

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПОНЯТИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА

Аннотация: Раскрывается понятие инновационного потенциала, взаимосвязь научно-технического потенциала и инновационного потенциала. Оценка состояния инновационного потенциала дает возможность для выбора эффективной стратегии пути развития государства.

Ключевые слова: научно-технический прогресс, научно-технический потенциал, инновация, инновационный путь развития, инновационный потенциал.

В последнее время предметом повышенного, особого внимания экономистов всего мира являются проблемы инновационного развития. Выбор и поиск направлений преодоления отсталости технологий через создание и совершенствования инновационного потенциала.

Уровень и скорость развития инновационного секторов науки, наукоемких отраслей и отдельных компаний, обеспечивают основу для устойчивого развития. В наиболее индустриально развитых странах, создание инновационной экономики преимущественно можно объяснить изменения роли инноваций в экономики, направлений, темпов и механизмов реализации процессов инноваций.

В настоящее время многие эксперты, политики, ученые начинают говорить о таком понятии как «инновационная экономика», центром чего является инновационный потенциал. Главными звеньями обеспечения устойчивого, высокого экономического роста стали главным образом интеллектуальные ресурсы, информационные и наукоемкие технологии.

Научно-технический прогресс, инновационная деятельность, инновационный процесс, инновация и инновационный потенциал в той или иной степени рассматриваются в рамках множества наук. Но все же следует отметить, что такое понятие, как «инновационный потенциал» стало использоваться в науке сравнительно недавно.

Вопросами формирования и использования инновационного потенциала в различные периоды занимались отечественные экономисты, такие как: А. И. Анчишкин, Л. И. Абалкин, А. Г. Поршнева, Е. Ф. Борисов, Н. Д. Кондратьев С. Ю. Глазьев, и мн. др.

В настоящее время можно говорить об инновационном потенциале как об одной из самых важных частей экономического потенциала.

В последнее время появилось и широко стало использоваться такое понятие как «научно-технологический потенциал». Внедрение новой техники начало все чаще становиться частью комплексной смены технологий, которая отражает саму логику совершенствования технологических кластеров. В дальнейшем исследовании процессов инноваций мы будем придерживаться мнения Ю. Яковца, который считает, что под научно-технологическим потенциалом понимается совокупность кадровых, материальных, финансовых и информационных ресурсов, а также организационных, территориально-организационных и управленческих структур, обеспечивающих функционирование научно-технической сферы [10. С. 65].

«Потенциал (лат. *potentia* — сила) в широком смысле — средства, запасы, источники, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи, достижения определенной цели, возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области» [7. С. 65].

В настоящее время в экономической науке понятия «научно-технический потенциал» и «инновационный потенциал» находятся на одном уровне. В самом общем представлении научно-технический потенциал уравнивается с экономическими ресурсами, располагаемые обществом или государством для научно-технической деятельности, которая обеспечивает становления новой и улучшение выпускаемой продукции, изменение характера труда, интенсивное развитие производства, увеличению эффективности общественного воспроизводства. Центральная мысль приведенного понятия – существование неразрывной связи развития производительных сил с научно-техническим потенциалом.

Главной ресурсной базой для постоянного развития государства является инновационный потенциал. Инновационный потенциал иг-

рает незаменимую роль в решении конкретных экономических, социальных и технических задач.

Современный экономический словарь дает определение понятия инновационного потенциала, отождествляя его с «...научно-техническим потенциалом страны в виде научно-исследовательских, проектно-конструкторских, технологических организаций, экспериментальных производств, опытных полигонов, учебных заведений, персонала и технических средств этих организаций» [8. С. 155].

Если рассматривать определение из учебника «Управление инновациями», то можно получить представление о том, что «Инновационный потенциал — это предполагаемые или уже мобилизованные на достижение инновационной цели (реализацию инновационной стратегии) ресурсы и организационный механизм (технология деятельности и организационная структура)» [3. С. 34].

Анализируя экономические аспекты понятия инновационный потенциал можно выявить довольно широкий спектр способов изучения. По нашему мнению инновационный потенциал необходимо рассматривать как экономическую категорию, которая является иерархической системой экономических отношений, которые находятся в различной степени близости к сущности потенциала.

Основополагающими институтами социально-экономической системы определяется возможность использования инновационного потенциала. В зависимости от своего несоответствия или соответствия характеру производительных сил, экономические отношения могут или затормозить или ускорить их развитие. От возможности экономических отношений оказывать воздействие на производительные силы зависит в целом состояние инноваций, производства и науки.

Инновационный потенциал увеличивает возможность реализации государством намеченных целей развития, сберегается для общества и природные ресурсы, и капитальные вложения, и труд.

Эффективность использования инновационного потенциала, зависит от взаимодействия его составляющих и их состояния. Существуют различные подходы к определению составляющих структуру инновационного потенциала.

