

strategies and strengthening the positive motivation of students in learning activities. A possibility to solve this problem is the use of interactive learning technologies.

Key words: *strategies of teaching a foreign language, foreign language communicative competence, motive, motivation, the formation of skills in various types of speech activity, interactive learning methods.*

Т.Г. Билетова, Ю.С. Старкова

*Самарский национальный исследовательский университет
им. академика С.П. Королева, г. Самара*

BESONDERHEITEN DER REALISATION DER JUGENDPOLITIK IM UNTERNEHMEN

Heute ist die Jugendpolitik sehr wichtig für unsere Gesellschaft, deshalb hat sie verschiedene Richtungen. Dieser Artikel wird der Jugendpolitik im Unternehmen gewidmet. Die Realisation der Jugendpolitik im Unternehmen ist eine Pflicht der Gewerkschaft oder ähnlicher gesellschaftlichen Organisationen zum Beispiel der Jugendräten. Im Unternehmen werden viele Maßnahmen auf verschiedenen Gebieten veranstaltet. Dazu gehören Hilfe für die Ausbildung und Neuqualifizierung, Unterstützung der jungen Familien, Kulturmanagement, Sozialberatung, Materialhilfe. In diesem Artikel wird die Jugendpolitik im Unternehmen «KuibyshevAzot» studiert.

Stichwörter: *die Jugendpolitik, das Unternehmen, die Gewerkschaft, die Sozialpolitik, die Sozialarbeit, Jugendprobleme, der Arbeitskollektiv, die Neuqualifizierung, die Sozialberatung, der Jugendrat, die Unternehmenskultur.*

Jeder Staat soll eine effektive Sozialpolitik für das Gedeihen und die Entwicklung seiner Bevölkerung betreiben. Die Jugendpolitik ist heute eine der wichtigsten Arten der Sozialpolitik in Russland.

Das Ziel der Jugendpolitik ist eine Motivation der Jugendlichen zur aktiven Teilnahme am politischen, wirtschaftlichen, kulturellen Leben der Gesellschaft. Infolge der Jugendpolitik haben Jugendliche viele Möglichkeiten in Bildung, Schaffen, Wissenschaft usw. Das hilft der Selbstverwirklichung, sie können verschiedene Innovationen bauen und viel in ihrem Leben erreichen.

Es gibt in Russland zwei Subjekte der Jugendpolitik:

1) der Staat;

2) die gesellschaftlichen Organisationen: Parteien, Jugendvereine, Jugendverbände und auch Unternehmen.

Der Staat orientiert die Jugendpolitik durch Gesetzgebung und soziale Programme, hilft die Jugendpolitik auf den Bundes-, Landes- und kommunalen Ebenen entwickeln.

Aber die Staatsjugendpolitik ist ungenügend. Um in der Zukunft eine Generation der verantwortlichen, gesunden Menschen mit hohen geistigen Werten zu erziehen, muss die Jugend selbst an der Jugendpolitik teilnehmen. Deshalb ist die gesellschaftliche Jugendpolitik heute sehr wichtig [1].

Die Aktualität unserer wissenschaftlichen Arbeit ist damit verbunden, dass sich die Jugendpolitik in Russland heute sehr aktiv auf verschiedenen Gebieten entwickelt, darunter in verschiedenen Unternehmen. Aber dieses Gebiet ist nicht genug von Spezialisten studiert.

Der Gegenstand unserer Arbeit sind Besonderheiten der Realisation der Jugendpolitik im Unternehmen.

Die Jugendpolitik im Unternehmen ist ein wichtiger Teil der Sozialpolitik im Unternehmen. Diese Sozialpolitik soll für das Wohlergehender Arbeiter betrieben werden. Jedes Unternehmen hat ein Arbeitskollektiv und die Leiter des Unternehmens sollen notwendige Bedingungen für Arbeiter schaffen.

