

ресурс]. – Режим доступа: https://ai.gov.ru/knowledgebase/infrastruktura-ii/2024_indeks_gotovnosti_prioritetnyh_otrasley_ekonomiki_rossiyskoy_federacii_k_vnedreniyu_iskusstvennogo_intellekta_ncrri_pri_pra_vitelystve_rf/ (дата обращения: 11.02.2026).

4) Официальный сайт инновационных регионов России: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://i-regions.ru/> (дата обращения: 11.02.2026).

5) Розина А.А. Применение искусственного интеллекта в градостроительном проектировании [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://itpgad.ru/education/articles/primenenie-iskusstvennogo-intellekta-v-gradostroitelnomproektirovanii/> (дата обращения: 11.06.2025).

6) Сухомлин В. А., Намиот Д. Е., Гапанович Д. А. Анализ тенденций развития цифровых двойников нового поколения // International Journal of Open Information Technologies. 2024. Т. 12, № 7. С. 119–130.

МЕТОДИЧЕСКИЙ АСПЕКТ К ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОЦЕНКЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ С УЧЕТОМ ИННОВАЦИОННОГО ПОДХОДА

Чебыкина Марина Владимировна¹

Российская Федерация, г. Самара, Самарский университет.

Шаталова Татьяна Николаевна²

Российская Федерация, г. Самара, Самарский университет.

Аннотация: В статье рассматривается совокупность ресурсных возможностей организаций, эффективное использование которых обусловлено необходимостью сокращения производственных издержек и потребностью в согласованности деловых процессов, направленных на выявление перспективных направлений развития компаний. Предложен методический подход к определению уровня реализации ресурсного потенциала предприятий. Содержание предложенной методики раскрывается через четыре взаимосвязанных блока: создание ресурсной основы, анализ отдачи от использования ресурсов,

¹Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики инноваций Самарского университета.

²Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики инноваций Самарского университета.

определение совокупной результативности хозяйственных процессов и исследование практики управления ресурсным потенциалом организации. Концептуальная база оценочного алгоритма связана с инновационной моделью управления, ориентированной на пересмотр традиционных управленческих характеристик в логике принципов инновационного менеджмента.

Ключевые слова: оценочная методика, ресурсный потенциал. предприятие, регион, инновации, оценочные критерии, интегральная оценка, результативность.

METHODOLOGICAL ASPECT TO THE INTEGRATED ASSESSMENT OF THE USE OF THE RESOURCE POTENTIAL OF REGIONAL ENTERPRISES, TAKING INTO ACCOUNT THE INNOVATIVE APPROACH

Chebykina M.V.

Russian Federation, Samara, Samara University.

Shatalova T.N.

Russian Federation, Samara, Samara University.

Abstract: The article examines the aggregate of organizational resource capabilities, the efficient use of which is driven by the need to reduce production costs and by the necessity to ensure coordination of business processes aimed at identifying promising directions for company development. A methodological approach is proposed for determining the level of realization of enterprise resource potential. The content of the proposed methodology is structured around four interrelated blocks: building the resource base, analyzing returns from resource utilization, determining the overall effectiveness of business processes, and examining the practice of managing the organization's resource potential. The conceptual foundation of the evaluation algorithm is associated with an innovation-based management model focused on revising traditional management characteristics in accordance with the principles of innovation management.

Keywords: assessment methodology, resource potential. enterprise, region, innovation, evaluation criteria, integrated assessment, effectiveness.

Введение

Проблематика формирования, распределения и использования экономических ресурсов получила значительное освещение в научной литературе и управленческой практике. В течение продолжительного периода вопросы стратегического управления ресурсами исследовались как отечественными, так и зарубежными специалистами, чьи труды сформировали теоретическую основу рассматриваемой области [6; 7; 8;

9; 10; 11; 12]. Проведенный анализ научных источников показывает, что усиление зависимости организации от факторов внешней хозяйственной среды сопровождается ростом ее потребности в различных видах ресурсов. В связи с данным обстоятельством результативность деятельности предприятия определяется не только обеспеченностью необходимыми ресурсами, но и уровнем управляемости и контроля над ними. В рамках проводимого исследования теория ресурсной зависимости имеет особое значение, поскольку позволяет аргументировать необходимость системного управления ресурсным потенциалом хозяйствующего субъекта.

