

В. А. СТЕПАНОВ

ОТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА К ТРУДУ КОММУНИСТИЧЕСКОМУ

Становление коммунистического труда — сложный и длительный процесс. Для его всестороннего проявления необходимы высокоразвитая техника, облегчающая труд; высшая, против капиталистической, производительность труда, обеспечивающая коммунистическое изобилие; всесторонний культурно-технический рост кадров, подъем рабочих до уровня специалистов и их высокая, коммунистическая сознательность.

Все эти условия связаны с созданием материально-технической базы коммунизма, которая станет материальной основой коммунистического труда. В Программе КПСС говорится: «Автоматизация и комплексная механизация служат материальной основой для постепенного перерастания социалистического труда в труд коммунистический. Технический прогресс значительно повысит требования к культуре производства, к специальной и общеобразовательной подготовке всех трудящихся. Развитие новой техники будет использовано для коренного улучшения и облегчения условий труда советского человека, сокращения рабочего дня, благоустройства быта, ликвидации тяжелого физического труда, а затем и всякого неквалифицированного труда»¹. Когда изменится характер труда, вырастет его техническая вооруженность и достигнет высокого уровня сознательность людей, у всех членов общества разовьется внутренняя потребность добровольно и по своим склонностям трудиться для всеобщего блага.

Как же произойдет превращение социалистического труда в труд коммунистический?

¹ Программа КПСС. Изд. «Правда», 1961, стр. 67.

Коммунистический труд развивается из социалистического труда. Их нельзя отделять друг от друга. На обеих фазах коммунизма труд имеет некоторые принципиально общие черты: равное освобождение всех трудящихся от эксплуатации, равная обязанность и возможность каждого члена общества трудиться по способностям; использование продуктов труда на благо всего общества; планомерная организация труда; забота рядовых тружеников об общественных интересах, бережливое отношение к общественной собственности; взаимная помощь и сотрудничество людей в процессе труда. Все эти черты социалистического труда в более развитой форме будут присутствовать и труду при коммунизме.

В. И. Ленин называл труд при социализме коммунистическим в широком смысле слова. Он писал: «Труд объединен в России коммунистически постольку, поскольку, во-первых, отменена частная собственность на средства производства, во-вторых, пролетарская государственная власть организует в общенациональном масштабе крупное производство на государственной земле и в государственных предприятиях, распределяет рабочие силы между разными отраслями хозяйства и предприятиями, распределяет массовые количества принадлежащих государству продуктов потребления между трудящимися»¹.

Другое определение дал В. И. Ленин коммунистическому труду в узком смысле слова: «Коммунистический труд в более узком и строгом смысле слова есть бесплатный труд на пользу общества, труд, производимый не для отбытия определенной повинности, не для получения права на известные продукты, не по заранее установленным и узаконенным нормам, а труд добровольный, труд вне нормы, труд, даваемый без расчета на вознаграждение, без условия о вознаграждении, труд по привычке трудиться на общую пользу и по сознательному (перешедшему в привычку) отношению к необходимости труда на общую пользу, труд, как потребность здорового организма»².

В период развернутого строительства коммунизма коммунистический труд формируется постепенно, по мере создания материально-технической базы коммунизма, повышения культурно-технического уровня и сознательности людей.

Утвердившийся в нашей стране социалистический труд, все больше приобретая коммунистические формы, постепенно перерастает в коммунистический. Коммунистической формой труда следует считать социалистический труд, содержащий в себе отдельные черты коммунистического труда в узком смысле слова, проявляющиеся во многих отношениях: со стороны материальной основы труда, соотношения между физическим и умственным трудом, роста культурно-технического уровня работников производства, повышения роли моральных стимулов к труду и т. д.

¹ В. И. Ленин. Полное собрание соч., том 39, стр. 273.

² В. И. Ленин. Полное собрание соч., том 40, стр. 315.

Приведем примеры коммунистических форм труда, распространенных в современный период.

Материальной базой развития коммунистических форм труда является бурное развитие производительных сил на основе ускорения технического прогресса.

За годы Советской власти в стране проведена огромная работа по техническому перевооружению всех отраслей народного хозяйства, в результате чего в нем произошли серьезные качественные изменения.

