

- Министерству экономического развития Российской Федерации следует сделать акцент на создание системы межрегионального сотрудничества;

- на федеральном уровне необходимо создание единой методики анализа региональной асимметрии с помощью, которой будут анализироваться различия между регионами и предугадываться социально-экономические риски;

- государству необходимо заниматься вопросами ребалансировки региональных экономик России для того, чтобы снизить текущий дисбаланс в уровнях инвестиционной привлекательности субъектов РФ. Для этого нужно поддерживать не только регионы лидеры, но и оказывать финансовую и управленческую помощь регионам со средним и уж тем более с низким уровнем инвестиционной привлекательности;

- федеральным уровням власти рекомендуется разработать систему стимулов для саморазвития регионов РФ, повышения их самостоятельности в привлечении финансовых и иных ресурсов;

- каждый субъект Российской Федерации для поддержания рождаемости может разработать свою собственную программу маткапитала, которая будет поддерживать опытных родителей, то есть выдавать пособия, налоговые льготы или вычеты, преференции на второго или следующего ребёнка.

Список использованных источников

1) Агентство стратегических инициатив // Национальный инвестиционный рейтинг [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://asi.ru/government_officials/rating/.

2) Бахтизин, А.Р. Выравнивание регионов России: иллюзии программы и реалии экономики [Текст] // Вестник ИЭ РАН. – 2016.

3) Федеральная служба государственной статистики // Регионы России. Социально-экономические показатели [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>.

СТРОИТЕЛЬНАЯ СФЕРА ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ В РФ

Журавлев Никита Алексеевич¹
Самарский университет, г. Самара

Аннотация: Статья посвящена строительной сфере. Тому как строители выходят из сложных ситуаций в военно-политических реалиях. Как государство помогает решать вопросы, связанные с мобилизацией. И тому какие решения предлагает государство в строительной сфере.

Ключевые слова: саморегулируемые организации, строительные компании, национальный реестр специалистов.

В России с 21 сентября 2022 года была объявлена частичная мобилизация. В которую входят граждане до 45 лет, имеющие определенные военные звания, а также специалисты саморегулируемых организаций. Специалисты были внесены в реестры «национальное

¹ Студент 1 курса магистратуры Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Миронова Е.А., доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики инноваций Самарского университета.

объединение изыскателей и проектировщиков» и «Национальное объединение строителей». Данные мероприятия негативно сказались на темпах строительства.

Почему частичная мобилизация привела к некоторым негативным последствиям в строительной сфере? Дело состоит в том, что для осуществления определенных работ и получения крупных подрядов, строительным компаниям нужно вступить в саморегулируемую организацию. При вступлении в состав организации должны быть не менее двух сотрудников, включенных в национальный реестр специалистов [4]. Исходя из этого, при частичной мобилизации, забирая даже одного сотрудника, входящего в национальный реестр специалистов, компания уже не может больше являться участником саморегулируемой организации, а в последствии, не может, соответственно, выполнять заказы, предоставленные ей.

Так, к примеру, в сентябре «Уральское объединение строителей» и «Лига проектных организаций», объединяющие более 2 тысяч строительных и проектных компаний, обратились к президенту (Владимиру Путину) и министру обороны РФ (Сергею Шойгу) с просьбой сделать бронь для строителей, занятых на критически важных направлениях. «Без подписи документов и согласия работ со стороны вышеупомянутых сотрудников строительство и проектирование не могут ни начаться, ни продолжиться. Крайне важно обязательное физическое присутствие специалистов национального реестра специалистов на рабочих местах». Сергей Ренжин, гендиректор «Уральского объединения строителей» [1].

Проблема саморегулируемых организаций и строительных компаний была решена. Так 14 октября 2022 года Правовой департамент Минстроя ответил на просьбы о брони для саморегулируемых организаций и опубликовал письмо № 53 441-ТБ/02. В данном письме поясняется, что расторжение трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами РФ, призванными на военную службу по мобилизации Вооруженные Силы России не допускается.

Но в то же время, если получится так, что специалист, состоящий в национальном реестре специалистов, заключивший договор ранее с саморегулируемой организацией, является призывным в связи с частичной мобилизацией, тогда его договор прекращает свое действие на то время, пока сотрудник находится на службе во время призыва.

