

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА»
(САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)

С.В. ОСИПОВА

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Рекомендовано редакционно-издательским советом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» в качестве практикума для обучающихся по основной образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

САМАРА
Издательство Самарского университета
2023

УДК 349.2(075)

ББК Х405.1я7

О-741

Рецензенты: д-р юрид. наук, проф. А. В. Юдин,
канд. юрид. наук, доц. Л. Г. Сайфулова

Осипова, Светлана Валерьевна

О-741 Трудовое право: практикум / *С.В. Осипова.* – Самара :
Издательство Самарского университета, 2023. – 72 с.

ISBN 978-5-7883-1899-8

Практикум составлен в соответствии с программой курса «Трудовое право» и может быть использован в учебных целях. Практикум рассчитан на последовательное изучение обучающимися каждой темы учебного курса с учетом проблемного характера отдельных вопросов, сложности в овладении материала некоторых разделов учебной дисциплины. Практическое занятие имеет цель развития навыков краткого изложения теоретического материала по предложенной тематике, юридического анализа конкретных ситуаций и правильного применения к ним закона.

Настоящее издание подготовлено с учетом положений законодательства РФ и субъектов РФ по состоянию на 1 апреля 2023 года, а также материалов судебной практики последнего времени.

Практикум предназначен для обучающихся очно-заочной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата), аспирантов и преподавателей юридических вузов.

Подготовлено на кафедре гражданского и предпринимательского права.

УДК 349.2(075)

ББК Х405.1я7

ISBN 978-5-7883-1899-8

© Самарский университет, 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
1. Понятие, принципы и источники трудового права.....	6
2. Субъекты и система правоотношений трудового права.....	14
3. Социальное партнерство в сфере труда.....	19
4. Трудовой договор.....	24
5. Рабочее время и время отдыха	31
6. Оплата труда. Гарантии и компенсации	39
7. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	47
8. Охрана труда	52
9 Материальная ответственность сторон трудового договора	57
10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.....	63
Библиографический список	70

ВВЕДЕНИЕ

Предлагаемый практикум разработан с учетом действующего Трудового кодекса РФ и содержит материалы для практических занятий по курсу «Трудовое право». Практические занятия по трудовому праву направлены на закрепление знаний, полученных обучающимися на лекциях, и главная задача таких занятий – научить обучающихся самостоятельно анализировать и применять трудовое законодательство.

Целью настоящего практикума является оказание помощи обучающимся в изучении курса «Трудовое право», в поиске нормативных, правоприменительных актов и дополнительной литературы, необходимых для исследования отдельных тем курса и решения практических заданий.

Практикум построен в соответствии с Программой курса «Трудовое право», утвержденной кафедрой гражданского и предпринимательского права Самарского университета. План изучения отдельных тем курса является примерным, так как перечень основных вопросов, подлежащих углубленному изучению, может изменяться преподавателем, ведущим практические занятия.

По каждой теме практического занятия даны перечень основных вопросов, список нормативных, правоприменительных актов, дополнительная литература и ситуационные задачи. Необходимо иметь в виду, что при подготовке к практическим занятиям обучающимся следует проверить, действует ли нормативный акт, не приняты ли новые нормативные акты. Кроме того, с учетом новейших публикаций, преподавателем, ведущим практические занятия, может быть рекомендована и другая дополнительная литература.

тура. Решение задач выполняется в письменной форме и должно быть мотивированным, обоснованным теоретически и со ссылкой на конкретную норму права.

При подготовке к практическому занятию рекомендуется использовать в качестве общих нормативных правовых актов Конституцию Российской Федерации и Трудовой кодекс Российской Федерации, а также комментарии, учебники и учебные пособия, указанные в библиографическом списке настоящего практикума.

1. ПОНЯТИЕ, ПРИНЦИПЫ И ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Предмет, метод и система трудового права как отрасли права.
2. Цели и задачи трудового законодательства. Функции трудового права и их значение.
3. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения).
4. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли и трудового законодательства.
5. Понятие, виды и содержание принципов трудового права.
6. Понятие и виды источников трудового права.
7. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений: конституционное разграничение предметов ведения и полномочий, предметы ведения федеральных органов государственной власти, предметы ведения органов государственной власти субъектов Российской Федерации.
8. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке: виды договоров в трудовом праве и их общая характеристика.
9. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права: понятие, виды, порядок принятия.
10. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.

*Дополнительные нормативные,
правоприменительные акты и литература*

1. Конвенция относительно рабства (Женева, 25.09.1926 г., СССР присоединился 08 августа 1956 г.).

2. Конвенция МОТ № 29 28 июня 1930 г. «О принудительном или обязательном труде» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1956 г.).

3. Конвенция МОТ № 105 25 июня 1957 г. «Об упразднении принудительного труда» (ратифицирована ФЗ от 23.03.1998 № 35-ФЗ).

4. Конвенция МОТ № 111 25 июня 1958 г. «О дискриминации в области труда и занятий» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 января 1961 г.).

5. Конвенция МОТ № 156 23 июня 1981 г. «О трудящихся с семейными обязанностями» (ратифицирована ФЗ от 30.10.1997 № 137-ФЗ).

6. Гражданский кодекс РФ (ч.1, 2).

7. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ».

9. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10. Федеральный закон РФ от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

11. Федеральный закон от 14.06.1994 № 5-ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания».

12. Федеральный закон от 15.07.1995 № 101-ФЗ «О международных договорах РФ».

13. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

14. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».

15. Указ Президента РФ от 23.05.1996. № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента РФ и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти».

16. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

17. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних».

18. Ахметьянов Д.В. Понимание свободы труда в советской и российской науке трудового права // Российский юридический журнал. 2022. № 1.

19. Ведешкина Т.П. Письма и рекомендации федеральных органов исполнительной власти как нетипичный источник трудового права России // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 3.

20. Гаврюшкин С.Н. Проблемы дискриминации в сфере трудовых отношений // Современное право. 2020. № 1.

21. Гирин В.А. К вопросу о реализации конституционных принципов в трудовых отношениях // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2021. № 10-2(61).

22. Головина С.Ю., Серова А.В. Модели правового регулирования новых форм трудовой занятости // Журнал российского права. 2022. № 8.

23. Дзарасов М.Э. К вопросу о природе общественных отношений, составляющих предмет трудового права // Вестник Московского университета. Серия 26: Государственный аудит. 2022. № 2.

24. Драчук М. А. Компетенция работодателя по вопросу принятия локальных нормативных актов // Ежегодник трудового права. 2022. № 12.

25. Жильцова Ю.В., Клепалова Ю.И., Новикова С.В. Социальная справедливость как вектор развития трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

26. Зорина О.О. Роль локального обычая в повышении эффективности правового регулирования трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

27. Клепалова Ю.И. Пределы индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений // Журнал российского права. 2022. № 3.

28. Козлов Ю.А. Трансформация отдельных институтов трудового права в условиях цифровизации // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1.

29. Колобова С.В., Колобов С.С. Локальное нормотворчество работодателя // Современное право. 2019. № 9.

30. Корсаненкова Ю.Б. Некоторые проблемы упорядочения межотраслевых связей трудового права с правом социального обеспечения в процессе совершенствования трудового законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 2.

31. Костян И.А. Особенности возникновения трудового права в России и их влияние на правоприменение на современном этапе // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 4.

32. Крылов К.Д. Современная трансформация российского и международного трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 4.

33. Кузнецова И.А. Право на труд: конституционный и международный аспекты // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

34. Куренной А.М. Принципы трудового права: теория и проблемы применения на практике // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 4.

35. Осипова С.В. Работа по трудовому договору на дому как форма экономической деятельности граждан // Законы России: опыт, анализ, практика. 2018. № 3.

36. Фагаманова М.А. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений // Отечественная юриспруденция. 2022. № 1(49).

37. Федоренко Г.Б. О некоторых новеллах правового регулирования трудовых и тесно с ними связанных отношений в Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

38. Чиканова Л.А. Модернизация законодательства о труде: актуальные проблемы // Журнал российского права. 2022. № 12.

39. Штринева Т.И. Принцип свободы труда на современном этапе развития трудового права (теоретико-правовой аспект) // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 4.

40. Щербакова О.В. Генетическая информация как новое основание дискриминации в трудовых отношениях // Российский юридический журнал. 2022. № 5.

Задачи

1. Директор птицефабрики заключил договор с Лазаревым на ремонт офиса правления птицефабрики. Ремонт должен был быть осуществлен в течение четырех месяцев, со дня заключения договора. При этом в договоре прямо предусматривалось, что начальным сроком выполнения работ является дата подписания договора. В договоре также определена стоимость работ в виде сметы.

