

РАЗДЕЛ 1.
МОЛОДЕЖЬ КАК СУБЪЕКТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ПРОЦЕССОВ

**З.Г. Багаева, Северо-Осетинский государственный
университет имени К.Л. Хетагурова**

**ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ
СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

Статья посвящена трудовому потенциалу молодежи Республики Северная Осетия-Алания, которая представляет собой не только один из ключевых ресурсов социально-экономического развития региона, но и будущее республики. Спрос на молодых специалистов в республике смещен в сторону рабочих специальностей и конкретных отраслей, что вызывает трудности в трудоустройстве из-за отсутствия соответствующих квалификации.

Ключевые слова: молодежь, труд, безработица, кадры, квалификация.

Z.G. Bagaeva, North Ossetian State University

**LABOR POTENTIAL OF YOUNG PEOPLE IN THE REPUBLIC
OF NORTH OSSETIA-ALANIA**

The article is devoted to the labor potential of young people in the Republic of North Ossetia-Alania, which is not only one of the key resources for the region's socio-economic development, but also the future of the republic. The demand for young professionals in the republic is shifted towards working specialties and specific industries, which causes difficulties in employment due to the lack of appropriate qualifications.

Keywords: youth, labor, unemployment, personnel, qualifications.

Трудовой потенциал молодежи Республики Северная Осетия-Алания (РСО-Алания) представляет собой один из ключевых ресурсов социально-экономического развития региона. В республике проживает более 190 тысяч молодых людей, что составляет почти треть населения [1]. Проблема оттока специалистов была названа в числе ключевых вопросов, рассматриваемых Молодежным парламентом республики [2].

В Республике Северная Осетия-Алания, в г. Владикавказе в конце 2025 года был проведен социологический опрос среди студентов вузов по вопросам трудовых ценностей и мотиваций, профессиональной мобильности и адаптивности, какие факторы, по их мнению, влияют на снижение трудового потенциала молодежи республики. В соответствии с требованиями выборки для опроса были выбраны 4 крупных вуза – Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л. Хетагурова, Горский государственный аграрный университет, Северо-Кавказский горно-металлургический университет и Северо-Осетинская государственная медицинская академия. Опрос проводился по месту учебы респондентов.

Общая выборка по вузам составила 400 человек. Было опрошено 200 женщин и 200 мужчин. Основная часть респондентов обучаются по очной форме обучения (89,9%).

Отметим, что на сегодняшний день в республике развернута целая система мер поддержки, направленных на раскрытие трудового и предпринимательского потенциала молодых граждан для создания экономических условий жизнедеятельности молодежи [3, 4].

Одним из таких мер является утверждение Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, главные задачи которой – профориентация школьников и содействие занятости студентов и выпускников [3].

Немалозначимой практикой для Северо-Кавказского федерального округа является ежегодное выделение около 8 миллионов рублей на организацию стажировок выпускников для приобретения первого опыта работы, которая дает им возможность попробовать себя в новых сферах [3].

Для молодых людей доступно более 210 программ бесплатного обучения и переобучения (например, на экскурсовода, графического дизайнера, специалиста по закупкам) [5]. Ежегодно более 100 выпускников направляются на оплачиваемые стажировки в организации региона [5]. Запущен масштабный канал временной занятости, который позволит трудоустроить молодежь. В 2026 году более 500 ребят из Северной Осетии планируют работать на строительстве атомной станции, в детских центрах («Орленок», «Смена»), санаториях и проводниками поездов [6]. Подписано специальное соглашение на 2026–2028 годы, которое включает целую главу по развитию кадрового потенциала по агропромышленному комплексу. Планируется активная профориентация студентов и содействие в трудоустройстве, чтобы закрепить молодежь на селе. Для тех, кто готов сменить профессию, особенно в сельском хозяйстве, предусмотрено бесплатное обучение и переподготовка кадров с выплатой стипендии. На эти цели республика выделила 25 млн рублей [7].

Федеральная программа «Земский работник культуры»: Молодые специалисты, готовые переехать в сельскую местность, могут получить выплату в 1 миллион рублей. Правда, пока квоты для республики малы (7 заявок в 2025 году), но потребность в таких кадрах высока [7].

По результатам нашего социологического исследования можем сказать, что молодежь вузов Осетии остро нуждается в рабочих местах. Некоторые вопросы, заданные респондентам, дают картину трудовых взаимоотношений между работником и работодателем.

