

Список использованных источников

1. Зеленцов В.В. Проблемы организации и осуществления общественного контроля за деятельностью органов публичной власти в субъектах Российской Федерации // В сборнике: Государственное управление и развитие России: глобальные тренды и национальные перспективы. Сборник статей международной конференц-сессии. Москва, 2023. - С. 410-419.
2. Смирнова С.М. Проблемы функционирования публичной власти при внутригородском делении // В сборнике: Студент и научно-технический прогресс. Сборник трудов XLV научной конференции молодых ученых. Челябинск, 2021. - С. 226-228.
3. Фарикова Е.А. Современные проблемы организации публичной власти // Современная научная мысль. - 2021. - № 1. - С. 153-157.
4. Харьков В.Н. Проблемы развития экологического и природоресурсного законодательства Российской Федерации в контексте модернизации функционирования публичной власти // Экологическое право. - 2021. - № 1. - С. 14-18.

К ВОПРОСУ О МОДЕРНИЗАЦИИ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ

А.К. Сульдина

Научный руководитель А.Е. Термелева

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Международный опыт показывает, что государственно-частное партнерство (далее – ГЧП) может быть эффективным инструментом для развития инфраструктуры и повышения качества жизни граждан.

Объектом исследования являются разнообразие механизмов реализации проектов в сфере ГЧП на примере иностранных государств со значительным опытом в области реализации проектов в сфере ГЧП.

Предмет исследования – специфические особенности механизмов реализации проектов в сфере ГЧП, доказавшие эффективность на практике.

Цель исследования заключается в изучении особенностей реализации проектов в сфере ГЧП в иностранных государствах, на основании чего будут предложены рекомендации по модернизации механизма реализации проектов в сфере ГЧП в РФ.

ГЧП представляет собой любую форму интеракции между государственными органами (публичной стороной) и негосударственными субъектами (частной стороной) [1, с. 12].

Стороны вносят вклад в совместные проекты исходя из своих особенностей и целей. Схематично это отражено на Рисунке 1.



Рисунок 1. Цели и вклады сторон при реализации ГЧП [1, с. 13]

Успешные кейсы из Канады, Германии и Китая демонстрируют проверенные на практике подходы к структурированию проектов ГЧП, распределению рисков и обязанностей между партнерами, организации управления на различных этапах жизненного цикла проекта. Изучение и адаптация наилучших управленческих практик из стран-лидеров позволит существенно модернизировать национальные механизмы ГЧП в России.

Особенностью осуществления механизма РЗ (сокращ. от Public-Private Partnership) в Канаде является то, что регулирование РЗ-деятельности осуществляется посредством выпуска в каждой провинции своих руководств и пособий органами исполнительной власти/специализированными агентствами. Правила в этих руководствах варьируются от специфики региона, общими остаются только этические принципы [2, с. 169].

В Германии используется так называемая «Социальная модель» (с нем. Gesellschaftsmodell) ÖPP (с нем. Öffentlich- Private Partnerschaft), при которой контрольный пакет акций создаваемой проектной компании специального назначения (с англ. Special Purpose Vehicle, SPV) должен передаваться публичной стороне. Акционерное соглашение в рамках ГЧП должно содержать положения, обеспечивающие дополнительные гарантии надлежащего исполнения обязательств частным партнером. Например, ограничение видов деятельности проектной компании исключительно реализацией данного проекта ГЧП и т.п. [3, с. 64].

Одной из ключевых областей применения механизма ÖPP в Германии являются информационно-коммуникационные технологии (далее – ИКТ). Это обусловлено тем, что сфера ИКТ выступает локомотивом трансформации национальной экономики из индустриальной в цифровую и информационную [1, с. 56].

Китай на современном этапе уделяет приоритетное внимание развитию механизмов ГЧП и активно инвестирует значительные финансовые ресурсы в реализацию проектов. В Китае при реализации проектов ГЧП активно применяется такой инструмент, как аутсорсинг [4]. Аутсорсинг – это делегирование непрофильных задач или процессов компании сторонним подрядчикам или организациям. Как правило, существует несколько причин для рассмотрения вопроса об аутсорсинге: экономия средств, повышение эффективности работы, повышение оперативности реагирования и снижение финансовых обязательств [5].

На основании вышеперечисленных особенностей можно сформулировать рекомендации, такие как регулирование на основании региональных особенностей (канадская модель), распространение ГЧП в сфере ИКТ (немецкая модель), использование инструментов аутсорсинга (китайская модель).

Список использованных источников

1. Механизмы государственно-частного партнерства. Теория и практика : учебник и практикум для вузов / Е. И. Марковская [и др.] ; под общей редакцией Е. И. Марковской. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 491 с.
2. Бедняков, А.С. Государственно-частное партнерство как модель развития публичной инфраструктуры / А.С. Бедняков // Вестник МГИМО. – 2022. – № 1 (15). – с. 143-173.
3. Мерзлов, И.Ю. Государственно-частное партнерство в Евросоюзе: опыт и будущие тренды: монография // И.Ю. Мерзлов. – Пермь, 2021. – 64 с.
4. Чжоу, Ц. Развитие модели государственно-частного партнерства в Китае / Ц. Чжоу, В.В. Иванов // Проблемы и теории практики управления. – 2022. – № 4. – с. 41-54.
5. Public Private Partnership for Outsourcing [Electronic resource] // Government Finance Officers Association. URL: <https://www.gfoa.org/p3-outsourcing>

АНАЛИЗ РОЛИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ В СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЁЖИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Л.М. Файзулина

Научный руководитель Д.В. Прохоров

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Молодёжь России из года в год продолжает сталкиваться с проблемой трудоустройства. На это влияет несколько факторов: изменение приоритетов и взглядов на жизнь, несоответствие профессии интересам и профессиональным устремлениям, стереотипное мышление работодателей к молодому поколению, низкая удовлетворённость молодёжи уровнем заработной платы и условиями труда, несоответствие учебного плана профессионального образования требованиям современного рынка труда. Студенческие отряды, как форма временной занятости, предоставляют молодым людям возможность получить практический опыт, развить профессиональные навыки и начать карьеру.

Началом Движения студенческих отрядов считается середина XX века, и с тех пор оно претерпело множество изменений [1]. В 2008 году было создано Самарское движение «Российские Студенческие Отряды», которое стало важным шагом в развитии студенческого самоуправления и активного участия молодежи в социальной жизни региона и страны [2]. Это движение объединило первые линейные штабы студенческих отрядов, сформировавшихся в учебных заведениях высшего образования региона. На 2024 год на территории Самарской области реализуют свою деятельность более 4000 бойцов, 132 студенческих отряда по следующим направлениям – медицинские отряды, педагогические отряды, строительные отряды, сельскохозяйственные отряды, путинные отряды, отряды проводников, сервисные отряды, трудовые отряды подростков [3].

Кроме организации трудовой деятельности студентов, которое позволяет зарабатывать во время учёбы, данное движение даёт возможность получения практического опыта в различных сферах, развития навыков командной работы, лидерства и ответственности, что в свою очередь играет важную роль в личностном и профессиональном росте студентов. В рамках движения каждый год проводятся различные мероприятия, направленные на укрепление командного духа, организацию досуга и обучению новых