

АНАЛИЗ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕГИОНА КАК МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

А.Д. Агапов

Научный руководитель Н.В. Лаптева

Самарский национальный исследовательский университет им. ак. С.П. Королева

Человеческий капитал региона представляет собой комплексную оценку, отражающую способность населения к устойчивому развитию во всех сферах жизнедеятельности. [1].

Рассмотрим классификационные виды человеческого капитала:

1) Демографический капитал. Данный показатель представляет собой набор статистических данных, характеризующих численность, структуру и динамику населения. Данные включают в себя общую численность, естественный и миграционный прирост, уровень рождаемости, смертности и брачности. Эти данные используются для комплексного анализа демографической ситуации и прогнозирования будущих действий, которые напрямую влияют на трудовые ресурсы, экономическое развитие и социальное благополучие региона.

2) Капитал здоровья человека является фундаментальной основой формирования и реализации человеческого капитала. Оно определяет физические возможности граждан, способность к обучению, труду, социальной активности.

Здоровье, как правило, рассматривается как состояние физического, психического и социального благополучия. В регионах важными факторами физического здоровья населения являются доступность и качество медицинской помощи, условия труда, уровень физической активности и качество жизни в целом. Психологическое здоровье напрямую зависит от уровня стресса в жизни человека, от умения принимать решения и владеть собой. Социальное благополучие строится из социальной адаптации, способности находиться в коллективе и соблюдать нормы и ценности общества [3].

Высокая заболеваемость и снижение продолжительности жизни ведут к сокращению трудовых ресурсов и росту социальных издержек. Забота о здоровье населения должна рассматриваться как стратегическое направление укрепления человеческого потенциала и повышения качества жизни граждан.

3) Трудовой капитал характеризует уровень профессиональной подготовки, готовность человека к труду, отношение к работе, трудовую мотивацию и готовность адаптироваться к изменениям.

От уровня формирования профессионально-трудового потенциала зависит эффективность производства, темпы инновационного развития и качество жизни населения.[4].

4) Капитал образованности – образовательный показатель служит ключевым индикатором, который отражает уровень доступности и качества

образования в регионе. Он является структурным компонентом Индекса человеческого развития (ИРЧ) и формируется на основе двух показателей: ожидаемой продолжительности обучения и средней продолжительности обучения.

Именно показатель образования служит инструментом оценки эффективности региональных инвестиций в человеческий капитал, предоставляет возможность для сравнительного анализа образовательных систем различных территорий и определяет степень влияния образовательного фактора на общий Индекс человеческого развития, наряду с параметрами долголетия и экономического благосостояния.

5) Социокультурный капитал.

Социокультурный капитал в контексте оценки человеческого капитала региона играет важную роль, так как он непосредственно и напрямую влияет на развитие общества и экономики. Этот компонент включает в себя культурные традиции, образовательные уровни, систему ценностей и стереотипы поведения, которые как раз и формируют повседневную жизнь населения [5].

Регион с развитой научной базой способен привлекать инвестиции, способствовать притоку новых граждан и рабочей силы, развивать новые отрасли. Кроме того, инновационный потенциал также зависит от уровня взаимодействия между наукой, гражданами и государством.

Проведенное исследование позволило раскрыть сущность человеческого капитала как комплексной категории, эволюционировавшей от узкоэкономического понимания трудовых ресурсов к целостной парадигме, рассматривающей человека как главный субъект регионального развития. Выявлена многоуровневая структура человеческого потенциала, включающая взаимосвязанные демографический, образовательный, трудовой, социокультурный и инновационный компоненты. Теоретический анализ подтвердил, что человеческий капитал представляет собой сложную систему, требующую комплексного управления на основе стратегического планирования, создания условий для самореализации, обеспечения социальной справедливости, развития общественного диалога и внедрения системы мониторинга эффективности.

Список использованных источников

1. Аганбегян, А.Г. Человеческие потенциал России: развитие и использование [Текст] / А.Г. Аганбегян. – М.: Инфа-М, 2020. – 356с.
2. Алиев, У.К. Методологические подходы к оценке человеческого потенциала региона [Текст] / У.К. Алиев // Экономика региона. – 2022. – №1. – С. 45-58.
3. Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – URL: <https://ac.gov.ru/> (дата обращения: 20.10.2025).
4. Беккер, Г.С. Человеческий капитал [Текст] / Г.С. Беккер. – М.: Изд-во МГУ. 2021. – 288с.

5. Бобылев, С.Н. Индекс человеческого развития: российская специфика [Текст] / С.Н. Бобылев // Вопросы экономики. – 2021. – №4. – С.78-92.
6. Бобылев, С.Н. Устойчивое развитие: методология и методы измерения [Текст]: учеб. пособие / С.Н. Бобылев, Ю.С. Сидоренко, В.И. Данилов-Данильян; под. ред. С.Н. Бобылева. – М.: Экономика, 2021. – 358 с.

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СРЕДНЕГО И МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА ПРИМЕРЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В.В. Андреев

Научный руководитель Н.В. Лаптева

Самарский национальный исследовательский университет им. ак. С.П. Королева

Малое и среднее предпринимательство в Самарской области играет значительную роль в обеспечении занятости, создании валового регионального продукта и налоговых поступлений. Однако развитие сектора сдерживается рядом проблем в сфере государственного регулирования: недостаточная адаптация нормативной базы на муниципальном уровне, ограниченный доступ к финансированию, административные барьеры и слабая кооперация с крупными предприятиями. Исследование направлено на выявление ключевых препятствий и разработку практических рекомендаций для повышения эффективности государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в регионе.

Малое и среднее предпринимательство — важный сектор экономики, обеспечивающий гибкость рынка труда и диверсификацию производства. Государственное регулирование сочетает экономические и правовые меры: финансовая поддержка (субсидии, льготные кредиты), институциональные механизмы (бизнес-инкубаторы, консультации), налоговые преференции и упрощённые режимы учёта. Федеральный закон № 209-ФЗ и стратегия до 2030 года задают рамки поддержки, но на практике наблюдаются проблемы в администрировании программ, неоднородность правоприменения и недостаточная дифференциация инструментов в зависимости от региональных особенностей. Для повышения эффективности требуются гибкая адаптация норм под региональные условия и развитая институциональная инфраструктура.

До 2020 год в регионе функционировало свыше 124 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства, из которых большинство — микропредприятия. В малом и среднем предпринимательстве занято около 34–35% рабочей силы региона, доля валового регионального продукта — порядка 22–23%. Тем не менее за период 2020–2024 годов сектор испытывал негативное влияние макроэкономических шоков: снижение активности,