

СОЗДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО КЛАСТЕРА КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В РЕГИОНЕ

В работе рассматривается инновационное развитие регионов. С этой целью создаются кластеры и организуется процесс кластеризации. Отмечается, что кластер выступает как способ повышения конкурентоспособности региона, являясь проводником инноваций и практическим инструментом регионального развития. Возникла потребность в разработке региональной концепции кластерной организации экономики. Подчеркивается влияние кластера не только на экономическое и социальное развитие региона, но и на повышение уровня качества жизни.

Ключевые слова. Кластер, регион, инновации, инновационный подход, региональное развитие, кластерная концепция, уровень качества жизни.

Системное пропорциональное развитие регионов целесообразно осуществлять с использованием кластерного подхода, который способствует координации развития и взаимодействия производственной сферы, инфраструктуры и социальной сферы, включая обеспечение жизнедеятельности региона. Поэтому сегодня в целом ряде регионов отдается предпочтение такой форме территориально-пространственной организации экономики как кластер

Теоретические исследования свидетельствуют о необходимости создания кластеров в регионе. Отечественный и зарубежный опыт подтверждает, что кластер выступает как способ повышения конкурентоспособности региона, являясь проводником инноваций и практическим инструментом регионального развития.

Кластер – это интеграционная модель региональной экономики, включающая сеть поставщиков, производителей, потребителей, инфраструктуры, научно-исследовательских организаций, взаимосвязанных в процессе создания цепочки добавленной стоимости. В кластере учитываются положительные синергетические и мультипликативные эффекты, возникающие в результате близости производителя и потребителя, сетевых эффектов и диффузии знаний и умений, за счет миграции персонала.

*© Иваненко А.А., 2016

Иваненко Александр Александрович – доцент Самарского государственного технического университета

Важным является тот факт, что в границах территории региона группируются предприятия и организации с близкими технологическими и взаимодополняющими процессами, становясь все более взаимодействующими, и взаимозависимыми друг от друга. Таким образом, возникают устойчивые связи, способствующие обмену продукцией, услугами, информацией, инновациями, формирующие кластерный комплекс, в котором проявляется синергетический эффект. Предприятия могут считаться членами кластера, если между ними возникли сильные взаимосвязи, материальные потоки, и они располагаются поблизости друг от друга.

Формирование территориально-производственных кластеров предусмотрено принятой в России «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года».

Однако появилась потребность в разработке региональной концепции кластерной организации экономики, т.к. в стране имеются самые разнообразные виды регионов.

Следует отметить, что региональный кластер практически может быть организационным началом социально-экономической системы в регионе, т.к. он создается на экономических и социальных принципах.

Организационная структура регионального кластера благоприятствует тесному взаимодействию, интеграции социальной и экономической подсистем, что позволяет сформировать условия для повышения уровня качества жизни.

Концепция предназначена для реализации кластерной политики и создания регионального кластера.

Модернизацию экономики в регионе целесообразно проводить на основании концепции кластерной организации. Результатом должно быть создание регионального кластера, который сформирует конкурентоспособную, новую инновационную форму организации экономики.

Реализация концепции кластерной организации экономики и практического внедрения ее основных положений в регионе не может происходить спонтанно, хаотично. Этот процесс должен осуществляться с особой тщательностью и подготовкой на основе специально разработанного инновационного проекта организации экономики в виде регионального кластера. Одним из элементов подготовки проекта может быть разработка структурной модели создания кластера в регионе.

Поэтому прежде, чем приступить к разработке инновационного проекта формирования кластеров, следует разработать структурную модель, в которой четко просматривается организационная структура регионального кластера. Главной предпосылкой создания данной модели является то, что синергетическое преимущество проявляется лишь при такой организационной структуре и согласованном взаимодействии кластеров в региональном кластере. Таким образом, требуется обеспечение

конкретной и грамотной организации взаимодействия между субъектами кластера в каждом кластере и между кластерами в региональном кластере.

Представим структурную модель кластера в электронном виде. Тогда модель будет выглядеть как некоторая система данных. В этом случае и функциональные характеристики, и ограничения могут быть выражены в виде последовательности операций для достижения определенного представления модели кластера, которое удовлетворяет заданной цели его формирования и в которой каждая конкретная операция есть преобразование одной формы в другую.

Для анализа и оценки моделей кластера применяется некая экспертная система, которая моделирует рассуждения эксперта, используя базу знаний, которая содержит факты и правила в этой области, а также определенную процедуру логического вывода. Системы, основанные на знаниях, должны содержать компоненты, представленные на рисунке №1.