Какой договор заключили стороны?

Применяются ли к гражданско-правовым договорам нормы трудового права?

2. Локов заключил с ректором университета договор, согласно которому его бригада обязалась починить крышу учебного корпуса. Работа длилась две недели. По ее окончании Локов потребовал от

ректората оплатить работникам сверхурочную работу. Администрация вуза отказалась сделать это, ссылаясь на то, что фамилии членов бригады в договоре не указаны и на работу они оформлены не были.

Какова природа возникших отношений?

Разрешите спор по существу.

3. Какие отношения регулируются нормами трудового законодательства Российской Федерации?

а) отношения между заказчиком и подрядчиком по договору подряда;

б) отношения между супругами по поводу уборки дома;

в) отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

г) отношения, возникающие в связи с отдыхом работников;

д) отношения, основанные на административном подчинении одной стороны другой;

е) отношения, связанные с поступлением гражданина на муниципальную, государственную службу и прохождением данной службы;

ж) отношения между акционерами и директором акционерного общества.

4. В клубе фабрики к Новому году организовали елку для детей. Игрушки делали вечерами члены изокружка, электропроводку

для освещения елки сделал электромонтер фабрики в рабочее время. Песни и пляски у елки организовал массовик, приглашенный культработником клуба за определенную плату.

В каких отношениях с фабрикой находились указанные лица?

5. При приеме на работу в строительную компанию, находящуюся на территории России Беккер, предоставил паспорт гражданина Молдовы. На этом основании ему отказали в приеме на работу и заключении трудового договора. Расценивая такой отказ как дискриминацию по признаку национальности, Беккер обратился с просьбой дать разъяснения в трудовую инспекцию.

Вы в роли инспектора. Какую консультацию следует дать Беккеру?

6. В течение восьми месяцев учителям школы № 37 города Тулы не выплачивают заработную плату, ссылаясь на отсутствие бюджетного финансирования.

Какие принципы трудового права нарушаются в данном случае?

7. Преподавателю истории Архангельской государственной академии установлена почасовая оплата труда из расчета 250 рублей за час. Другие преподаватели, равной с ним квалификации получают 200 рублей за час. Считая такой порядок оплаты труда не соответствующим принципам трудового права России и основным началам организации оплаты труда, преподаватели потребовали от ректората восстановления справедливости.

Должны ли быть выполнены требования преподавателей? Нарушаются ли в данном случае принципы трудового права?

8. При приеме на работу перед кандидатами на должность юриста были поставлены следующие вопросы:

1) определить содержание и соотношение понятий «трудовое право», «трудовое законодательство» и «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права».

2) какое значение для разрешения конкретного трудового спора имеют:

- Постановления Пленума Верховного Суда РФ,
- Обзоры практики, издаваемые Пленумом Верховного Суда РФ,
- Решения, принятые Верховным Судом РФ по конкретному делу.

Сформулируйте ответы на заданные вопросы.

9. Член совета директоров организации выполнял также и обязанности бухгалтера. При этом трудовой договор с ним о работе в качестве бухгалтера заключен не был. Когда он обратился в совет директоров с заявлением о предоставлении ежегодного отпуска за выполнение трудовой функции бухгалтера, ему было отказано.

Является ли отказ обоснованным?

Может ли он рассчитывать (если да, то при соблюдении каких условий), на предусмотренные действующим законодательством трудовые гарантии, выступая в качестве члена совета директоров организации и в качестве бухгалтера этой же организации?

10. К родителям на праздник приехали пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец – механик электростанции, мать работает в коммерческой организации надомницей по пошиву мешков, сын Александр – капитан речного корабля, дочь Мария – продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина – свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир – военнослужащий, а сын Иван – член рыболовецкого колхоза, работает рыбаком, а его жена – домохозяйка.

На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

2. СУБЪЕКТЫ И СИСТЕМА ПРАВООТНОШЕНИЙ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Работодатель как субъект трудового права.
3. Работник как субъект трудового права:
4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.
5. Иные органы как субъекты трудового права.
6. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.
7. Трудовое правоотношение: понятие, признаки, субъекты, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.
8. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конвенция МОТ № 138 от 26 июня 1973 г. «О минимальном возрасте для приема на работу» (ратифицирована Указом Президента Верховного Совета СССР от 5 марта 1979 г. № 8955-IX).
2. Гражданский кодекс РФ (ч. 1, 2).
3. Жилищный кодекс РФ.
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».
5. Федеральный закон от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве».
6. Федеральный закон РФ от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

7. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
8. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
9. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
10. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ».
11. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».
12. Федеральный закон от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».
13. Федеральный закон от 29.07.2017 № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
14. Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».
15. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
16. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».
17. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
18. Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».
19. Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации».
20. Федеральный закон от 11.06.2003 № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве».

21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

23. Бережнов А.А. Признаки трудовых отношений: некоторые теоретические и практические аспекты // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 3.

24. Гурская А.А. Проблемы правового статуса нетипичных субъектов трудового права // Молодой ученый. 2021. № 50(392).

25. Костян И.А. Руководитель организации как субъект права: размышления на тему // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 4.

26. Красников, Д.Н. Профсоюзы как субъекты трудового права // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D. Экономические и юридические науки. 2021. № 5.

27. Кулагина А.В. Правовые проблемы платформенной занятости: правовой статус работника // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 4.

28. Майстренко Г.А., Майстренко А.Г. К вопросу о правах работника в современной практике трудовых отношений // Право и управление. 2022. № 12.

29. Потапов А.В. Правосубъектность работодателя – юридического лица: историко-правовой аспект // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 2.

30. Правовое регулирование социально-трудовых отношений с иностранными гражданами: междисциплинарный подход: монография / И.В. Войтковская, А.В. Гребенщиков, Е.Н. Доброхотова

[и др.]; под общ. ред. Е.Б. Хохлова, Е.В. Сыченко. М.: Юстицинформ, 2019.

31. Савин В.Т., Савин С.В. Виды работодателя-физического лица в сфере трудовых отношений // Пробелы в российском законодательстве. 2021. Т. 14, № 1.

32. Стрельникова П.В. Трудовые правоотношения, возникающие с домашним персоналом // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 4.

33. Суворов К.Е. Признание отношений трудовыми при заключении гражданско-правовых договоров // Теория права и межгосударственных отношений. 2022. Т. 2, № 9(21).

34. Царькова Д. Профсоюзы сегодня – кто еще существует – размеры, роль, польза для работников, война или союз с работодателями // Трудовое право. 2022. № 10.

Задачи

1. Определить соотношение понятий «работодатель», «руководитель организации», «администрация организации» и их полномочий?

2. Конференцией представителей работников организации принято решение о прекращении деятельности профсоюзов на предприятии.

Правомерно ли такое решение?

3. 8-летнего Сашу Еремина пригласили на киностудию сниматься в детском журнале «Ералаш».

При каких условиях заключение трудового договора между Сашей и киностудией будет правомерным? Кто должен подписывать трудовой договор со стороны работника? Будет ли Саша нести ответственность за нарушение своих трудовых обязанностей?

4. Какие из перечисленных ниже юридических фактов ведут к возникновению трудовых правоотношений:

- 1) избрание директора ООО общим собранием участников;
- 2) избрание председателя Совета директоров АО на заседании Совета директоров;
- 3) приглашение аудитора в ООО для проверки его хозяйственной деятельности;
- 4) заключение договора с адвокатом на представление интересов организации в суде;
- 5) призыв офицера из запаса в действующие вооруженные силы;
- 6) избрание по конкурсу на должность доцента кафедры в университете;
- 7) принятие в члены коллегии адвокатов.

Кто является сторонами в перечисленных трудовых правоотношениях?

5. Сухов заключил с организацией договор на два месяца, в течение которых он должен был составить годовой бухгалтерский отчет. По истечении срока договора Сухов потребовал компенсации за 4 дня отпуска. Руководитель организации ответил, что данные отношения регулируются не трудовым, а гражданским законодательством.

Прав ли руководитель организации? Изменится ли Ваше решение, если:

- 1) на период работы Сухова в штатное расписание организации было внесено изменение – введена должность бухгалтера;
- 2) с Суховым было подписано соглашение, называемое «договор подряда», в котором определены срок работы и размер вознаграждения.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

1. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.
2. Понятие, стороны и значение социального партнерства.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Система социального партнерства.
5. Формы социального партнерства.
6. Представители сторон социального партнерства, их правовой статус.
7. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.
8. Коллективные переговоры, порядок их проведения.
9. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.
10. Понятие и виды социально-партнерских соглашений. Содержание и структура социально-партнерских соглашений. Порядок разработки проекта социально-партнерского соглашения и его заключения. Действие социально-партнерского соглашения. Изменение и дополнение социально-партнерского соглашения.
11. Регистрация и контроль за выполнением коллективного договора, социально-партнерского соглашения.
12. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.
13. Ответственность сторон социального партнерства.