Трудовые ценности респондентов нашли отражение в ответах на вопрос о факторах, повлиявших на выбор работы или сферы деятельности: «Что для Вас является самым важным в работе?» – 35,2% отметили высокую заработную плату. Стабильность и гарантии (официальное оформление) 27%. Интересные задачи, творчество назвали всего 6,2%, карьерный рост 8% опрошенных. Удобный график, баланс с личной жизнью ответили 23,6%.

Определение факторов, влияющих на снижение трудового потенциала молодежи республики мы получили при ответах на вопрос: «Как Вы считаете, какие факторы сегодня больше всего снижают трудовой потенциал молодежи?». 33,2% респондентов ответили, что это низкий уровень стартовой заработной платы. 21,1% – отсутствие «первого опыта» (без опыта не берут). 23,5% респондентов отмечают, несоответствие образования требованиям рынка. 18% ссылаются на жилищную нестабильность и высокую арендную плату. 4,2% отмечают психологическое выгорание и стресс.

Таким образом, многие молодые люди не готовы к требованиям современного рынка труда. Исследования показывают, что молодежь республики не знает о профессиях, связанных с искусственным интеллектом, и только малая часть обладают достаточными цифровыми

навыками [8, с. 12]. В Северной Осетии ситуация осложняется нехваткой программ профориентации и недостатком практических знаний о предпринимательстве.

Несмотря на усилия со стороны республики, молодые люди все равно сталкиваются с рядом трудностей. Хотя и испытывает кадровый голод, но по определенным специальностям. Сегодня рынок перенасыщен юристами и экономистами, но на рынке острый дефицит в рабочих специальностях как токарь, сварщик, механизатор, а также в инженерах и технологах для сельского хозяйства и др. [9, с. 986].

Работодатели отмечают завышенные зарплатные ожидания у выпускников. Многие хотят сразу быть начальниками и получать высокие оклады, отказываясь от вакансий с более низкой оплатой или рабочих специальностей [10, с. 433].

Таким образом, для успешной реализации своего потенциала молодому специалисту в РСО-Алания сегодня важно не только иметь диплом, но и быть готовым к реальным условиям рынка: рассмотреть рабочие специальности, не завышать ожидания по зарплате на старте и активно пользоваться программами переобучения и поддержки.

Список литературы:

1. Траектория успеха. Цифровая революция: почему молодым нужны новые навыки? Современный рынок труда меняется стремительно: искусственный интеллект. Режим доступа: <https://sevosetia.ru/education/tpost/uzybgo7831-traektoriya-uspeha>
2. Таймураз Тускаев провел третье заседание молодежного парламента РСО-Алания. Профориентационная работа стала одним из приоритетных направлений Комитета по занятости и поддержке молодежных инноваций. Режим доступа: <https://iryston.tv/tajmuraz-tuskaev-provel-trete-zasedanie-molodezhnogo-parlamenta-rso-alaniya/>
3. Развитие молодежной политики. Режим доступа: <https://region15.ru/razvitie-molodezhnoj-politiki-obsudili-v-severnoj-osetii/>
4. Парламент Алании. Режим доступа: <https://parlament.alania.gov.ru/news/4839>
5. Председатель Правительства РСО – Алания Борис Джанаев провел очередное заседание Оперативного штаба по повышению устойчивости развития. Режим доступа: <https://alania.gov.ru/news/12302>
6. От «Тамиска» до атомной станции: где будут работать более 500 бойцов студотрядов в 2026-м. Режим доступа: <https://skgmi-gtu.ru/ru/news/ot-tamiska-do-atomnoi-stancii-gde-budut-rabotat-bolee-500-boicov-studotryadov-v-2026-m>
7. Вклад в развитие сельского хозяйства. Режим доступа: <http://www.pravober.ru/novosti/ekonomika/989-vklad-v-razvitie-selskogo-khozyajstva>
8. Степин Е.Н. Государственно-частное партнерство и занятость молодежи: проблемы трудоустройства молодежи и некоторые пути их решения // профессиональное образование в России и за рубежом. 2013. №2 (10). С. 12–15.
9. Забелина О.В., Асалиев А.М., Дружинина Е.С. Проблемы молодежного сегмента российского рынка труда и новые акценты политики поддержки занятости молодежи // Экономика труда. 2021. Т.8. №9. С. 985–1002.
10. Охотников О.В., Казакова Ю.Е. Трудоустройство выпускников вуза как проблема системы российского образования // Вестник УрФУ. Сер.: Экономика и управление. 2019. Т.18. №3. С. 431–449.