

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА»
(САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)

СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Рекомендовано редакционно-издательским советом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» в качестве методических рекомендаций для студентов Самарского университета, обучающихся по основной образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 39.03.01 Социология

Составитель: *В.Ю. Бочаров*

САМАРА
Издательство Самарского университета
2024

УДК 316.334.22(075)

ББК С025.22я7

С693

Составитель: ***В.Ю. Бочаров***

Рецензент канд. социол. наук, доц. С. В. Е г о р о в а

С693 **Социология труда:** методические рекомендации для самостоятельной подготовки к занятиям по дисциплине / составитель: *В.Ю. Бочаров*. – Самара: Издательство Самарского университета, 2024. – 75 с.

Настоящие методические рекомендации подготовлены для обеспечения самостоятельных занятий студентов по учебному курсу «Социология труда», содержат требования к уровню подготовки студентов, планы лекционных и семинарских занятий, список литературы и интернет-источников, необходимых для подготовки и самостоятельного изучения тем, а также контрольные вопросы и задания по курсу.

Предназначены для студентов 2 курса очной формы обучения и 4 курса заочной формы обучения, обучающихся на бакалавриате по направлению подготовки 39.03.01 Социология.

Подготовлены на кафедре социологии и культурологии.

УДК 316.334.22(075)

ББК С025.22я7

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1. ВВЕДЕНИЕ В КУРС	5
2. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТА, ЗАВЕРШИВШЕГО ИЗУЧЕНИЕ ДАННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
3. РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ ЗАНЯТИЙ	9
4. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ КУРС	10
5. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ.....	20
6. РЕКОМЕНДАЦИИ, ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ	40
7. ЛИТЕРАТУРА, РЕКОМЕНДУЕМАЯ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ КУРСА	46
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	74

ВВЕДЕНИЕ

Настоящие методические рекомендации подготовлены для обеспечения самостоятельных занятий студентов по учебному курсу «Социология труда», содержат требования к уровню подготовки студентов, планы лекционных и семинарских занятий, список литературы и интернет-источников, необходимых для подготовки и самостоятельного изучения тем, а также контрольные вопросы и задания по курсу.

Предназначены для студентов 2 курса очной формы обучения и 4 курса заочной формы обучения, обучающихся на бакалавриате по направлению подготовки 39.03.01 Социология.

Подготовлены на кафедре социологии и культурологии.

1. ВВЕДЕНИЕ В КУРС

«Социология труда» представляет собой одну из наиболее развитых отраслей социологического знания. Вопросы общественного труда и трудовой деятельности человека занимают если не центральное, то одно из самых важных мест в мировой социологии, которая исходит из того, что труд является «фундаментальным социальным фактом» который определяет всю жизнедеятельность общества.

Вместе с тем предметная область социологии труда остается дискуссионным вопросом и по сегодняшний день. Многообразие подходов к определению предмета социологии труда, продолжающиеся «пограничные» споры и попытки объединения её с другими научными дисциплинами приобретают особое значение в эпоху перехода к постиндустриальному этапу развития общества, сопровождающегося кардинальным изменением форм трудовой деятельности.

Образовательная программа по направлению подготовки 39.03.01 Социология, разработанная и действующая в Самарском университете, имеет свою концепцию подхода к определению предметной области социологии труда. Эта концепция была предложена известным советским и российским ученым Б.Г. Тукумцевым, который долгие годы проработал в Самарском университете, вел курс по социологии труда и является основателем Самарской школы социологии труда. В дальнейшем курс по социологии труда вела ученица Б.Г. Тукумцева – к.соц.н., доцент Самарского университета Н.В. Авдошина, придерживаясь разработанной учителем методологии. Именно Н.В. Авдошиной принадлежит авторство изданных в 2004 году методических рекомендаций по курсу социология труда, которые были востребованы студентами социологического факультета. Тем не менее, за прошедшие 20 лет сформировались новые теории, подкрепленные эмпи-

рическими исследованиями, в том числе выполненными и самарскими учеными составляющими в настоящее время ядро Самарской школы социологии труда (Н.В. Авдошина, В.Ю. Бочаров, Ю.В. Васькина). Поэтому актуализировалась потребность в обновлении методического материала. Помимо собственного исследовательского опыта при разработке данной образовательной программы также был учтен опыт чтения соответствующих курсов в других вузах страны, использованы материалы новейших отечественных и зарубежных публикаций в области социологии труда.

Настоящие методические рекомендации подготовлены для обеспечения самостоятельных занятий студентов по учебному курсу и содержат следующие разделы:

- планы теоретического курса;
- рекомендации по подготовке к практическим занятиям;
- рекомендации по подготовке к экзамену и контрольные вопросы и задания для повторения курса;
- список рекомендованной литературы и ресурсов Интернет;
- учебно-методические материалы по дисциплине.

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование у студентов способности применять в профессиональной деятельности базовые и профессионально-профилированные знания и навыки по основам социологии труда и методам социологического исследования в социально-трудовой сфере, а также способности к практическому использованию основ социологии труда для разработки предложений по повышению эффективности труда.

Задачи дисциплины:

- дать представление студентам о предметной области и становлении социологии труда;
- раскрыть базовые понятия и законы социологии труда;
- проанализировать методы социологического исследования в социально-трудовой сфере;
- охарактеризовать существующие подходы к изучению трудовых отношений и проанализировать специфику трудовых отношений на российских предприятиях и в организациях;
- сформировать навыки анализа результатов социологических исследований трудовых отношений и социально-трудовой сферы производственных предприятий и социальных организаций;
- сформировать навыки практического использования основ социологии труда для разработки предложений по повышению эффективности труда.

2. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТА, ЗАВЕРШИВШЕГО ИЗУЧЕНИЕ ДАННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Студенты, завершившие изучение учебного курса «Социология труда», должны обладать следующими компетенциями (табл. 1).

Таблица 1. Требования к уровню подготовки студента

Шифр компетенции	Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2	Способность к социологическому анализу и научному объяснению социальных явлений и процессов на основе научных теорий, концепций, подходов	Знать: теоретико-методологические подходы к изучению социальных явлений и процессов в сфере труда. Уметь: выделять иерархию факторов, определяющих изучаемое явление или процесс в сфере труда Владеть: навыками анализа иерархии факторов, определяющих изучаемое явление или процесс в сфере труда
ПК-3	Способность к анализу, интерпретации данных фундаментальных и прикладных социологических исследований	Знать: теоретико-методологические подходы к анализу и интерпретации социологических исследований в сфере труда Уметь: интерпретировать данные социологических исследований в сфере труда с учетом отечественного и зарубежного опыта Владеть: навыками анализа данных социологических исследований в сфере труда с учетом отечественного и зарубежного опыта

3. РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ ЗАНЯТИЙ

Дисциплина «Социология труда» читается студентам очной формы обучения в 3 семестре на 2 курсе, ее объем – 4 зачетных единицы (144 академических часов).

Аудиторных занятий – 64 часа, из них 32 часа лекций и 32 часа – практических занятий. 34 часа отведено на самостоятельную работу студентов и 36 часов – на подготовку к экзамену.

Для студентов заочной формы обучения дисциплина читается на 4 курсе (8 семестр). Объем – 4 зачетных единицы (144 часов), аудиторных занятий – 10 часов, самостоятельная работа – 123 часа, подготовка к экзамену – 9 часов.

Настоящие методические рекомендации разработаны для обеспечения самостоятельной работы студентов при подготовке к семинарским занятиям и экзамену. В этой связи студентам необходимо иметь представление о структуре и содержании теоретического курса, тематике семинарских занятий и необходимых источниках для подготовки к ним.

4. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ КУРС

1. Теоретико-методологические основания социологического анализа труда и трудовых отношений

Тема 1.1. Социология труда как отрасль социального знания. Объект и предмет социологии труда

Место социологии труда в общей системе социологического знания. Ее отраслевой характер и статус теории среднего уровня. Социология труда как часть научного знания о труде. Ее взаимосвязь с науками несоциологического профиля, изучающими труд. Специфика ее подхода к изучению сферы труда.

Объект и предмет социологии труда. Три уровня социальных отношений, складывающихся между участниками трудового процесса. Многообразие подходов к определению предмета социологии труда.

Социология труда как система научного знания. Многоуровневый характер её теории. Уровень общей теории социологии труда. Её основные базовые понятия и законы. Теоретико-прикладной уровень. Рассматриваемые им проблемы, имеющие специфический частный характер. Взаимодействие социологии труда со смежными социологическими дисциплинами, изучающими общественный труд. Актуальность социологии труда в современных условиях.

Тема 1.2. Возникновение и становление социологии труда

Три периода в эволюции практических и теоретических представлений о социальных аспектах труда: донаучный, классический и современный. Важнейшие идеи по поводу социальной сущности труда и его организации, появившиеся в эпоху древних цивилизаций. Роль религиозных учений в формировании восприятия труда как общественной ценности. Европейские научные школы, заложившие научные основы социологии труда.

Роль научных центров США в развитии теоретических и ме-

тодических основ социологии труда в XX веке. Важнейшие направления исследовательской деятельности Чикагской школы социологии, ученых Гарвардского университета. Содержание концепций обогащения труда и гуманизации труда. Развитие прикладных социологических исследований в сфере труда.

Важнейшие этапы развития отечественной социологии труда. Российская промышленная социология в конце XIX-начале XX века. Советская социология труда в 1920-30 годы. Возрождение социологии труда в СССР в 1960-е годы и ее основные успехи. Кризис социологии труда в постсоветской России в 1990-е годы. Основные школы советской и современной российской социологии труда. Новейшие проблемы и вызовы, стоящие перед отечественной социологией труда в XXI веке.

Тема 1.3. Общественный труд как объект социологии труда

Труд. Генезис труда. Отличие труда от инстинктивных форм деятельности животных. Социальная сущность труда. Необходимость труда. Социальные функции общественного труда (удовлетворения человеческих потребностей; созидания общественного богатства; формирования и развития общества; развития человека; освободительная функция). Историческая обусловленность последовательности актуализации социальных функций.

Трудовой процесс и его структура. Характер обратного влияния процесса труда на субъект труда. Простой процесс труда и общественная обусловленность труда, связанная с обменом продуктами деятельности. Развитие средств производства (средств труда и предмета труда) и их социальные последствия.

Виды труда. Физический и умственный труд. Производительный и непроизводительный труд. Простой и сложный труд. Ручной, механизированный и автоматизированный труд. Различия видов труда по составу трудовых функций. Цикл труда. Значение обратной связи внутри цикла труда для развития субъекта труда.

Тема 1.4 Формирование и развитие трудовых отношений

Понятие «трудовые отношения». Зарубежные и отечественные исследования и подходы к изучению трудовых отношений. Тенденции изменения теоретических подходов к анализу трудовых отношений в постсоветский период в отечественной социологии труда: структурно-функционалистские подходы (системный и конфликтный), неонституционалистский и культуральный подходы. Смещение исследовательского фокуса к изучению трудовых отношений с середины 2010-х гг. и развитие ресурсного и неомарксистского подходов и их синтетических форм, близких к методологии конструктивизма. Социология жизни как конструктивистская методология анализа содержания трудовых отношений.

Факторы, влияющие на формирование трудовых отношений: содержание труда, квалификационно-профессиональный уровень работников, цифровизация, прекаризация и т.д. Оптимизация трудовых отношений как предпосылка эффективной работы производственной организации и государственной стабильности.

2. Базовые понятия социологии труда

Тема 2.1. Содержание труда

Содержание труда как базовое понятие социологии труда. Социальный аспект содержания труда. Методологические предпосылки оценки уровня содержания труда. Показатели содержания труда: сложность труда и степень регламентации процесса трудовой деятельности. Индикаторы: длительность профессиональной подготовки, соотношение затрат умственной и физической энергии, доля творческих элементов в работе, присутствие в составе труда учетно-контрольной и управленческой функций. Профессионально-квалификационная структура рабочих мест.

Научно-технический прогресс и изменение содержания труда. Современный этап научно-технического прогресса и особенности

его влияния на изменение трудовых функций. Социальная сущность автоматизации производства. Противоречивость социальных последствий НТП и роль социологии труда в раскрытии и устранении ее причин.

Тема 2.2. Характер труда

Характер труда как базовое понятие социологии труда, раскрывающее отношения между людьми в процессе общественного труда. Ведущая роль отношений собственности в определении характера труда. Свободный и несвободный труд. Значение отношений собственности для реализации социальной сущности труда.

Активная и пассивная трудовая деятельность и их связь с характером труда. Связь характера труда с его содержанием. Сфера наемного труда и тенденции ее развития. Феномен отчуждения труда. Проблема «частичного работника» при капиталистическом характере производства. Кризис наемного труда в XX веке как кризис трудовой активности. Партисипативные методы управления (расширение производственной самостоятельности, делегирование управленческих функций, идентификация с организацией) как средство преодоления негативных социальных последствий применения наёмного труда.

Тема 2.3. Условия труда

Условия труда как базовое понятие социологии труда и важный элемент трудовой сферы. Социальное значение условий труда. Основные компоненты условий труда: социально-производственные условия, социально-экономические условия, социально-гигиенические условия, социально-бытовые условия, социально-психологические условия.

Понимание условий труда в широком и узком смысле слова. Повышение роли условий труда (в узком смысле слова) в современном производстве. Субъективная и объективная оценка усло-

вий труда в социологическом исследовании. Постсоветские и современные зарубежные эмпирические исследования условий труда.

Тема 2.4. Организация труда

Организация труда как способ соединения живого и овеществленного труда. Трудовая среда. Социальная роль организации труда в процессе трудовой деятельности. Организация подготовки субъекта труда к участию в трудовом процессе. Создание условий для наибольшей реализации родовой социальной сущности человека.

