

кадрах в долгосрочной перспективе. Принципы маркетинга персонала формируются из простых базовых условий существования компании относительно рынка, которые заключаются в эффективном удовлетворении потребностей сотрудников фирмы, непосредственно взаимодействующих с клиентами организации, и в увеличении собственных возможностей в эффективном удовлетворении и удержании клиентов, способствуя обеспечению стабильного развития на рынке.

Список использованных источников

1. Сергеева, В.В. Роль маркетинга персонала в организации / В.В. Сергеева // Форум молодых ученых. - 2019. - №1-3 (29). - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-marketinga-personala-v-organizatsii> (дата обращения: 20.10.2024).
2. Михайлова, Н.И. Маркетинг персонала: историческое развитие и содержание понятия / Н.И. Михайлова, Г.А. Хуткина // Вестник фармации. - 2015. - №1 (67). - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/marketing-personala-istoricheskoe-razvitie-i-soderzhanie-ponyatiya> (дата обращения: 20.10.2024).
3. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — М.: ИНФРА-М, 2024. — 695 с.
4. Железцов, А.В. Маркетинг персонала. Оценка трудовой деятельности / А.В. Железцов // Маркетинг. – 2011. – №2. – С. 53–64.
5. Андрейченко, Н.В. Маркетинг на рынке труда: сущность, опыт, тенденции / Н.В. Андрейченко, Е.Э. Калмыкова // JER. - 2018. - №1. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/marketing-na-rynke-truda-suschnost-opyt-tendentsii> (дата обращения: 20.10.2024).

МОДЕЛИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В.В. Сахабиев

Научный руководитель В.А. Васяйчева

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Химическая промышленность, являющаяся одной из самых приоритетных отраслей российской экономики, в последние десятилетия стала еще более сложной, и, хотя многие процессы были автоматизированы с целью минимизации влияния человеческого фактора, люди все же продолжают участвовать в производстве и реализации продукции данной отрасли, а также контролировать ход оцифрованных процессов. В связи с этим создание действенной модели, обеспечивающей безопасность жизнедеятельности и охрану труда работников химического сектора не только не утратила своей актуальности и значимости, но и требует переориентации на текущие тенденции и модели функционирования компаний данной отрасли, включая регламентацию обеспечения безопасных условий труда и при автоматизированных процедурах.

Химическая промышленность характеризуется строгими стандартами безопасности из-за важности точного соблюдения ее методологий. Вышеизложенное обусловлено тем, что просчет в формулах или неправильное обращение с химикатами могут принести проблемы людям, которые с ними обращаются.

Согласно информации от Международной организации труда (МОТ), каждый год фиксируется около 340 млн случаев производственных травм и 160 млн случаев заболеваний, связанных с работой, основные причины аварий в химической промышленности включают технические неисправности, дефекты оборудования, а также

нарушения безопасности и недостаточную квалификацию работников, психофизические перегрузки. Эти происшествия приводят к гибели примерно 2.3 млн людей – в среднем 6 тыс. в день. Экономический ущерб от производственных несчастий ощутим: в США стоимость смертельного случая оценивается в 75 тыс. долларов, в Европе - до 163 тыс. евро. В Великобритании расходы на ликвидацию последствий подобных инцидентов достигают 10 млрд фунтов ежегодно. В развивающихся странах смертность на производстве в пять-шесть раз выше, чем в развитых, а потери ВВП из-за аварий и чрезвычайных происшествий могут превышать 4%. Анализ Северной Америки показывает, что инвестиции в безопасность труда окупаются: на каждый вложенный доллар приходится 2,6 доллара дохода [1].

Общий перечень защитного оборудования предприятия химической отрасли включает:

- защитные очки, обычно используемые для предотвращения попадания в глаза предметов, воды или химикатов;

- маски для защиты органов дыхания, которые фильтруют воздух, имеющий непосредственный контакт с газами или парами, которые могут нанести вред здоровью людей при прямом контакте с ними;

- в химической промышленности существуют определенные продукты, прямой контакт которых с кожей может вызвать серьезные ожоги, поэтому жизненно важно, чтобы прямой контакт с химикатами при обращении с ними всегда осуществлялся в подходящих перчатках и резиновых фартуках.

- защитная обувь, имеющая нескользящую подошву, водонепроницаемую и устойчивую к брызгам.

Меры профилактики описаны далее:

- обеспечение порядка и чистоты в помещениях, так как в захламленной и грязной обстановке могут неоднократно возникать несчастные случаи;

- избегание ненужной спешки, которая может привести к сбоям или несчастным случаям;

- запрет на снятие без разрешения какие-либо средства защиты или знаки опасности [2].

Однако, простого обеспечения сотрудников химического предприятия необходимой формой одежды и контроль профилактических мер не исключает возникновения производственных травм, поэтому, общую модель по обеспечению современной системы охраны труда и безопасности жизнедеятельности для отрасли можно представить в виде таблицы 1.