Выполняя завет В. И. Ленина об электрификации всей страны, Коммунистическая партия ведет упорную борьбу за внедрение электричества во все отрасли производства, в транспорт и быт. В результате во много раз по сравнению с дореволюционным периодом возросла электровооруженность труда, а также его энерговооруженность и вооруженность основными фондами.

Но дело не только в количественном улучшении этих показателей. Резко повысились темпы обновления основных производственных фондов. Так, если в 1950 году было создано 650 новых типов машин и оборудования, то за десятилетие (1954—1963 годы) 22 тысячи единиц, то есть в среднем по 2.200 в год. Только за последние пять лет обновлена почти половина основных производственных фондов. Особенно быстро в последние годы развиваются комплексная механизация и автоматизация производственных процессов.

Качественные изменения основ производства, характерные для процесса создания материально-технической базы коммунизма, и прежде всего комплексная механизация и автоматизация, имеют огромное экономическое и социальное значение.

Во-первых, они дают возможность быстро повышать производительность труда и увеличивать производство продукции.

Трудно сказать, каким точно будет уровень производительности труда при коммунизме, однако совершенно ясно, что он будет высшим по сравнению с капиталистическим, причем высшим по сравнению не со средним уровнем производительности труда всего капиталистического мира, а по сравнению с уровнем самых передовых капиталистических государств, в частности, США. В процессе создания материально-технической базы коммунизма возникают условия для достижения такого уровня производительности. Высокопроизводительный труд на общество — это коммунистическая форма труда.

Во-вторых, механизация и автоматизация существенно изменяют характер труда. Чтобы труд превратился в первую жизненную потребность людей, они должны видеть в нем источник радости, наслаждения. Но для этого необходимо прежде всего ликвидировать тяжелый, изнурительный физический труд. Эта задача решается посредством комплексной механизации и автоматизации производства. Рабочие, занятые на автоматизированных линиях заводов Катэк, металлургического имени

В. И. Ленина, 4-го ГПЗ, рассказывают, что работа на таких линиях приносит большое удовлетворение. И в этом — черта коммунистического труда. Поэтому труд на социалистических предприятиях, основанный на механизации и автоматизации, лишенный тяжелых ручных операций и приносящий удовлетворение человеку, надо считать коммунистической формой труда.

В-третьих, изменяется соотношение между физическим и умственным трудом и повышаются требования к подготовке рабочего. В условиях комплексной механизации и автоматизации труд рабочих уже не выступает в качестве двигательной силы и исполнителя производственного процесса, он выполняет функции управления автоматически действующими машинами и механизмами.

Современный рабочий становится командиром машины. Он все меньше склоняется над предметом труда, его руки большую часть времени остаются свободными, и он может теперь весь процесс охватить разумом, критически осмыслить его и найти способы качественно улучшить всю систему производства. В этом состоит одна из объективных основ повышения творческой активности трудящихся в период создания материально-технической базы коммунизма.

В связи с ускорением технического прогресса и широким применением науки в производстве в процессе трудовой деятельности уменьшается значение физической, мускульной силы и возрастает значение интеллектуальной силы.

Как бы широко ни внедрялись системы самонастраивающихся станков и агрегатов, управляемых кибернетическими устройствами, счетнорешающие машины и т. п., машина не может полностью заменить труд человека. Не только создание технических устройств, но и контроль за их работой, наладка, устранение появляющихся в них неисправностей могут быть осуществлены лишь человеком. Трудящиеся были, есть и будут главной производительной силой, приводящей в движение все остальные элементы производства.

С повышением уровня механизации производства неуклонно возрастает роль рабочих, обслуживающих технику (наладчиков, электриков и пр.), и при внедрении завершенных автоматических систем наладчик полностью вытесняет станочника-операционника. Рабочие, обслуживающие автоматизированное оборудование, должны обладать более широким техническим кругозором, чем станочник-операционник, более высокой внутренней дисциплиной, сознанием своей ответственности перед коллективом.

