

внедрение регионального инвестиционного стандарта в регионе помогли сократить негативные последствия санкционного давления.

Самарская область – стремительно развивающийся в инвестиционной сфере регион. Благоприятный инвестиционный климат области формируется благодаря государственной инвестиционной политике, включающей в себя меры государственной поддержки, содействие реализации инвестиционных проектов. Совершенствование мер данной политики в Самарской области является важным приоритетным направлением для устранения имеющихся проблем в области регулирования государством инвестиционной сферы.

Список использованных источников

1. Официальный сайт Агентства стратегических инициатив. [Электронный ресурс]. - URL: <https://asi.ru/>
2. Закон Самарской области от 16 марта 2006 года N 19-ГД «Об инвестициях и государственной поддержке инвестиционной деятельности в Самарской области».[Электронный ресурс]. – URL:<https://base.garant.ru/8324887/>
3. Постановление Правительства Самарской области от 14 ноября 2013 года N622«Об утверждении государственной программы Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014 - 2030 годы.[Электронный ресурс]. – URL:<https://base.garant.ru/8361959/>
4. Отчет о ходе реализации в 2021 году и оценке эффективности реализации государственной программы Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014-2030 годы. [Электронный ресурс]. - URL: <https://economy.samregion.ru/>

БЕЗРАБОТИЦА И ЕЁ СОСТОЯНИЕ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Е.А. Шкарина

Научный руководитель А.В. Юкласова

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Известно, что в Самарской области с каждым годом увеличивается число безработных людей, а так же студентов без опыта работы, которые только закончили высшее учебное заведение. Это происходит потому, что на российском рынке довольно внушительное количество организаций предлагающих работу исключительно людям, которые уже имели опыт работы, либо предлагающие низкую оплату труда.

В Самарской области есть центр занятости молодёжи (ЦЗн), который помогает найти работу людям, находящимся в её поиске. Так же в Самаре есть Молодежный центр, помогающий подросткам и людям от 18 до 30 лет

найти подходящую работу или получить дополнительное образование на семинарах.

Суть данных центров заключается в том, что под влиянием всех факторов, люди всё равно могут найти себе работу, а так же происходит дополнительное обеспечение людей, находящихся в тяжелом материальном положении, дополнительной оплатой труда, но это касается лишь граждан до 18 лет. Например, подросток может официально устроиться на работу, но на определённое количество времени, согласно разрешенному в его возрасте. Помимо оплаты он может подписать договор для выплаты материальной поддержки.

Материальную поддержку выплачивает ГКУ СО Центр занятости населения г.о. Самара. Ее получают все трудоустроенные подростки, которые устраиваются через Молодежный центр.

Данную поддержку можно осуществить при наличии необходимых подтверждающих названный статус документов.

Но я не могу сказать, что материальную помощь получают лишь люди, которые стоят на учёте в ЦЗН или обратились в Молодежный центр. Её может получить любой сотрудник, который уже имеет официальную работу. Так как мат.помощь - это добровольная выплата работодателя с целью помочь человеку в трудной жизненной ситуации. Соответственно, работник имеет право узнать в каких случаях организация, в которой он работает выделяет необходимую поддержку и подписать заявление на рассмотрение.

Возвращаясь к теме о безработице в Самарской области, могу сказать, что в регионе уровень регистрируемой безработицы находится на уровне 0,7%, и на 12 430 безработных у нас сегодня открыто более 41 тысячи вакансий, — сообщил первый вице-губернатор Самары.

К слову, за период с марта по июнь статус безработного получили около 900 человек, а количество предлагаемых вакансий сократилось на 1000, но по-прежнему значительно превышает число нетрудоустроенных граждан. Так, в марте на учете в службе занятости стояли чуть более 11 500 человек. Количество вакансий было почти в 4 раза больше этой цифры — около 42 000.

Безработными могут стать люди не только которые ещё не нашли работу или только закончили вуз, но и те, кто уже занимают какую-либо должность. Есть ряд причин, по которым могут уволить сотрудника:

- сокращение из-за ликвидации компании либо остановки деятельности ИП, так же сокращение штата компании.
- сотрудники, которых согласно распоряжению работодателя перевели на неполноценную рабочую неделю.
- сотрудники, находящиеся в простое.
- работники компаний, в отношении которых применили процедуру банкротства.
- граждане, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы.

Анализ распределения населения по продолжительности поиска работы в Самаре и её области с 2004 по 2014 годы дал показатель того, что есть застойная безработица, это самый опасный вид безработицы, ведь население не имеет возможности найти работу на протяжении одного и более одного года. Но, на втором месте располагается краткосрочная безработица, которая продолжается на протяжении трёх месяцев. Таким образом, в настоящее время в Самаре и её области, а так же в РФ необходимо искать действенные способы решения проблемы безработицы. Одними из вариантов решений данной проблемы являются:

- Выделения предприятиям государственных бюджетных дотаций, нужных для заработной платы, сотрудникам, принятым на работу недавно.
- Вовлечение зарубежных вложений. Заграничные капиталовложения, предоставляемые предприятию в формирование изготовления, предоставляют вероятность формирования новейших рабочих зон. Это гарантирует снижение количества нетрудоустроенных жителей.
- Формирование рабочих зон, которые обеспечивают устройство на работу молодого поколения. Представляемые мероприятия дают возможность сократить как степень отсутствия работы в Самаре, так и в области. Что повышает степень общественного трудоустройства жителей.

В сфере безработицы государство старается дать больше возможностей, работы, обучения для граждан, нуждающихся в помощи поиска работы. Так же учреждения, социальные службы, государственные службы и другие организации занимаются созданием различных программ с целью помощи безработным гражданам.

Таким образом, службы занятости населения дают возможность работникам найти подходящих для них работодателей и наоборот. Граждане и работодатели в целях получения государственных услуг в области содействия занятости населения подают в органы службы занятости заявление и иные сведения в электронной форме с использованием единой цифровой платформы, единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

Граждане и работодатели вправе обратиться в органы службы занятости путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению органа службы занятости по вопросам, связанным с получением государственных услуг в области содействия занятости населения.

Список использованных источников

1. Самарстат. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области. <https://samarastat.gks.ru/> (05.10.2022)
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.) (с учетом поправок, внесенных законами

Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008г. №6-ФКЗ, от 30.12.2008г. №7-ФКЗ, от 05.02.2014г. №2-ФКЗ, от 21.07.2014г. №11-ФКЗ). // Собрание законодательства РФ. - N 31. - ст.4398.

3. Рынок труда // Территориальный орган государственной статистики по Самарской области.
http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/resources/520c56804caab716b3caf78a41e0c4a4/i020700r.pdf. (29.12.2021)