*Дополнительные нормативные,
правоприменительные акты и литература*

1. Конвенция № 135 МОТ «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» (заключена в г. Женеве 23.06.1971) (ратифицирована ФЗ от 01.07.2010 № 137-ФЗ).

2. Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (принята в г. Женеве 01.07.1949) (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 06.07.1956).

3. Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (принята в г. Сан-Франциско 09.07.1948) (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР 06.07.1956).

4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

5. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7. Закон Самарской области от 10.12.2003 № 107-ГД «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

8. Батеева Е.В., Булавина М.А., Заикина И.В., Питерская А.Л. Принципы правового и социального государства и их влияние на институт социального партнерства: отдельные аспекты взаимодействия // Социальное и пенсионное право. 2020. № 3.

9. Еремина С.Н. Коллективный договор: проблемные вопросы социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 3.

10. Ильина О.Ю. Социальное партнерство: от социально-трудового трипартизма до универсального конституционного принципа // Конституционное и муниципальное право. 2022. № 8.

11. Корсаненкова Ю.Б. Особенности механизма правового регулирования социально-трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1.

12. Потапов А.В. Об особенностях правосубъектности объединений работодателей в трудовом праве России // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 4.

13. Ромашкова Н.А. Роль и значение коллективного договора в регулировании трудовых отношений // Вестник. Государство и право. 2021. № 1(28).

14. Румянцев Н.В., Андреева С.Н. Социальное партнерство: субъекты, принципы, проблематика // Вестник Московского университета МВД России. 2021. № 2.

15. Сафонов В.А. Социальное партнерство в сфере труда: некоторые конституционные аспекты // Российский юридический журнал. 2019. № 2.

16. Ситников А.А. Отказ работодателя от реализации полномочий по управлению трудом в актах социального партнерства: конституционно-правовой анализ // Российский юридический журнал. 2021. № 1.

17. Скачкова Г.С. Защита от безработицы в рамках социального партнерства как один из критериев благополучия человека в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

18. Смирнов Д.А. О распространении действия коллективного договора на всех работников организации: взгляд профсоюзов // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1.

19. Сошникова Т.А., Потапов А.В. Тенденции развития социально-партнерских отношений в корпоративных объединениях и

государственных корпорациях в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

20. Хныкин Г.В. Социальное партнерство: законодательное воплощение и работа над ошибками // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 1.

21. Чуча, С.Ю. Социальное партнерство в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений // Государство и право. 2022. № 1.

22. Шишкина К.В. Коллективный договор с дефектами формы и содержания // Сибирское юридическое обозрение. 2019. № 2.

Задачи

1. Большинство акционеров АО продали свои акции группе компаний, входящей в холдинг, который, таким образом, стал обладателем контрольного пакета акций АО. Спустя три месяца профсоюзный орган АО вышел с предложением к администрации о заключении нового коллективного договора в связи со сменой собственника имущества. Однако администрация АО ответила, что оснований для досрочного пересмотра действующего коллективного договора нет.

Чья позиция является правильной?

2. Директор завода отказался вести с профсоюзами переговоры по вопросам заключения коллективного договора, мотивируя это тем, что законодательство не предусматривает заключение коллективного договора в обязательном порядке. Кроме того, на заводе существует несколько профсоюзов, и, по мнению директора, представлять интересы всего трудового коллектива ни один из них не уполномочен, а коллективный договор должен распространяться на всех работников.

Прав ли директор? В каких случаях заключается коллективный договор?

3. Совет директоров АО принял решение о созыве Общего собрания для решения вопроса о реорганизации АО. Представители работников обратились к директору АО с просьбой объяснить им, чем вызвана необходимость реорганизации. Однако директор ответил, что данный вопрос является коммерческой тайной, к которой у представителей работников нет доступа, а, кроме того, решение о реорганизации – прерогатива Общего собрания акционеров.

Обязан ли директор АО предоставить информацию о планируемой реорганизации Общества? По каким вопросам представители работников имеют право получать информацию?

4. Представитель профсоюзного органа не был допущен на заседание собрания кредиторов, на котором решался вопрос об объявлении организации–должника банкротом и открытии в отношении нее конкурсного производства. При этом председатель собрания пояснил представителю профсоюза, что работники организации не являются ее кредиторами, так как задолженности по выплате заработной платы у организации нет, поэтому представитель работников не может присутствовать на заседании собрания кредиторов.

Прав ли председатель собрания?

5. Работники индивидуального предпринимателя обратились к нему с просьбой заключить коллективный договор. Предприниматель ответил, что коллективные договоры заключаются только в организациях, преимущественно государственных предприятиях и учреждениях, а он является физическим лицом, поэтому заключить с работниками коллективный договор не может.

Прав ли индивидуальный предприниматель?

4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Общая характеристика трудового договора.

1.1. Понятие и виды трудовых договоров. Трудовой договор, заключаемый на неопределенный срок. Срочный трудовой договор.

1.2. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (договоров подряда, возмездного оказания услуг и др.).

2. Стороны трудового договора.

3. Содержание трудового договора. Сведения и условия (обязательные и дополнительные), включаемые в трудовой договор.

4. Порядок заключения трудового договора.

4.1. Гарантии при заключении трудового договора.

4.2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка.

4.3. Форма трудового договора. Оформление приема на работу.

5. Изменение трудового договора. Перевод: понятие и виды. Перемещение.

6. Порядок и условия временного перевода на другую работу.

7. Перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

8. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

9. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменения подведомственности организации, ее реорганизации, изменения типа государственного или муниципального учреждения.

10. Отстранение от работы.
11. Понятие и классификация оснований прекращения трудового договора.
12. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение срочного трудового договора.
13. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
 - 14.1. Общая характеристика оснований и порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
 - 14.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника.
 - 14.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с виновным поведением работника.
15. Иные основания прекращения трудового договора: по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушения правил его заключения.
16. Порядок оформления прекращения трудового договора

***Дополнительные нормативные,
правоприменительные акты и литература***

1. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве».
4. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

5. Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

8. Абалдуев В.А. «Множественность» срочных трудовых отношений: как защитить права и интересы работников (опыт российского правосудия) // Журнал российского права. 2021. № 4.

9. Бабайцева Е.А. Соотношение трудового договора с договорами подряда и возмездного оказания услуг в системе осуществления предпринимательской деятельности // Журнал предпринимательского и корпоративного права. 2019. № 4.

10. Белозерова К.А. Влияние практики внедрения цифровых технологий на трудовую функцию работника и иные связанные с ней условия трудового договора // Актуальные проблемы российского права. 2022. № 7.

11. Ганчурина Н.С. Рабочее место и место работы как условие трудового договора с дистанционным работником // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

12. Головенко Ю. Смена договоров с сотрудниками с трудовых на иные формы, анализ последствий // Трудовое право. 2022. № 12.

13. Зубова А.О. Трудовой договор: трансформация формы // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

14. Кичигин С.В. Проблемы аннулирования трудового договора // Актуальные проблемы российского права. 2021. № 4.

15. Колomoец Е.Е. Трудовой договор и служебный контракт: проблемы теории и правоприменения: монография. М.: Проспект, 2019.

16. Кондратьева З.А. Незаконное отстранение работника от работы: пробелы правового регулирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 4.

17. Кузина М. Изменение условий трудового договора по просьбе работника. Какие риски и как действовать? // Трудовое право. 2021. № 4.

18. Митрахович А. Увольнение недобросовестного работника // Трудовое право. 2022. № 10.

19. Митрахович А. Порядок сокращения численности (штата) работников // Трудовое право. 2022. № 11.

20. Михальская А.О. Предупреждение об увольнении работника по инициативе работодателя: перспективы адаптации зарубежного опыта в России // Актуальные проблемы российского права. 2022. № 7.

21. Осипова С.В. Заключение срочного трудового договора в обязательном порядке // Юридический вестник Самарского университета. 2017. Т. 3, № 2.

22. Осипова С.В. Гражданско-правовые договоры, связанные с трудом, и трудовой договор // Юридический вестник Самарского университета. 2018. Т. 4, № 3.

23. Осипова С.В. Отдельные аспекты правового регулирования дистанционной работы // Юридический вестник Самарского университета. 2022. Т. 8, № 3.

24. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский [и др.]; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. М.: КОНТРАКТ, 2018.

25. Парамонова С.В. Аттестация работников: дефекты дифференцированного подхода // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 4.