Потенциал инновационной модели управления связан с возможностью обеспечивать стратегическое продвижение предприятий посредством включения новейших научных результатов в хозяйственную практику. Подобная управленческая парадигма, с одной стороны, способствует выработке приоритетов отраслевого развития на современном этапе, а с другой — формирует условия для модернизации производственной базы, повышения гибкости хозяйственных решений и ускорения адаптации к структурным изменениям рынка.

Включение инновационной составляющей в систему управления ресурсами позволяет рассматривать ресурсный потенциал не как статичную совокупность факторов производства, а как динамичную основу устойчивого развития организации. В связи с указанным обстоятельством исследовательский акцент переносится на разработку такого методического инструментария, который обеспечивает одновременный учет количественных параметров ресурсной базы, качества управленческих решений и конечных результатов хозяйственной деятельности.

Ход исследования

Исследовательская логика опирается на последовательное раскрытие сущности ресурсного потенциала, уточнение его функциональной роли в хозяйственной системе и формирование совокупности показателей, пригодных для межфирменного и межвременного сопоставления. В качестве исходной методологической позиции принимается положение о том, что уровень реализации ресурсных возможностей определяется не изолированными характеристиками отдельных видов ресурсов, а степенью согласованности их взаимодействия в процессе создания добавленной стоимости. По указанной причине анализ сосредоточен на выявлении структурных связей между ресурсным обеспечением, организацией производственного процесса и экономической результативностью. Содержательно указанная категория характеризует способность хозяйственной системы поддерживать производственный процесс

требуемыми ресурсами за счет их рационального соотношения и сбалансированного распределения [11;12].

Для комплексного рассмотрения предлагается выделять несколько ключевых направлений оценки в рамках организационно-экономического механизма реализации ресурсных возможностей предприятий:

- диагностика состояния ресурсного потенциала, направленная на выявление степени согласованности производственных ресурсов, обеспечивающих результативность выпуска продукции;

- анализ эффективности использования ресурсной базы, ориентированный на определение уровня отдачи от вовлечённых материальных, трудовых, финансовых и информационных ресурсов в процессе хозяйственной деятельности;

- оценка управленческой результативности, связанная с выявлением качества организационных решений, влияющих на степень реализации внутренних возможностей предприятия;

- определение резервов развития, предполагающее выявление направлений повышения производительности, укрепления устойчивости и расширения инновационной активности [9; 10; 11].

При сравнительном анализе элементов ресурсного потенциала обоснованным представляется применение относительных показателей, позволяющих проводить сопоставление в динамике и между различными хозяйствующими субъектами с учетом воздействия совокупности факторов. Подобный подход создает основу для определения количественных и качественных характеристик ресурсных возможностей предприятий отрасли, выявления закономерностей формирования ресурсной базы, а также для оценки уровня результативности ее использования.

Блочное построение методического инструментария позволяет получать взаимосвязанные аналитические результаты, необходимые для разработки программ ресурсосбережения и обоснования стратегических направлений развития организаций.

В качестве основного критерия оценки эффективности управления ресурсными возможностями предприятий отрасли предлагается применять показатель добавленной стоимости, позволяющий согласовывать экономические интересы участников процесса создания продукции, работ и услуг.

Применение указанного показателя способствует повышению обоснованности оценки результативности управления ресурсным потенциалом предприятий.

С использованием предложенной системы показателей характеристика ресурсных возможностей предприятия может быть

представлена и систематизирована по следующим видам (Таблица 1) [10; 11; 12].

Таблица 1 - Виды оценки ресурсного потенциала

Вид оценки РП	Характеристика
Статическая оценка	Описывает состояние операционной деятельности организации в заданный момент. Используется набор показателей, позволяющий определить степень ресурсной обеспеченности предприятия и результативность применения ресурсной базы в разрезе управленческих функций
Динамическая оценка	Отражает последствия изменений в хозяйственной системе компании. Включает индикаторы, фиксирующие параметры финансовой устойчивости, формирование прибыли и изменение рентабельности в процессе развития
Адаптивная оценка	Направлена на учет воздействия конкурентного окружения и конъюнктуры рынка. Применяются укрупненные показатели, обеспечивающие сопоставление предприятий, действующих на одном региональном рынке
Интегральная оценка	Сводит в единый результат ключевые итоговые параметры интенсивного и экстенсивного использования ресурсов, дополняя их факторами рыночной среды, влияющими на траекторию функционирования организации и ее долгосрочные перспективы, что повышает обоснованность прогнозов