На Новокуйбышевском нефтеперерабатывающем заводе, например, на основных работах самой «низкой» по квалификации является должность оператора. В его функции входит контроль производственного процесса с помощью приборов, управление

им и критическая оценка. Следовательно, в его работе преобладает умственный труд. Для выполнения своих функций он должен хорошо знать сущность управляемых процессов, уметь отладить любой механизм и всю систему в целом, уметь предупредить возникновение неполадок. Это означает, что рабочий должен обладать инженерными знаниями, инициативой, находчивостью, умением анализировать технологический процесс. Поэтому рабочий-оператор на заводе имеет среднее техническое образование.

Таким образом, технический прогресс порождает объективную необходимость повышения культурно-технического уровня всех работников производства. На многих предприятиях человек уже не может работать, не имея, как минимум, среднего образования. Так, на Куйбышевском заводе синтетического каучука, где почти весь технологический процесс автоматизирован, в составе коллектива лишь 4% работников не имеют среднего образования.

Эти примеры показывают развитие процесса органического соединения физического и умственного труда с повышением удельного веса последнего в трудовой деятельности рабочего. Такой труд является коммунистической формой труда.

Комплексная механизация и автоматизация производства при всех их положительных качествах имеют также отрицательные последствия. Резко сокращая расход мускульной энергии, они в то же время вызывают возрастание нервного напряжения, утомляемости работников вследствие однообразия труда. Этот недостаток связан с узкой специализацией рабочих, ограничивающей развитие и возможность проявления их способностей и влияющей на физическое развитие организма человека, что вызывает быстрое снижение работоспособности, а следовательно, и производительности труда. Вот почему К. Маркс указывал, что природа крупной промышленности делает необходимым признание перемены труда, а потому и возможно большей многосторонности рабочих, всеобщим законом общественного производства¹. Однако только коммунизм может уничтожить порабощающее человека подчинение разделению труда, ибо только он создает все необходимые условия для всестороннего развития людей.

В настоящее время широкий размах получило движение рабочих за овладение несколькими профессиями. На Куйбышевском заводе «Автотрактородеталь» в механических цехах существует пооперационное разделение труда между рабочими-операционистами. Но абсолютное большинство рабочих овладело всеми операциями и двумя — тремя профессиями. На Четвертом подшипниковом заводе многие рабочие одновременно владеют профессиями токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков. Таким образом, уже сейчас начинается осуществление закон перемены тру-

¹ См. К. Маркс. Капитал, том I, 1955, стр. 492—493.

да, который в полную меру будет действовать при коммунизме, когда люди будут всесторонне развитыми, всесторонне подготовленными и умеющими все делать¹.

Овладение работником несколькими профессиями и специальностями позволяет значительно улучшить организацию труда, экономить время, уплотняя рабочий день. Когда рабочий владел одной специальностью или операцией, у него нередко были вынужденные простои из-за задержки детали на смежной операции. Теперь он может перейти на эту операцию и таким образом ликвидировать «узкое место».

Это дает возможность чередовать различные операции в труде рабочего в течение смены. Так, на участке коммунистического труда старшего мастера Г. Гаврилова (завод «Автотрактородеталь») в течение дня токари и фрезеровщики меняются станками: токарь с одной токарной операции переходит на другую или на фрезерный станок, фрезеровщик — на другую фрезерную операцию или на токарный станок. Опыт показывает, что такое чередование в работе уменьшает утомляемость, повышает работоспособность человека, а следовательно, и производительность его труда.

Наконец, разностороннее развитие рабочего повышает интеллектуальное содержание его труда, делает его еще более осмысленным и одухотворенным, благодаря чему труд рабочих по своему характеру постепенно приближается к труду инженерно-технических работников.

Коммунистические формы труда проявляются также в том, что возрастает значение моральных стимулов к труду. Несмотря на то, что главным остается материальное стимулирование, все большее количество советских людей в своей деятельности на первый план ставят не личный материальный интерес, а заботу о благе общества, отдавая свою энергию, знания общему делу без расчета на вознаграждение. Яркой иллюстрацией этой коммунистической формы труда является движение последователей В. Гагановой. Старший мастер завода «Автотрактородеталь» Г. М. Гаврилов четыре раза переходил на отстающие участки, каждый раз временно теряя в своем заработке, и помог всем этим коллективам стать передовыми. А всего в области около 250 рабочих последовали этому почину.

