

## ИННОВАЦИОННАЯ САМОЗАНЯТОСТЬ В ЦИФРОВОМ ПРОСТРАНСТВЕ

**Э.В. Вахрина, В.С. Кольжанова**

Научный руководитель М.Н. Белинская

В современной экономике, где инновации создаются на основе новых знаний, расширяются содержание и функции самозанятости. Применение IT-технологий, вычислительной техники и современных средств связи существенно расширяет возможности самозанятых. Вместе с углублением качественных преобразований российской экономики возникает и развивается инновационная самозанятость.

Самозанятость — форма получения вознаграждения за свой труд непосредственно от заказчиков. Самозанятые — это лица, у которых нет работодателя и у которых нет наемных работников, то есть это граждане, получающие доход от своей личной трудовой деятельности [7]. Самозанятость подходит тем, кто готов работать в больших условиях неопределённости и нестабильности; кто готов идти на риск; кто готов иметь разный уровень дохода в зависимости от сезонности/проектов; кому в меньшей степени важен коллектив.

В список видов деятельности самозанятых граждан входят: лица, оказывающие репетиторские услуги; няни, парикмахеры, специалисты по маникюру, швеи, торгующие фруктовой, ягодной, овощной продукцией, выращенной самостоятельно, фотооператоры, кондитеры, шоферы, фрилансеры-копирайтеры, журналисты, массажисты (трудящиеся на дому), специалисты по восстановлению ювелирных изделий, специалисты по ремонту и восстановлению компьютеров или бытовых приборов, приезжающие домой к клиенту, люди, сдающие недвижимое имущество [7].

Количество самозанятых неизбежно растёт. Об этом нам свидетельствуют результаты процентного соотношения самозанятых в 4-х пилотных регионах России. В качестве самозанятых на 2019 год

зарегистрировались 201 000 граждан. Из них более 87% никогда не были ИП, а большинство раньше вообще не участвовали в экономике и не платили налоги. Всего задекларировано 20 миллиардов рублей дохода, пробито более 20 миллионов чеков. Самозанятые чаще всего регистрируются в качестве перевозчиков пассажиров, консультантов, репетиторов. В Республике Татарстан более 29 000 татарстанцев зарегистрировались в качестве самозанятых. В Москве и Московской области зарегистрировались 181 000 человек. В Калужской области насчитывается более 4 000 самозанятых.

Инновационная самозанятость проникает во все отрасли и сферы хозяйственной деятельности, создавая высокотехнологичные и наукоемкие товары и услуги, но особую роль играет на потребительском рынке исходя из следующих причин:

- инновационная самозанятость участвует в качественной трансформации всех стадий циклов: цикла производства и потребления экономических благ и цикла инновационного процесса.

- в силу своей специфики бизнес самозанятых занимает в существующих или создаваемых бизнес-системах и бизнес-процессах места с малым масштабом деятельности, где средний и крупный бизнесы оказываются неэффективными, не могут создать предложение, удовлетворяющее потребителя по качеству, цене и другим параметрам.

Инновационная самозанятость выполняет все экономические функции, характерные для самозанятости в целом: повышает уровень занятости населения; снижает нагрузку на бюджетные связи с уменьшением выплат безработным; создаёт новые рабочие места и потоки налоговых платежей в бюджет от ИП и малых предприятий; улучшает состояние бюджета домохозяйств и повышает уровень жизни населения; снижает социальную напряженность, вызванную безработицей.

В условиях постоянно возрастающей значимости информации и знаний инновационный самозанятый не может отказаться от ускоренного развития компетенций и технико-технологической базы своей деятельности, не может

отставать от конкурентов и от партнеров, использующих ИКТ, новую технику и программные продукты.

Поэтому инновационному самозанятому необходимо непрерывно реализовывать следующие функции:

- анализа состояния и перспектив бизнеса, его расширенного воспроизводства;

- анализа состояния и направлений расширенного воспроизводства ключевых компетенций для обеспечения конкурентоспособности и перспектив деятельности;

- функцию расширенного воспроизводства средств и технологий доступа к мировым информационным ресурсам для производства товаров, работ и услуг.

