

сбие / Российский государственный профессионально-педагогический университет. – Екатеринбург: Рос. гос. проф.-пед. ун-т, 2007. – 119 с

3. Теория социальной работы: учеб. для студентов вузов, обучающихся по спец. "Социал. работа" / Под ред. проф. Е.И. Холостовой. Москва: Юрист, 1999. – 331 с.

С.С. Косорлукова,

Самарский университет

Е.А. Шмидт,

Самарский университет

А.А. Неверова,

Самарский университет

ОТНОШЕНИЕ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА САМАРА К ХАРАССМЕНТУ

Работа посвящена исследованию восприятия и отношения жителей города Самара к проблеме харассмента, его формам и последствиям. Актуальность темы обусловлена растущим интересом к вопросам сексуализированных домогательств, дискриминации и насилия в современном российском обществе.

Ключевые слова: харассмент, осведомленность, отношение.

S.S. Kosorlukova,

Samara University

E.A. Schmit,

Samara University

A.A. Neverova,

Samara University

THE ATTITUDE OF THE WORKING POPULATION OF THE CITY OF SAMARA TO HARASSMENT

Scientific work is devoted to the study of the perception and attitude of residents of the Samara region to the problem of harassment, its forms and consequences. The relevance of the topic is due to the growing interest in the issues of harassment, discrimination and violence in modern Russian society.

Keywords: harassment, awareness, attitude.

Нами было проведено исследование по данной теме, для которого разрабатывалась программа, элементы которой представлены далее.

Обычно харассмент переводится на русский язык как «сексуализированное домогательство» или «приставание», что узко и чересчур прямолинейно. В то же время это делает смысл харассмента ясным. Если бы мы интерпретировали харассмент как «вторжение в частную жизнь», следует признать, это было бы слишком туманным и декларативным понятием в контексте современной российской жизни.

Начиная с 2017 года тема харассмента активно муссируется зарубежными и отечественными средствами массовой информации. Но многие так и не понимают, в чем же дело и почему эта тема стоит так остро, особенно этому способствуют различия в американском и российском законодательстве, историческом контексте, а также менталитете, из-за чего появляются недопонимания, люди могут неверно истолковывать события и оправдывать преступника, очерняя жертву.

Но как же дело обстоит в России? К сожалению, в нашей стране существует не только проблема пробелов в законе и, как следствие, незащищенность жертв, но и осуждение со стороны общества, многие считают, что жертва виновата, что не так себя повела, была слишком вызывающе одета или не смогла дать отпор, данное отношение не позволяет многим рассказать о своей беде и наказать виноватого. Глубина проблемы в том, что явление харассмента до конца осознается в современном обществе.

Само это слово в английском языке столь же старое, как и проявления «сексуализированных домогательств» [1]. Однако в публичную дискуссию США оно широко проникло в конце 70-х

гг. И это не случайно, так как именно в это время начинается массовый приход женщин в карьеру. Время замужних домохозяек остается позади, такой образ жизни воспринимается обществом как несовременный, получает популярность формула «одна семья – две карьеры». Возникшая вследствие этого конкурентная борьба за хорошие должностные позиции сделала гендерный вопрос особенно актуальным.

Большинство жителей Самарской области сталкивались с харассментом, зачастую не подозревая об этом. Из-за отсутствия четкого определения содержания харассмента у людей нет представления о том, как это может сказаться на них. Последствием такого отношения является тот факт, что человеку становится тяжело влиться в коллектив, проявить свои способности в полной мере, поскольку харассмент значительно ограничивает действия человека, заставляет его чувствовать себя виноватым в таком отношении к себе. К человеку применяется психологическое, сексуализированное и физическое насилие. Кроме того, харассмент часто выставляется в культурном пространстве как тема для шуток, а не как негативное явление, что, конечно же, искажает его суть и негативно влияет на восприятие людьми данной проблемы.

Проблема исследования: из-за отсутствия понимания негативного воздействия харассмента на личность отдельного человека, многие не осознают силу его влияния на общество в целом, вследствие чего факт существования харассмента игнорируется, тем самым усугубляя ситуацию.

Предмет исследования: отношение к харассменту.

Объект исследования: работающие жители города Самара в возрасте от 20 до 80 лет.

Цель исследования: изучить информацию о харассменте в рабочей среде.

Метод исследования: онлайн опрос.

Исследование было проведено в апреле 2024 года. По его результатам нами было опрошено 150 работающих жителей города Самара.

Проведенное исследование показало, что преобладающая часть населения Самары не осведомлена о таком понятии, как харассмент, больше половины опрошенных относят к харассменту лишь приставания и сексуализированные домогательства. Но несмотря на сложившееся неполное представление у респондентов о понятии харассмента, подавляющее большинство опрошенных считают харассмент серьезной проблемой, сильно влияющей на рабочий процесс. Проблема харассмента имеет женское лицо, поскольку каждая пятая опрошенная женщина отмечает, что хотя бы раз в жизни ей доводилось сталкиваться с харассментом на рабочем месте.

Большая часть опрошенных возлагает причины совершения харассмента на жертву. Таким образом, мы видим неполное представление о первопричинах актов совершения харассмента. Большая часть опрошенных осознают существование негативных последствий харассмента. Среди них выделяют: негативные психические переживания, которые губительно сказываются на личности, ухудшение атмосферы в коллективе и негативное влияние на продуктивность коллектива и его разобщение.

Результаты проведенного исследования указывают, что респонденты склонны к мнению о необходимости освещать проблему харассмента, но среди возможных источников получения информации о харассменте, только в интернете данная проблема освещена.

Мужчины и женщины равноценно понимают, что из себя представляет харассмент, но не все согласны со существованием негативных последствий, которые он за собой влечет. В частности, мужчины в меньшей степени осознают, что психологическое, физическое и сексуализированное притеснение на рабочем месте, влияет на человека и сказывается на нём в будущем. В связи с этим женщины более заинтересованы в необходимости освещать проблему харассмента и его последствий на рабочем месте.

Список литературы

1. Понятие сексуального домогательства (харассмента) и механизмы противодействия ему в трудовом праве России / М.М. Харитонов. – Журнал Высшей школы экономики, 2019. – С. 52-75.
2. FarleyLinSexual Shakedown: The Sexual Harassment of Women on the Job / LinFarley. – New York: Warner Books, 1980.
3. Еремеев С.Г. Харассмент: Современный взгляд на проблему / С.Г. Еремеев. – 2022. – №1. – С. 28-35.

А.В. Кошелева,

Самарский университет

ПРАКТИКИ ЭТНИЧЕСКОЙ САМОИНДЕНТИФИКАЦИИ НЕМЦЕВ ПОВОЛЖЬЯ

В работе рассматривается феномен этнической идентичности в рамках современного общества. Акцент делается на факторах и способах формирования этнической идентичности. Исследование основано на материалах эмпирического исследования, осуществленного методом свободного интервью. Автором делается вывод о том, что сегодня именно социально-исторические формируют этническую идентичность различных этносов.

Ключевые слова: этнос, этничность, этническая идентичность, самоидентификация, факторы этнической идентичности.

A.V. Kosheleva,

Samara University

VOLGA GERMANS' PRACTICIES OF ETHNIC SELF-IDENTIFICATION

Considers the phenomenon of ethnic identity within the framework of modern society. Emphasis arises on the factors and ways in which ethnicity is forming. This study is based on empirical research