26. Саурин С.А. Пределы применения норм об изменении согласованных сторонами условий трудового договора в связи с из-

менением организационных или технологических условий труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

27. Хлебников П. Снижение зарплаты в связи с изменением организационных условий // Трудовое право. 2021. № 10.

28. Шишкина А. Сложные вопросы выплаты зарплаты при увольнении по соглашению сторон // Трудовое право. 2022. № 10.

Задачи

1. Игнатов был принят на работу с испытательным сроком 1 месяц. За три дня до истечения этого срока Игнатову в устной форме объявили, что испытательный срок продлен на 1 месяц.

Правомерны ли действия работодателя?

2. Сажина, ранее нигде не работавшая, подала заявление о приеме на работу на должность юриста. От нее потребовали представления следующих документов: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, диплом об окончании вуза, медицинскую справку о состоянии здоровья, справку о наличии жилой площади и о семейном положении.

Какие нарушения допущены при приеме на работу?

Какие документы предъявляются при приеме на работу?

3. Иванов 20 февраля написал заявление о приеме на работу. В тот же день директор показал ему рабочее место и предложил приступить к работе. Приказ о приеме на работу был издан 23 февраля. При получении заработной платы выяснилось, что на основании приказа о приеме на работу бухгалтерия не оплатила работу Иванова за 20-22 февраля.

С какого дня Иванов должен считаться работающим?

Изменится ли решение, если рабочее место показал и предложил приступить к работе не директор, а начальник отдела?

4. Федоров был перемещен из одного структурного подразделения организации в другое. В трудовом договоре с Федоровым было указано структурное подразделение, в котором он должен работать. Работник обратился с заявлением к руководителю, где указал, что фактически был осуществлен его перевод на другую работу, с которым он не согласен. Руководитель в ответе на заявление сообщил, что обязательные условия трудового договора не изменились при перемещении, и работник обязан приступить к работе.

Дайте правовую оценку ситуации и ответа руководителя.

5. Инженер Тюрин 6 апреля подал заявление об увольнении по собственному желанию. 16 апреля он заявил, что передумал увольняться и отзывает заявление. Работодатель пояснил Тюрину, что на его место уже приглашен другой работник, который будет принят на место Тюрина после его увольнения.

Дайте правовую оценку ситуации.

6. Работник обратился с иском в суд о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В судебном заседании было установлено, что работник был уволен по сокращению штата. Учитывая наличие в организации профкома, работодатель уволил работника через два месяца после получения его мотивированного мнения.

Какое решение должен вынести суд?

7. Трошкин, находившийся в состоянии опьянения, в свой выходной день зашел на работу, т.к. хотел встретиться с другом, у которого этот день был рабочим. На следующий день был вынесен приказ об увольнении Трошкина за появление на работе в состоянии опьянения.

Законно ли увольнение Трошкина?

8. Работника завода задержали на проходной. У него в сумке обнаружили измерительные приборы с маркировкой завода. На следующий день работника уволили за хищение.

Законно ли произведено увольнение?

9. Львов был уволен с работы по п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, за то, что, будучи заместителем директора организации, заключил договор на поставку оборудования для школы. Стоимость оборудования была занижена, чем организации-поставщику был причинен ущерб. При этом договор подписывал не Львов, а директор организации.

Законно ли увольнение Львова?

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. Понятие рабочего времени (как правового института и правового явления). Периоды времени, включаемые в рабочее время.

2. Виды рабочего времени. Нормальное, сокращенное, неполное, ночное рабочее время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.

3. Режим рабочего времени: понятие, состав, виды.

4. Понятие, виды, правовое регулирование учета рабочего времени.

5. Понятие и виды времени отдыха. Разновидности времени отдыха, включаемые в рабочее время.

6. Перерывы в работе: понятие, виды. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

7. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых): понятие, виды.

8. Нерабочие праздничные дни: понятие, установление, правила переноса выходных дней.

9. Отпуска: понятие и виды. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конституция РФ.
2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948).
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах ООН (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI)

на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) (СССР ратифицировал Указ Президиума ВС СССР от 18.09.1973 № 4812-VIII. Пакт вступил в силу для СССР 03.01.1976).

4. Конвенция № 47 Международной организации труда «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 04.06.1956). Конвенция вступила в силу для СССР 23.06.1957).

5. Конвенция № 90 МОТ «Относительно ночного труда подростков в промышленности (пересмотренная в 1948 г.)» СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 06.07.1956). Конвенция вступила в силу для СССР 10.08.1957.

6. Конвенция МОТ № 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (заключена в г. Женеве 25.10.1921 – 19.11.1921) (СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 05.08.1967 № 1770-VII).

7. Конвенция МОТ № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (заключена в г. Женеве 24.06.1936) (СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 06.07.1956). Конвенция вступила в силу для СССР 10.08.1957).

8. Конвенция МОТ № 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях» (заключена в г. Женеве 26.06.1957) (СССР ратифицировал Конвенцию (Указ Президиума ВС СССР от 05.08.1967 № 1770-VII).

9. Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (принята в г. Женеве 24.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ) (Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ. Для Российской Федерации данный документ вступил в силу с 6 сентября 2011 года).

10. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

11. Федеральный закон от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей».
12. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
13. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
14. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации».
15. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
16. Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».
17. Федеральный закон от 19.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах».
18. Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».
19. Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».
20. Федеральный закон № 25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в РФ».
21. Федеральный закон № 2202-1 от 17.01.1992 «О прокуратуре».
22. Федеральный закон от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации»
23. Закон №3 132-1 от 26.06.1992 «О статусе судей».
24. Федеральный закон №3-ФЗ от 08.05.1994 «О статусе сенатора РФ и статусе депутата ГД Федерального Собрания РФ».
25. Федеральный закон №136-ФЗ от 07.11.2000 «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием».
26. Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

27. Постановление Правительства РФ от 29.03.2002 г. № 188 «Об утверждении списков производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на меры социальной поддержки».

28. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

29. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы».

30. Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

31. Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

32. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю».

33. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

34. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего

труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

35. Белицкая И.Я. Особенности правового регулирования работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени: монография. М.: КОНТРАКТ, 2017.

36. Бугаевская, Ю.Ю. Особенности регулирования продолжительности рабочего времени и времени отдыха творческих работников // Проблемы права: теория и практика. 2021. № 55.

37. Воробьева Р.А. Баланс права работодателя осуществлять контроль рабочего времени дистанционного работника и права дистанционного работника на неприкосновенность частной жизни // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 4.

38. Глухов Е.А. Пробелы законодательства о времени отдыха сотрудников в связи с командировкой // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 4.

39. Гусакова, Ю.С., Милых А.А. Понятие и признаки рабочего времени и времени отдыха в российском трудовом праве // Уральский научный вестник. 2022. Т. 6, № 1.

40. Еремина С.Н. Нерабочие дни в трудовом праве: проблемы правового регулирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 3.

41. Ерохина Т.В. Ежегодный дополнительный отпуск медицинских работников: особенности и проблемы правового регулирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 3.

42. Тогузова М.Б., Гайтова Л.Х. Содержание категории «рабочее время» (правовой анализ) // Аграрное и земельное право. 2021. № 9(201).

43. Францифоров А.Ю. Вопросы установления эпизодичности в ходе судебных споров о введении режима ненормированного рабочего дня // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 3.

44. Хныкин Г.В. Проблемы правового регулирования рабочего времени // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 4.

45. Чирков Д.С. Становление института времени отдыха в российском трудовом законодательстве // Наукосфера. 2022. № 3–2.

Задачи

1. Петров был принят на склад на работу сторожем со сменным режимом работы. Проработав три месяца, он обратился с жалобой в профсоюзный орган, указав, что продолжительность его ночной смены должна быть на час короче, чем дневной.

Обоснована ли жалоба Петрова?

2. Правилами внутреннего трудового распорядка для работников аппарата управления АО был установлен режим рабочего времени – 45 часов в неделю. Бухгалтер АО обратился с жалобой в профсоюзный орган, однако руководитель профсоюзного органа ответил ему, что данный режим работы является ненормированным, он установлен незаконно и согласован с профсоюзом.

Кто прав в данном споре?

3. Овечкин в возрасте 16 лет был принят на работу электромонтером в общежитие училища. По трудовому договору он был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были компенсироваться отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочную работу. Администрация отказалась оплачивать 60 часов переработки, так как за период работы Овечкину было предоставлено 60 часов отгулов.

Правомерен ли отказ администрации?

4. Пенсионер Федоров был принят на работу специалистом по ремонту бытовой техники на условии неполного рабочего дня с 16 до 21 часа. Однако, когда объем услуг возрос, руководство фирмы

обязало работать его с 15 до 22 часов, пояснив при этом, что фирма не является государственным предприятием, а коллектив должен стремиться к максимальному увеличению прибыли. Федоров обратился к адвокату за разъяснением о правомерности действий руководства.