Инновационные самозанятые будут всегда стремиться реализовать функцию овладения новыми организационными формами международного сотрудничества, специализации и кооперации труда, интеграции процессов и производства. Это особенно важно для участников открытых проектов, которые не привязаны к какой-либо территории или ограниченной экономической системе (национальной, региональной, местной).

Инновационная самозанятость в экономике страны, регионов и муниципальных образований выполняет следующие функции:

- общие (характерные для самозанятости в целом). Некоторые из этих функций имеют специфическую реализацию, например, противодействуя безработице, инновационная самозанятость на современном этапе развития не изменяет характер тренда при снижении безработицы;

- частные (функции, которые присущи только инновационной самозанятости и позитивно влияют на экономику, рынок труда и общество). Частные функции на практике осуществляются посредством структурных и процессных решений, которые принимают и реализуют инновационные самозанятые. Это позволяет целенаправленно улучшать их состояние, перспективы выживания и развития, усиливать

конкурентоспособность на местном, региональном, национальном и мировом рынках[3].

Так как с 1 января 2019 года в России появится новый налоговый режим — налог на профессиональный доход, ставки которого определяются так: 4% — если принимать деньги от физлиц, 6% — если от юридических лиц и ИП, большая часть людей выйдет из теневого бизнеса и легализует свои доходы.

В свою очередь, это поможет работодателям экономить на налогах за сотрудников.

Более того, согласно новому закону, компании, работающие с самозанятыми, получают налоговые льготы. То есть компания, которая уволит своего сотрудника, оформит его как самозанятого и избежит уплаты налогов, может еще и получить льготные условия от государства.

Еще один плюс для работодателя – никаких гарантий в соответствии с Трудовым кодексом в отношении своих "бывших": выходные пособия, ежегодный оплачиваемый отпуск, пособие на случай временной нетрудоспособности – все это больше не является обязанностью бывшего работодателя.

Как показывает практика, для налоговых органов и судов формальный статус физических лиц, а также наименование договора особо ничего не значит в отсутствие экономического обоснования тех или иных действий и изменений во взаимоотношениях. Необходимо помнить о том, что нахождение бывшего работника в офисе и практически на том же рабочем месте может быть воспринято как один из признаков сохраняющихся трудовых отношений, что повлечет за собой риск переквалификации отношений.

#### ***Список использованных источников:***

1. Капелюшников Р. Нестандартные формы занятости и безработицы в России. Препринт – М.:ГУ-ВШЭ, 2014.

2. Макучан Р.Р. Программное обеспечение подсистемы управления экономическими параметрами предприятия АПК / В.И. Лойко, А.Ю. Раззорёнов, Р.Р. Макучан // Научный журнал КубГАУ. – 2009. - №45(1). [Электронный курс]
3. Сербиновский Б.Ю. Инновационная самозанятость и её функции на рынке труда и в модернизируемой экономике России / Р.Р. Мукучан, Н.Г. Калмыкова, Б.Ю. Сербиновский // Научный журнал КубГАУ. – 2012. №82(08). [Электронный курс]
4. ILO. Key Indication of the Labour Markets. Geneva: International Labour Office: Geneva, 2017
5. URL: <https://hr-portal.ru/article/modeli-nestandartnoy-zanyatosti-v-sfere-obrazovaniya>
6. URL: <https://hr-portal.ru/article/modeli-nestandartnoy-zanyatosti-v-sfere-obrazovaniya>
7. URL: <https://www.nalog.ru/rn77/fl/interest/npdf/>
8. URL: <https://tass.ru/ekonomika/7085754>
9. URL: <https://freelancinghacks.com/advantages-and-disadvantages-of-being-self-employed/>
10. URL: <https://360tv.ru/news/tekst/samozanjatyh-vyvedut-na-svet/>

## **ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

**А.Ю. Галанина**

Научный руководитель О.В. Новоселова

В современном постиндустриальном обществе тема эмоционального интеллекта стала особенно актуальной, прежде всего для руководителей. Потребности работников возрастают в связи с новыми тенденциями на рынке труда, их больше не устраивает положение в компании в качестве обезличенной части. Работники ощущают необходимость индивидуального