

ПРОБЛЕМЫ МРОТ В РОССИИ

И. Л. Олейник

Научный руководитель В.В.Лукьянова

В экономически развитых государствах реализуется право каждого гражданина иметь конкретный уровень дохода, который сможет обеспечить ему достойный уровень жизни. Реализуется это право путем применения разнообразных методов регулирования доходов населения. В зависимости от модели государственного управления данные методы могут применяться в разной степени с разным уровнем дифференциации населения, но цели в этих случаях одинаковые: обеспечить гражданам своей страны определенный уровень жизни. В Российской Федерации за время перехода к рыночной экономике механизмы регулирования доходов населения претерпели значительные изменения.

Одним из действенных методов регулирования доходов является установление государством минимальной гарантированной суммы оплаты труда, установление минимальной часовой ставки. Они призваны обеспечить определенные гарантии по оплате труда.

Вопрос оплаты труда является одним из центральных и основных в экономике России. От его успешного решения зависят как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния всего населения страны и благоприятный социальный настрой в российском обществе.

В условиях рыночной экономики решение проблем в сфере оплаты труда невозможно без хорошо развитых механизмов взаимодействия работника и работодателя. Именно поэтому существует острая необходимость в развитии государственных социальных стандартов, которые будут описывать нормативные показатели уровня жизни населения. Помимо этого, они будут служить ориентиром в практике государственного управления процессами социально-экономического развития страны.

В Трудовом кодексе РФ в статье 133 дано понятие минимальной заработной платы т.е. минимального размера оплаты труда. [2] МРОТ представляет собой гарантированный размер месячной заработной платы за труд работника, который полностью отработал за определенный период времени норму рабочего времени и выполнил норму труда т.е. свои трудовые обязанности. В понятие минимального размера оплаты труда не включаются доплаты, надбавки, премии и другие выплаты. Также в статье установлено, что МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения страны. Таким образом, федеральный МРОТ с 1 января 2019 года для трудоспособного населения равен 11280 рублей. [3]

Международной организацией труда установлено, что минимальная заработная плата имеет силу закона и не подлежит понижению.

К факторам, которые учитываются при определении уровня минимума, относятся:

- потребности работников и их семей с учетом общего уровня заработной платы в стране;
- социальные пособия и сравнительный уровень жизни других социальных групп;
- экономические соображения, включая требования экономического развития.

В России размер минимального заработка очень низкий, он связан с величиной прожиточного минимума и стоимостью потребительской корзины.

Величина прожиточного минимума определяется и устанавливается Правительством РФ. На текущий момент прожиточный минимум за II квартал 2019 г. для трудоспособного населения составил 12 130 руб.

На основании приведенных данных, показатель МРОТ для трудоспособного населения ниже показателя уровня прожиточного минимума на 850 руб., следовательно, эта величина не может обеспечить

прожиточный минимум. Можно сделать вывод, что в настоящий момент МРОТ не обеспечивает функцию социальной гарантии работников.

Размер минимальной заработной платы в России не соответствует должному уровню оплаты труда, который позволил бы удовлетворять первоочередные потребности, также он не выполняет воспроизводственную функцию.

Минимальный заработок не индексируется в соответствии с ростом потребительских цен и, следовательно, его размер обесценивается с каждым годом. Социальная и регулирующая роль минимальной заработной платы сводится к нулю.

Самой главной при регулировании ситуации с МРОТ в России, является проблема критерия, который необходимо использовать для формирования размера минимальной зарплаты. На данный момент времени эффективнее будет использовать не стоимость потребительской корзины, а долю средней заработной платы. Это связано с тем, что заработная плата неравномерно распределяется по регионам. Предпринятые меры по совершенствованию ситуации в сфере использования минимальной зарплаты позволит стабилизировать ситуацию, которая сложилась на данном этапе развития, а надлежащий уровень МРОТ будет выполнять свои главные функции: эффективного инструмента в борьбе с бедностью и неравенством в оплате труда.

Таким образом, достойный уровень МРОТ может оказать эффективное влияние в борьбе с неравенством в оплате труда, бедностью и способствовать увеличению спроса на рынке. В России данный показатель находится на низком уровне. МРОТ пока не в полной мере выполняет свои основные функции и поэтому не может служить гарантией достойного уровня жизни рабочих различных категорий и сфер экономики, и, следовательно, всего населения. Для решения данной ситуации необходима разработка нового комплекса действий по разрешению данной ситуации. Необходимо установление и использование минимальной заработной платы, которая

позволила бы стабилизировать ситуацию, которая сложилась на данном этапе развития нашей страны.

Но существуют и другие факторы, которые могут оказывать непосредственное влияние на величину размера оплаты труда и ее формирование. Таким образом, заработная плата зависит от условий производства и состояния экономики в определенный период времени. Различия в уровне заработной платы определяются, в первую очередь, степенью развитости производства.

К числу влиятельных факторов, которые оказывают влияние на размеры заработной платы, относится наличие в стране природных ресурсов, а также производственные фонды, уровень развития техники и технологий, количество рабочей силы, состояние организации производств.

Еще одним важным фактором является уровень спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. На рынке труда спрос складывается под влиянием следующих факторов: уровня развития и масштабов структуры общественного производства, темпов роста и развития экономики страны. Предложение формируется под влиянием среднего уровня оплаты труда, количества населения, демографической ситуации в стране, мобильности населения и профессиональной структуры рынка труда.

Все это позволяет сформировать и установить оптимальный размер заработной платы, который решит ряд проблем и вопросов, имеющих отношение к определению всех ее основных показателей, а также ее роль в экономике страны.

На сегодняшний день МРОТ не выполняет возложенные на него функции государственной гарантии в полной мере. Необходимо закрепить норму, которая будет предусматривать то, что условиями трудового договора может устанавливаться почасовая оплата труда за фактически выполненные работы при неполном рабочем дне, а также для оплаты работ временного или разового характера.

Основной целью нашего государства должно быть установление МРОТ в размере, равном или превышающем величину прожиточного минимума.

Список источников

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 12.11.2019)
3. Федеральный закон "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 07.03.2018 N 41-ФЗ
4. Гладков Н.Г. МРОТ - конституционная гарантия в системе заработной платы //Труд и социальные отношения. - 2010. - № 11.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТА РФ

Е.И.Петровская

Научный руководитель В.В.Лукьянова

Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления подразумевает, что они как партнеры, по крайней мере, равны в отношении главного объекта управления, и оно осуществляется ради достижения общей цели – повышения уровня и качества жизни населения каждого муниципального образования и региона в целом. Конституция России закрепила организационную обособленность местного самоуправления от органов государственной власти, но на практике эффективное управление во всех сферах жизни общества невозможно без четко отлаженного механизма их взаимодействия. Очевидным является тот