Вы – в роли адвоката.

5. По графику отпусков, утвержденному в организации до начала календарного года, Сердюк должен был пойти в отпуск в ноябре. Однако 15 июля он подал заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска с 30 июля. Директор отказал работнику в предоставлении отпуска. Тогда Сердюк обратился в комиссию по трудовым спорам, указав в заявлении, что отказ в предоставлении отпуска неправомерен, так как в августе месяце в его отделе в отпуск никто не выходит, а, кроме того, он предупредил работодателя за две недели до начала отпуска.

Как следует решить спор?

6. Перронные контролеры автовокзала обратились к администрации с требованием установить для них перерывы для обогрева и отдыха, так как они работают в холодное время года на открытом воздухе, проверяя билеты у пассажиров. Директор автовокзала ответил, что перронные контролеры выходят на перрон только для проверки билетов, а в остальное время они находятся в комнате центральной диспетчерской службы, подключенной к централизованному отоплению. Следовательно, им и так уже созданы нормальные условия для работы.

Кто прав в данном споре?

7. Смирнов, принятый на работу в порядке перевода, подал в отдел кадров заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска.

Сотрудник отдела кадров сказала, что отпуск не может быть предоставлен, так как Смирнов проработал в организации лишь три месяца. То обстоятельство, что Смирнов принят в порядке перевода, учитываться не должно. Смирнов обратился к юристу организации с вопросом о законности действий кадровика.

Вы – в роли юриста.

8. Загулин ушел в отпуск по графику с 1 июня на 28 календарных дней. 8 июня он попал в больницу, где был прооперирован, и находился там две недели.

Когда заканчивается отпуск Загулина?

6. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. Понятие и методы правового регулирования оплаты труда.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда: денежная и натуральная, соотношение.
4. Минимальный размер оплаты труда: понятие, правовое регулирование, размер. Минимальная заработная плата в субъекте РФ.
5. Заработная плата: понятие, установление. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
6. Ограничение удержаний из заработной платы: случаи и основания удержания. Размеры удержаний из заработной платы.
7. Средняя заработная плата: понятие, порядок исчисления, значение.
8. Расчет при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.
9. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
10. Понятие и виды систем оплаты труда.
11. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников и в особых условиях труда.
12. Нормирование труда.
13. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций. Отличия гарантий и компенсаций.
14. Общие гарантии и компенсации.
15. Специальные гарантии и компенсации.

*Дополнительные нормативные,
правоприменительные акты и литература*

1. Конвенция МОТ № 95 1949 года об охране заработной платы (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР № 31 от 31 января 1961 г.).
2. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
3. Уголовно-процессуальный кодекс РФ.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
5. Налоговый кодекс РФ (ч. 1).
6. Федеральный закон от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле».
7. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
8. Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».
9. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».
10. Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».
11. Федеральный закон от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ».
12. Федеральный закон от 30.05.2001 № 70-ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов РФ».
13. Федеральный закон от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в РФ».
14. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».
15. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

16. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

17. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки».

18. Постановление Совмина СССР от 15.07.1981 № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность».

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2012 № 9 «О судебной практике по делам о наследовании».

21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 46 «О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)».

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

24. Александров С.В. Проблемные аспекты предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

25. Болдырев В.А. Оплата сверхурочного труда: от иллюзий к реальности // Право и экономика. 2022. № 1.

26. Бородина Е.Н. Гарантии и компенсации для работников, осуществляющих трудовую деятельность в разрездах, в пути и в полевых условиях // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2019. № 2.

27. Бубнова М. Как уведомить работодателя о приостановке работы из-за невыплаты зарплаты? // Трудовое право. 2019. № 8.

28. Винокуров В.А. Право человека на вознаграждение за труд: проблемы исчисления средней заработной платы // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 1.

29. Воронин Ю.В. Реформа института заработной платы в России: экзистенциальная необходимость в условиях существующих экономических ограничений // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

30. Демидова И. Расходы на командировку. Анализ споров // Трудовое право. 2020. № 4.

31. Демидова И. Нормы труда // Трудовое право. 2020. № 10.

32. Жукова А. Премии: споры с работниками. Анализ // Трудовое право. 2021. № 2.

33. Колобова С.В. МРОТ и медианная заработная плата в механизме правового регулирования оплаты труда // Современное право. 2021. № 2.

34. Коршунова Т.Ю., Каменская С.В. Отражение конституционно-правовых принципов регулирования оплаты труда в решениях Конституционного Суда Российской Федерации // Журнал российского права. 2021. № 4.

35. Костян И.А. Актуальные проблемы практики применения трудового законодательства, регулирующего отдельные вопросы оплаты труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

36. Кочанова Т. Какие выплаты положены работникам при ликвидации предприятия, и что учесть работодателю // Трудовое право. 2022. № 5.

37. Михеев В.В. Оплата труда в современных условиях: проблемные аспекты теории и практики // Кадровик. – 2021. – № 8.

38. Ненашев М.М., Слеженков В.В. Споры о размере заработной платы: некоторые практические вопросы // Право и экономика. 2021. № 10.

39. Никитин Е.Л., Кустов М.Н. Типичные нарушения законодательства об оплате труда, выявляемые органами прокуратуры // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 3.

40. Рогов И.В. К вопросу о соотношении МРОТ и величины прожиточного минимума // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 2.

41. Самохина Н.В., Теребунов А.А. Пробелы правового регулирования в трудовом законодательстве при установлении регионального минимума оплаты труда // Законность. 2019. № 10.

42. Симонов В.И. Районный коэффициент к заработной плате: вопросы теории и практики // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 4.

43. Хныкин Г.В., Косаковская Е.И. Принципы заработной платы и проблемы их реализации // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 2.

44. Цыпкина И.С. Способствует ли редакция ст. 137 ТК РФ адекватной реализации права работника на охрану заработной платы? // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

45. Шакирова Э. Споры по удержаниям из заработной платы работников // Трудовое право. 2021. № 9.

Задачи

1. В юридический отдел на должность юрисконсульта был принят выпускник негосударственного института с испытательным сроком три месяца и размером должностного оклада – 20 000 руб. По окончании испытательного срока ему был установлен оклад 25 000 руб. Одновременно с этим в юридический отдел был принят другой юрисконсульт с опытом работы, окончивший пять лет назад государственный вуз; ему была установлена заработная плата 30 000 руб.

Молодой специалист обратился в суд, считая, что администрация нарушила ст. 132 ТК РФ, дискриминируя его по возрасту и полученному образованию.

Какое решение должен принять суд?

2. Работник подал заявление в бухгалтерию с просьбой выплачивать ему заработную плату один раз в месяц.

Будет ли законным удовлетворение заявления работника?

3. В штатном расписании организации предусмотрено три должности дворника. После увольнения одного дворника, его должность год оставалась вакантной. Два других дворника обратились к директору с просьбой произвести им доплату за период замещения ими отсутствующего дворника. Директор производить доплату отказался, указав, что, хотя объем работ дворников и увеличился, но незначительно; другого работника они не замещали, а выполняли работу по своей трудовой функции.

Разрешите спор.

4. В связи с отключением электричества на предприятии за долги, большинство работников не приступало к выполнению трудовых обязанностей 3 дня. Администрация предприятия не опла-

тила работникам эти дни, указав, что трудовая функция ими не выполнялась, следовательно, данный период времени можно считать отпуском без сохранения заработной платы.

Права ли администрация? Изменится ли решение, если отключение электроэнергии было произведено в связи с аварией, возникшей не по вине администрации предприятия?

5. Колосову, направленному в служебную командировку, главный бухгалтер отказался возмещать расходы по проезду и найму жилого помещения, а также расходы на подарки для директора фирмы-партнера, в которую был откомандирован Колосов. Свое решение главный бухгалтер объяснил тем, что Колосов совершил поездку на своем личном автомобиле, жил в период командировки у родственников, а покупка подарков вообще не может считаться командировочными расходами.

Прав ли главный бухгалтер?

6. Студент второго курса дневного обучения экономического факультета, работающий на 0,5 ставки в АО бухгалтером, попросил предоставить ему отпуск с сохранением заработной платы в один месяц для сдачи зачетов и летней сессии. Директор АО отказал в предоставлении ему такого отпуска, так как, по мнению директора, законом такие льготы предоставлены лишь для студентов-заочников, работающих на полную ставку. Поэтому директор предложил своему сотруднику написать заявление на предоставление отпуска за свой счет.

Правильно ли поступил директор АО?