Выделенные формы оценивания ресурсного потенциала образуют методическую базу, позволяющую на основе аналитических результатов выявлять направления и закономерности отраслевой динамики. Упорядочение оценочных направлений и их объединение в единую систему формирует расширенный инструментарий анализа, обеспечивающий объективность и полноту измерения уровня реализации ресурсных возможностей предприятий [11; 12].

Разработанный подход к оценке ресурсного потенциала включает формы комплексного анализа, основанные на временной характеристике, а также всестороннее исследование использования ресурсных возможностей организации, представленное в Таблице 2 [6; 7; 8; 9; 11].

Таблица 2 – Комплексное исследование использования ресурсных возможностей организации

Описание временного анализа как системного подхода		
Вид	Цель	Информационная база
Анализ прошлой деятельности	Систематизация результатов функционирования, их аналитическая оценка, выявление скрытых резервов и потенциальных возможностей развития	Годовая отчетность предприятия
Контроль и исследование текущих процессов	Наблюдение и регулирование производственных и управленческих процессов для повышения эффективности функционирования и рационального использования ресурсов	Оперативная отчетность предприятия
Исследование перспективных тенденций	Формирование представлений о возможных направлениях изменения деятельности и развития организации	Итоги ретроспективного и текущего анализа, стратегическая программа развития предприятия
Комплексное исследование использования ресурсных возможностей организации		
Направление	Содержание	
Ретроспективное исследование ресурсного потенциала	Анализ имеющихся активов и производственных возможностей организации, исследование материально-технической базы, сбытовой системы и источников привлечения капитала	
Анализ сценариев развития организации	Оценка результатов хозяйственной деятельности в динамике с учетом временных факторов, исследование затрат на модернизацию процессов и внедрение управленческих инноваций	
Формирование системы ресурсосбережения	Мониторинг конкурентной среды и рыночной конъюнктуры, определение требуемых объемов финансирования	

Разработка системы оценочных индикаторов строится как последовательность взаимосвязанных аналитических действий. Исходный этап включает изучение состава ресурсного портфеля и выявление совокупности количественных и качественных параметров, характеризующих ресурсные возможности организаций в рамках отрасли. Далее производится выделение оценочных критериев и функциональных блоков, применяемых на различных уровнях исследования ресурсного потенциала предприятий.

Следующая аналитическая стадия связана с группировкой исходных индикаторов по логике функционального назначения. На указанной основе выделяются показатели, отражающие уровень ресурсной обеспеченности, интенсивность использования имеющейся базы, экономическую отдачу хозяйственных процессов и качество управленческого воздействия на движение ресурсов. Подобная структуризация создает методическую основу для последующего агрегирования частных характеристик в укрупненные оценочные блоки [1; 2; 3; 12].

После указанной процедуры формируются укрупненные показатели, объединяющие базовые индикаторы по каждому направлению исследования. Финальный этап охватывает содержательное толкование полученных результатов, их проверку и последующую настройку сформированной системы показателей [7; 8; 9; 10; 11; 12].

В сравнении с распространенными методиками оценки ресурсного потенциала предприятия предлагаемый подход основан на переосмыслении традиционного набора параметров с учетом выделенных критериев, функциональной структуры анализа и отраслевой специфики деятельности компаний в конкурентной среде.

Результатом разработки совокупности индикаторов становится формирование аналитического инструментария, позволяющего комплексно исследовать ресурсный потенциал через сопоставление ресурсоиспользования и направленности хозяйственных преобразований.

Систематизация представленного методического инструментария отражена на Рисунке 1.