Целенаправленное влияние организации труда на трудовую среду. Научная организация труда как эпоха в создании условий для наиболее полного использования возможностей человека в сфере труда. «Фордизм» и «постфордизм». Прогрессивные разработки учёных по усовершенствованию организации труда (бригадная форма организации труда, ротация на конвейере, «кружки качества») и «компенсаторные методы» («гуманизация труда», «обогащение труда»).

Вахтовый метод организации труда. История применения вахтового метода в Советском Союзе и современной России.

Тема 2.5. Разделение и перемена труда

Разделение труда как закон развития общественного труда. История изучения разделения труда и обоснования его объективной основы. Естественное, общественное и техническое (технологическое) разделение труда. Различие между разделением и распределением труда.

Три великие эпохи общественного разделения труда, описанные Ф. Энгельсом. Два кардинальных изменения в общественном разделении труда в XX веке: выделение науки в непосредственную производительную силу и изменение масштабов сферы обслуживания. Генеральное значение разделения между умственным и фи-

зическим трудом. Социальное содержание общественного разделения труда. Техническое (технологическое) разделение труда и его генезис. Особенности труда в ремесленной мастерской, кооперации и мануфактуре. Влияние технического (технологического) разделения труда на субъект трудового процесса. Социальная сущность разделения труда и его перспективы. Влияние разделения труда на социальное развитие общества.

Перемена труда как объективный закон функционирования труда. Проявление закона перемены труда в условиях крупной промышленности. Содержание и социальная сущность закона перемены труда, его значение для гуманизации труда и более полного и гармоничного применения способностей человека в труде. Перемена труда в границах одной профессии. Переход от одного вида работы к другому. Взаимодействие законов разделения и перемены труда.

Тема 2.6. Удовлетворенность трудом и социальное самочувствие работников

Понятие «удовлетворенность» и его интерпретация в психологической науке. Социологическая трактовка понятия «удовлетворенность трудом». Удовлетворенность работой и специальностью как производные понятия. Объективные и субъективные факторы удовлетворенности трудом. Социальная сущность удовлетворенности трудом. Элементы производственной и внепроизводственной ситуации, оказывающие влияние на состояние удовлетворенности трудом.

Идеи Ф. Херцберга о двойственном характере феномена удовлетворенности трудом. Разделение факторов, влияющих на уровень удовлетворенности и неудовлетворенности трудом, на две группы: гигиенические и мотивирующие факторы. Оценка уровня удовлетворенности трудом в социологическом исследовании.

Социальное самочувствие работников. Взаимосвязь социаль-

ного самочувствия работников и уровня удовлетворенности работой и жизнью. Факторы, индикаторы и индексы социального самочувствия в отечественных эмпирических исследованиях. Зарубежные исследования субъективного благополучия («Subjective Well-Being»).

3. Трудовое поведение личности

Тема 3.1. Трудовое поведение и возможность его регуляции

Трудовая деятельность и ее внутренняя структура: поведенческий акт, поступок, поведение, собственно-деятельность. Соотношение понятий «трудовое поведение» и «экономическое поведение». Зависимость требований к трудовому поведению от уровня развития средств труда. Необходимость регулирования трудового поведения. Формы трудового поведения. Модель трудового поведения. Стратегия трудового поведения.

Эволюция представлений о регуляции трудового поведения. Внешняя и внутренняя регуляция поведения. Современная точка зрения на механизм формирования трудового поведения. Роль потребностей, интересов, стимулов, мотивов и социальных установок в формировании трудового поведения.

Вклад отечественных ученых в развитие теоретических основ формирования трудового и экономического поведения. Практическое значение новых подходов к пониманию механизма регуляции трудового поведения.

Тема 3.2. Современные подходы к мотивации труда

Стимулирование и мотивация – содержание и использование этих понятий в анализе трудового поведения. Современные теории мотивации, созданные в США. Содержательные и процессуальные теории мотивации.

Варианты типологий мотивов трудового поведения, использу-

емых в отечественной социологии. Использование различных типов мотивации в зависимости от уровня научно-технического и социального прогресса. Роль материального вознаграждения в мотивации труда.

Опыт измерения приверженности, вовлеченности и включенности в организацию в рамках исследований, проводившихся в Самарской области в мониторинговом режиме в 1995-2014 гг. под руководством Б.Г. Тукумцева.

Тема 3.3 Социальная напряженность и трудовые конфликты в организациях

Понятие «социальная напряженность». Социологический анализ социальной напряженности в организациях. Внешние факторы социальной напряженности. Подходы к измерению социальной напряженности в российских организациях. Опыт измерения социальной напряженности на предприятиях в рамках исследований, проводившихся в Самарской области в мониторинговом режиме в 1995-2014 гг. под руководством Б.Г. Тукумцева.

Понятие «трудовой конфликт». Три стадии конфликта: предконфликтная, деятельностная, послеконфликтная. Деятельность социолога на каждой из этих стадий. Роль социальной политики в профилактике конфликтов и социальной напряженности в производственных организациях.

4. Перемещение работников в сфере труда

Тема 4.1. Движение и текучесть кадров

Понятия «социальная мобильность», «трудовая мобильность» и «трудовая миграция». Модели социальной мобильности. Профессиональная и трудовая мобильность. «Иллюзорная мобильность».

Виды перемещения рабочей силы: естественное, социальное, территориальное, экономическое. Вертикальная и горизонтальная подвижность рабочей силы.

Текущность кадров, как форма межорганизационной трудовой мобильности наёмного персонала. Понятия «движение кадров» и «текущность кадров». Коэффициент текущести. Коэффициент стабильности. Оценка текущести кадров как социального явления. Несократимая текущность кадров и ее значение для управления персоналом. Механизм формирования текущести кадров. Понятие «потенциальная текущность кадров». Основные пути снижения высокой текущести кадров.

Тема 4.2. Трудовая адаптация работников

Трудовая адаптация как вид социальной адаптации. Первичная и вторичная адаптация, их функции. Производственная адаптация как процесс и результат. Структура производственной адаптации. Процессы производственной адаптации: профессиональная адаптация, психофизиологическая, социально-психологическая, организационная, экономическая. Объекты производственной адаптации. Процессы непроизводственной адаптации: адаптация к бытовым условиям, адаптация к внепроизводственному общению с коллективом, адаптация в сфере досуга, рекреации. Объекты непроизводственной адаптации.

Эмпирические признаки адаптированности работника. Срок адаптации. Взаимосвязь текущести кадров и адаптации. Технологии управления адаптацией. Особенности контроля за адаптацией молодых работников.

5. Труд и рекреация

Тема 5.1. Свободное и рабочее время

Социологическое изучение бюджета времени. Рабочее и вне рабочее время. Продолжительность рабочего времени. Формы рабочего времени, «гибкий» график. Структура вне рабочего времени. Проблемы сверхурочного труда и вторичной занятости.

Свободное время, досуг. Функции свободного времени и проблема здорового образа жизни.

Понятие «баланс свободного и рабочего времени». Основные направления отечественных и зарубежных исследований баланса свободного и рабочего времени: 1) анализ конфликта между работой и личной жизнью («work-life conflict»), 2) анализ конфликта между работой и семьёй («work-family conflict»). Состояние баланса свободного и рабочего времени и социальное самочувствие работников. Состояние баланса свободного и рабочего времени как основание типологии стратегий трудового поведения.

Тема 5.2. Рекреация работников

Понятие «рекреация». Функции рекреации: восстановление энергии, дальнейшая социализация человека. Проблема утомления и отдыха. Время отдыха (перерывы, выходные дни, отпуска). Проблемы рекреации работников при вахтовом характере организации их труда.

Типы рекреационной деятельности: кратковременная, долгосрочная, эпизодическая. Роль государственной социально-экономической политики в сохранении и развитии трудовых ресурсов за счет влияния на объем свободного времени.

5. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

Подготовка к практическим занятиям требует системного подхода. Необходимо понять, к какому разделу дисциплины относится тема занятия, как она связана с другими изучаемыми темами. Вынесенные на обсуждение темы имеют особо актуальный характер в современной России. Их актуальность обусловлена как остротой проблемы, так и в некоторых случаях недостаточной степенью изученности.

При подготовке к занятиям необходимо пользоваться источниками, указанными к каждой заявленной теме. Особое внимание, помимо рекомендованных учебников и научных статей, необходимо уделять материалам теоретико-прикладного толкового словаря «Социология труда» (отв. ред. В.А. Ядов. СПб.: Наука, 2006).

Также необходимо учитывать, что научные исследования не стоят на месте и что постоянно появляются новые публикации, отражающие современные теоретические подходы к анализу труда и трудовых отношений, содержащие результаты новейших исследований сферы труда. В этой связи приветствуется самостоятельный поиск источников, относящихся к теме семинара.

В случае, если изучаемая тема вызывает особый интерес студента, рекомендуется по согласованию с преподавателем подготовка доклада, реферата или сообщения по данной теме. Кроме того, возможна подготовка доклада на студенческую научную конференцию.

Темы практических занятий

Тема 1. Предметная область социологии труда

1. Социология труда как система научного знания. Ее место в комплексном социологическом знании об обществе.

2. Объект и предмет социологии труда. Базовые понятия и законы социологии труда.

3. Связь социологии труда с другими социологическими дисциплинами, изучающими труд, и с науками о труде несоциологического профиля.

4. Этапы становления социологии труда как научной дисциплины.

5. Основные проблемы и тенденции развития отечественной социологии труда в настоящее время.

Список литературы

1. Авдошина Н.В., Васькина Ю.В., Бочаров В.Ю. Самарская школа социологии труда: история и современность // Петербургская социология сегодня. 2024. № 23. С. 39-56.

2. Баймурзина Г.Р., Бессокирная Г.П., Бочаров В.Ю., Демиденко С.Ю., Климова С.Г., Козина И.М., Попов А.В., Стребков Д.О., Темницкий А.Л. Труд в изменяющемся мире: трансформации в трудовой сфере труда и фокус новых исследований (круглый стол) // Социологические исследования. 2024. № 5. С. 3-26.

3. Волков Ю.Е. Социология труда: учебное пособие. М.: Издательский дом «АТИСО», 2009. 536 с.

4. Кравченко А.И. История зарубежной социологии труда. Общие принципы. М.: МГУ, 1991.

5. Кравченко А.И. Социология труда: тенденции и итоги развития // Социологические исследования. 1994. № 6. С.40-50.

6. Кравченко А.И., Щербина В.В. Социология труда и производства / Социология в России / Под ред. В.А. Ядова. М.: Институт социологии РАН, 1998, С.211-239.

7. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.

8. Ромашов О.В. Социология труда: учебн. пособие для вузов. М.: Гардарики, 2001.

9. Соколова Г.Н. Создание отечественной парадигмы социологии труда: научный вклад В.А. Ядова / Ядовские чтения: пер-

спективы социологии / Под ред. О.Б. Божкова, С.С. Ярошенко, В.Ю. Бочарова. Санкт-Петербург: Эйдос, 2016, С.50-60.

10. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.

11. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

12. Токарская Н.М., Карпикова И.С. Социология труда: Учеб. пособие / Под ред. М.А. Винокурова. М.: Университетская книга, Логос, 2006.

13. Тощенко Ж.Т. Предмет и структура социологии труда // Социологические исследования. 2003. № 3. С.46-58.

14. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

Тема 2. Генезис, структура и социальная сущность труда

1. Сущность труда как формы жизнедеятельности. Генезис труда.

2. Трудовой процесс и его структура. Простой процесс труда и общественный процесс труда.

3. Цикл трудовой деятельности. Специфика цикла труда в различных сферах материального и духовного производства.

4. Социальные функции труда. Состояние их реализации в современных условиях цифровизации и перехода к постиндустриальному обществу.

Список литературы

1. Анисимов Р.И. Труд в эпоху неопределенности // Социологические исследования. 2017. № 11. С. 44–52.

2. Бауман Э. Возвышение и упадок труда // Социологические исследования. 2004. №5. С.77-86.

3. Вильховченко Э.Д. Постиндустриальные модели труда: со-

циоорганизационный прогресс на рубеже XXI века // Мировая экономика и международные отношения. 2003. №3. С.56-65.

4. Кутта Ф. Человек. Труд. Техника. Пер. с чеш. М.: Прогресс, 1970.

5. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.

6. Маркс К. Капитал. Т. 1. М.: Госполитиздат, 1952.

7. Молевич Е.Ф. Труд как объект и предмет исследования общей социологии // Социологические исследования. 2001. №7. С.38-41.

8. Полякова Н.Л. Труд в социологической теории // Вестник Московского университета. Серия 18 «Социология и политология». 2004. №2. С.130-147.

9. Сизова И.Л., Хусяинов Т.М. Труд и занятость в цифровой экономике: проблемы российского рынка труда // Вестник СПбГУ. Социология. 2017. Т. 10. Вып. № 4. С. 376-396.

10. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.

11. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

12. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

13. Чангли И.И. Труд. М.: Наука, 2002. 542с.

14. Энгельс Ф. Роль труда в процессе превращения обезьяны в человека. М.: Политиздат, 1983. 23 с.

Тема 3. Формирование и развитие трудовых отношений

1. Понятие «трудовые отношения» и его анализ в отечественных и зарубежных исследованиях.

2. Основные теоретические подходы к анализу трудовых отношений в постсоветский период в отечественной социологии

труда. Социология жизни как конструктивистская методология анализа содержания трудовых отношений.

3. Особенности формирования трудовых отношений в России и на Западе. Типы трудовых отношений.

4. Оптимизация трудовых отношений как предпосылка эффективной работы производственной организации и государственной стабильности.

Список литературы

1. Барсукова С.Ю., Герчиков В.И. Приватизация и трудовые отношения: от единого и общего – к частному и разному. Новосибирск: ИЭиОПП СО РАН, 1997.