Die jungen Leute streben an, der Gesellschaft Nutzen zu bringen, um unsere Kultur und Selbstbewusstsein aufrechtzuerhalten. Die erwerbstätige Jugend ist eine besondere Berufsgruppe im Unternehmen. In Russland sind das die Leute ab 14 bis 30 Jahre alt. Alle jungen Leute haben ihre psychischen und physiologischen Besonderheiten. Aber vor allem gehören die Jugendlichen zur solchen Kategorie der Leute, die soziale, psychologische, wirtschaftliche und andere Probleme haben, die sie meist selbst nicht entscheiden können. [2]. Die erwerbstätige Jugend hat auch viele Bedürfnisse, Wünsche und Probleme mit der Adaption an dem Arbeitsplatz. Deshalb soll die Jugendpolitik im Unternehmen heute ausgearbeitet und vervollkommen werden.

Verschiedene Unternehmen führen ihre Jugendpolitik gemäß den korporativen Traditionen, der Unternehmenskultur und der Infrastruktur durch.

Überhaupt hat die Jugendpolitik im Unternehmen verschiedene Formen. Traditionell gehören dazu:

- 1) Hilfe für die Ausbildung und die Neuqualifizierung.
- 2) Unterstützung der jungen Familien.
- 3) Propaganda der gesunden Lebensweise und medizinische Hilfe.
- 4) Kultur-, Freizeit- und Sportmanagement.
- 5) Sozial- und Rechtsberatung.
- 6) Materialhilfe [3].

Man kann das Samaraer Unternehmen «KuibyshevAzot» als Beispiel der korporativen Jugendpolitik anführen.

Die Jugendpolitik dieses Unternehmens basiert auf dem Kollektivvertrag. Der Kollektivvertrag hat einen Paragraph, der der Arbeit mit der Jugend gewidmet ist. Außerdem betreibt die Jugendpolitik eine spezielle Organisation – der Jugendrat. Das ist eine Fachabteilung der Gewerkschaft, die die ganze Sozialpolitik verfolgt.

Die Jugendpolitik von «KuibyshevAzot» hat also verschiedene Richtungen, zum Beispiel der Rechtsschutz. Dazu gehören in erster Linie der Schutz der Rechten der Arbeiter, die Prüfung der Arbeitsbedingungen, die Garantie der Arbeitssicherheit usw.

Sehr wichtig für dieses Unternehmen ist Sozialhilfe für Arbeiter und ihre Familien. Den jungen Leuten werden spezielle Arten der Sozialhilfe angeboten. Im Unternehmen gibt es viele Sonderrechte und materielle Unterstützung für junge Militär, für junge Leute, die wirtschaftliche Probleme haben usw.

Außerdem gibt es im «KuibyshevAzot» ein großes soziales Programm, das den Wohnstätten für junge Familien gewidmet ist. Das Unternehmen kauft die Wohnungen in neuen Häusern und die jungen Familien der Arbeiter können sie bekommen. (Die Sonderrechte haben die Familien mit Kindern).

Im Unternehmengibt es auch Beratungshilfe Folgende Beratungen können ausgesondert werden:

- 1) Rechtsberatung.

Die Rechtsberatung kann die Arbeiter über ihre Rechte und Sonderrechte informieren, die professionellen Streiten lösen und so weiter.

- 2) Budgetberatung.

Es ist aktuell, zum Beispiel, wenn der Arbeiter oder seine Familie wirtschaftliche Schwierigkeiten haben.

- 3) Familienberatung.

Die Familienberatung hilft der Lösung der privaten Probleme der Familien der Arbeiter.

Großen Wert auf diesem Gebiet legt man auf die Ausbildung und die Neuqualifizierung. Jedes Jahr werden verschiedene Lehrkurse für Erhöhung der Qualifikation, Seminare, Wettbewerbe der professionellen Kunstfertigkeit und wissenschaftliche Konferenzen abgehalten. Als Beispiel ist ein Wettbewerb für junge Leiter "Punkt der Entwicklung" sehr wichtig.