Например, В. Н. Фридлянов и Б. К. Лисин считают, что инновационный потенциал научно-технических организация и промышленных предприятий состоит из 4 частей:

1) Задел научно-технических (технологических) собственных и приобретенных разработок и изобретений.

2) Состояние инфраструктурных возможностей самого предприятия, организации, обеспечивающих прохождение новшеством всех этапов инновационного цикла, превращение его в нововведение или инновацию.

3) Внешние и внутренние факторы, отражающие взаимодействие инновационного потенциала с другими частями совокупного потенциала промышленного предприятия, научно-технической организации и влияющие на успешность осуществления инновационного цикла.

4) Уровень инновационной культуры, характеризующей степень восприимчивости новшеств персоналом предприятия, организации, его готовности и способности к реализации новшеств в виде инноваций [6. С. 18].

Позже исследователями были включены в состав инноваций новые управленческие, социальные и производственные технологии. В 21 веке, на постиндустриальной, инновационной стадии развития, инновация рассматривается как создание новой выгоды, новой ценности. [2. С. 52].

Анализируя различные подходы к определению структуры инновационного потенциала, по нашему мнению, следует остановиться на предложенной А. А. Трифиловой «комбинации его элементов:

- 1) инновационно ориентированные подразделения;
- 2) профессиональный кадровый состав;
- 3) финансовые ресурсы;
- 4) материально-техническое оснащение;
- 5) интеллектуальная собственность;
- 6) дополнительные источники повышения результатов инновационной деятельности.

Б. Санто к составляющим инновационного потенциала относит:

- 1) силу воображения и творческих способностей человека;
- 2) эффективность исследований и разработок;
- 3) охрану идей, изобретений, производственных и торговых секретов;
- 4) размеры первоначального капитала;
- 5) возможности приобретения необходимых средств;
- 6) количество и состав рабочей силы;
- 7) конкуренцию;
- 8) возможности прогнозирования экономических условий и развития правительственной нормативной системы регулирования.» [9. С. 56]

Если оценивать предложенную выше структуру инновационного потенциала, то можно говорить о том, что она неполная, из того что она не включает современные формы управления и организации инновационной деятельности со стороны выхода наукоемкого интеллектуального или материального продукта (управленческая составляющая), а также сеть инновационных предприятий, проектно-конструкторских организаций и научных учреждений (организационная составляющая).

Следовательно, можно сделать предположение, что базис инновационного потенциала составляет кадровая, организационная, информационная, управленческая, материально-техническая, научно-техническая и финансовая составляющие.

Научные исследователи говорят о том, что инновационная культура (способность и готовность к осуществлению инноваций, восприимчивость к инновациям обществом, группой, личностью), является важным элементом инновационного потенциала.

Тема и понятие инновационной культуры относительно недавние, и требуют тщательного анализа. Крайне важное значение имеет и оценка непосредственного проявления инновационной культуры: толерантность, конструктивность позиции, что чаще всего связывают с профилем деятельности хозяйствующего субъекта внутри страны (ПП или НТО), а также с различиями между странами.

При развитой инновационной культуре можно добиться: в сфере экономики — ускорения и повышения эффективности внедрения новых технологий и изобретений; в сфере управления — реального противодействия бюрократическим тенденциям; в сфере образования — содействия раскрытию инновационного потенциала личности и его реализации; в сфере культуры — оптимизации соотношения между традициями и обновлением, различными типами и видами культур [4. С. 126].

Характеризуя ресурсные возможности развития экономической системы, инновационный потенциал в то же время отражает и потенциал формирующих ее производственных отношений. Это, в частности, проявляется во взаимосвязи инновационного и научно-технического потенциалов.

Страна может обладать развитым научным сообществом и инженерным корпусом, продуцирующими достаточно новых знаний для реализации их во множестве общественно полезных нововведений, однако из-за низкого инновационного потенциала эти нововведения не получают распространения и, следовательно, не влияют на повышение экономического потенциала.

И наоборот, страна может иметь незначительный научно-технический потенциал, но ориентированный на практическое применение новых знаний и оказывающий существенное влияние на приращение экономического потенциала. Примером такого рода служит современная Япония.

Инновационный потенциал страны имеет большое значение для обоснования государственной инновационной политики, комплекса научно-технических и инновационных программ, деятельности создаваемых адекватных рыночным условиям хозяйствования инновационных структур и институтов, призванных обеспечить прохождение научных идей от их зарождения до практического применения в производственной сфере.

Уровень развития инновационного потенциала пребывает в постоянной динамике, которая может быть как положительной, так и

отрицательной. Успехи в научной деятельности, обусловленные различными факторами (научные открытия, приход новых сотрудников, повышение уровня технической оснащенности исследований и т. п.), позитивно отражаются на уровне инновационного потенциала. И наоборот, застой в исследованиях, уход способных сотрудников, невозможность обновления оборудования и тому подобные факторы негативно влияют на уровень развития инновационного потенциала.