7. Семенов после своей рабочей смены пошел на станцию переливания крови и сдал донорскую кровь. На следующий день Семенов не вышел на работу. Директор объявил Семенову выговор,

считая, что кровь Семенов сдал в связи с тем, что тому не хватало денег на покупку водки. Семенов обратился в суд с требованием признать приказ о наложении на него дисциплинарного взыскания незаконным.

Какое решение должен вынести суд?

7. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

1. Трудовой распорядок и дисциплина труда: понятия и особенности правового регулирования. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие, порядок утверждения.

2. Поощрения за труд: понятие, виды и порядок применения.

3. Дисциплинарные взыскания: понятие, порядок применения и снятия.

4. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Федеральный закон от 08.03.2011 № 35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно-опасные и ядерно-опасные производства и объекты в области использования атомной энергии».

2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

5. Федеральный закон от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации».

6. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации».

7. Федеральный закон от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судебного сообщества в Российской Федерации».

8. Указ Президента РФ от 14.10.2012 № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации».

9. Указ Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 «Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации».

10. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «О государственных наградах Российской Федерации».

11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

12. Дзарасов М.Э. К вопросу о локальном правовом регулировании внутреннего трудового распорядка // Юстиция. 2019. № 4.

13. Забрамная Е.Ю. Дисциплинарная ответственность: межотраслевой аспект и актуальные проблемы правового института // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 3.

14. Забрамная Е.Ю. К вопросу об актуальных тенденциях развития правового института дисциплины труда работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 4.

15. Забрамная Е.Ю. Теоретические и практические аспекты содержания принципов дисциплинарной ответственности // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 2.

16. Илющенко А. Дисциплина труда. Сложные вопросы правоприменительной практики // Трудовое право. 2022. № 9.

17. Карабут А.Н. Дисциплина труда и ее интерпретация в современном трудовом законодательстве // Вестник Донбасской юридической академии. Юридические науки. 2021. № 17.

18. Куприянова Л.В. Проблемы соблюдения трудовой дисциплины работниками в организации // Теория права и межгосударственных отношений. 2022. Т. 1, № 9(21).

19. Куренной А.М. Трудовая дисциплина и пределы хозяйской власти работодателя // Ежегодник трудового права. 2021. № 11.

20. Ларин М.В., Ручкин А.В. Трудовая дисциплина в современных организациях // Социально-гуманитарные науки: современные проблемы: сборник статей. – Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2022.

21. Лукьянова Н.А. Становление отечественной теории и законодательства о дисциплине труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 3.

22. Лукьянова Н.А. Сущность, значение дисциплины труда и методов ее обеспечения // Юрист. 2020. № 7.

23. Мотина Е.В. Элементы догмы права в сфере дисциплинарной ответственности работников: опыт Беларуси и России // Журнал российского права. 2022. № 12.

24. Петров, А.Я. Дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта // Законодательство. – 2019. – № 2.

25. Петров, А.Я. Особенности правового регулирования дисциплины труда педагогов, спортсменов и тренеров // Вопросы трудового права. 2021. № 2.

26. Пресняков М.В. Принцип неотвратимости как необходимое условие эффективности дисциплинарной ответственности на государственной службе и в трудовых отношениях // Современное право. 2022. № 5.

Задачи

1. Директор магазина ввел за мелкие провинности (не надета пилотка, не приколот знак с фамилией, не убрано рабочее место) штрафы от 100 руб. и более, которые вычитают из зарплаты.

Имеет ли директор на это право?

2. Столяров, работающий охранником, 5 мая в свою смену в нарушение должностных обязанностей не совершал обход территории, а играл в карты с Семеновым, который должен был заступить на дежурство после него. На основании рапорта начальника службы безопасности, директор издал приказ, согласно которому 5 мая считалось у Столярова днем прогула, в связи с чем он лишился премии. Столяров полагал, что изданный приказ является незаконным.

Кто прав в данной ситуации?

3. Борцов, работающий начальником поста технического осмотра автомобилей (ПТО), был уволен в связи с неоднократным неисполнением своих должностных обязанностей по осуществлению технического надзора за капитальным ремонтом ПТО. В иске о восстановлении на работе Борцов указал, что в его должностные обязанности по трудовому договору не входит проведение ремонта здания и контроль за ним, так как на предприятии в этот период времени работал заместитель генерального директора по техническим вопросам, который курировал вопросы строительства и ремонта. Ответчик в суде указал, что обязанности по техническому надзору за работами подрядчиков на производственных совещаниях возлагались на Борцова. Однако подрядчики работы выполнили не полностью, а часть работ – некачественно. Кроме того, в связи с ремонтом в этот период работы по техническому осмотру автомобилей на ПТО не велись.

Какое решение должен вынести суд?

4. Директор объявил мастеру цеха замечание за то, что тот, выслушав указания начальника цеха об устранении недостатков в работе, выполнил их, но при этом вступил в перепалку с начальником цеха и оскорбил его. Не согласившись с директором, мастер

цеха в объяснительной записке указал, что оскорбление начальника цеха к нарушению трудовой дисциплины не имеет никакого отношения, а вызвано личными неприязненными отношениями между ними.

Законно ли дисциплинарное взыскание?

5. 28 июля Латов не вышел на работу. 30 июля он явился на предприятие, и у него было затребовано объяснение по поводу неявки на работу 28 июля. Давать объяснения Латов отказался, о чем был составлен соответствующий акт. 31 июля Латов к суточному дежурству в 9.00 часов не приступил, прибыв на предприятие в 14 часов 30 минут. Ему было предложено дать объяснения по поводу неявки на работу 28 июля и 31 июля, он ответил отказом, о чем вновь был составлен комиссионный акт.

Приказом от 31 июля Латов был уволен на основании п. п. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – за прогул.

Латов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что работодатель преждевременно принял решения об увольнении работника, до истечения 2-х дней.

Какое решение должен принять суд?

8. ОХРАНА ТРУДА

1. Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования.
2. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.
3. Права и обязанности работодателя в области охраны труда.
4. Права и обязанности работника в области охраны труда.
5. Управление охраной труда.
6. Расследование, оформление и учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конвенция № 155 МОТ «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ).
2. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
3. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
5. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»)

6. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

8. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

9. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

10. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

11. Акопджанова М.О. Правовое обеспечение требований охраны труда // Социальное и пенсионное право. 2019. № 4.

12. Евтеев Д. Масштабные изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации: что нового в сфере охраны труда // Трудовое право. 2022. № 1.

13. Ключева Е. Отстранение от работы сотрудника за непрохождение медицинского осмотра // Трудовое право. 2021. № 7.

14. Микрюков В.А. Определение аналогичных рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда // Современное право. 2019. № 9.

15. Новикова М.В., Петрова А.В., Белова Е.С. Безопасность труда как одно из направлений деятельности социально ответственного бизнеса // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 3.

16. Павлов В. Правила безопасности работника и ответственность в таких ситуациях // Трудовое право. 2022. № 1.

17. Петров А.Я. Безопасность и гигиена труда: правовые новации // Законы России: опыт, анализ, практика. 2022. № 2.

18. Рубина И.Е. Проблемы правового регулирования организации проведения обязательных медицинских осмотров в сфере труда // Журнал российского права. 2022. № 4.

19. Сергеев Ю.С. Понятие и сущность охраны труда работников как научной категории // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2.

20. Серегина Л.В. Право на безопасный труд с учетом вызовов научно-технологического развития Российской Федерации // Журнал российского права. 2020. № 6.

21. Серегина Л.В. Обеспечение прав граждан на охрану труда в условиях инновационного развития экономики // Журнал российского права. 2021. № 3.

22. Слесарев С. Техника безопасности – а что это такое? // Трудовое право. 2019. № 6.

23. Христофоров Н.Р. Сравнительный анализ терминов, используемых при оценке условий труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1.

24. Чуча С.Ю. Дистанционная (удаленная) работа и институт охраны труда // Законы России: опыт, анализ, практика. 2022. № 2.

25. Шакирова Э. Споры с работниками вредных производств по ущербу здоровью (анализ споров) // Трудовое право. 2022. № 9.

Задачи

1. Мастером участка выявлены факты ведения высотных работ без применения страховочных монтажных поясов. Виновные рабочие подвергнуты штрафу в размере 200 руб. за каждый случай зафиксированного административного нарушения. Нарушители так-

же были направлены на обучение правилам охраны труда с отрывом от работы на пять дней без сохранения заработка. Указанные действия администрации соответствуют инструкции по охране труда, действующей на предприятии.

Законны ли действия администрации?

2. Мастер линий проводного радиовещания, прибывший в соответствии с нарядом для восстановления нарушенного провода, закрепленного на деревянном столбе высотой 4,5 метра, отказался без подъемника исправлять повреждение, так как столб находится в ветхом состоянии и опасен, по его мнению, для подъема без спецтехники. По докладной диспетчера узла связи мастеру был объявлен выговор. Он также лишен премии за текущий месяц на 50%.