Таблица 1. Модель современной системы безопасности жизнедеятельности и охраны труда на химическом предприятии в России

Категория	Элементы модели	Описание элементов
Законодательная база	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 N 116-ФЗ», СанПиН [3]	Российские законы и санитарные правила, обязательные для соблюдения на химических предприятиях
Специфические риск-процедуры	Инструкции по работе с химически активными и опасными веществами	Детализированные правила и процедуры по обращению с химическими веществами
Организационная структура	Служба промышленной безопасности	Подразделение, ответственное за контроль состояния безопасности
Личная защита	Средства индивидуальной защиты (специальная)	Средства индивидуальной защиты, специально предназначенные для работы с химикатами

	одежда, респираторы, защита глаз и лица)	
Программы обучения	Повышение квалификации работников в области химической безопасности и охране труда	Регулярная организация обучающих сессий и тренингов, направленных на повышение уровня квалификации сотрудников в области безопасности использования химического оборудования и соблюдения мер по охране труда.
Аварийные протоколы	Планы ликвидации аварий и первичной помощи	Разработка стратегий и процедур для предотвращения или сокращения воздействия химических аварий, включая планы по оказанию первой помощи.
Медицинское обеспечение	Доступ к антидотам, душам	Специальные медицинские и антидотные препараты и оборудование для оперативного реагирования
Мониторинг состояния сред	Контроль микроклимата и атмосферных выбросов	Системы мониторинга, отслеживающие уровни токсичных веществ в воздухе и на рабочих местах

Предотвращение химических аварий и управление профессиональными рисками являются фундаментальными обязанностями как работодателей, так и работников, так как безопасная работа и соблюдение установленных стандартов необходимы для предотвращения трагедий и обеспечения здоровой рабочей среды: исследования показывают, что ключевым рисковым фактором, способствующим возникновению сердечных заболеваний и инсульта и влекущим за собой 750 тысяч смертей ежегодно, является переработка [4]. Данные в таблице особенно подчеркивают тот факт, что обеспечение мер безопасности жизнедеятельности и охраны труда должны стать узловыми элементами культуры предприятия химического сектора. Кроме того, на химических предприятиях критически важно иметь четко установленные протоколы безопасности, охватывающие такие аспекты, как обращение с химическими веществами, контроль разливов и утечек, правильная утилизация отходов и проведение периодических учений [5]. Исследования показывают, что эффективные меры по улучшению условий трудоспособности могут увеличить производительность на 6–25%. Например, естественный свет может повысить эффективность на работе до 10%, тогда как грамотно организованное искусственное освещение способно улучшить показатели производительности на 6–13% и сократить процент брака. Корректная организация рабочего места может привести к увеличению производительности на 20%, а использование соответствующей музыки может увеличить этот показатель на 12–14%. Подходящий выбор цветов в помещении может увеличить производительность на 25%. В то же время, шум выше установленных норм может снизить производительность на 20%. Температура окружающей среды также играет важную роль в состоянии здоровья и рабочей эффективности, с тем, что в условиях дискомфорта производительность может падать на 20–30% при температуре +30 °C [1].

Таким образом, не существует универсального решения, подходящего всем, и предприятия химической промышленности должны тщательно проанализировать свои потребности в отношении трудовых ресурсов и обеспечения их безопасности надлежащим образом с целью обеспечения максимальной адаптации системы охраны труда к потребностям конкретной компании и ее сотрудников [6]. Гарантия права персонала на безопасные условия труда важно не только с целью предотвращения возможных рисков возникновения профессиональных заболеваний и травм, но и для обеспечения безопасности окружающей среды, что в совокупности позволит предприятию завоевать репутацию

надежного контрагента, заботящегося о своих кадровых ресурсах и обеспечивающего им надлежащую безопасность жизнедеятельности и охрану труда.

Список использованных источников

1. Челноков А.А., Минаковский А.Ф., Радченко Ю.С. Охрана труда в химической промышленности: учебное пособие. – Минск: Вышэйшая школа, 2022. –487 с.
2. Пьянков А.А., Васяйчева В.А.Актуальность обеспечения безопасных условий труда в организациях нефтегазовой отрасли // Современные перспективы развития гибких производственных систем в промышленном гражданском строительстве и агропромышленном комплексе: сборник научных статей Всероссийской научно-технической конференции молодых ученых, аспирантов, магистров и бакалавров. Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова. Курск, –2023. –С. 69-71.
3. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 N 116-ФЗ
4. Байрамшин Т. А. Принципы и элементы охраны труда на предприятиях нефтегазовой отрасли России // International Agricultural Journal. – 2021. – Т. 64, № 1. – С. 14.
5. Васяйчева В.А.Моделирование процесса управления инновационной деятельностью предприятий промышленной сферы // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. –2020. –№ 4. –С. 74-82.
6. Васяйчева В.А.Система управления кадровым потенциалом промышленных предприятий в условиях инновационных перемен: роль, особенности и направления оптимизации // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. –2021. –Т. 16. № 4. – С. 405-420.

РОЛЬ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В ОРГАНИЗАЦИИ

Д.Р. Сенчик

Научный руководитель И.Н. Махмудова

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Кадровый резерв - это специально отобранная группа высококлассных профессионалов с выдающимися перспективами, обладающих ключевыми компетенциями для назначения на топовые позиции в компании и успешно прошедших внутреннее обучение. Такие специалисты включены в программный список для оперативного замещения руководящих должностей[1].

Современные лидеры бизнеса интегрируют подходы к формированию резерва, преодолевая разрыв между внешним рекрутингом и внутренней системой талант-менеджмента. Это обеспечивает комплексное видение потенциала сотрудников и их возможностей для развития.

В условиях глобальных изменений роль управления кадровым резервом становится стратегической, преобразуя функции традиционного хантера в управленческие задачи рекрутинга. Основные цели:

- Гарантия непрерывности: Подготовленные кадры обеспечивают бесперебойную работу и минимизируют потери при смене ключевых сотрудников.
- Управление рисками: В периоды нестабильности на рынке или внутри компании резерв служит буфером, предотвращая дефицит квалифицированных специалистов.
- Оптимизация процессов: Быстрая адаптация подготовленных сотрудников к новым ролям способствует повышению операционной эффективности [2].

Обладание ресурсами в современной ситуации уже не является достаточным – ключевым фактором, становится важным умение эффективно их использовать и оптимизировать применение. По опыту последних десятилетий, информация и знания стали