2. Беляева И.Ф. Концепция развития трудовых отношений в России в переходный период. М.: Мин-во труда РФ, Институт труда, 1995.

3. Бочаров В.Ю. Дифференциация трудовых отношений на современном наукоемком предприятии (опыт case-study) // Социологические исследования. 2024. №5. С.54-65. DOI: 10.31857/S0132162524050042.

4. Бочаров В.Ю. Изменение подходов российской социологии к изучению трудовых отношений // Социологические исследования. 2022. №7. С. 41-52. DOI: 10.31857/S013216250019650-8.

5. Бочаров В.Ю. Институционализация договорных трудовых отношений на предприятиях // Социологические исследования. 2001 .№7. С. 63-68.

6. Гордон Л.А. и др. К изучению общественных проблем труда в России первой половины 90-х годов: субъекты и объекты социально-трудовых отношений. Социально-трудовые исследования. Вып. 5. М.: ИМЭМО РАН, 1996.

7. Де Барделебен Дж., Климова С.Г., Ядов В.А. (ред.) Становление трудовых отношений в постсоветской России. М.: Академический проект, 2004.

8. Нехода Е.В. Методологические и теоретические основы исследования социально-трудовых отношений. Томск: Изд-во Томского университета, 2007.

9. Силин А.А. Концепция трудовых и производственных отношений // Труд за рубежом. 1993. №1 (17). С.5-15.

10. Темницкий А.Л. Трудовые отношения на новом частном предприятии (социологический анализ данных трех исследований). М.: Изд-во Института социологии РАН, 2000.

11. Трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России: сб. науч. ст. / ред. кол.: В.А. Ядов (отв. ред.) [и др.]. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. 264 с.

12. Тукумцев Б.Г. Избранные статьи: сборник статей / под ред. В.Ю. Бочарова. Самара: Изд-во Самарского университета, 2023.

13. Чилипенко Ю.Ю. Социально-трудовые отношения: теория и практика взаимодействия субъектов в сфере малого и среднего бизнеса. Н. Новгород: изд-во НИСОЦ, 2015.

Янченко Е. «Ассиметричность» – специфическая черта социально-трудовых отношений в России // Человек и труд. 2010. №8. С. 30-33.

Тема 4. Трудовая среда и тенденции ее изменения

1. Содержание труда и его роль во взаимодействии субъекта и процесса труда.

2. Методологические предпосылки оценки уровня содержания труда. Операционализация этого понятия.

3. Изменения в содержании труда на индустриальном и постиндустриальном этапах развития общества. Сущность автоматизации производственных процессов. Социальные последствия автоматизации.

4. Социальная сущность характера труда. Связь содержания труда и характера труда.

5. Условия труда как важный элемент трудовой среды. Социальное значение условий труда.

Список литературы

1. Ахиезер А.С. Научно-техническая революция и некоторые социальные проблемы производства и управления. М.: Наука, 1974.
2. Бляхман Л.С., Шкаратан О.И. НТР, рабочий класс, интеллигенция. М.: Политиздат, 1973.
3. Вильховченко Э.Д. Прогресс труда на современном этапе НТР // Мировая экономика и международные отношения. 1992. №10. С.32-42.
4. Вильховченко Э.Д. Технократические тупики развития наемного труда // Социологические исследования. 1993. №5. С.122-133.
5. Дряхлов И.И. Социальные проблемы научно-технической революции. М.: МГУ, 1972.
6. Кривневич В.В. Социальные последствия автоматизации: на материалах междунар. исследовательского проекта «Автоматизация и промышленные рабочие» / отв. ред. Э.В. Клопов. Москва: Наука, 1985. 188 с.
7. Леонидова Г.В., Ивановская А.Л. Условия труда как фактор повышения его производительности в регионах России // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2021. Т. 14. № 3. С. 118-134.
8. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.
9. Нехамкин А. Комплексная автоматизация: проблемы стратегии // Экономист. 1994. № 7. С.56-61.
10. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.
11. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

12. Файнбург З.И. Научно-техническая революция и развитие социалистического общества: монография. Мемориальное издание. К 100-летию со дня рождения З.И. Файнбурга / под ред. проф. Г.З. Файнбурга. Пермь: Изд-во Перм. нац. исслед. политехн. ун-та, 2022.

13. Чангли И.И. Труд. М.: Наука, 2002. 542с.

14. Черкасов Г., Громов Ф. Условия труда: анализ и пути совершенствования. М.: Профиздат, 1974.

Тема 5. Организация труда как базовое понятие социологии труда

1. Социальная сущность организации труда и ее роль в процессе трудовой деятельности.

2. Профессионализация трудовой деятельности.

3. Организация подготовки субъекта труда к участию в трудовом процессе.

4. Организация трудовой среды и ее социальная направленность.

5. Научная организация труда, ее социальные и экономические последствия.

Список литературы

1. Бертони С.Л. «Тойотизм» как новая форма взаимоотношений труда и капитала // Вопросы экономики. 1994. № 3. С. 119-127.

2. Верховин В.И. Профессиональные способности и трудовое поведение. М.: МГУ, 1992.

3. Вильховченко Э.Д. Новое в культуре труда, производства, компании // Мировая экономика и международные отношения. 1994. № 12. С.81-93.

4. Волков Ю.Е. Социология труда: учебное пособие. М.: Издательский дом «АТИСО», 2009. 536 с.

5. Гастев А.К. Как надо работать. Практическое введение в научную организацию труда. М.: Экономика, 1972.

6. Ерманский О.А. Научная организация труда и производства и система Тейлора. 4-е изд. М.: Государственное издательство, 1925.

7. Керженцев П.М. Борьба за время. М.: Экономика, 1965.

8. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.

9. Научная организация труда и управления / под общ. ред. ак. А.Н. Щербаня. М.: Экономика, 1965.

10. Подмарков В.Г. Человек в трудовом коллективе: (Проблемы социологии труда). М.: Экономика, 1982.

11. Ромашов О.В. Социология труда: учебн. пособие для вузов. М.: Гардарики, 2001.

12. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.

13. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

14. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

Тема 6. Разделение труда как закон развития общественного труда

1. Условия и причины появления разделения труда в обществе.

2. Формы разделения труда.

3. Функции, социальные последствия и перспективы развития разделения труда.

4. Обоснование социальной сущности разделения труда К. Марксом и Э. Дюркгеймом: сравнение концепций.

Список литературы

1. Волков Ю.Е. Социология труда: учебное пособие. М.: Издательский дом «АТИСО», 2009. 536 с.

2. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. М.: Наука, 1991.
3. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.
4. Маркс К. Нищета философии. М.: Политиздат, 1987.
5. Ромашов О.В. Социология труда: учебн. пособие для вузов. М.: Гардарики, 2001.
6. Соколова Г.Н. Социология труда: учебник для вузов. Минск: Вышэйшая школа, 2002.
7. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.
8. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.
9. Тощенко Ж.Т. Социология труда: опыт нового прочтения. М.: Мысль, 2005. 333с.
10. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.
11. Труд и социальное развитие социалистического общества / Под ред. А.С. Пашкова. Л.: Изд-во Ленинградского ун-та, 1983. (Человек и общество. Вып. 18).
12. Чангли И.И. Труд. М.: Наука, 2002. 542с.
13. Штольберг Р. Социология труда: пер. с нем. / Под общ. ред. и с предисл. А.В. Ермаковой. М.: Прогресс, 1982.
14. Энгельс Ф. Происхождение семьи, частной собственности и государства: пер. с нем. М.: Эксмо, 2022. 288с.

Тема 7. Отчуждение труда и отношение к труду

1. Отчуждение труда как способ существования деятельности.
2. Социальная сущность отчуждения труда и его последствия.
3. Отношение к труду как характеристика субъекта труда.
4. Измерение уровня отношения к труду в социологических исследованиях.

5. Формирование производственно-необходимого отношения к труду в современных условиях и возможность преодоления негативных последствий отчуждения труда.

Список литературы

1. Авдошина Н.В., Тукумцев Б.Г. Партисипация сегодня: необходимость и возможность // Демократизация управления или поиск новой мотивации труда: межвузовский сборник статей. Самара: СамГУ, 1993. С.53-69.

2. Здравомыслов А.Г., Ядов В.А. Человек и его работа в СССР и после. 2-е изд., испр. и доп. М.: Аспект Пресс, 2003.

3. Китвель Т. Отношение к труду: опыт социально-психологического исследования по материалам Эстонской ССР. Таллин: Ээсти раамат, 1985. 135с.

4. Лапин Н.И. Тотальное отчуждение и общий кризис раннего социализма // Вестник АН СССР. 1990. № 5. С. 15-23.

5. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.

6. Маркс К. Экономическо-философские рукописи 1844 г. 6-е изд. Москва: Прогресс, 1981.

7. Миронов Б.Н. Отношение к труду в дореволюционной России // Социологические исследования. 2001. №10. С.99-108.

8. Отчуждение труда: история и современность / Я.И. Кузьминов, Э.С. Набиуллина, В.В. Радаев, Т.П. Субботина. М.: Экономика, 1989.

9. Русалинова А.А. Формирование коммунистического отношения к труду / Социальная психология личности: сборник статей. Ленинград: «Знание», 1974. 224 с., С.53-67.

10. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

11. Тихонов А.В. Влияние производственной самостоятельности рабочего на отношение к труду // Социологические исследования. 1976. № 1. С. 31-44.

12. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

13. Чангли И.И. Труд. М.: Наука, 2002. 542с.

14. Эрикссон К. Труд и отчуждение // Социологические исследования. 1988. № 3. С.123-129.

Тема 8. Удовлетворенность трудом и ее значение для субъекта труда

1. Социальная сущность удовлетворенности трудом. Удовлетворенность работой и специальностью.

2. Оценка уровня удовлетворенности трудом в социологических исследованиях.

3. Факторы, влияющие на состояние удовлетворенности трудом.

4. Ф. Херцберг о двойственном характере феномена «удовлетворенность трудом».

Список литературы

1. Замфир К. Удовлетворённость трудом. Мнение социолога. Пер. с рум. М.: Политиздат, 1983.

2. Киссель А.А. Ценностно-нормативный аспект отношения к труду // Социологические исследования. 1984. № 1. С.47-55.

3. Кревневич В.В. Социальные последствия автоматизации: на материалах междунар. исследовательского проекта «Автоматизация и промышленные рабочие» / отв. ред. Э.В. Клопов. Москва: Наука, 1985. 188 с.

4. Кунявский М.Б., Моин В.Б. Попова И.М. Сознание и трудовая деятельность (ценностные аспекты сознания, вербальное и фактическое поведение в сфере труда). Киев-Одесса: Высшая школа, 1985.

5. Леонидова Г.В., Попов А.В. Удовлетворённость трудом как индикатор эффективности государственного управления (социологический анализ) // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2014. № 3(33). С. 84-99.

6. Лысова Е.А. Анализ подходов к понятию удовлетворённости трудом // Бюллетень науки и практики. 2017. № 12 (25). С. 558-563.

7. Патрушев В.Д., Калмакан Н.А. Удовлетворённость трудом: социально-экономические аспекты. М.: Наука, 1993.

8. Попова И.М. Стимулирование трудовой деятельности как способ управления: социологический анализ. Киев: Наукова думка, 1976. 207с.

9. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

10. Татарова Г.Г., Бессокирная Г.П. Удовлетворённость работой как конструкт в эмпирических исследованиях // Социологический журнал. 2017. Том. 23. № 1. С. 8-26.

11. Темницкий А.Л., Бессокирная Г.П. Удовлетворённость работой и удовлетворённость жизнью в современной России: модели взаимосвязей // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». 2018. №4. С. 138-152.

12. Хагур Ф.Р. Исследования проблемы удовлетворённости трудом в СССР и постсоветской России // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2015. № 1, 2015, С.102-109.

13. Херцберг Ф., Майнер М.У. Побуждение к труду и производственная мотивация // Социологические исследования. 1990. №1. С.122-131.

14. Ядов В.А., Киссель А.А. Удовлетворённость работой: анализ эмпирических обобщений и попытка их теоретического истолкования // Социологические исследования. 1974. № 1. С. 78-87.

Тема 9. Мотивация трудовой деятельности

1. Содержание и эволюция понятия «мотивация». Первоначальные концепции мотивации труда в американском менеджменте.
2. Содержательные и процессуальные теории мотивации.
3. Типологии мотивов трудового поведения, используемые в отечественной социологии труда.
4. Роль материального поощрения в мотивации труда.
5. Влияние социального контроля на процесс мотивации труда.
6. Использование различных типов мотивации в зависимости от уровня научно-технического и социального развития общества.

Список литературы

1. Бочаров В.Ю., Васькина Ю.В., Иванов Д.Ю., Нестеров А.Ю., Ткаченко И.С. Факторы трудовой мотивации работников предприятий аэрокосмического кластера в условиях цифровизации и роботизации // Семиотические исследования. Semiotic studies. 2023. Т. 3, № 4. С.100-113.
2. Герчиков В.И. Мотивация, стимулирование и оплата труда. Учеб. пособие. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Изд-во ГУ-ВШЭ, 2004. 172 с.
3. Лапыгин Ю.Н., Эйдельман Я.Л. Мотивация экономической деятельности в условиях российской реформы. М.: Наука, 1996. 109 с.
4. Маслоу А. Мотивация и личность. Санкт-Петербург: «Питер», 2013.
5. Мотивация и поведение человека в сфере труда: сборник научных трудов / под ред. Е.Г. Антосенкова, И.Ф. Беляевой, З.С. Богатыренко. М.: НИИ труда, 1990. 186 с.
6. Ручка А.А., Сакада Н.А. Стимулирование и мотивация труда на промышленном предприятии. Киев: Наукова думка, 1988. 224 с.

