

общество: труды VII Всероссийской объединенной конференции (Санкт-Петербург, 10–12 ноября 2017 г.). Санкт-Петербург : Изд-во филол. ф-та СПбГУ, 2017. С. 193–195.

4. Внедрение информационных технологий в государственное управление [Электронный ресурс]
URL:https://vuzlit.ru/964468/vnedrenie_informatsionnyh_tehnologiy_gosudarstvennoe_upravlenie (дата обращения 10.12.19)

ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Д.Г.Мелконян

Научный руководитель В.В. Лукьянова

Государственное управление- это деятельность государственных органов власти и их должностных лиц по осуществлению выработанного плана во благо общества и укрепления государстве. В более узком смысле государственное управление рассматривается как государственное воздействие на общественные сферы жизни, которое обладает признаками регулирования, контроля, организации и использования силы государственного принуждения с целью сохранения, структурирования и изменения процессов, которые существуют в обществе.

Система государственного управления включает в себя деятельность государства в целом и охватывает широкий спектр функций- от обеспечения национального суверенитета и национальных интересов до поддержания политических, социальных, экономических и правовых условий развития экономики. [2]

Нет сомнения, что для России сфера государственного управления очень важна, но, как и в любой сфере деятельности, здесь тоже присутствуют проблемные моменты:

1.Недостатки нормативно-правовой базы.

Последствием несовершенства нормативно-правовых актов ведет к бюрократизации государственного управления, а это вредит различным субъектам власти и подчиненным им структурам в силу специфики их взаимоотношений. Из-за недостаточно отработанной вертикали власти между региональными и федеральными властями возникают спорные моменты. Данное явление можно наблюдать повсеместно и поэтому требуется немедленное ее искоренение. Решением данной проблемы может служить разработка и внедрение новых нормативно-правовых актов.

2. Коррупция.

Коррупция, которая определяется как злоупотребление государственной властью для получения личной выгоды. В нашей стране, в среде государственных чиновников и должностных лиц такое явление приобрело практически массовый характер. Коррупционные деяния представляют особую опасность в системе государственного управления, т.к. они формируют нежелательный имидж страны и со временем граждане теряют доверие к власти, ее органам и представителям. Несомненно, по профилактике и борьбе с коррупцией государство предпринимает многочисленные меры, но тем не менее она продолжает существовать. Путем искоренения данной проблемы должна стать более жесткая антикоррупционная политика государства, которая будет в себя включать совершенствование правовых основ механизма предотвращения и выявления конфликта интересов, более тщательный контроль за расходами, а также правовое воспитание государственных служащих.

3. Неорганизованность системы государственного управления.

К организационной нестабильности аппарата ведет неорганизованность системы государственного управления. К изменениям структуры нередко ведет и частая смена руководителей. Что касается идеальной структуры государственного аппарата, то она пока не наблюдается. Решением этой проблемы будет являться создание структуры государственных органов,

способных наладить целостность, соединив разрозненные компоненты в единое целое.

4. Недостаточный уровень образования и квалификации государственных служащих.

Данная ситуация возникает прежде всего из-за того, что большое в процентном соотношении количество с служащих не имеет качественного профессионального образования по профилю работы, хотя, вполне очевидно, что данная сфера деятельности требует высокого уровня профессионализма должностных лиц органов государственного управления. [4]

5. Снижение престижа государственных служащих в глазах граждан.

Данная тенденция уже долгое время наблюдается в стране. Порой слово «чиновник» вызывает у населения неоднозначные и негативные эмоции. Такое отношение сложилось у граждан в связи с обвинением в коррупционной деятельности, некомпетентностью, низкой эффективностью работы. Для повышения престижа в глазах людей будет способствовать успех в решении государственных проблем и налаживание взаимодействия между населением страны и ее властью. [3]

Кроме всего вышесказанного, к актуальным проблемам сферы государственного управления относятся слабое информационно-техническое обеспечение, старение кадрового состава, недостаточное использование положительного зарубежного опыта развития государственной службы и другие. Ситуация в сфере государственного управления на сегодняшний день требует кадровых изменений государственного аппарата, изменения всей системы государственного управления, а именно: внедрения новых и эффективных нормативно-правовых актов для регулирования деятельности властей, искоренения коррупции, усовершенствовании структуры аппарата государственного управления и численности государственных служащих, ответственных за контрольные функции, и повышения престижа государственных служащих в глазах населения России. Незамедлительное и своевременное решение текущих проблем позволит России в ближайшее

время выйти на новый и более высокий уровень государственного управления.[1]

Список использованных источников

1. Атаманчук, Г. В. Теория государственного управления: учебник / Г. В. Атаманчук. – 4-е изд., стер. – М.: ОмегаЛ, 2016. – 525 с.
2. Бурганова, Л. А. Теория управления: Учебное пособие / Л.А. Бурганова. 3-е изд., перераб. и доп. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. 160 с.
3. Проблемы государственного управления [Электронный ресурс] URL: https://spravochnick.ru/gosudarstvennoe_i_municipalnoe_upravlenie/gosudarstvennoe_upravlenie/problemy_gosudarstvennogo_upravleniya/(дата обращения: 07.12.2019).
4. Электронное периодическое издание «Ведомости»
URL:<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2017/08/11/728917-reforma-gosapparata> (дата обращения: 07.12.2019).