

Подсистема "Альфа-Пл" автоматизированного планирования и организации учебного процесса находится в стадии разработки и **отладки** отдельных блоков. Первая очередь данной подсистемы позволяет с помощью ЭЦВМ формировать рабочие учебные планы, рассчитывать учебную нагрузку на каждый семестр учебного года по всем дисциплинам и получать сведения о распределении учебной нагрузки по кафедрам.

Все работы по созданию, доводке и внедрению АИС "Альфа" ведутся в МАИ лабораторией "Системного анализа учебного процесса" и вычислительной лабораторией и координируется ректоратом в лице начальника Учебно-методического управления.

Т.Н.Сухотина, Л.С.Хищенко, А.П.Слепцов

СОСТОЯНИЕ РАЗРАБОТКИ, СОСТАВ, ПРИНЦИПЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПОДСИСТЕМЫ "КАДРЫ" АСУ МАИ

(Московский авиационный институт)

В составе первой очереди автоматизированной системы управления Московским авиационным институтом разрабатывается подсистема "Кадры". Эта подсистема предназначена для автоматизации управления кадрами института.

Первая очередь подсистемы включает в себя 4 задачи:
учет движения работающих;
учет движения контингента научных работников;
регламентированная отчетность по кадрам сотрудников;
информационный поиск данных о сотрудниках по запросу.

Разработка комплекса программ первых трех задач подсистемы для ЭВМ "Минск-32" завершена. Программы формирования и корректировки массивов написаны на языке символического кодирования (ЯСК) с использованием библиотеки стандартных программ "Кунцево". Программы обработки массивов и получения выходных сводок написаны на языке "Кобол". В апреле 1974 года задачи были экспериментально опробованы на материалах одного факультета. Начато формирование рабочих массивов подсистемы "Основной кадровый", "Фамилии работающих", "Контингент научных работников" для всех факультетов.

Принципы функционирования подсистемы следующие.

В качестве входных документов используются учетные карточки сотрудника и научного работника новой формы, приспособленной к машинной обработке. Лицевую сторону карточек заполняет сотрудник, оборотную — инспектор отдела кадров.

Информация в карточках шифруется в ВЦ института. Производится двойная перфорация массивов на перфоленту и массивы записываются на магнитную ленту с одновременным контролем правильности перфорации.

Результатом работы комплекса программ по формированию массивов являются массивы на магнитной ленте и описи этих массивов.

По мере поступления приказов о перемещении сотрудников по службе, зачислении новых сотрудников на работу, увольнении и прочих изменениях данных в учетных карточках производится корректировка массивов на МЛ, вносятся изменения в опись.

Откорректированные массивы используются при решении задачи регламентированной отчетности по кадрам.

Результаты решения этой задачи — сводки, входящие в состав отчетных форм 5НК, 9, 9ср. Сводки могут быть получены как полным набором в соответствии с составом отчетных форм, так и по запросу любая из указанных ниже в отдельности:

сводка о численности специалистов с высшим образованием по специальностям, полученным в учебных заведениях (504-06);

сводка о составе всех специалистов с высшим образованием по полу и численности молодых специалистов, окончивших высшее учебное заведение; (504-07);

сводка о численности специалистов со средним специальным образованием по специальностям, полученным в учебных заведениях;

сводка о составе всех специалистов со средним специальным образованием по полу и численности молодых специалистов, окончивших средние специальные учебные заведения (504-09);

сводка о составе специалистов с высшим и средним специальным образованием по национальностям и полу (504-10);

сводка о составе специалистов с высшим и средним специальным образованием по возрасту и полу (504-11);

сводка о численности научно-педагогических работников и распределение их по занимаемым должностям (504-01);

сводка о распределении научных, научно-педагогических работников по ученым степеням и ученым званиям (504-02);

сводка о распределении научных, научно-педагогических работников по национальностям (504-03);

сводка о распределении научных, научно-педагогических работников по возрасту (504-04);

сводка о распределении научных, научно-педагогических работников по отраслям наук и специальностям (504-05).

Четвертая задача находится в стадии технического проектирования. Разрабатываются информационно-поисковый язык, алгоритм поиска информации.

Е.Ю.Ларцев, В.В.Пшеничников, В.В.Сергеев, В.П.Якимаха

СИСТЕМА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ
И ПОСЕЩАЕМОСТИ НА БАЗЕ ЭВМ ЕС-1020

(Куйбышевский авиационный институт)

Целью автоматизированной системы текущего контроля успеваемости, разработанной в Куйбышевском авиационном институте, является сбор и обработка данных о выполнении студентами графика обязательных заданий и о посещаемости ими занятий.

Анализ уже существующих в других вузах подобных систем показал, что при всех их различиях общим является то, что все они базируются на ЭВМ второго поколения, использующих накопители на магнитных лентах. Применение подобных накопителей не позволяет эффективно решать поисковые задачи. В настоящее время существует возможность использования ЭВМ третьего поколения с накопителями информации на магнитных дисках, применение которых позволяет значительно сократить время поиска, воспроизведения и записи необходимой информации.

При разработке автоматизированной системы контроля учитывались также следующие факторы:

ограниченность технической базы (числа устройств подготовки данных) и численности обслуживающего персонала;

требование минимальной перестройки служб института, ведущих учет успеваемости студентов.

Существенной особенностью предлагаемой системы является то, что степень выполнения каждого вида заданий выражается единым критерием - трудоемкостью, которая вычисляется ЭВМ по заданным нормам трудоемкости (в часах) и фактическим оценкам, стандартизованным по трем видам (оценки по четырехбалльной системе, процент выполнения курсовых работ