Движение, начатое В. Гагановой, развивается дальше, поднимаясь на более высокую ступень, которая характеризуется тем, что теперь уже не отдельные люди, а целые коллективы стали переходить на отстающие участки. На Куйбышевском механическом заводе № 1 на отстающий участок перешла бригада В. Астафьева. Она освоила производство новых узлов и не только стала выполнять задания, но попросила повысить ей нормы выработки. Работая высокопроизводительно, бригада стала

¹ В. И. Ленин. Полное собрание соч., том 41, стр. 33.

выпускать в месяц на три крана больше, чем выпускала бригада Н. Илющенко, работавшая раньше на этом участке. Подобные примеры не единичны.

Развитие движения рационализаторов и изобретателей, работа общественных конструкторских бюро, технико-экономических советов, бюро экономического анализа, народных университетов, театров, библиотек на общественных началах, народных дружин и т. д. получают все более широкое распространение.

Только на промышленных предприятиях Куйбышевской области работают более 480 общественных конструкторских бюро, 2000 комплексных творческих бригад рационализаторов и изобретателей, более 700 общественных экономических советов, 330 общественных бюро технической информации, 525 общественных бюро технического нормирования и т. п.

Все это показывает огромный рост активности трудящихся, расширение их непосредственного участия в управлении хозяйственным и культурным строительством, рост коммунистической сознательности.

Вот пример бескорыстной заботы о производстве, пример творческого отношения к труду. В кузнечно-штамповочном цехе Куйбышевского долготного завода штампуются шарошки. При старом методе штамповки 3,2 килограмма металла с каждой заготовки, то есть более половины ее веса, уходило в стружку при механической обработке. Члены общественного конструкторского бюро цеха решили помочь производству, не требуя платы и никакого другого вознаграждения за дополнительный труд. В целях приближения заготовки к чистовым размерам детали было предложено штамповать шарошку по венцам. В течение нескольких месяцев все члены ОКБ были захвачены работой над этим предложением, общими усилиями ища наиболее короткий и правильный путь: инженеры А. Головин и Б. Добронравов — при конструировании деталей, слесарь В. Чайкин — при непосредственном изготовлении их, инженеры Ю. Мусатов и Н. Антонов — при внедрении новой штамповки в производство.

Рождаются и упрочиваются коммунистические формы организации труда. Вот как выглядят некоторые элементы организации труда в автоматном-токарном цехе 4-го ГПЗ. Все производственные процессы здесь механизированы и автоматизированы, причем наибольшая часть автоматов создана самими работниками цеха. В коллективе цеха нет ни одного контролера ОТК: с 1958 года рабочие сами проверяют свою продукцию и гарантируют ее качество. Брак за эти годы снизился с 2,2 до 0,06 процента, то есть почти в 37 раз. В цехе давно отказались от учетчиков, кладовщиков и приемщиков. Рабочие сами учитывают свою продукцию, сами выписывают наряд на выполненную работу без всякого контроля со стороны администрации. По этим нарядам рабочим начисляется заработная плата. Таким образом, по существу рабочие сами выписывают себе заработную плату. Но не

было ни одного случая перерасхода фонда зарплаты, приписок или скрытия брака, что раньше, до работы по принципу доверия, было нередким явлением. Здесь отменен табельный учет, но нет нарушений трудовой дисциплины. Нормирование труда осуществляется при активном участии членов общественного бюро нормирования.

В цехе не увидишь грязного станка, сваленных в кучу деталей, гор стружки. Разработана четкая система движения деталей и заготовок внутри цеха, вывоза стружки, уборки. Дело не только в чистоте. Улучшили расстановку вспомогательных рабочих. Один транспортный рабочий объезжает весь ряд станков, забирая от них ящики — кассеты с готовыми кольцами, другие отгружают стружку. Станочник ни на минуту не отвлекается от своей основной работы. Он не заливает даже масла и эмульсии, не тратит времени на заготовку инструмента, проверку измерительных приборов. На станках установлены красные лампочки. Как только станок «закапризничал», рабочий включает лампочку и одновременно отмечает у себя в листе часового графика, что в такое-то время случилось то-то, вызван наладчик или мастер. Не надо бегать по цеху в поисках наладчика. Тот видит красный свет и спешит к станку.