Правомерны ли действия мастера и администрации?

3. В прокуратуру поступило заявление о несчастном случае с работником завода «Стройсервис» Багровым. По заявлению проведена проверка, затребованы объяснения, в результате чего было выявлено, что расследование этого и многих других несчастных случаев не проводилось, факты несчастных случаев администрацией завода не фиксируются, виновные в производственных травмах не устанавливаются, никаких мер по устранению причин несчастных случаев не принимается. Соответствующие материалы направлены также в Рострудинспекцию и отраслевой профсоюз.

Каковы последствия несоблюдения правил расследования и учета несчастных случаев на производстве?

4. Иванов отказался исполнить распоряжение администрации и перейти в порядке перевода на работу каменщика, которая, по его мнению, опасна для жизни, так как проходит на высоте 20 м, и работодатель не предоставляет никакого страховочного средства.

Правомерен ли отказ Иванова?

5. У директора ООО «Аурум» возник вопрос о том, должны ли работники организации проходить обязательные медицинские осмотры и если должны, то сохраняется ли за ними средний заработок и кто должен оплачивать данные осмотры? Директор обратился к юристу ООО «Аурум».

Какую консультацию должен дать юрист?

6. Кто из указанных лиц должен образовать комиссию по расследованию несчастного случая на производстве в следующих ситуациях:

ООО «Восток» направило своего специалиста в служебную командировку в АО «Веста», чтобы обучить ее работников работе на новом оборудовании. В процессе обучения специалист ООО «Восток» повредил руку;

курьер государственного учреждения «МФЦ» упал на мокром полу в Управлении Росреестра, куда он доставлял заявления граждан о предоставлении государственных услуг;

между ООО «Дом» (подрядчик) и ООО «Катет» (заказчик) заключен договор строительного подряда, в соответствии с которым работники ООО «Дом» будут трудиться на объекте ООО «Катет». В процессе строительства работник ООО «Дом» сломал себе руку.

7. На голову дворника управляющей компании Забулдыгина, убравшего снег возле крыльца жилого дома, с крыши упала сосулька. В больнице, куда его доставили для оказания медицинской помощи, констатировали сотрясение мозга, а также состояние алкогольного опьянения.

Председатель комиссии, которая расследовала несчастный случай, полагал, что в такой ситуации несчастный случай не является производственным. Забулдыгин же утверждал, что в данной ситуации его алкогольное опьянение не должно приниматься в расчет.

Кто прав в споре?

9. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. Материальная ответственность: понятие, основание и общие условия наступления.

2. Материальная ответственность работодателя: понятие и виды (за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; моральный вред).

3. Материальная ответственность работника:

3.1. Понятие, виды и отличие от гражданско-правовой ответственности. Ограниченная материальная ответственность работника.

3.2. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

3.3. Полная материальная ответственность работника (индивидуальная и коллективная (бригадная)).

3.4. Определение размера ущерба.

3.5. Порядок взыскания ущерба и снижения его размера.

3.6. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Гражданский кодекс РФ (части 1, 2).
2. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

5. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

6. Федеральный закон от 07.07.2003 № 126-ФЗ «О связи».

7. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

8. Федеральный закон от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах».

9. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда».

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

14. Ефремова К.В. Материальная ответственность работников как вид юридической ответственности // Вестник современных исследований. 2021. № 5–7(43).

15. Жильцова Ю.В., Клепалова Ю.И., Сварчевский К.Г. Проблемы защиты имущественных прав работодателя в институте материальной ответственности // Кадровик. 2021. № 1.

16. Жильцова Ю.В., Клепалова Ю.И., Сварчевский К.Г. Взыскание ущерба, причиненного работником // Вопросы трудового права. 2022. № 1.

17. Кораблина О.В. Актуальные проблемы привлечения к материальной ответственности // Хозяйство и право. 2022. № 3.

18. Кулаков В.В. Материальная ответственность руководителя как работника, обладающего особым правовым статусом // Российское правосудие. 2021. № 3.

19. Курочкин И.А. Материальная ответственность сторон трудового договора // Заметки ученого. 2022. № 2.

20. Миронова Е.И. Проблемные аспекты материальной ответственности работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника // Проблемы права: теория и практика. 2021. № 56.

21. Новикова Ю.А. Соглашение сторон трудового договора о возмещении с рассрочкой платежа ущерба, причиненного работником // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 3.

22. Новрадова-Василиади С.М. К вопросу о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 2.

23. Панфилов Н.А., Шишкина А.Д. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы (сравнительно-правовой анализ) // Вопросы российской юстиции. 2021. № 12.

24. Плахотина Н.А., Миронова Е.И. Проблемные вопросы материальной ответственности работодателя за незаконное лишение работника возможности трудиться // Проблемы права: теория и практика. 2021. № 54.

25. Полушин И.С. Правовые проблемы выплаты компенсации за задержку заработной платы // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 4.

26. Савин В.Т. Становление и развитие трудового законодательства, регулирующего материальную ответственность руководителя организации // Пробелы в российском законодательстве. 2022. Т. 15, № 5.

27. Сапфирова А.А. К вопросу о материальной ответственности работников перед работодателями: практика применения законодательства // Право и практика. 2021. № 2.

28. Сороколетова М.А., Павлова Е.С., Журавель М.Г. Виды материальной ответственности работодателя и работника в сфере трудовых отношений // Приднепровский научный вестник. 2022. Т. 6, № 1.

29. Степанов Д.И., Михальчук Ю.С. Ответственность директора перед корпорацией за причиненные ей убытки в судебной практике. М.: Статут, 2018.

30. Тахмазли Н.М. Современная трактовка взаимной материальной ответственности: юридическая природа и содержание // Трудовое и социальное право. 2022. № 4(44).

31. Тремаскин И. Моральный ущерб в трудовых спорах // Трудовое право. 2020. № 9.

Задачи

1. ООО «ДВП» не выплачивало заработную плату своим работникам в течение трех месяцев по причине того, что должник ООО «ДВП» вовремя не перечислил денежных средств. На очередной встрече с работниками директор ООО «ДВП» пообещал выплатить работникам заработную плату, а также 10 процентную пени за просрочку выплаты заработной платы. При поступлении денежных средств на расчетный счет руководство ООО «ДВП» выплатило задолженность по зарплате, но на проценты денег не хватило. Работники были возмущены и подали в суд иск о взыскании процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Какое решение должен вынести суд?

2. В организации возник спор о том, имеет ли работник право на возмещение морального вреда, если он уволен из организации в связи с проведением процесса сокращения численности и ему задержали выдачу трудовой книжки. Руководство организации обратилось к Вам как независимым консультантам.

Какой ответ необходимо дать руководству данной организации?

3. Слесарь Петров при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Петров, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в КТС.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

Какую материальную ответственность (ограниченную или полную) должен нести слесарь Петров?

Каков порядок взыскания причиненного ущерба? Может ли быть рассмотрен данный спор в КТС?

4. На буровой вышке в Магаданской области из-за сильных морозов вышли из строя отдельные механизмы. Однако бригада буровиков смогла продолжить работу, используя сохранившиеся в исправности средства и применив в экстремальной ситуации методы, не предусмотренные правилами работы. В противном случае предприятию мог быть причинен значительный материальный ущерб. В результате применения новых методов ведения работ часть агрегатов была сломана. Тем самым предприятию были нанесены материальные убытки, но в значительно меньших размерах, нежели те, которые возникли бы в случае бездействия членов

бригады. Однако администрация предприятия лишила коллектив бригады премии за невыполнение планового задания и потребовала возмещения ущерба, вызванного поломкой буровых механизмов.

Правомерны ли действия администрации? Что понимается под нормальным хозяйственным риском?

5. Инженер Жиров и шофер Кузин выехали на автомашине завода в служебную командировку. Остановившись для отдыха у знакомого, они выпили, а затем Жиров, выгасив у спавшего Кузина ключ зажигания, поехал на автомашине за спиртным. Не справившись с управлением, Жиров попал в аварию, причинив заводу материальный ущерб на сумму 52750 руб.

Должны ли Жиров и Кузин нести материальную ответственность и в каком размере?

6. Иванов, находившийся в состоянии сильного опьянения, разбил автопогрузчик, на котором работал. Осознав случившееся, Иванов дал письменное обязательство работодателю о добровольном возмещении ущерба. Впоследствии Иванов в силу материальных причин отказался возмещать указанный ущерб и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель отказался расторгнуть трудовой договор до полного возмещения Ивановым причиненного ущерба. Иванов подал в суд иск о принуждении к расторжению трудового договора. Работодатель подал встречный иск о полном возмещении работником причиненного вреда.