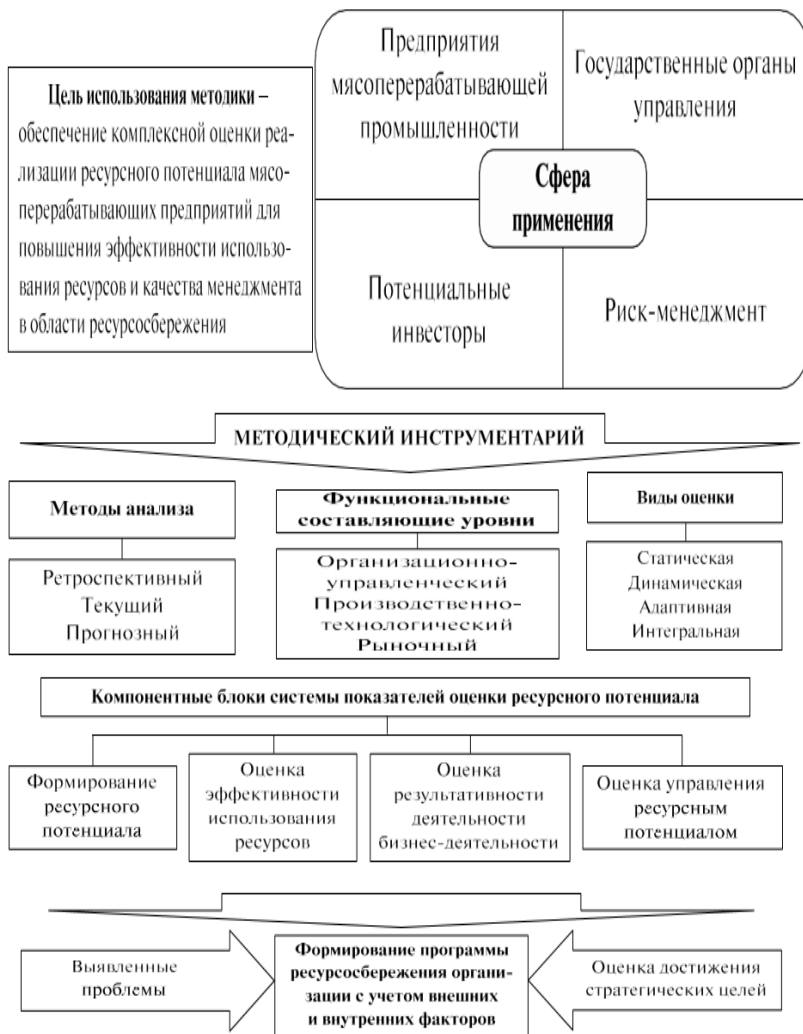


Рисунок 1 – Методический подход к интегрированной оценке использования ресурсных возможностей компаниями [2; 3; 4; 10; 11; 12]

В рамках рассматриваемой концепции интегральный показатель ресурсного потенциала (ИИ) определяется следующей зависимостью [11]:

$$\text{ИИ}_j = \frac{\sum_{i=1}^n \text{И}_{ij}}{n}, \quad (1)$$

где ИИ_j – интегральное значение показателя для j-го года;

И_{ij} – индексные значения показателей оценки ресурсного потенциала;

n – общее количество используемых индикаторов.

Оценка процессов управления ресурсным потенциалом с учетом добавленной стоимости (ДС') определяется следующим выражением:

$$\text{ДС}' = V - \text{МЗ},$$

где ДС' – скорректированная добавленная стоимость организации;

V – объем произведенной продукции (работ, услуг) в отпускных ценах без учета начисленных налогов и обязательных платежей из выручки;

МЗ – величина материальных затрат без учета платы за использование природных ресурсов [11].

Сопоставление темпов трансформации ресурсной базы с изменениями производственно-финансовых показателей создаёт предпосылки для определения зон неэффективности, идентификации внутренних резервов и обоснования управленческих приоритетов, ориентированных на повышение результативности и технологическое обновление.

– сформированная совокупность индикаторов основана на едином методологическом принципе, рассчитывается на основе информации оперативной и статистической отчетности и предназначена для проведения экономической диагностики ресурсного потенциала предприятия в ретроспективе, а также для решения задач стратегического планирования его дальнейшего развития [5; 6; 7; 9; 11].

