

На основе данных о направлениях использования ИИ в HR-процессах описываются способы и механизмы работы с ИИ в данных направлениях. Приводятся примеры российских компаний, сумевших адаптировать технологии искусственного интеллекта под производственные задачи [3, с. 5].

На основе анализа опыта применения компаниями технологии ИИ автором выделяются ключевые проблемы внедрения искусственного интеллекта в работу HR-службы и предлагаются возможные варианты их решения.

Библиографический список

1. Искусственный интеллект в HR: Кейсы российского рынка // Технологии доверия. – URL: <https://data.tedo.ru/publications> (дата обращения: 09.06.2025).
2. Фатеева, Н.Б. Искусственный интеллект в HR-процессах / Н.Б. Фатеева, С.В. Петрякова, И.П. Чупина, Н.Н. Симачкова, Н.А. Алимарданова // Право и управление. – 2022. – № 10. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/iskusstvennyy-intellekt-v-hr-protsessah> (дата обращения: 09.06.2025).
3. HR/L&D тренды 2025. Адаптация к быстро меняющейся среде // Blanchard. – URL: <https://www.blanchard.com> (дата обращения: 09.06.2025).