Сотрудник может учитываться в штате, для того чтобы продолжать работать и не останавливать строительство от данной организации. Что будет соответствовать требованиям о минимальном количестве сотрудников, которые должны быть внесены в национальный реестр специалистов.

Выходит, если в связи с частичной мобилизацией забрали сотрудника и по правилам организация не имеет право работать, то можно номинально оставлять сотрудника в штате и данное правило не будет нарушаться. Тогда организация сможет и дальше выполнять свои обязанности и продолжать свою деятельность.

Встает вопрос, если организация может дальше работать, то, кто будет заменять сотрудника, которого призвали по причине частичной мобилизации.

В своем письме Минстрой объясняет, если получилось так, что сотрудника мобилизовали, тогда его обязанности может выполнять сотрудник по найму, заключив срочный трудовой договор с организацией.

Но существует проблема, согласно закону, заменить сотрудников, внесенных в национальный реестр специалистов имеют право только те специалисты, которые имеют тот же опыт и уровень знаний, как и у мобилизованного.

Тогда выходит так, что заменить мобилизованного сотрудника могут только те, кто так же входит в национальный реестр специалистов.

По этому вопросу представителей строительных профессий без редкой специализации, которые могут быть мобилизованы, из информации Минстроя России, для замены, призванных на службу сотрудников, ведомство ведёт работу с образовательными учреждениями. А также взаимодействует с коллегами из дружественных стран для приглашения на работу в нашу страну рабочих необходимых специальностей [5].

Также сейчас значительное число строителей работают в зоне специальной военной операции, восстанавливая жильё и необходимую инфраструктуру на освобождённых территориях. По словам Марата Хуснуллина, над восстановлением Луганской и Донецкой народных республик работают уже свыше 32-х тысяч строителей.

Все они выполняют свою работу в сложных, а подчас и опасных условиях. И будет вполне справедливо, если этих людей также приравняют к мобилизованным, поскольку они несут трудовую вахту в условиях, приближённым к боевым [2].

В итоге строительные организации и сами строители сталкиваются с различными вопросами и проблемами, которых не было раньше. Каждый вопрос находит свой ответ, а проблема свое решение, но на это уходит большое количество времени, а также денежных ресурсов, вследствие чего возникает негативный эффект. Было бы удобно, если бы организации могли подготовиться к таким неблагоприятным условиям, поэтому нужно больше уделять анализу и управлению рисками в экономических системах, чтобы такие риски могли бы быть предвидены [3].

Список использованных источников

1) Проф-ресурс многопрофильный центр // [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://prof-resurs.ru/news/tpost/thd99vixm1-mobilizatsiya-stroitelei-otvechaem-na-vo>.

2) За-Строй.РФ // [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://zsruf.ru/news/2022/09/28/voenkom-i-strojka>.

3) Галина, Афонасьевна Маховикова Анализ и оценка рисков в бизнесе. Учебник и практикум для академического бакалавриата / Галина Афонасьевна Маховикова. - М.: Юрайт, 2021. - 545 с.

4) Автоматизация и роботизация строительства / А.С. Булгаков и др. - Москва: Высшая школа, 2021. - 456 с.

5) Головина, Т.А. ABC-метод как аналитический инструмент управления затратами и распределения издержек в разрезе бизнес-процессов организации//Сибирская финансовая школа. -2019. -№ 2. -2019 с. 112-117.

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ И ПРИНИМАЕМЫХ МЕР В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НА 2022 ГОД

Киржнер Сергей Евгеньевич¹
Самарский университет, г. Самара

Аннотация: Государство с момента своего появления помимо основных задач, всегда значилось самым важным институтом экономической и политической жизни общества, помимо этого оно направляет и обеспечивает контроль в жизнедеятельности людей, регулирует их торговые отношения. Государство при совместном взаимодействии с рынком стимулирует и организует развитие общества, защищает его собственные интересы. Напрашивается вывод о том, что государственное регулирование экономики (ГРЭ) имеет большое влияние в экономическом, политическом и социальном развитии страны. Деятельность ГРЭ обширна и поэтому захватывает

¹ Студент 4 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Юклассова А.В., доцент, кандидат экономических наук Самарского университета.