Полученные результаты и выводы (Заключение)

Проведенное исследование позволило разработать методический подход к интегрированной оценке использования ресурсного потенциала региональных предприятий, ориентированный на комплексное изучение условий его формирования, характера использования и результативности реализации. Предложенный инструментарий объединяет несколько взаимосвязанных направлений анализа, включая диагностику состояния ресурсной базы, оценку

эффективности ее использования, исследование управленческой результативности и выявление внутренних резервов развития. Подобный подход обеспечивает более глубокое раскрытие экономического содержания ресурсного потенциала и расширяет возможности его практического анализа в системе управления предприятием.

В ходе исследования обоснована целесообразность применения относительных и интегральных показателей, позволяющих проводить сопоставление как в динамике, так и между хозяйствующими субъектами, функционирующими в сходных отраслевых и региональных условиях. Использование указанного подхода позволяет учитывать не только объем и структуру ресурсной базы, но и уровень результативности ее вовлечения в хозяйственную деятельность. За счет включения инновационной составляющей в систему оценки ресурсный потенциал рассматривается не только как совокупность имеющихся возможностей, но и как важный фактор устойчивого развития, повышения конкурентоспособности и адаптации предприятий к изменяющимся условиям внешней среды.

Практическая значимость полученных результатов связана с возможностью применения разработанного подхода при проведении экономической диагностики, подготовке управленческих решений и обосновании направлений стратегического развития предприятий. Предложенная система оценки может использоваться для выявления зон ресурсной несбалансированности, определения резервов роста и повышения эффективности управления. Таким образом, сформированный методический подход обладает как теоретической, так и прикладной значимостью и может служить основой для дальнейшего совершенствования инструментов анализа ресурсного потенциала в условиях инновационно ориентированного развития экономики.

Список использованных источников

1) Айвазян С.А., Афанасьев М.Ю, Бехтизин А.Р., Макаров В.Л., Нанавян А.М. Оценка эффективности регионов РФ с учетом интеллектуального капитала, характеристик готовности к инновациям, уровня благосостояния и качества жизни населения // Экономика региона. - 2024. - № 4 (40). - С. 9-30.

2) Асташова Е.А. Инновационный потенциал предприятия: сущность, содержание и методика оценки / Е.А. Асташова, Е.А. Погребцова, С.И. Дурнев // Креативная экономика. - 2022. - Т. 16, № 3. - С. 925-940.

3) Горячевская Е.С., Цукерман В.А. Ресурсный потенциал инновационного развития промышленности российской Арктики: оценка и значимость // Арктика и Север. 2022. № 46. С. 66–78.

4) Даньков С.О. Устойчивость инновационной деятельности регионов ЦФО // Региональные проблемы преобразования экономики. - 2024. - №12 (170). - С. 70-83.

5) Ермолаева У.И. Оценка ресурсной составляющей инновационного потенциала для промышленного предприятия // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. 2014. №2-1.

6) Заднепровская Е.Л., Поддубная Т.Н., Хатит Ф.Р. Теоретическое обоснование категории «молодежный туризм» как социально-экономического феномена // Бизнес. Образование. Право. 2021. № 1 (54). С. 20-24.

7) Зыков В.А., Лебедева М.Е. Оценка влияния фактора инноваций на экономическое развитие регионов России // Актуальные вопросы экономики и социологии. - 2020. - С. 48-53.

8) Маркина Ю.В. Ресурсный потенциал инновационного развития экономики региона // Креативная экономика. 2011. № 5. С. 76–81.

9) Поддубная Т.Н., Заднепровская Е.Л., Хатит Ф.Р. Теоретическое обоснование категории «молодежный туризм» как социально-экономического феномена // Бизнес. Образование. Право. 2021. № 1 (54). С. 20-24.

10) Чебыкина М.В., Шаталова Т.Н. Ресурсный потенциал предприятий. Оренбург. ОГАУ, 1999, 363 с.

11) Шумак Ж.Г. Методика комплексной оценки ресурсного потенциала предприятий на основе инновационно ориентированного подхода / Ж. Г. Шумак // Бизнес. Инновации. Экономика: сб. науч. ст. / Ин-т бизнеса БГУ. - Минск, 2022. - Вып. 6. - С. 79–91.

12) Шаталова Татьяна Николаевна. Формирование и использование ресурсного потенциала в сельскохозяйственных предприятиях: диссертация ... доктора экономических наук: 08.00.05. - Москва, 2000. - 277 с.