7. Сарно А.А. Типы трудовой мотивации и их динамика // Социологические исследования. 1999. №5. С.44-46.

8. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

9. Херцберг Ф., Майнер М.У. Побуждение к труду и производственная мотивация // Социологические исследования. 1990. №1. С.122-131.

10. Херцберг Ф., Моснер Б., Снидерман Б.Б. Мотивация к работе: пер. с англ. М.: Вершина, 2007.

11. Чайковская Н., Эйдельман Я. Трудовая мотивация работников промышленности: структура и динамика // Общество и экономика. 2000. №11–12. С.104-117.

12. Щербак Ф.Н. Стимулы трудовой деятельности: методологический аспект. Л.: ЛГУ, 1976. 280 с.

13. Эйдельман Я.Л. Методологические проблемы изучения трудовой мотивации // Вопросы экономики. 1991. № 1. С.78-82.

14. Яковлева Е.В., Зуйкова Е.П. Мотивация работников в период развития индустрии 4.0 // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 2. С. 405–418.

Тема 10. Диагностика и профилактика социальной напряженности в производственной организации

1. Социальная напряженность в производственной организации как социальный элемент трудовой сферы.

2. Социологический анализ социальной напряженности. Технология диагностирования уровня социальной напряженности.

3. Трудовой конфликт как социальный процесс: факторы возникновения, структура, функции, стадии протекания.

4. Современные ненасильственные методы урегулирования трудовых конфликтов. Социологическое обеспечение урегулирования социальных конфликтов в организации.

Список литературы

1. Бородкин Ф.М., Коряк Н.М. Внимание: конфликт! Новосибирск: Наука, 1989.
2. Бочаров В.Ю., Климова С.Г. Анализ социальной напряжённости на ряде российских предприятий / Трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России / отв. ред. В.А. Ядов. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013, С.115-133.
3. Гришина Н.В. Я и другие: общение в трудовом коллективе. Л.: Лениздат, 1990.
4. Зайцев А.К. Социальный конфликт. М.: Academia, 2000.
5. Иванов О.И. Социальная напряженность и социальный конфликт // Вестник Санкт-Петербургского университета. Международные отношения. 2005. №3. С. 24-30.
6. Каира Ю.В. Методика исследования социальной напряжённости // Известия Тульского государственного университета. Гуманитарные науки. 2017. №3. С.107-118.
7. Кацва А.М. Социально-трудовые конфликты в современной России: Истоки, проблемы и особенности / отв. ред. П.М. Кудюкин М.-СПб.: Летний сад, 2002.
8. Козина И.М. Индустриальные конфликты в современной России // Экономическая социология. Т. 10. № 3. май 2009. С. 16-32.
9. Колмогоров Е.В. Становление и развитие понятия «социальная напряжённость» в социологической научной мысли // Известия Тульского государственного университета. 2017. Гуманитарные науки. №3. С.119-125.
10. Михеев И.В. Понятие социальной напряжённости в отечественной и зарубежной социально-гуманитарной науке // Вестник Казанского технологического университета. 2010. №5. С. 206-212.
11. Платонов Ю.В. Социальные конфликты на производстве // Социологические исследования. 1991. № 11. С.20-25.

12. Рукавишников В.О. Пик напряженности под знаком белого коня // Социологические исследования, 1990. № 10. С.15-25.

13. Сперанский В.И. Конфликтогенные факторы социальной напряженности // Социально-политический журнал. 1996. № 2. С.152-162.

14. Шаленко В.И. Конфликты в трудовых коллективах. М.: МГУ, 1992.

Тема 11. Движение, текучесть и адаптация кадров

1. Трудовая мобильность, движение и текучесть кадров. Трудовая миграция.

2. Механизм формирования текучести кадров и методы его анализа. Позитивные и негативные последствия текучести кадров. Основные пути повышения стабильности персонала на предприятиях.

3. Структура производственной адаптации и основные элементы системы адаптации кадров на предприятии.

4. Взаимосвязь текучести кадров и адаптации.

Список литературы

1. Вайсбурд В.А. Текучесть кадров в промышленности и пути её сокращения. Куйбышев: КГУ, 1983.

2. Вершинина Т.Н. Взаимосвязь текучести и производственной адаптации рабочих. Новосибирск: Наука. 1986.

3. Гаврилюк Т.В., Бочаров В.Ю. Оценка готовности к трудовой миграции молодежи нового рабочего класса // Семиотические исследования. 2021. Т.1, №2. С. 83-90.

4. Гимпельсон В., Горбачева Т., Липпольдт Д. Движение рабочей силы // Вопросы экономики. 1997. № 2. С.125-133.

5. Зайончковская Ж. Трудовая миграция // Отечественные записки. 2003. № 3 (12). С. 177–188.

6. Кабалина В.И. Трудовая мобильность: организационные, институциональные и социально-структурные факторы // Социологический журнал. 1999. № 3/4. С. 20–35.

7. Максимов Б.И. Как управлять перемещением кадров в объединении. Л.: Лениздат, 1979. 88с.

8. Михайловская В.П. Внутризаводская текучесть рабочих кадров. Новосибирск: Наука, 1984.

9. Панюков В.С. Устойчивость кадров в промышленности (теория и методы социального управления). Киев: Наукова думка, 1976. 267с.

10. Подмарков В.Г. Человек в трудовом коллективе: (Проблемы социологии труда). М.: Экономика, 1982.

11. Слесарев Г.А., Субочева А.Д. Уровни производственной адаптации молодых рабочих // Социологические исследования. 1981. №4. С.134-138.

12. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.

13. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

14. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

Тема 12. Труд и рекреация

1. Взаимоотношение труда и отдыха как явлений социальной жизни.

2. Связь труда и рекреации с процессами энергозатрат и энерговосстановления.

3. Социальные и психологические функции рекреации. Типы рекреационной деятельности. Формы рекреации.

4. Рабочее, вне рабочее и свободное время. Баланс свободного и рабочего времени.

Список литературы

1. Бочаров В.Ю. Концепция баланса работы и личной жизни как основание для типологии стратегий трудового поведения рабочей молодежи // Социально-трудовые исследования. 2020. №39(2). С.113-129.
2. Вишневская Н., Гимпельсон В., Монусова Г. Динамика рабочего времени: сравнительный анализ // Мировая экономика и международные отношения. 2001. №2. С.61-72.
3. Монусова Г.А. Работа дома и вне: условия труда и внерабочее время // Вопросы экономики. 2021. № 12. С. 118-138.
4. Моспан А.Н. Взаимосвязь баланса между работой и личной жизнью с демографическими и трудовыми характеристиками личности и ее субъективным благополучием // Организационная психология. 2014. Т.4. №3. С.95-107.
5. Орлов А.С. Социология рекреации. М.: Наука, 1995.
6. Орлов А.С. Труд и рекреация // Социологические исследования. 1991. № 10. С.142-147.
7. Патрушев В.Д. Бюджет времени городского работающего населения США и России (1980-1990-е годы) // Социологические исследования. 2003. №12. С.32-39.
8. Патрушев В.Д., Артёмов В.А., Новохацкая О.В. Изучение бюджетов времени в России XX века // Социологические исследования. 2001. №6. С.112-120.
9. Пруденский Г.А. Проблемы рабочего и вне рабочего времени. М.: Наука, 1972.
10. Рождественская Е.Ю. Концепция баланса жизни и труда: уроки европейской социальной политики и российские перспективы // Журнал исследований социальной политики. 2011. Т. 9, №4. С. 439–454.
11. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.

12. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.

13. Стеббинс Р.А. Свободное время: к оптимальному стилю досуга (взгляд из Канады) // Социологические исследования. 2000. №7. С.64-72.

14. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.

6. РЕКОМЕНДАЦИИ, ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

«Социология труда» представляет собой одну из наиболее развитых отраслей социологического знания. Принято говорить о целом ряде научных школ социологии труда, изучавших в разные годы проблемы социального взаимодействия в сфере труда (отношения, интеракции, коммуникацию). Наиболее крупными такими школами являлись: научного менеджмента (Ф. Тейлор, А. Файоль, Х. Эмерсон, Дж. Гелбрайт и др.), чикагская (А. Смолл, Дж. Винсент, Ч. Хендерсон, У. Томас), франкфуртская (М. Хоркхаймер, Т. Адорно, Э. Фромм, Г. Маркузе, Ю. Хабермас), французская (М. Крозье, А. Турен, М.Д. Рено, Ж. Фридман). Среди отечественных школ необходимо отметить существовавшую на базе Центрального института труда (ЦИТ) в 20-30-е гг. XX века школу научной организации труда (А.К. Гастев, П.М. Керженцев, О.А. Ерманский, И.М. Бурдянский, М.П. Рудаков и др.); появившуюся после вынужденного перерыва в социологических исследованиях (фактически в 1930-50 гг. социология труда не существовала в бывшем СССР как отрасль научного знания), в 60-е гг. XX века – ленинградскую школу социологии труда (В.А. Ядов, А.Н. Алексеев, В.С. Магун, О.Б. Божков, А.Г. Здравомыслов, В.В. Водзинская, Л.Д. Докторова, Г.И. Саганенко, А.А. Киссель и др.) и возникшие в 70-х гг. московскую (Г.В. Осипов, В.Г. Подмарков, М.Н. Руткевич, Ж.Т. Тощенко, Н.Ф. Наумова, Л.А. Гордон, И.И. Чангли, А.И. Пригожин, В.Н. Шубкин и др.), новосибирскую (Т.И. Заславская, Р.В. Рывкина, В.И. Герчиков, Ф.М. Бородкин и др.) и самарскую (Б.Г. Тукумцев, Е.Ф. Молевич, А.С. Готлиб, О.К. Самарцева, И.Е. Столярова, А.Ф. Боковенко, Л.М. Полянцева и др.). Спецификой советских школ социологии труда являлось то, что они занимались изучением проблем труда и

трудовых отношений на эмпирическом уровне, не являясь академической наукой («заводская социология»).

Вместе с тем предметная область социологии труда остается дискуссионным вопросом и по сегодняшний день. В отечественной литературе имеются, по крайней мере, шесть подходов к рассмотрению предмета социологии труда: 1) проблемы трудовых отношений анализируются в рамках формы организации производства (промышленная социология), нередко используя системный институциональный анализ предприятий и организаций; 2) принимается экономическая трактовка сущности труда и разрабатывается объединенная дисциплина «экономика и социология труда»; 3) социология труда признается частью экономической социологии и в её предмет включается изучение социальных проблем занятости и рынка труда; 4) марксистские и неомарксистские трактовки труда и трудовых отношений, анализирующие труд как общественное явление в рамках классового общества; 5) культурологический подход, опирающийся на теории Э. Дюркгейма, М. Вебера и Дж. Александера, в рамках которого предметом социологии труда объявляется культура труда и трудовых отношений; 6) теории социального конструктивизма, опирающиеся на концепции П. Бурдьё и Ю. Хабермаса, отдающие приоритет изучению трудового сознания и поведения (деятельности) людей как субъектов производственной жизни и производственной среды.

В содержательном плане в отечественной литературе чаще всего предметом социологии труда объявляется тот или иной из аспектов социального взаимодействия в сфере труда: 1) отношение общества к труду (труд как общественное явление), 2) отношения между участниками трудового процесса (трудовые отношения), 3) отношение участников трудового процесса к своему труду. Именно такой подход предложил и разрабатывал Б.Г. Тукумцев и его ученики (Н.В. Авдошина, Ю.В. Васькина, В.Ю. Бочаров и др.) в рамках Самарской школы социологии труда.

Знакомясь с разнообразными интерпретациями терминов, сравнивайте подходы различных авторов, их аргументацию, вырабатывайте свое мнение. Изучая теоретический материал, прочитанный преподавателем или почерпнутый вами из литературы, соотносите те или иные концепции с реальным состоянием трудовых отношений в современных организациях, ищите возможности использования теоретических разработок на практике.

Вопросы к экзамену по курсу «Социология труда»

1. Взаимосвязь труда и отдыха как явлений социальной жизни. Типы и функции рекреации. Баланс рабочего и нерабочего времени.
2. Виды труда.
3. Движение и текучесть кадров. Трудовая мобильность.
4. Деятельность как процесс удовлетворения потребностей.
5. Диспозиционная концепция личности В.А. Ядова и её место в объяснении механизма формирования трудового поведения.
6. Идеи Ф. Херцберга о двойственном характере феномена удовлетворенности трудом.
7. Исторические предпосылки формирования предметных представлений о социологии труда.
8. Объект и предмет социологии труда.
9. Организация труда как способ соединения живого и овеществленного труда.
10. Основные направления исследований социологии труда в настоящее время.
11. Отношение к труду как характеристика субъекта труда.
12. Оценка уровня удовлетворенности трудом в социологическом исследовании.
13. Подходы к изучению трудовых отношений в отечественной социологии труда.
14. Процесс труда и его структура.

15. Процесс трудовой адаптации работника в организации.
16. Развитие отечественной социологии труда в 60-90-е годы XX века.
17. Развитие проблем социологии труда советской школой НОТ 20-30х годов XX века.
18. Роль потребностей, интересов, стимулов, мотивов и социальных установок в формировании трудового поведения.
19. Самоотчуждение наёмного работника в труде и его социальные последствия.
20. Современные теории мотивации трудового поведения.
21. Содержание труда как базовое понятие социологии труда.
22. Социальная напряженность в производственной организации и её социологический анализ.
23. Социальная сущность закона перемены труда.
24. Социальная сущность отчуждения труда и его основные аспекты.
25. Социальная сущность разделения труда и его исторические этапы.
26. Социальная сущность удовлетворенности трудом.
27. Социальные проблемы технического (технологического) разделения труда.
28. Социологическая оценка отношения к труду в эмпирическом исследовании.
29. Социология труда как отрасль социологического знания.
30. Структура трудовой деятельности: поведенческий акт, поступок, поведение, собственно-деятельность.
31. Сущность труда как формы жизнедеятельности.
32. Технологии управления трудовой активностью.
33. Типология мотивов трудового поведения, используемая в отечественной социологии.
34. Условия труда как составная часть трудовой среды.