Какое решение должен вынести суд?

10. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. Способы защиты трудовых прав работников: понятие и общая характеристика.
2. Трудовые споры: понятие и виды.
3. Индивидуальные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.
4. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Гражданский кодекс РФ (части 1, 2).
2. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (ч. 2).
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
7. Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».
8. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

9. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

10. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

11. Постановление Правительства РФ от 17.12.2002 № 901 «О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах».

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров».

15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.11.2015 № 50 «О применении судами законодательства при рассмотрении некоторых вопросов, возникающих в ходе исполнительного производства».

16. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда».

17. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации».

20. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22.06.2021 № 16 «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регламентирующих производство в суде апелляционной инстанции».

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22.06.2021 № 17 «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регулирующего производство в суде кассационной инстанции».

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.12.2016 № 62 (ред. от 05.04.2022) «О некоторых вопросах применения судами положений Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации о приказном производстве».

24. Андреев П.В. Проблемы судебной практики по трудовым и корпоративным спорам руководителей организаций: монография. М.: Проспект, 2020.

25. Долотова Д.В. Трудовые споры в современной России // Право и государство: теория и практика. 2022. № 3(207).

26. Затула Е.А. Применение механизма медиации при разрешении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 2.

27. Кашлакова А.С. Бремя доказывания в трудовом споре // Кадровик. 2021. № 4.

28. Колесникова Е.А. О некоторых спорных вопросах процессуального разрешения индивидуальных трудовых споров // Арбитражный и гражданский процесс. 2019. № 11.

29. Колобова С.В. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства как основной способ защиты трудовых прав работников // Современное право. 2022. № 9.

30. Коршунова Т.Ю. Пределы судебного толкования при разрешении трудовых споров // Журнал российского права. 2022. № 10.

31. Кочанова Т. Новые тенденции оценки доказательств судами по делам о трудовых правоотношениях // Трудовое право. 2022. № 4.

32. Кудрявцев Е. Что ждет работодателей за нарушение норм трудового законодательства // Трудовое право. 2022. № 2.

33. Купреев Я.В. Профсоюзный контроль в сфере труда как способ защиты трудовых прав работников // Труд и социальные отношения. 2022. Т. 33, № 6.

34. Лисицына М. Признание трудовых отношений в суде: споры 2022 г. // Трудовое право. 2022. № 11.

35. Лукьянова Н.А., Корнилин К.Е. Способы рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров // Административное право и процесс. 2021. № 11.

36. Максач П.С. Проблема рассмотрения споров по взысканию с работника материального ущерба в порядке гражданского судопроизводства // Цифровая наука. 2021. – № 1.

37. Митрахович А. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. 2021. № 10.

38. Михайлова Е.В. К вопросу о процессуальной форме рассмотрения трудовых споров // Администратор суда. 2022. № 3.

39. Потапова Л.В., Потапов Д.В. Судебная защита трудовых прав работников: проблемные аспекты ее реализации // Российский судья. 2021. № 6.

40. Румянцев Н.В., Андреева С.Н. Разрешение трудовых споров, связанных с незаконным увольнением работников: проблематика и статистика // Административное право и процесс. 2021. № 8.

41. Торговченков В.И. Участие прокурора в делах об установлении факта трудовых отношений // Арбитражный и гражданский процесс. 2022. № 10.

42. Чуча С.Ю. Комиссии по трудовым спорам: казнить нельзя помиловать // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1.

43. Шаров Н. В. Развитие законодательства о защите трудовых прав // Научное образование. 2023. № 1(18).

44. Шичанин А.В., Гривков О.Д. Актуальные проблемы совершенствования судебной практики по спорам, связанным с увольнением работников // Администратор суда. 2022. № 2.

45. Якимова К.С. К вопросу о разрешении органами спортивных федераций и профессиональных спортивных лиг индивидуальных трудовых споров со спортсменами // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 3.

Задачи

1. Каким органом и какие меры ответственности могут быть применены к организации за непредоставление отпусков сотрудникам?

2. Председатель профсоюза обратился к работодателю с просьбой предоставить помещение для проведения заседаний профсоюза. Работодатель согласился выделить отдельную комнату

для проведения заседаний профсоюза, но с условием ежемесячной оплаты.

Законны ли действия работодателя?

3. Елизаров подал заявление в комиссию по трудовым спорам. Рассмотрение спора по заявлению было назначено на 14 сентября. 13 сентября Елизаров письменно уведомил, что не может присутствовать на заседании комиссии, и просит рассмотреть спор в его отсутствие. Комиссия вынесла решение о снятии вопроса с рассмотрения, т.к. спор должен рассматриваться в присутствии работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

4. Астахов написал на имя руководителя заявление о том, что приостанавливает работу из-за задержки выплаты заработной платы на три месяца. На следующий день после подачи заявления Астахов не вышел на работу. В этот же день был издан приказ об увольнении Астахова за прогул.

Являются ли действия руководителя законными?

Изменится ли решение, если Астахов – государственный служащий?

Можно ли признать действия Астахова самозащитой?

5. Работодатель обратился с иском в суд о возмещении работником вреда, причиненного организации. Суд взыскал с работника причиненный вред. Работник подал апелляционную жалобу на решение суда первой инстанции, указав, что судом был незаконно восстановлен срок для обращения в суд. Так, работодатель объяснил причину пропуска срока отсутствием в организации в течение двух лет должности юриста.

Подлежит ли жалоба удовлетворению?

6. Акимова, бухгалтер ЗАО «Новая заря», была уволена за прогулы. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В заявлении истица указала, что прогулов не совершала, а занималась годовым отчетом, посещала налоговую инспекцию. Кроме того, она написала заявление об увольнении по собственному желанию, однако при получении трудовой книжки обнаружила, что работодателем внесена запись об увольнении за прогул.

Какое решение должен вынести суд?

7. Руководителю организации было направлено предложение об образовании примирительной комиссии для разрешения коллективного трудового спора. В ответ на предложение работников руководитель предложил рассмотреть спор сразу в трудовом арбитраже, не создавая примирительную комиссию.

Законно ли предложение работодателя?

8. Органом, имеющим право в случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей отложить неначавшуюся забастовку, а начавшуюся – приостановить, является:

- 1) инспекция по труду;
- 2) суд;
- 3) прокуратура;
- 4) орган местного самоуправления.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Буянова, М.О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М.О. Буянова, С.О. Казаков, М.М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
2. Демидов, Н.В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н.В. Демидов. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.А. Шевченко, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония, С.Н. Кудряшова ; под редакцией О. А. Шевченко. – 6-е издание. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Проспект», 2023.
4. Рыженков, А.Я. Трудовое право : учебное пособие для вузов / А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
5. Толкунова, В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения : учебное пособие / В.Н. Толкунова. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Проспект», 2023.
6. Трудовое право / К.К. Гасанов, Н.Д. Эриашвили, Ф.Г. Мышко [и др.] ; под редакцией К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко, А.В. Тумакова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Издательство «Юнити-Дана», 2021.
7. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М.О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М.О. Буянова. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
8. Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М.О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М.О. Буянова. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.

9. Трудовое право : учебник для вузов / В.Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В.Л. Гейхмана. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
10. Трудовое право : учебник для вузов / Р.А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р.А. Курбанова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
11. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В.М. Лебедева. – 2-е изд., перераб. – Москва : Норма : ИНФРА-М, 2022.
12. Трудовое право России. В 2 т. Т. 1. Общая часть : учебник для вузов / Е.Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е.Б. Хохлов, В.А. Сафонов. – 9-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
13. Трудовое право России. В 2 т. Т. 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е.Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е.Б. Хохлов, В.А. Сафонов. – 9-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
14. Трудовое право России : учебник для бакалавров / К.Н. Гусов, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко [и др.]. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Перспект», 2023.
15. Чаннов, С.Е. Трудовое право : учебник для вузов / С.Е. Чаннов, М.В. Пресняков. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.
16. Шаронов, С.А. Трудовое право России : учебник для вузов / С.А. Шаронов, А.Я. Рыженков ; под общей редакцией С.А. Шаронова. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022.

Учебное издание

Осипова Светлана Валерьевна

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Практикум

Редакционно-издательская обработка Л. Р. Дмитриенко

Подписано в печать 17.05.2023. Формат 60x84 1/16.

Бумага офсетная. Печ. л. 4,5.

Тираж 27 экз. Заказ № . Арт. – 6(РІПР)/2023.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА»
(САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)
443086, Самара, Московское шоссе, 34.

Издательство Самарского университета.
443086, Самара, Московское шоссе, 34.