партийных и советских кадров, на которых значительное внимание уделяется изучению марксистско-ленинской теории, вопросов экономики, партийного и советского строительства, практики руководства. По решению ЦК КПСС такие межобластные курсы созданы и работают в городе Куйбышеве. На них проходят переподготовку секретари горкомов, райкомов КПСС, редакторы областных газет Татарской и Башкирской АССР, Ульяновской и Куйбышевской областей. Это важное мероприятие благотворно сказывается на деятельности партийных организаций, на уровне партийного руководства жизнью всего нашего общества.

При райкомах КПСС г. Куйбышева с января 1967 года работают двухгодичные школы секретарей первичных партийных организаций и их заместителей. Партийные работники изучают

¹ Газета «Правда» от 10 октября 1967 года.

партийное строительство, основы научного коммунизма, экономику и научную организацию производства и труда на промышленных предприятиях.

Однако не везде работа с кадрами находится в центре внимания партийных руководителей и органов. В постановлении ЦК КПСС «О работе ЦК Компартии Эстонии с руководящими кадрами» говорится: «Партийные и государственные органы не всегда требовательно подходят к подбору кадров, допускают поспешность и неразборчивость в этом деле. На ответственные участки нередко выдвигаются малоподготовленные и безынициативные работники, слабые организаторы, вследствие чего имеет место значительная сменяемость кадров. Мало работников, прошедших школу партийной и советской деятельности на местах выдвигается в центральные органы. Не проявляется достаточной заботы о выдвижении на руководящую работу женщин. На комсомольскую работу нередко выдвигались неспособные и даже случайные люди»¹.

Отмеченные в постановлении недостатки имеются и в работе с кадрами в Куйбышевской областной партийной организации. Ежегодно партийные органы области вынуждены освобождать от занимаемых должностей лиц, скомпрометировавших себя или не обеспечивающих руководства порученным им участком работы.

Допускается еще односторонний подход при подборе кадров, когда во внимание берется лишь наличие диплома о специальном образовании без учета того, насколько работник обладает качествами политического руководителя. Директором ремонтно-механического завода в Советском районе г. Куйбышева был назначен С. О. Гукосян, который хотя и имел высшее образование, однако не обладал необходимыми организаторскими способностями, плохо работал с людьми, допускал грубость, администрирование, за что был освобожден от работы.

Встречаются факты беспринципности в оценке отдельных работников, не обеспечивающих порученный участок работы, допускающих ошибки в личном поведении; не изжита практика перестановки провалившихся работников.

В г. Новокуйбышевске директором хлебокомбината работал В. П. Прохватилов, который с мнением партийной организации не считался, злоупотреблял служебным положением. Новокуйбышевский горком КПСС наложил на него строгое партийное взыскание, от обязанностей директора он был освобожден. После этого Прохватилов пришел в горком КПСС и попросил, чтобы ему помогли устроиться на работу на том же хлебокомбинате, но на менее ответственную должность. Это было бы полезно и для тов. Прохватилова и для дела. Но начальник управления пищевой промышленности Куйбышевского облисполкома

¹ Журнал «Партийная жизнь». 1967 г., № 6, стр. 8.

В. А. Гусаков рассудил по-своему и назначил тов. Прохватилова директором хлебозавода при комбинате № 8¹. А между тем еще XII съезд партии (апрель 1923 г.) указывал «...со всей решительностью провести, как правило, обязательное на всей территории СССР, что директор, не выполнивший своих обязательств, не может быть приглашен на такую же или высшую работу до тех пор, пока он работой на низших должностях не докажет, что им приобретен достаточный опыт для того, чтобы ему вновь можно было доверить серьезное дело»². Надо ли доказывать, что эти положения не утратили своего значения и в наши дни.

Работа с кадрами занимает в партийном руководстве центральное место. Это означает, что успешная перестройка управления хозяйством на основе экономических методов руководства в решающей степени зависит от деятельности партийных организаций по подбору, расстановке и воспитанию кадров. В современных условиях крайне нужны люди, способные работать по новому. Умение планировать, рассчитывать, предвидеть экономические ситуации, проявлять гибкость и оперативность, искоренять косность, неповоротливость, волокиту, бороться со всякого рода бесхозяйственностью становится сейчас ценнейшим качеством руководителя — будь то работник министерства, главка, директор завода, начальник цеха, руководящий партийный или советский работник.

XXIII съезд КПСС выдвинул перед всеми партийными организациями задачу — поднять дело подбора и воспитания кадров на общепартийный, общегосударственный уровень. От решения этой задачи в огромной степени зависит успешное осуществление задач хозяйственного и культурного строительства, выдвинутых перед партией и народом XXIII съездом КПСС.

¹ Газета «Волжская коммуна» от 18 февраля 1966 года.

² «КПСС в резолюциях...», часть I, стр. 702.