35. Феномен солидарности наемных работников.
36. Характер труда как важнейшее свойство общественного труда.
37. Цикл трудовой деятельности.
38. Этапы становления социологии труда.

Примеры заданий для подготовки к экзамену

При подготовке к экзамену необходимо повторить не только теоретический материал, но и примеры ситуаций, анализ которых проводился на практических занятиях. Ниже приведены описания различных ситуаций, встречающихся в трудовых отношениях. Необходимо дать их анализ, применив соответствующие теории существующие в рамках социологии труда.

1. Руководители организации решили провести социологическое исследование. Это решение было связано с тем, что у руководства имелась информация о росте социальной напряженности в коллективе. Однако сами работники через официальные каналы не проявляли признаки роста недовольства в коллективе, опасаясь неприятностей. Какие эмпирические данные вы будете собирать?

2. Проанализируйте актуальные тенденции состояния трудовых отношений на крупных промышленных предприятиях аэрокосмического кластера г. Самары, используя данные исследований, выполненных НИИ социальных технологий Самарского университета (рук. Н.В. Авдошина). Что изменилось за последние годы в состоянии трудовых отношений? Какие появились проблемы?

3. В последнее время в организации «А» снизилась производительность труда и участились случаи производственного брака. Попытка руководства повлиять на улучшение ситуации с помощью увеличения заработной платы работников не привела к существенным изменениям. Какие еще шаги может предпринять руководство для исправления сложившейся ситуации на предприятии?

4. Вы как исследователь решили, что для анализа уровня мотивации работников предприятия необходимо определить долю работников, включенных в его деятельность. Какие эмпирические данные вы будете собирать?

5. В интервью с работниками организации «Б» вы выяснили, что работники недовольны условиями труда. Какие рекомендации вы можете дать в такой ситуации руководству?

6. Руководители организации «В» решили провести социологическое исследование. Это решение было связано с тем, что повысилась текучесть кадров. На предприятии уровень реальной текучести кадров достиг 35%. При этом выяснилось, что большинство уволившихся работников устроились на работу на соседнее предприятие. Дайте оценку социальной ситуации на предприятии на основе этого показателя, предположите возможные причины текучести кадров и предложите рекомендации по изменению ситуации.

7. По результатам проведенного социологического исследования выяснилось, что на предприятии «С» доля совершенно удовлетворённых трудом составляет 10%, скорее удовлетворённых – 30%, скорее не удовлетворённых 40% и совершенно не удовлетворённых 20%. Дайте оценку социальной ситуации на предприятии на основе анализа этого показателя и предложите рекомендации по изменению ситуации.

7. ЛИТЕРАТУРА, РЕКОМЕНДУЕМАЯ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ КУРСА

Основная

1. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ, 2000.
2. Волков Ю.Е. Социология труда: учебное пособие. М.: Издательский дом «АТИСО», 2009. 536 с.
3. Воловская Н.М. Экономика и социология труда: учебн. пособие для вузов. М.: Инфра-М; Новосибирск: Сибирское соглашение, 2001. 204 с.
4. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов. 5-е изд., доп. М.: Норма, 2005. 416 с.
5. Здравомыслов А.Г., Ядов В.А. Человек и его работа в СССР и после. 2-е изд., испр. и доп. М.: Аспект Пресс, 2003.
6. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства: учебник для вузов. Старый Оскол: ТНТ, 2008.
7. Кравченко А.И., Щербина В.В. Социология труда и производства / Социология в России / Под ред. В.А. Ядова. М.: Институт социологии РАН, 1998, С.211-239.
8. Кулинцев И.И. Экономика и социология труда. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. 312 с.
9. Маркович Д.Ж. Социология труда. М.: Издательство РУДН, 1997.
10. Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости. М.: Дело, 2005.
11. Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Современная экономика и социология труда. Учебное пособие. М.: Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, 2003.
12. Ромашов О.В. Социология труда: учебн. пособие для вузов. М.: Гардарики, 2001.
13. Саакян А.К. Экономика и социология труда: учебн. по-соб. для вузов. СПб., М., Харьков, Минск: Питер, 2002. 128 с.

14. Соколова Г.Н. Социология труда: учебник для вузов. Минск: Высшая школа, 2002.
15. Социология труда / Под. ред. Н.И. Дряхлова, А.И. Кравченко, В.В. Щербины. М.: МГУ, 1993.
16. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В.А. Ядов. Санкт-Петербург: Наука, 2006.
17. Токарская Н.М., Карпикова И.С. Социология труда: Учеб. пособие / Под ред. М.А. Винокурова. М.: Университетская книга, Логос, 2006.
18. Тощенко Ж.Т. Социология труда: опыт нового прочтения. М.: Мысль, 2005. 333с.
19. Тощенко Ж.Т., Цветкова Г.А. Социология труда. Учебник для вузов. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2012. 464 с.
20. Тукумцев Б.Г. Избранные статьи: сборник статей / под ред. В.Ю. Бочарова. Самара: Изд-во Самарского университета, 2023. DOI: 10.18287/BGT1011927.
21. Экономика и социология труда: учебник для вузов / под ред. А.Я. Кибанова. М.: Инфра-М, 2009.

Дополнительная

1. Авдошина Н.В. Дефицит кадров на предприятиях аэрокосмического кластера: проблемы преодоления // Вестник СПбГУ. Социология. 2017. Т. 10, Вып. 2. С. 201-213.
2. Авдошина Н.В., Васькина Ю.В., Бочаров В.Ю. Самарская школа социологии труда: история и современность // Петербургская социология сегодня. 2024. № 23. С. 39-56.
3. Авдошина Н.В., Тукумцев Б.Г. Партисипация сегодня: необходимость и возможность // Демократизация управления или поиск новой мотивации труда: межвузовский сборник статей. Самара: СамГУ, 1993. С.53-69.
4. Александрова О.А., Ненахова Ю.С. Рабочая смена: восполнит ли молодежь кадровый дефицит в промышленности и аграрно-

промышленном комплексе? // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2017. № 6. С. 216–231.

5. Анисимов Р.И. Труд в эпоху неопределенности // Социологические исследования. 2017. № 11. С. 44–52.

6. Анкудинов А.Б., Беляева М.Н., Лебедев О.В. Удовлетворённость работой и ее детерминанты: результаты статистического моделирования на панельных данных // Социологические исследования. 2013. № 11. С. 75–83.

7. Антосенков Е.Г. Мониторинг социально-трудовой сферы РФ (1992-1994) // Социологические исследования. 1995. № 9. С. 50-65.

8. Ахиезер А.С. Научно-техническая революция и некоторые социальные проблемы производства и управления. М.: Наука, 1974.

9. Ахмадинуров Р.М., Испулова С.Н. Социальное партнёрство на промышленных предприятиях // Социологические исследования. 2008. №3. С. 137-139.

10. Баймурзина Г.Р., Бессокирная Г.П., Бочаров В.Ю., Демиденко С.Ю., Климова С.Г., Козина И.М., Попов А.В., Стребков Д.О., Темницкий А.Л. Труд в изменяющемся мире: трансформации в трудовой сфере труда и фокус новых исследований (круглый стол) // Социологические исследования. 2024. № 5. С. 3-26.

11. Барсукова С.Ю., Герчиков В.И. Приватизация и трудовые отношения: от единого и общего – к частному и разному. Новосибирск: ИЭиОПП СО РАН, 1997.

12. Бауман Э. Возвышение и упадок труда // Социологические исследования. 2004. №5. С. 77-86.

13. Башмаков В.И. Социальное партнёрство в России: пути становления // Уровень жизни населения регионов России. 2013. Т. 1, №10. С. 60-70.

14. Беленький В.Х., Будякова С.Н. Социальное партнёрство в России: проблемы и решения // Социально-политический журнал. 1996. № 5. С. 21-35.

- 15.Беляева И.Ф. Концепция развития трудовых отношений в России в переходный период. М.: Мин-во труда РФ, Институт труда, 1995.
- 16.Бертони С.Л. «Тойотизм» как новая форма взаимоотношений труда и капитала // Вопросы экономики. 1994. № 3. С. 119-127.
- 17.Бессокирная Г.П. Динамика ценности и мотивов труда рабочих (2003-2007 гг.) // Социологические исследования. 2010. № 2. С. 56-63.
- 18.Бессокирная Г.П. Социальное самочувствие рабочих // Социологические исследования. 2008. № 3. С. 34–37.
- 19.Бессокирная Г.П. Трудовое поведение российских рабочих в 1980-1990-е годы / Повседневная жизнедеятельность и трудовое поведение работающего населения / Отв. ред. В.Д. Патрушев. М.: Изд-во Института социологии РАН, 1999. С. 57-66.
- 20.Бессокирная Г.П., Темницкий А.Л. Удовлетворённость работой на предприятии и удовлетворённость жизнью рабочих: традиционные и новые факторы // Социологический журнал. 1999. № 1/2. С. 186–191.
- 21.Бляхман Л.С., Шкаратан О.И. НТР, рабочий класс, интеллигенция. М.: Политиздат, 1973.
- 22.Борисов В.А. Социальное партнёрство в России: специфика или подмена понятий? // Социологические исследования. 2001. №5. С.56-66.
- 23.Бородкин Ф.М., Володина Н.П. Социальная напряжённость и агрессия // Мир России. Социология. Этнология. 1997. Т. 6. №4. С.107-150.
- 24.Бородкин Ф.М., Коряк Н.М. Внимание: конфликт! Новосибирск: Наука, 1989.
- 25.Бочаров В.Ю. Дифференциация трудовых отношений на современном наукоемком предприятии (опыт case-study) // Социологические исследования. 2024. №5. С.54-65.

26.Бочаров В.Ю. Изменение подходов российской социологии к изучению трудовых отношений // Социологические исследования. 2022. №7. С. 41-52.

27.Бочаров В.Ю. Институционализация договорных трудовых отношений на предприятиях // Социологические исследования. 2001 .№7. С. 63-68.

28.Бочаров В.Ю. Концепция баланса работы и личной жизни как основание для типологии стратегий трудового поведения рабочей молодежи // Социально-трудовые исследования. 2020. №39(2). С.113-129.

29.Бочаров В.Ю. Модели трудового поведения рабочей молодежи Урала / Петербургская социология сегодня. Вып.12. СПб.: Нестор История, 2019, С. 22-46.

30.Бочаров В.Ю. Роль российских профсоюзов в модернизации института наёмного труда. Вестник Санкт-петербургского университета. Сер. 12. Психология. Социология. Педагогика. 2017. Т.10, №1. С.4-22.

31.Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010.

32.Бочаров В.Ю. Трудовые отношения российской рабочей молодежи клиентского сервиса // Социально-трудовые исследования. 2022. №46(1). С.177-186.

33.Бочаров В.Ю., Васькина Ю.В., Иванов Д.Ю., Нестеров А.Ю., Ткаченко И.С. Факторы трудовой мотивации работников предприятий аэрокосмического кластера в условиях цифровизации и роботизации // Семиотические исследования. Semiotic studies. 2023. Т. 3, № 4. С.100-113.

34.Бочаров В.Ю., Гаврилюк Т.В. Модели экономического поведения рабочей молодежи // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2019. Т. 12, Вып. 2. С. 134-152.

35.Бочаров В.Ю., Климова С.Г. Анализ социальной напряжённости на ряде российских предприятий / Трудовые отношения: состоя-

ние и тенденции развития в России / отв. ред. В.А. Ядов. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013, С.115-133.

36.Бочаров В.Ю., Климова С.Г. Готова ли российская социология труда реагировать на новые вызовы? (Аналитический обзор двух научных конференций) // Социологический журнал. 2022. Т. 28, № 2. С. 178–191.

37.Бочаров В.Ю., Тукумцев Б.Г. Оценка включенности персонала в деятельность предприятия / Социологические методы в современной исследовательской практике. М.: НИУ ВШЭ, 2011. 423 с., С. 124-129.

38.Бочаров В.Ю., Тукумцев Б.Г. Социальное партнерство на промышленных предприятиях / Петербургская социология сегодня 2015. Сборник научных трудов Социологического института РАН Вып. 6. СПб.: Нестор История, 2015, С. 10-63.

39.Вайсбурд В.А. Текучесть кадров в промышленности и пути её сокращения. Куйбышев: КГУ, 1983.

40.Вайсбурд В.А. Экономика труда: Учебное пособие. Самара: Изд-во Самар. гос. экон. универс., 2007.

41.Васькина Ю.В. Государство как субъект реализации трудовых отношений // Социологические исследования. 2001 №7. С.68-73.

42.Васькина Ю.В. Ретроспективный анализ понимания феномена самозанятости // Социальное пространство. 2023. Т. 9, № 3. [Электронный ресурс]. URL: <http://socialarea-journal.ru/article/29759>. DOI: 10.15838/sa.2023.3.39.10.

43.Васькина Ю.В. Трудовые договорные отношения и необходимость их изучения в современных условиях / Социальные проблемы труда в современном обществе и вопросы совершенствования преподавания социологии труда в вузах. СПб.: Изд-во СПбГУ, 1999, С.103-112.

44.Верховин В.И. Профессиональные способности и трудовое поведение. М.: МГУ, 1992.

45.Верховин В.И. Содержание, структура и функции трудового поведения // Социологические исследования. 1991. № 11. С. 25-36.