Eine große Bedeutung im «KuibyschevAzot» hat medizinische Arbeit. Es gibt verschiedene moderne Arten der medizinischen Hilfe. Die Infrastruktur des Unternehmen enthält spezielle therapeutische Ämter, Sanatorien und Touristenlager. Man sorgt auch für die psychische Gesundheit der jungen Arbeiter. Heute entwickeln sich auch im Unternehmen Sport und Propaganda der gesunden Lebensweise für junge Arbeiter. Das hilft ihre Gesundheit kräftigen und Arbeitsfähigkeit erhöhen.

Psychologische Hilfe dient zur Lösung der persönlichen Probleme (psychologische Individualberatung und Gruppentrainings). Trainings haben verschiedene Themen und hängen von Problemen in dem Arbeitskollektiv ab. Beispielsweise gibt es in einem Arbeitskollektiv verschiedene Konflikte, so kann man ein Training für die Konsolidierung (Vereinigung) benutzen.

Und die Kultur- und Freizeitgestaltung hat auch viele Maßnahmen: die Gründung der Bibliothek, der Werkstätten, der Erholungszimmer, die Organisation der Konzerte und Ausstellungen. Es ist auch aktuell, verschiedene Kinderklubs für Kinder der Arbeiterzugründen, weil die Familie und eigene Kinder von großer Bedeutung für Arbeiter sind. Beispielsweise gibt es im «KuibyschevAzot» einen Lehrkurs in English für Kinder der Arbeiter usw.

In diesem Unternehmen sind die jungen Arbeiter außerdem sozial sehr aktiv. Sie beschäftigen sich selbst mit der Volontärtätigkeit: sie beteiligen sich an den ökologischen freiwilligen Arbeitseinsätzen teil und üben die Patenschaft über Waisenkinder aus. Dort organisieren sie Konzerte oder Lektionen für Kinder oder sammeln Spielzeuge und Schulsachen für Kinder usw. [2].

Es gibt also viele Richtungen der Jugendpolitik im Unternehmen. Das hilft den jungen Arbeitern bei der frühzeitigen professionellen Adaption.

Die Jugendpolitik muss auf professionelle Aspekte der Arbeit und soziale, psychologische Besonderheiten der jungen Arbeiter orientieren. So hilft die Jugendpolitik den jungen Leuten ihr kreatives Potenzial zu entwickeln und erfolgreich zu werden.

Literaturverzeichnis

1. Engagement für Jugendpolitik: Arbeitsbericht des Vorstandes des Deutschen Bundesjugendrings 2009/2010 // Deutscher Bundesjugendring, Mühlendamm 3, 10178 Berlin, 2010.

2. Старкова Ю.С., Егорова С.В. Реализация молодежной политики на современном этапе // Концепт. 2016. Современные научные исследования. Вып. 4. [Электронный ресурс] URL: <http://e-concept.ru/2016/86146.htm>. (дата обращения: 23.03.2016).

3. Старкова Ю.С. Молодежная политика предприятий // XLVI научная конференция студентов (Самара, 6–11 апреля 2015 г.): тез. докл. / отв. за вып. Н.С. Комарова, Н.А. Пивоварова. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2015. Ч. III. С. 152–154.

T. Biletova, Y. Starkova

Samara National Research University, Samara

PARTICULARITIES OF REALISATION OF YOUTH POLICY AT INDUSTRIAL ENTERPRISES

Today youth policy is very important for our society and therefore, has different directions. The paper is devoted to youth policy at industrial enterprises. The realization of youth policy in industry is the duty of trade unions or similar social organizations, for example, youth council. Youth policy involves a lot of measures in different areas: training young people for new qualifications, the support of the young families, cultural management, social consultation and material help. The paper studies the youth policy at the company KuibyshevAzot.

Key words: *youth policy, industrial enterprise, trade union, social policy, social work, youth problems, working group, new qualification, social consultation, youth advice, enterprise culture.*