Задача оценки формирования и использования инновационного потенциала заключается в том, чтобы достаточно надежно отразить влияние этих изменений на его уровень. Сущность системы оценки формирования и использования инновационного потенциала заключается в создании предпосылок и условий эффективного управления развитием инновационной деятельности. Одним из таких условий является создание адекватной управляемому объекту информационно-аналитической базы и механизма ее функционирования, а также разработка методических рекомендаций по принятию управленческих решений, касающихся развития и воспроизводства инновационного потенциала.

Цели инновационной деятельности, способы, формы и сроки ее осуществления определяются ресурсными возможностями отдельных экономических агентов и всего общества. Ресурсные возможности влияют на масштабы инновационной деятельности, полноту охвата круга социально-экономических проблем, очередность их решения, и в самом широком смысле они включают практически все, что может быть использовано в инновационном процессе, обеспечивая получение конечных результатов.

Наличие тех или иных составляющих, их качественные и количественные характеристики во многом определяют выбор наиболее эффективной стратегии инновационного развития. Недостаток или отсутствие отдельных элементов инновационного потенциала свидетельствуют о необходимости их предварительного формирования.

Инновационный тип развития, опираясь, прежде всего на постоянно наращиваемую мощь, возможности и силу науки и техники, ста-

новится доминирующим в современной цивилизации. В его основе лежит непрерывный и целенаправленный процесс поиска, подготовки и реализации нововведений, позволяющих повысить эффективность функционирования общественного производства, увеличить степень реализации потребностей общества, обеспечить улучшение его жизнедеятельности. Необходимые условия, определяющие использование научного метода и технический прогресс в обществе,— осознанная социально-экономическая потребность, благоприятная социальная среда, наличие экономических ресурсов [5. С. 12].

Состояние инновационного потенциала любой страны можно правильно оценить лишь в том случае, если инновационная деятельность рассматривается в неразрывном единстве с научно-технической и производственной деятельностью.

Современная экономика — «экономика знаний» — неразрывно связана с постоянным циклом инновационного развития. Способность создавать новые знания, технологии, процессы, возможность доступа к новым знаниям и их эффективного коммерческого использования — все это основополагающие элементы конкурентоспособности, как на национальном, так и на глобальном уровне.

Библиографический список

1. Бляхман, Л. С. Инновационная система как социальный институт постиндустриальной экономики [Электронный ресурс] / Л. С. Бляхман. Режим доступа: <http://www.m-economy.ru/art.php3?artid.2006.№6>.
2. Гохберг, Л. Инновационные процессы: тенденции и проблемы / Л. Гохберг, И. Кузнецова // Экономист. 2002. № 2. С. 50-59.
3. Гунин, В. Н. Управление инновациями / В. Н. Гунин, В. Н. Баранчев, В. А. Устинов. М. : ИНФРА-М, 2000. 272 с.
4. Иноземцев, В. Л. Современное постиндустриальное общество: природа, противоречия, перспективы : учеб. пособие для студ. вузов / В. Л. Иноземцев. М. : Логос, 2000. 304 с.

5. Кузык, Б. Н. Россия-2050: стратегия инновационного прорыва / Б. Н. Кузык, Ю. В. Яковец. М. : Экономика, 2004. 632 с.

6. Лисин, Б. К. Инновационный потенциал как фактор развития / Б. К. Лисин, В. Н. Фридлянов // Инновации. 2002. № 7. С. 17-34.

7. Нойбауэр, Х. Инновационная деятельность на малых и средних предприятиях / Х. Нойбауэр // Проблемы теории и практики управления. 2002. № 3. С. 61-68.

8. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б.А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. М. : ИНФРА-М, 1997. 493 с.

9. Трифилова, А. А. Управление инновационным развитием предприятия / А. А. Трифилова. М. : Финансы и статистика, 2003. 176 с.

10. Яковец, Ю. В. Глобализация и взаимодействие цивилизаций / Ю. В. Яковец // Российская социально-экономическая мысль. 2-е изд., перераб. и доп. М. : Экономика, 2003. 411 с.

Д.М. Калимуллин

Самарский государственный университет

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПЕРИОД ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация: Важной тенденцией в управлении является особое отношение внимание к сотрудникам организации. В условиях повышенной нестабильности внешней среды, значение этого ресурса усиливается с повышением мобильности рабочей силы Сегодня, опыт практиков и литература, утверждают, что все проблемы как в организации, так и в процессе организационных изменений, связаны с человеческим фактором.

Ключевые слова: управление изменениями, сопротивление персонала изменениям, готовность предприятия к изменению.

Сегодня, в литературе по менеджменту проблематика управления изменениями в предприятиях является одной из наиболее часто обсу-