46.Верховин В.И. Социальная регуляция трудового поведения в производственной организации. Учеб. пособие. М.: Изд-во МГУ, 1991.

47.Верховин В.И. Трудовое поведение. Учеб. пособие. М.: Изд-во РУДН, 2003.

48.Вершинина Т.Н. Взаимосвязь текучести и производственной адаптации рабочих. Новосибирск: Наука. 1986.

49.Вильховченко Э.Д. Новое в культуре труда, производства, компании // Мировая экономика и международные отношения. 1994. №12. С.81-93.

50.Вильховченко Э.Д. Постиндустриальные модели труда: социоорганизационный прогресс на рубеже XXI века // Мировая экономика и международные отношения. 2003. №3. С.56-65.

51.Вильховченко Э.Д. Прогресс труда на современном этапе НТР // Мировая экономика и международные отношения. 1992. №10. С.32-42.

52.Вильховченко Э.Д. Технократические тупики развития наемного труда // Социологические исследования. 1993. №5. С.122-133.

53.Вишневская Н., Гимпельсон В., Монусова Г. Динамика рабочего времени: сравнительный анализ // Мировая экономика и международные отношения. 2001. №2. С.61-72.

54.Гаврилюк Т.В., Бочаров В.Ю. Оценка готовности к трудовой миграции молодежи нового рабочего класса // Семиотические исследования. 2021. Т.1, №2. С. 83-90.

55.Гастев А.К. Как надо работать. Практическое введение в научную организацию труда. М.: Экономика, 1972.

56.Герчиков В.И. Мотивация, стимулирование и оплата труда. Учеб. пособие. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Изд-во ГУ-ВШЭ, 2004. 172 с.

57.Гимпельсон В., Горбачева Т., Липпольдт Д. Движение рабочей силы // Вопросы экономики. 1997. № 2. С.125-133.

58.Гордон Л.А. и др. К изучению общественных проблем труда в России первой половины 90-х годов: субъекты и объекты социально-

трудовых отношений. Социально-трудовые исследования. Вып. 5. М.: ИМЭМО РАН, 1996.

59. Гордон Л.А., Клопов Э.В. Человек после работы: социальные проблемы быта и внерабочего времени: по материалам изучения бюджетов времени рабочих в крупных городах европейской части СССР. М.: Наука, 1972.

60. Грачев А.А., Русалинова А.А. Социальное самочувствие человека в организации // Известия Российского государственного педагогического ун-та им. А.И. Герцена. 2007. Т.8. №30. С.7-17.

61. Гришина Н.В. Я и другие: общение в трудовом коллективе. Л.: Лениздат, 1990.

62. Де Барделебен Дж., Климова С.Г., Ядов В.А. (ред.) Становление трудовых отношений в постсоветской России. М.: Академический проект, 2004.

63. Демократизация управления, или поиск новой мотивации труда: межвузовский сборник статей. Самара: Изд-во «Самарский университет», 1993. 160 с.

64. Дряхлов И.И. Социальные проблемы научно-технической революции. М.: МГУ, 1972.

65. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. М.: Наука, 1991.

66. Ерманский О.А. Научная организация труда и производства и система Тейлора. 4-е изд. М.: Государственное издательство, 1925.

67. Жизненный мир работников: устойчивость versus прекарность. Коллективная монография / Под ред. Ж.Т. Тощенко. Москва: Издательство «Весь Мир», 2024. 462 с.

68. Займалин Е.П. Социальная организация труда: переход к социальному сотрудничеству и партнёрству. Ульяновск: «Симбирская книга», 1996.

69. Зайончковская Ж. Трудовая миграция // Отечественные записки. 2003. № 3 (12). С. 177–188.

70. Зайцев А.К. Социальный конфликт. М.: Academia, 2000.

71.Замфир К. Удовлетворённость трудом. Мнение социолога. Пер. с рум. М.: Политиздат, 1983.

72.Зигерт В., Ланг Л. Руководитель без конфликтов / пер. с нем. М.: Экономика, 1990.

73.Иванов О.И. Социальная напряженность и социальный конфликт // Вестник Санкт-Петербургского университета. Международные отношения. 2005. №3. С. 24-30.

74.Ильясов Ф.Н. О целесообразности и содержании исследований удовлетворённости трудом // Социологический журнал. 2013. № 3. С.130-138.

75.Ильясов Ф.Н. Удовлетворённость трудом (анализ структуры, измерение, связь с производственным поведением) / Под ред. В.Г. Андреевкова. Ашхабад: Ылым, 1988.

76.Институциональные возможности и ресурсы российских работников в поиске согласия: сборник научных статей / под общей редакцией В.Ю. Бочарова, Ю.В. Васькиной, С.Г. Климовой, З.Х. Саралиевой. Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет им. Н.И. Лобачевского, 2023. 156 с.

77.Кабалина В.И. Трудовая мобильность: организационные, институциональные и социально-структурные факторы // Социологический журнал. 1999. № 3/4. С. 20–35.

78.Кабалина В.И., Макарова А.В. Вовлечённость работников: систематизация подходов к определению и измерению // Организационная психология. 2022. Т.12. №3. С. 110-137.

79.Каира Ю.В. Методика исследования социальной напряжённости // Известия Тульского государственного университета. Гуманитарные науки. 2017. №3. С.107-118.

80.Каменецкий В.А. Формирование новых условий функционирования социально-трудовой сферы в России. М.: АТиСО, 2003.

81.Караханова Т.М., Бессокирная Г.П., Большакова О.А. Труд и досуг рабочих (программа, инструментарий и некоторые предварительные результаты повторного исследования). М.: Институт социологии РАН, 2014.

82. Карпушкина А.В., Балдина Ю.А. Социально-трудовая сфера как объект институционального анализа // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер.: «Экономика и менеджмент». 2013. Т. 7, № 2. С. 177-179.

83. Кастель Р. Метаморфозы социального вопроса. Хроника наемного труда / Общ. ред. пер. Н.А. Шматко. Санкт-Петербург: Алетейя, 2009. (Сер. «Gallicinium»).

84. Кацва А.М. Социально-трудовые конфликты в современной России: Истоки, проблемы и особенности / отв. ред. П.М. Кудюкин М.-СПб.: Летний сад, 2002.

85. Керженцев П.М. Борьба за время. М.: Экономика, 1965.

86. Кирдина С.Г. Трудовые отношения в редистрибутивных экономиках: случай России / Политика социального партнерства (российский и зарубежный опыт) / отв. ред. М.В. Каргалова, К.Д. Крылов. М.: ТК «Велби»; Изд-во «Проспект», 2003, С.37-55.

87. Киселев В.И. Социальная напряжённость как социально философская категория (постановка проблемы) // Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена. 2013. №160. С. 166-174.

88. Киссель А.А. Ценностно-нормативный аспект отношения к труду // Социологические исследования. 1984. № 1. С.47-55.

89. Китвель Т. Отношение к труду: опыт социально-психологического исследования по материалам Эстонской ССР. Таллин: Ээсти раамат, 1985. 135с.

90. Ключевой вопрос социологии труда: сборник научных трудов / под ред. Е.Г. Антосенкова, Е.Д. Катульского, И.Ф. Беляевой, З.С. Богатыренко. Москва: НИИ труда, 1988. 136 с.

91. Козина И.М. Индустриальные конфликты в современной России // Экономическая социология. Т. 10. № 3. май 2009. С. 16- 32.

92. Козина И.М. Поведение на рынке труда: анализ трудовых биографий // Социологические исследования. 1997. № 4. С. 55–64.

93. Колесников Н.Е. Социально-трудовые отношения: современные проблемы и практики. СПб.: ИСЭП РАН, 1993.

94. Колмакова Е.М. Развитие социально-трудовой сферы как фактор формирования инновационной экономики в регионе // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер.: «Экономика и менеджмент». 2013. Т. 7, № 1. С. 13-19.

95. Колмакова И.В., Колмакова Е.М. Социально-трудовая сфера: тренды нового тысячелетия // Human Progress. 2021. Т. 7, Вып. 3, С. 8.

96. Колмогоров Е.В. Становление и развитие понятия «социальная напряжённость» в социологической научной мысли // Известия Тульского государственного университета. 2017. Гуманитарные науки. №3. С.119-125.

97. Кравченко А.И. История зарубежной социологии труда. Общие принципы. М.: МГУ, 1991.

98. Кравченко А.И. Социология труда в XX веке. М.: Наука, 1987.

99. Кравченко А.И. Социология труда: тенденции и итоги развития // Социологические исследования. 1994. № 6. С.40-50.

100. Кревневич В.В. Социальные последствия автоматизации: на материалах междунар. исследовательского проекта «Автоматизация и промышленные рабочие» / отв. ред. Э.В. Клопов. Москва: Наука, 1985. 188 с.

101. Крупец Я.Н. Социальное самочувствие как интегральный показатель адаптированности // Социологические исследования. 2003. №4. С. 143–144.

102. Кудюкин П.М. Социальное партнерство или корпоративизм? (Социальная структура трудовых отношений в современной России) // Вопросы экономики. 1994. №5. С.71-78.

103. Кунявский М.Б., Моин В.Б. Попова И.М. Сознание и трудовая деятельность (ценностные аспекты сознания, вербальное и фактическое поведение в сфере труда). Киев-Одесса: Высшая школа, 1985.

104. Кутта Ф. Человек. Труд. Техника. Пер. с чеш. М.: Прогресс, 1970.

105. Кученкова А.В. Социальное самочувствие и субъективное благополучие: соотношение понятий и способов измерения // Вестник

РГГУ. Сер. «Философия. Социология. Искусствоведение». 2016. №2 (4). С. 118-127.

106. Лапин Н.И. Тотальное отчуждение и общий кризис раннего социализма // Вестник АН СССР. 1990. № 5. С. 15-23.

107. Лапин Н.И., Коржева Э.М., Наумова Н.Ф. Теория и практика социального планирования. М.: Политиздат, 1975.

108. Лапыгин Ю.Н., Эйдельман Я.Л. Мотивация экономической деятельности в условиях российской реформы. М.: Наука, 1996. 109с.

109. Леонидова Г.В. Социально-трудовая сфера РФ: тенденции и риски формирования качества трудовой жизни // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2022. Т. 15, № 6. С. 182–198.

110. Леонидова Г.В., Ивановская А.Л. Условия труда как фактор повышения его производительности в регионах России // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2021. Т. 14. № 3. С. 118-134.

111. Леонидова Г.В., Попов А.В. Удовлетворённость трудом как индикатор эффективности государственного управления (социологический анализ) // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2014. № 3(33). С. 84-99.

112. Липатов С.А. Структура включённости работников в организацию как социально-психологическая проблема // Вестник Московского университета. 2016. Сер. 14. Психология. №3. С. 73-80.

113. Лысова Е.А. Анализ подходов к понятию удовлетворённости трудом // Бюллетень науки и практики. 2017. № 12 (25). С. 558-563.

114. Майтленд Р. Преданность работников в Европе: характеристики, причины и последствия // Персонал-Микс. 2003. №6 (019). С. 116–117.

115. Макарова М.Н. Мониторинг локальных социально-трудовых систем как инструмент муниципальной и региональной социально-экономической политики // Региональная экономика: теория и практика. 2013. № 10. С. 28-36.

116. Макгрегор Д. Человеческий фактор и производство // Социологические исследования. 1995. № 1. С.146-151.
117. Максимов Б.И. Как управлять перемещением кадров в объединении. Л.: Лениздат, 1979. 88с.
118. Малышев М.Л. Мониторинг социально-трудовой сферы: опыт организации и проведения // Социология власти. 2006. №3. С. 47-57.
119. Маркс К. Капитал. Т. 1. М.: Госполитиздат, 1952.
120. Маркс К. Нищета философии. М.: Политиздат, 1987.
121. Маркс К. Экономическо-философские рукописи 1844 г. 6-е изд. Москва: Прогресс, 1981.
122. Маслоу А. Мотивация и личность. Санкт-Петербург: «Питер», 2013.
123. Миронов Б.Н. Отношение к труду в дореволюционной России // Социологические исследования. 2001. №10. С.99-108.
124. Митрохин В.И. Социальное партнёрство. Учебно-метод. пособие. М.: УИЦ МФП, 1998.
125. Михайлова Л.И. Социальное самочувствие и восприятие будущего россиянами // Социологические исследования. 2010. №3. С. 45–50.
126. Михайловская В.П. Внутризаводская текучесть рабочих кадров. Новосибирск: Наука, 1984.
127. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: учебник для вузов. М.: Экзамен, 2001.
128. Михеев И.В. Понятие социальной напряжённости в отечественной и зарубежной социально-гуманитарной науке // Вестник Казанского технологического университета. 2010. №5. С. 206-212.
129. Мкртчян Г., Чистяков И. Социальное партнёрство, трипартизм и генеральные соглашения // Общество и экономика. 1998. № 10-11. С.117-150.
130. Модель И.М., Модель Б.С. Социальное партнёрство в России // Социологические исследования. 2000. № 9. С.42-49.

131. Молевич Е.Ф. Труд как объект и предмет исследования общей социологии // Социологические исследования. 2001. №7. С.38-41.

132. Молодежь нового рабочего класса современной России: коллективная монография / под ред. Т.В. Гаврилюк. М.: Флинта, 2019. 392 с.

133. Монусова Г.А. Работа дома и вне: условия труда и вне рабочее время // Вопросы экономики. 2021. № 12. С. 118-138.

134. Монусова Г.А. Удовлетворённость трудом: межстрановые сравнения // Мировая экономика и международные отношения. 2008. № 12. С.74-83.

135. Моспан А.Н. Взаимосвязь баланса между работой и личной жизнью с демографическими и трудовыми характеристиками личности и ее субъективным благополучием // Организационная психология. 2014. Т.4. №3. С.95-107.

