

ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТОВ НА УРОВЕНЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Д.А. Зверева

Научный руководитель О.В. Новоселова

Любое предприятие должно тщательно относиться к организации безопасных условий труда. Для нормативного регулирования в организации чаще всего разрабатываются корпоративные стандарты.

Под корпоративным стандартом понимается документ, в котором содержатся нормы, правила, требования, характеристики, обязательные для исполнения в конкретной организации. Разработка корпоративных стандартов производится с целью совершенствования технологий, обеспечения качества, распространения и использования передового опыта[1]. Корпоративные стандарты разрабатываются для услуг, бизнес-процессов, персонала и пр.

Важное место среди корпоративных стандартов в организации принадлежит стандартам, обеспечивающим безопасность для сотрудников организации, окружающей среды, потребителей. На практике, организации могут устанавливать требования к безопасности к зданиям и помещениям, оборудованию, обслуживанию и пр. Корпоративные стандарты являются частью корпоративной культуры компании, регулируя отношения внутри персонала, отношения с клиентами, рабочее место, взаимодействие с внешней средой. Корпоративная культура создает основу для обеспечения безопасных условий труда, реализации высоких культурных стандартов профессиональной деятельности [2].

Современные технологические процессы, динамично меняющийся рынок труда стремительно меняют условия труда, процессы и его организацию. Сравнительно недавно в жизнь организаций вошёл такой термин, как культура безопасности, который характеризуется как особый стиль поведения, выполнения работ, обеспечивающий безопасность – сотрудника, клиента, окружающей среды. Культура безопасности

представляет собой совокупность характеристик и отношений, устанавливающих такой порядок, по которому вопросам защиты и безопасности уделяется внимание, соответствующее их реальной значимости. Основными чертами высокой культуры безопасности является в привычном и незаметном для персонала выполнении всех требований и мер безопасности, в процессе трудовой и производственной деятельности. Обеспечение безопасности является важнейшим требованием к организации труда, так как любая деятельность может являться потенциально опасной.

Крупные предприятия чаще всего занимаются разработкой особых регламентов, стандартов, положений, позволяющих создавать и регулировать безопасные условия труда для сотрудников, сохраняя их жизнь и здоровье. Так, в ГК «ЛУКОЙЛ» действует интегрированная система управления (ИСУ) промышленной, пожарной, радиационной безопасностью. Данная система предполагает риск-ориентированный подход, проведение и идентификацию рисков. Компания совершенствует систему после проведения внешних аудитов каждый год, проводит целевые мероприятия, направленные на формирование культуры безопасности [4]. ПАО «НК «Роснефть» также ставит своей задачей обеспечение безопасности в ходе производственной деятельности, разработав ИСУ промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, являющуюся частью системы управления компанией. Требования данной системы обязательны для исполнения и сотрудниками компании, и подрядными и субподрядными организациями. Также в целях формирования культуры безопасности компанией были разработаны «Золотые правила безопасности труда» - инструкция по безопасности для выполнения десяти наиболее опасных видов работ [5]. В ПАО «ГМК «Норильский никель» принята Политика безопасности и охраны труда, регулируемая специально созданным Комитетом по аудиту и устойчивому развитию. Комитет рассматривает результаты деятельности компании в сфере безопасности, совершенствует систему управления, разрабатывает регламенты и инструкции [3].

Проблема безопасности является актуальной как для больших, так и для малых предприятий. В каждой организации существует проблема низкой эффективности личной безопасности сотрудников, и компании прилагают большое количество усилий по снижению рисков для жизни и здоровья сотрудников.

Трудовой кодекс закрепляет список стандартов, необходимых для организаций любых видов деятельности. В данный список включено Положение об охране труда, регламентирующее общие правила безопасности, мероприятия по созданию безопасных и комфортных условий труда. Помимо обязательных стандартов, организация может использовать по желанию и собственные разработки. К примеру, на многих предприятиях разрабатывается собственное документационное обеспечение, регламентирующее проверку знаний по технике безопасности.

Важным направлением является упорядочение работ по охране труда, разработка программ с применением современных методических подходов и создание корпоративных систем безопасности труда, реализуемые в отдельных локальных нормативных актах организации, образующих единую систему. Задачей стандартизации является снижение травматизма на предприятии, профзаболеваний, создание особой системы, организация работы по охране труда, улучшение производственных показателей в целом.

Так как вопрос психологического осознания опасности в нашей стране все еще стоит достаточно остро, введение корпоративных стандартов, регулирующих безопасность в организации, является необходимой мерой. Развитие системы охраны труда с учетом культуры поведения работников, заботы о сохранении здоровья и жизни через стандартизацию можно считать на данном этапе основным мероприятием, способствующим развитию культуры безопасности в организациях.

К сожалению, сегодня не все работодатели уверены в том, что принимаемые ими меры по внедрению корпоративных стандартов, проведение других мероприятий, дадут гарантию снижения травматизма,

ведь персонал может просто не осознавать всех рисков для своего здоровья и жизни. Это говорит о низкой культуре безопасности сотрудников, недостаточности адекватности в анализе последствий своих действий. Повышение культуры безопасности предприятия возможно в том случае, если помимо внедрения корпоративных стандартов в области безопасности труда, компания также будет делать упор на разработку индивидуальных подходов к каждому рабочему месту, сотруднику.

Список использованных источников:

1. Мажкенов, С.А. Персональная система осознанной безопасности труда / С.А. Мажкенов // Безопасность труда в промышленности. – 2018. – № 3. – С. 51–55.
2. Таранушина И. И., Попова О. В., Бганцев А. Н. О проблеме культуры безопасности труда на предприятиях // Вестник аграрной науки Дона. – 2020. – Т. 1. – №. 49.
3. Официальный сайт ПАО «ГМК «Норильский никель». Режим доступа: <https://www.nornickel.ru/>
4. Официальный сайт ПАО «НК «ЛУКОЙЛ». Режим доступа: <https://lukoil.ru/>
5. Официальный сайт ПАО «НК «Роснефть». Режим доступа: <https://www.rosneft.ru/>