

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ НОВЫХ КАДРОВ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»

Частное учреждение образовательная организация высшего образования «Медицинский университет «Реавиз»

На протяжении многих десятилетий в России и за рубежом вопросы поиска, подготовки и обучения кадров в высших учебных заведениях медицинского профиля являются актуальными. Для перехода к современным инновационным моделям в здравоохранении и образовании необходимо воспитание и подготовка кадрового резерва начиная со школьной скамьи и начальных курсов учебных заведений.

Целью настоящего сообщения является показать особенности поиска и подготовки инновационных кадров в Медицинском университете «Реавиз».

Для формирования кадрового потенциала в вузе поиск проводится в школах, лицеях, колледжах путем проведения круглых столов, дней открытых дверей, привлечения подростков к научной деятельности в вузе. Ежегодно для школьников, учащихся колледжей, лицеев организуется секция «Юный медик» в рамках ежегодной научно-практической конференции студентов и молодых ученых. В медицинском университете «Реавиз» с первых курсов студенты участвуют в кафедральных научных кружках.

С момента основания медицинского университета «Реавиз» работает студенческое научное общество, члены которого активно принимают участие в инновационных проектах вуза, в политической жизни региона. Ежегодное участие активистов СНО во всероссийских и международных конференциях позволяет выявить пер-

* © Лысов Николай Александрович (mail@reaviz.ru), доктор медицинских наук, профессор, академик РАМТН, ректор, Медицинский университет «Реавиз».

Супильников Алексей Александрович (Supilnikov@reaviz.ru), кандидат медицинских наук, доцент, первый проректор по научной деятельности, Медицинский университет «Реавиз».

Прибытков Дмитрий Леонидович, руководитель научно-инновационного отдела, старший преподаватель, Медицинский университет «Реавиз».

спективные инновационные кадры. В дальнейшем после окончания университета такие кадры остаются в вузе для дальнейшей работы. Эта система отработана не только в главном подразделении университета, но и в филиалах в Москве и Саратове. Ежегодное участие сотрудников университета совместно со студентами во все-российских грантах и проектах позволяет привлечь дополнительные инвестиции, повысить мотивацию сотрудников и студентов к научному поиску и внедрению результатов научных исследований.

Таким образом, поиск инновационных кадров в медицинском университете «Реавиз» начинается в старших классах школ, колледжей и лицеев среди потенциальных абитуриентов в процессе профессиональной ориентации, с дальнейшей работой в студенческих научных организациях, с возможным последующим трудоустройством наиболее подготовленных студентов для работы в вузе.