136. Мотивация и поведение человека в сфере труда: сборник научных трудов / под ред. Е.Г. Антосенкова, И.Ф. Беляевой, З.С. Богатыренко. М.: НИИ труда, 1990. 186 с.

137. Наёмный труд на переломных этапах развития экономики / под. ред. Р. И. Цвылёва. М.: Эдиториал УРСС, 1999.

138. Наумова Н.Ф. Социологические и психологические аспекты целенаправленного поведения. М.: Наука, 1988.

139. Научная организация труда и управления / под общ. ред. ак. А.Н. Щербаня. М.: Экономика, 1965.

140. Нехамкин А. Комплексная автоматизация: проблемы стратегии // Экономист. 1994. № 7. С.56-61.

141. Нехода Е.В. Методологические и теоретические основы исследования социально-трудовых отношений. Томск: Изд-во Томского университета, 2007.

142. Ньюстром Дж.В., Дэвис К. Организационное поведение. Поведение человека на рабочем месте. Пер. с англ. под ред. Ю.Н. Каптуревского. Санкт-Петербург: Питер, 2000.

143. Одегов Ю.Г., Павлова В.В., Теленная Л.С. Технологические предпосылки трансформации сферы труда // Уровень жизни населения регионов России. 2018. № 4 (210). С. 69–75.

144. Одяков С.В. Методологические проблемы ресурсного подхода в исследовании социально-трудовых отношений // Научные проблемы гуманитарных исследований. 2011. № 9. С.266–273.

145. Олимпиева И.Б. Перспективы институционального подхода к исследованию индустриальных отношений в России / Проблемы труда, трудовых отношений и качества жизни. Самара: Изд-во «Универс групп», 2007, С.177-186.

146. Орлов А.С. Социология рекреации. М.: Наука, 1995.

147. Орлов А.С. Труд и рекреация // Социологические исследования. 1991. № 10. С.142-147.

148. Останина М.В. Лояльность персонала предприятия – теоретические подходы к анализу // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2010. №12. С. 180-186.

149. От прекарной занятости к прекаризации жизни. Коллективная монография / Под ред. Ж.Т. Тощенко. М.: Весь Мир, 2022.

150. Отчуждение труда: история и современность / Я.И. Кузьминов, Э.С. Набиуллина, В.В. Радаев, Т.П. Субботина. М.: Экономика, 1989.

151. Панюков В.С. Устойчивость кадров в промышленности (теория и методы социального управления). Киев: Наукова думка, 1976. 267с.

152. Патрушев В.Д. Бюджет времени городского работающего населения США и России (1980-1990-е годы) // Социологические исследования. 2003. №12. С.32-39.

153. Патрушев В.Д., Артёмов В.А., Новохацкая О.В. Изучение бюджетов времени в России XX века // Социологические исследования. 2001. №6. С.112-120.

154. Патрушев В.Д., Калмакан Н.А. Удовлетворённость трудом: социально-экономические аспекты. М.: Наука, 1993.

155. Перестройка и социология труда: тез. докл. Всесоюз. науч.-практ. конференции (январь 1989 г.) / отв. ред. Е.Ф. Молевич. Куйбышев: Сов. социол. ассоц. АН СССР, 1989.

156. Песчанский В.В. Промышленные отношения в России: к демократизации или авторитарности? // Мировая экономика и международные отношения. 1997. №3. С.71-78.

157. Платонов Ю.В. Социальные конфликты на производстве // Социологические исследования. 1991. № 11. С.20-25.

158. Подмарков В.Г. Введение в промышленную социологию. М.: Мысль, 1973.

159. Подмарков В.Г. Человек в трудовом коллективе: (Проблемы социологии труда). М.: Экономика, 1982.

160. Политика социального партнёрства (российский и зарубежный опыт) / Отв. ред. М.В. Каргалова, К.Д. Крылов. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003.

161. Полякова Н.В. Экономическое поведение. Иркутск: Изд-во ИГЭА, 1998.

162. Полякова Н.Л. Труд в социологической теории // Вестник Московского университета. Серия 18 «Социология и политология». 2004. №2. С.130-147.

163. Попов А.В. Оценка результативности трудового поведения населения на макроуровне // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2014. № 1 (31). С. 197-209.

164. Попов А.В. Типология работников как инструмент управления трудовым поведением // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2013. №1(25), С. 162–175.

165. Попов А.В., Соловьева Т.С. Основные теоретические подходы к определению категории «трудовое поведение»: отечественный и зарубежный опыт исследования // Социальное пространство. 2017. № 5 (12). С. 1-11. URL: <http://socialarea-journal.ru/article/2436>.

166. Попова И.М. Стимулирование трудовой деятельности как способ управления: социологический анализ. Киев: Наукова думка, 1976. 207с.

167. Прекариат: становление нового класса: (коллективная монография) / Под ред. Ж.Т. Тощенко. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020.

168. Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности / под ред. Ж.Т. Тощенко. М.: Издательство «Весь Мир», 2021.

169. Пруденский Г.А. Проблемы рабочего и вне рабочего времени. М.: Наука, 1972.

170. Развитие социально-трудовых отношений в современной России: от односторонне-командного управления к трехстороннему сотрудничеству / Под общ. ред. Л.А. Гордона. М.: Конституционный вестник, 1993.

171. Ракитская Г.Я. Социально-трудовые отношения (Общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России). М.: Институт перспектив и проблем страны, 2003.

172. Ребзуев Б.Г. Разработка конструкта трудового поведения и шкалы экстраролевого трудового поведения // Психология. Журнал Высшей школы экономики. 2009. Т. 6, № 1. С. 3-57.

173. Реквиц А. Общество сингулярностей. О структурных изменениях эпохи модерна / пер. с нем. Т.Ю. Адаменко, И.Г. Соколовской. Москва; Берлин: Директмедиа Пабблишинг, 2022.

174. Рождественская Е.Ю. Концепция баланса жизни и труда: уроки европейской социальной политики и российские перспективы // Журнал исследований социальной политики. 2011. Т.9, №4. С. 439–454.

175. Рольф ван Дик. Преданность и идентификация с организацией / Пер. с нем. Харьков: Изд-во «Гуманитарный Центр», 2006.

176. Романов П.В. Социологические интерпретации менеджмента: исследования управления, контроля и организаций в современном обществе. Саратов: СГТУ, 2000.

177. Рукавишников В.О. Пик напряженности под знаком белого коня // Социологические исследования, 1990. № 10. С.15-25.

178. Русалинова А.А. Формирование коммунистического отношения к труду / Социальная психология личности: сборник статей. Ленинград: «Знание», 1974. 224 с., С.53-67.

179. Ручка А.А., Сакада Н.А. Стимулирование и мотивация труда на промышленном предприятии. Киев: Наукова думка, 1988. 224 с.

180. Саморегуляция и прогнозирование социального поведения личности: Диспозиционная концепция. 2-е изд. М.: ЦСПиМ, 2013.

181. Сарно А.А. Типы трудовой мотивации и их динамика // Социологические исследования. 1999. №5. С.44-46.

182. Семигин Г.Ю. Социальное партнёрство в современном мире. М.: Мысль, 1996.

183. Сизова И.Л. Прекаризация в трудовой сфере России / Петербургская социология сегодня – 2015: сб. науч. трудов Социологического института РАН. Вып. № 10. СПб.: Изд-во «Нестор-История», 2015. С. 122-158.

184. Сизова И.Л., Карапетян Р.В., Орлова Н.С. Особенности цифровизации труда современных российских работников // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2022. № 5. С. 231-256.

185. Сизова И.Л., Хусяинов Т.М. Труд и занятость в цифровой экономике: проблемы российского рынка труда // Вестник СПбГУ. Социология. 2017. Т. 10. Вып. № 4. С. 376-396.

186. Сизова И.Л., Чилипенко Ю.Ю. Социальная ответственность работодателя малого и среднего бизнеса в трудовых отношениях // The Journal of Social Policy Studies, 2017. Т.15, №1, С.67-80.

187. Силин А.А. Концепция трудовых и производственных отношений // Труд за рубежом. 1993. №1 (17). С.5-15.

188. Слесарев Г.А., Субочева А.Д. Уровни производственной адаптации молодых рабочих // Социологические исследования. 1981. №4. С.134-138.

189. Смирнов П.С. Вовлечённость персонала: типы, уровни проявления и связи с практиками управления человеческими ресурсами // Организационная психология. 2019. Т. 9. №1. С. 81-95.

190. Смольков В.Г. Модели социального партнёрства // Социально-гуманитарные знания. 1998. №5. С.156-163.

191. Соколова Г.Н. Создание отечественной парадигмы социологии труда: научный вклад В.А. Ядова / Ядовские чтения: перспективы социологии / Под ред. О.Б. Божкова, С.С. Ярошенко, В.Ю. Бочарова. Санкт-Петербург: Эйдос, 2016, С.50-60.

192. Солидаризация в рабочей среде: социальное и индивидуальное / Институт социологии РАН. М.: Изд-во института социологии РАН, 1998. 231 с.

193. Социальное партнёрство: словарь-справочник / Рук. авт. кол. В.Н. Киселев, В.Г. Смольков; АТиСО, М.: ОАО «Изд-во «Экономика», 1999.

194. Социально-трудовая сфера России в переходный период: реалии и перспективы / под. общ. ред. А.К. Акимова, Н.А. Волгина. М.: Молодая гвардия, 1996.

195. Социально-трудовая сфера сельского хозяйства Самарской области: состояние, тенденции, перспективы: монография / под ред. А.Ф. Боковенко, В.Ю. Бочарова, Е.Ф. Молевича. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010. 528 с.

196. Социальные режимы постсоветского производства / под ред. В.И. Кабаиной. Сыктывкар: Изд-во Коми научный центр УрО РАН, 2008.

197. Социология труда в новых условиях: межвузовский сборник статей. Самара: Изд-во «Самарский университет», 1993. 215 с.

198. Сперанский В.И. Конфликтогенные факторы социальной напряженности // Социально-политический журнал. 1996. № 2. С.152-162.

199. Становление трудовых отношений в постсоветской России / под ред. Дж. ДеБарделебен, С. Климовой, В. Ядова. М.: Изд. «Академический проект», 2004.

200. Стеббинс Р.А. Свободное время: к оптимальному стилю досуга (взгляд из Канады) // Социологические исследования. 2000. №7. С.64-72.

201. Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. М.: Ад Маргинем Пресс, 2014.

202. Суняйкина О.Н. Понятие «социальное самочувствие» в социологии // Вестник Мордовского университета. 2011. №3. С. 98–101.

203. Суслов В.Я. Социология труда (теоретические и методологические проблемы). Л.: ЛГУ, 1971.

204. Тарасова Н. Трудовые отношения в условиях глобализации и технологической революции (опыт стран Запада) // Общество и экономика. 2000. №1. С.67-78.

205. Татарова Г.Г., Бессокирная Г.П. Удовлетворённость работой как конструкт в эмпирических исследованиях // Социологический журнал. 2017. Том. 23. № 1. С. 8-26.

206. Темницкий А.Л. Ориентации рабочих на патерналистские и партнёрские отношения с руководством // Социологические исследования. 2004. № 6. С. 26-38.

207. Темницкий А.Л. Расширение функций и контекста современных исследований удовлетворённости трудом // Социологический журнал. 2013. №3. С.139-148.

208. Темницкий А.Л. Рыночные стратегии трудового поведения наемных работников / Россия: трансформирующееся общество / под ред. В.А. Ядова. М.: Канон-Пресс-Ц, 2001, С.417-429.

209. Темницкий А.Л. Теоретико-методологические подходы к исследованию трудового поведения в трансформирующемся российском обществе // Социологические исследования. 2007. № 6. С. 60-71.

210. Темницкий А.Л. Трудовые отношения на новом частном предприятии (социологический анализ данных трех исследований). М.: Изд-во Института социологии РАН, 2000.

211. Темницкий А.Л. Условия труда и удовлетворённость ими работников промышленных предприятий с различными формами собственности / Повседневная жизнедеятельность и трудовое поведение работающего населения / Отв. ред. В.Д. Патрушев. М.: Изд-во Института социологии РАН, 1999. С. 41-51.

212. Темницкий А.Л., Бессокирная Г.П. Удовлетворённость работой и удовлетворённость жизнью в современной России: модели взаимосвязей // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». 2018. №4. С. 138-152.

213. Тихонов А.В. Влияние производственной самостоятельности рабочего на отношение к труду // Социологические исследования. 1976. № 1. С. 31-44.

214. Тощенко Ж.Т. Предмет и структура социологии труда // Социологические исследования. 2003. № 3. С.46-58.

215. Тощенко Ж.Т. Прекариат: от протокласса к новому классу. Монография. М.: Наука, 2018. 350 с.

216. Тощенко Ж.Т. Социальные резервы труда: Актуальные вопросы социологии труда. М.: Политиздат, 1989.

217. Труд и социальное развитие социалистического общества / Под ред. А.С. Пашкова. Л.: Изд-во Ленинградского ун-та, 1983. (Человек и общество. Вып. 18).

218. Трудовые отношения и коллективные действия в современной России: политические, правовые и социальные аспекты / отв. ред. А.М. Кацва, П.М. Кудюкин, С.В. Патрушев. М.: Эдиториал УРСС, 1999.

219. Трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России: сб. науч. ст. / ред. кол.: В.А. Ядов (отв. ред.) [и др.]. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. 264 с.

220. Тукумцев Б.Г. Очерки истории первой Самарской социологической лаборатории. Самара: Самарский госуниверситет, 2000.

221. Тукумцев Б.Г. Показатели включённости в социалистическое соревнование // Социологические исследования. № 1. 1981. С. 155–157.