Таким образом, социалистический труд все больше приобретает коммунистические формы. В одной форме проявляется, главным образом, облегчение труда, в другой — соединение умственного и физического труда, в третьей — всестороннее развитие человека, в четвертой — возрастание роли моральных стимулов к труду и т. д. Развитие коммунистических форм труда приведет к тому, что сформируется коммунистический труд. Поэтому Программа КПСС ставит задачу поощрения и распространения коммунистических форм труда¹. Тем самым показывается процесс формирования коммунистического труда в узком и строгом смысле слова.

Чтобы ускорить победу коммунистического труда, нужно ускорить создание материально-технической базы коммунизма, повысить темпы развития экономики. А для этого необходимо мобилизовать и максимально эффективно использовать все трудовые и материальные ресурсы общества. Именно на это направлены решения XXIII съезда КПСС. Выполнение этой задачи может быть осуществлено в первую очередь путем совершенствования социалистических производственных отношений и усиления их воздействия на развитие производительных сил.

Важнейшим направлением совершенствования социалистических производственных отношений, на наш взгляд, является развитие отношений между людьми по их участию в общественном труде.

Основой существования человеческого общества всегда был

¹ См. Программа КПСС, изд. «Правда», 1961, стр. 75 и 109.

и будет труд, без которого невозможно производство материальных благ. Но «политико-экономической категорией, — учил В. И. Ленин, — является не труд, а лишь общественная форма труда, общественное устройство труда, или иначе: отношения между людьми по участию их в общественном труде»¹.

В этих отношениях отражаются как отношения людей по труду, так и их отношение к труду.

Отношения между людьми по участию их в общественном труде составляют основу всех многообразных общественных связей, в которых действует, развивается, растет человек. В этих отношениях, как в фокусе, концентрируется суть данной системы производственных отношений и отражаются возможности, перспективы развития общественно-экономической формации.

Формы проявления отношений между людьми по участию их в общественном труде различны. При капитализме эти отношения проявляются в формах эксплуатации и конкуренции.

В условиях господства общественной собственности на средства производства, когда люди работают на себя, на свое общество, труд приобрел великий смысл, наполнился содержанием. Он становится не только средством для жизни, но и самой творческой жизнью, ибо при социализме трудиться — значит жить, жить — значит трудиться. Трудящиеся сознательно принимают активное участие в производстве и проявляют творческий подход к его организации, к использованию и развитию техники; на место мелкобуржуазного индивидуализма и разобщенности пришли товарищеская взаимопомощь, сотрудничество, коллективизм. Социалистическая организация общественного труда держится на свободной и сознательной дисциплине трудящихся. Пролетариат «...строит новую, более высокую общественную связь, общественную дисциплину: дисциплину сознательных и объединенных работников, не знающих над собой никакого ига и никакой власти, кроме власти их собственного объединения...»² В новой организации общественного труда, основанной на сознательной трудовой дисциплине, В. И. Ленин видел источник силы социалистического общества в борьбе за коммунизм. Он подчеркивал: «...Пролетариат представляет и осуществляет более высокий тип общественной организации труда, по сравнению с капитализмом. В этом суть. В этом источник силы и залог неизбежной полной победы коммунизма»³.

Таким образом, отношения по участию в труде при социализме являются важнейшим источником развития производительных сил и обеспечивают поступательное движение нашего общества к коммунизму. В этом производственном отношении

¹ В. И. Ленин. Полное собрание соч., том 7, стр. 45.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., том 39, стр. 17.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., том 39, стр. 13.

выражается решающая роль народных масс в истории, их сознательное и творческое участие в строительстве коммунизма.

Следовательно, чтобы ускорить темпы коммунистического строительства и победу коммунистического труда, нужно развивать, совершенствовать отношения между людьми по их участию в общественном труде.

Из всех многообразных форм проявления этих отношений в современный период в нашей стране огромное значение приобретают социалистическое соревнование и организация труда, тесно связанные между собой. В Тезисах ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» мощное развитие соревнования на всех участках хозяйственного и культурного строительства расценивается как одна из важнейших предпосылок успешной борьбы за победу коммунизма. Социалистическое соревнование и широкое внедрение на его основе научной организации труда позволяют полнее использовать огромные творческие возможности социалистической экономики в целях создания всех условий, необходимых для победы коммунистического труда.