222. Тукумцев Б.Г. Самарский мониторинг социально-трудовой сферы // Социологические исследования. 2001. № 7. С. 42–50.

223. Файнбург З.И. Научно-техническая революция и развитие социалистического общества: монография. Мемориальное издание.

К 100-летию со дня рождения З.И. Файнбурга / под ред. проф. Г.З. Файнбурга. Пермь: Изд-во ПНИПУ, 2022.

224. Хагур Ф.Р. Исследования проблемы удовлетворённости трудом в СССР и постсоветской России // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2015. № 1, 2015, С.102-109.

225. Харченко К.В. Диагностика удовлетворённости трудом при регулировании социально-трудовых отношений // Социологические исследования. 2009. № 7. С.32-38.

226. Херцберг Ф., Майнер М.У. Побуждение к труду и производственная мотивация // Социологические исследования. 1990. №1. С.122-131.

227. Херцберг Ф., Моснер Б., Снидерман Б.Б. Мотивация к работе: пер. с англ. М.: Вершина, 2007.

228. Чайковская Н., Эйдельман Я. Трудовая мотивация работников промышленности: структура и динамика // Общество и экономика. 2000. №11–12. С.104-117.

229. Чангли И.И. Труд. М.: Наука, 2002. 542с.

230. Чекмарева Е.А., Россошанский А.И. Влияние субъективной оценки уровня жизни на трудовое поведение населения // Уровень жизни населения регионов России. 2016. №2 (200). С. 30-40.

231. Черкасов Г., Громов Ф. Условия труда: анализ и пути совершенствования. М.: Профиздат, 1974.

232. Чилипенко Ю.Ю. Социально-трудовые отношения: теория и практика взаимодействия субъектов в сфере малого и среднего бизнеса. Н. Новгород: изд-во НИСОЦ, 2015.

233. Шаленко В.И. Конфликты в трудовых коллективах. М.: МГУ, 1992.

234. Шаталова Н.И. Деформация трудового поведения работника // Социологические исследования. 2000. № 7. С. 26-33.

235. Шаталова Н.И. Психофизиологические особенности трудового поведения работника // Вестник НГУЭУ. 2015. № 1. С. 178-189.

236. Шаталова Н.И. Трудовой потенциал работника: проблемы функционирования и развития. Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 1998. 235 с.

237. Шершнева Е.Л., Фельдхофф Ю. Культура труда в процессе социально-экономических преобразований: опыт эмпирического исследования на промышленных предприятиях России. СПб.: ООО «Петрополис», 1999.

238. Широкова О.В., Кадильникова Л.В., Макаров И.Н. Социальное партнёрство как механизм регулирования социально-трудовых отношений на российских предприятиях // Российское предпринимательство. 2016. Т. 17, № 23. С. 3293–3308.

239. Шкаратан О.М., Карачаровский В.В. Русская трудовая и управленческая культура: опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. Социология. Этнология. 2002. Т.11. № 1. С.3-56.

240. Штольберг Р. Социология труда: пер. с нем. / Под общ. ред. и с предисл. А.В. Ермаковой. М.: Прогресс, 1982.

241. Щеглова С.Н. Социальное партнёрство в сфере трудовых отношений. М.: «Профиздат», 1995, (Б-чка профсоюз. активиста; №11).

242. Щербак Ф.Н. Стимулы трудовой деятельности: методологический аспект. Л.: ЛГУ, 1976. 280 с.

243. Эйдельман Я.Л. Методологические проблемы изучения трудовой мотивации// Вопросы экономики. 1991. № 1. С.78-82.

244. Экономика труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. М.: МГУ, «ЧеРо», 1996.

245. Энгельс Ф. Происхождение семьи, частной собственности и государства: пер. с нем. М.: Эксмо, 2022. 288с.

246. Энгельс Ф. Роль труда в процессе превращения обезьяны в человека. М.: Политиздат, 1983. 23 с.

247. Эриксон К. Труд и отчуждение // Социологические исследования. 1988. № 3. С.123-129.

248. Юсупова С.М. Анализ воздействия факторов на восприятие условий труда в регионах РФ // Гуманитарный научный журнал. 2021. № 2. С. 18-27.

249. Ядов В.А., Киссель А.А. Удовлетворённость работой: анализ эмпирических обобщений и попытка их теоретического истолкования // Социологические исследования. 1974. № 1. С. 78-87.

250. Яковлева Е.В., Зуйкова Е.П. Мотивация работников в период развития индустрии 4.0 // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 2. С. 405–418.

251. Янченко Е. «Ассиметричность» – специфическая черта социально-трудовых отношений в России // Человек и труд. 2010. №8. С. 30-33.

Иностранная литература

1. Artemov G., Aleinikov A., Abgadzhave D., Pinkevich A., Abalian A. Social Tension: the Possibility of Conflict Diagnosis (on the Example of St. Petersburg) // Economics and Sociology. 2017. Vol.10. No.1. P. 192-208.

2. Aswin S., Clarke S. Russian Trade Unions and Industrial relations in transition. Basingstoke and New York: Palgrave, 2002.

3. Bacharach S.B., Bamberger P., Conley S. Work-home conflict among nurses and engineers: Mediating the impact of role stress on burn-out and satisfaction at work // Journal of Organizational Behavior. 1991. Vol. 12 (1). P. 39-53.

4. Bewley T.F. Labor Market Behavior. Department of Economics and Cowles Foundation Yale University, 2003.

5. Blauner R. Alienation and Freedom: The Factory Worker and his Industry. Chicago: University of Chicago Press, 1964.

6. Blauner R. Work satisfaction and industrial trends in modern society. In: Labor and Trade Unions. W. Galenson and S.H. Lipset (eds). New York: Wiley. 1960.

7. Chung H. & van der Lippe, T. Flexible Working, Work-Life Balance, and Gender Equality: Introduction // *Social Indicators Research*. 2020. Vol. 151, P. 365–381.
8. Clarke S. (ed.) *Labour relations in Transition. Wages, Employment and industrial conflict in Russia*. Edward Elgar, Cheltenham, 1996.
9. Clarke S. (ed.) *Management and Industry in Russia: Formal and Informal Relations in the Period of Transition*. Edward Elgar, 1995.
10. Clarke S. (ed.) *The Russian Enterprises in Transition. Case studies*. Edward Elgar, Cheltenham, 1996.
11. Craig Alton W.J. A Framework for the Analysis of Industrial Relations Systems. In: *Industrial Relations and the Wider Society*. Barrett B., Rhodes E., Beishon J. (eds.). London: Collier Macmillan, 1975, P. 8-20.
12. Cummings T.G., Manring S.L. The relationship between worker alienation and work-related behavior // *Journal of Vocational Behavior*. 1977. Vol. 10, Issue 2, P. 167-179.
13. Diener E., Suh E.M., Lucas R.E. Smith H.L. Subjective Well-Being: Three Decades of Progress // *Psychological Bulletin*. 1999. Vol. 125. Issue. 2. P. 276–302.
14. Drobnič, S., Beham, B. & Präg, P. Good Job, Good Life? Working Conditions and Quality of Life in Europe // *Social Indicators Research*. 2010. Vol. 99. P. 205–225.
15. Dunlop J. *Industrial Relations Systems*. New York: Holt and Winston, 1958.
16. Farnham D., Pimlott J. *Understanding Industrial Relations*. Second edition. London: Cassell, 1983.
17. Filiz Z. An Analysis of the Levels of Job Satisfaction and Life Satisfaction of the Academic Staff // *Social Indicators Research*. 2014. Vol. 116. Issue 3. P. 793–808.
18. Flanders A. Collective bargaining: a theoretical analysis // *British Journal of Industrial Relations*. 1968. Vol. 6, Issue 1, P. 1-26.
19. Flanders A. *Industrial Relations: What is Wrong with the System? An Essay on Its Theory and Future*. London: Farber & Farber, 1965.

20. Fox A. A Sociology of Work in Industry. London. Collier- Macmillan Publishers. 1973.
21. Freeman R. Job Satisfaction as an Economic Variable // The American Economic Review. 1978. Vol. 68. No.2. P. 135-141.
22. Fridmann G., Naville P. Sociologiya rada. Sarajevo, 1972.
23. Granovetter M. Getting a Job: Study of Contacts and Careers. Cambridge, Harvard University Press, 1974.
24. Greenhaus J.H., Collins K.M., Shaw J.D. The relation between work-family balance and quality of life // Journal of Vocational Behavior. 2003. Vol.63. P. 510-531.
25. Guest D.E., Peccei R. Partnership at work: Mutuality and the balance of advantage // British Journal of Industrial Relations. 2001. Vol. 39, Issue 2, P. 207-36.
26. Hall R.H. Sociology of Work. Perspectives, Analyses and Issues. London: Thousand Oaks; New Delhi : Pine Forge Press, 1994.
27. Holzer M., Lee S.H. Labor-Management Tension and Partnership: Where Are We? What Should We Do? // International Review of Public Administration. 1999. Vol. 4, No. 2, P. 33-44.
28. Hyman R. Industrial Relations: A Marxist Introduction. London: Macmillan, 1975.
29. Kalleberg A.L. Nonstandard employment relations: Part-time, temporary, and contract work // Annual Review of Sociology, 2000. Vol. 26, P. 341-365.
30. Lewis R.B. Motivation model for extension // Journal of Extensions. 1972. Winter, P. 23-34.
31. Linkon S.L., Russo J. Twenty Years of Working-Class Studies: Tensions, Values, and Core Questions // Journal of Working-Class Studies. 2016. No.1(1). P. 4-13.
32. Locke E.A. The Nature and Causes of Job Satisfaction / Dunnette M.D. Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Chicago, 1976.

33. Orellana L., Schnettler B., Miranda-Zapata E. et al. Job satisfaction as a mediator between family-to-work conflict and satisfaction with family life: a dyadic analysis in dual-earner parents // *Applied Research Quality Life*. 2023. No. 18, P. 491–520.

34. Parker S.R., Brown R.K., Child J., Smith M.A. *The Sociology of Industry*. Fourth Edition. London : UNWIN HYMAN, 1981.

35. Ramlall S. A review of employee motivation theories and their implications for employee retention within organizations // *Journal of American Academy of Business*. Cambridge. 2004. Vol.5. Issue 1/2. P.52-63.

36. Roberts K. A Future for UK Leisure Studies: Back to Work // *International Journal of the Sociology of Leisure*. 2019. Vol. 2, Issue 3, pp. 239-253.

37. Rukuižienė R., Bocharov V. Monitoring indicators to measure the level of work motivation in industrial and non-industrial organizations // *Regional Formation and Development Studies*. 2016. V.19, №2. P. 117-126.

38. Salamon M.W. *Industrial Relations: Theory and Practice*. London : Prentice Hall International (UK) Ltd, 1987.

39. Slyusarevskyy M.M., Chunikhina S., Flaherty M. Social Tension as a macro indicator of the psychological Well-Being of Society // *Wiado-mości Lekarskie*. 2022. Vol. LXXIV. Issue 11. Part 1. P. 2812-2817.

40. Smith P.C., Kendall L.M., Hulin C.L. *The measurement of satisfaction in work and retirement: a strategy for the study of attitudes*. Chicago: Rand McNally, 1969.

41. Sotelo V. Working conditions and risk management in organizations // *Sociology International Journal*. 2022. Vol. 6 Issue 4. P. 213–218.

42. Thierfelder K., Shiells C. Trade and Labor Market Behavior. In: *Applied Methods for Trade Policy Analysis: A Handbook*. J. Francois and K. Reinert (eds.). Cambridge: Cambridge University Press. 1997. P. 435-478.

43. Watson T.J. *Sociology, Work and Industry*. Fourth edition. London: Routledge, 2003.

Интернет-ресурсы

1. Большая российская энциклопедия: научно-образовательный портал – URL: <https://bigenc.ru>
2. Открытая электронная библиотека «Киберленинка» – URL: <http://cyberleninka.ru>
3. Национальная электронная библиотека российского индекса научного цитирования НЭБ «E-library» – URL: <http://e-library.ru>
4. Электронная библиотека РФФИ – URL: <http://www.rfbr.ru/rffi/ru>
5. Русская виртуальная библиотека – URL: <http://www.rvb.ru>
6. Словари и энциклопедии онлайн – URL: <http://dic.academic.ru>

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Тукумцев Б.Г., Авдошина Н.В. Социология труда: методические рекомендации для студентов социологического факультета дневной и заочной форм обучения. Самара: Изд-во «Самарский университет», 1994. 32 с.
2. Тукумцев Б.Г. Социология труда: методические рекомендации для студентов социологического факультета дневной и заочной форм обучения. Самара: Изд-во «Самарский университет», 1997. 32 с.
3. Авдошина Н.В. Социология труда: методические рекомендации для студентов социологического факультета дневной и заочной форм обучения. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2004. 53 с.
4. Бочаров В.Ю., Тукумцев Б.Г. Библиографический список справочной литературы к курсу социология труда: методические рекомендации для студентов социологического факультета очной и заочной форм обучения. Самара: Издательство «Самарский университет», 2006. 58 с.
5. Авдошина Н.В. Социологическое исследование социально-трудовой сферы: практикум. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. 40 с.

Методические материалы

Бочаров Владислав Юрьевич

СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Методические рекомендации

Редакционно-издательская обработка
издательства Самарского университета

Подписано в печать 27.12. 2024. Формат 60х84 1/16.

Бумага офсетная. Печ. л. 4,75

Тираж 27 экз. Заказ . Арт. – 11(P2M)/2024.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С. П. КОРОЛЕВА»
(САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)
443086, САМАРА, МОСКОВСКОЕ ШОССЕ, 34.

Издательство Самарского университета.
443086, Самара, Московское шоссе, 34.