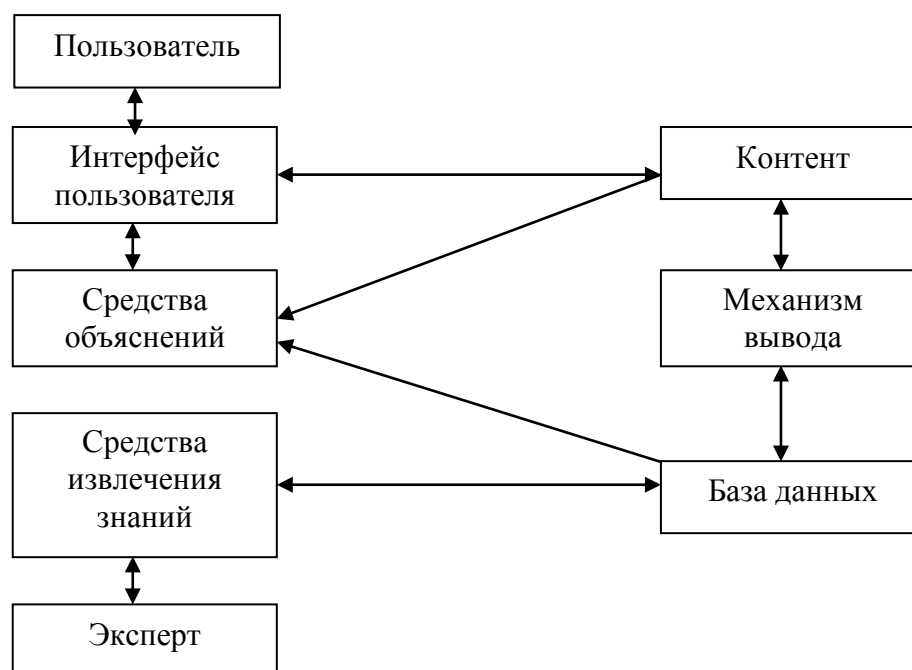


Рис. 1. Схематическое представление экспертной системы

База данных содержит знания, характерные для проблемной области решаемой задачи по формированию кластеров.

В применяемой экспертной системе знания можно классифицировать (начиная от глубинных знаний до поверхностных) в соответствии с их положением в спектре знаний.

Следует заметить, что глубинные знания – это знания основных экономических законов и основных принципов, а поверхностные знания – это собственный опыт.

Таким образом, представление базы знаний зависит от реализации применяемой экспертной системы. Она может быть представлена функциями, заложенными в компьютере с наличием условных структур

управления или правилами. Правила основываются на условиях или предпосылках, которые должны быть истинны для того, чтобы правилами можно было пользоваться, и, как следствие, формируются указывающие действия, которые должны быть совершены, если данные правила соблюдены.

Контент содержит факты, отражающие текущее состояние субъектов кластера. Организация контента зависит от характера предметной области. В процессе решения конкретной задачи динамически строится контент и используется механизм вывода для того, чтобы определить следующий шаг в решении задачи. Механизм вывода может манипулировать контентом, используя базу знаний. Также он обеспечивается средой программирования и не содержит специфических знаний о проблемной области. Механизм вывода для экспертной системы традиционно должен работать в следующем цикле:

- следить за изменениями в контенте;
- сравнивать образцы базы знаний с текущим состоянием контента;
- выбирать подходящее действие для модификации контента;
- выполнять эти действия.

Кроме того, имеются три других компонента экспертной системы, которые не являются обязательной частью каждой экспертной системы, но желательны в конечном результате. К ним относятся: модуль приобретения знаний, модуль объяснения и модуль интерфейса пользователя.

Модуль приобретения знаний выполняет функции интерфейса между экспертом и экспертной системой. Он обеспечивает средства ввода знаний в базу знаний и коррекцию этих знаний, если это необходимо.

Модуль объяснения обеспечивает объяснение выводов, которые использовала экспертная система. Это объяснение может быть априорным – почему запрашивается определенный факт, или апостериорным – как было достигнуто заключение.

Модуль интерфейса пользователя предназначен для организации взаимодействия между пользователем и экспертной системой. Этот интерфейс отвечает за перевод входных данных из формы, указанной пользователем, в форму, используемую экспертной системой, а также обеспечивает командный язык для управления выполнением экспертной системой экспертизы. Входные данные могут быть описаны графически или с помощью проблемно-ориентированного языка.

В качестве показателей эффективности результатов деятельности кластера могут рассматриваться либо абсолютные значения экономических, технологических, социальных показателей, характеризующих уровень качества жизни в регионе, либо их относительные величины. И в том, и в другом случае показатели имеют векторный характер, отражающий многообразные стороны жизнедеятельности региона.

Критерием оценки состояния региона является качество жизни населения.

При повышении уровня качества жизни населения регион развивается, т.е. повышение уровня качества жизни непосредственно характеризует процесс развития территории. Если уровень качества жизни населения стабилен, не изменяется, то это означает, что регион находится в состоянии функционирования. При условии снижения индикатора качества жизни населения, в регионе наступает фаза поддержания. Функционирование региона осуществляется в границах очередного этапа его развития, одновременно происходит подготовка основы для будущих изменений процессов жизнедеятельности. Новые наступающие количественно-качественные изменения, осуществляемые в результате внедрения инноваций, при условии продолжения самых эффективных процессов жизнедеятельности, создают режим развития региона.

Следует отметить, что регион, являясь целостным образованием, обладает потенциальной способностью к развитию.

Развитие может проявляться как постоянный процесс изменения социально-экономического состояния региона или происходить быстро, резко, скачкообразно, революционно, ломая все существующее, создавая кризисы и преодолевая трудности.

Однако совершенно необходима преемственность процессов обеспечения условий жизни и жизнедеятельности, поскольку революционные изменения могут весьма негативно сказаться на них. Даже прогрессивные нововведения, осуществляемые в регионе, без учета реального положения могут привести к отрицательным и неуправляемым изменениям и способствовать началу процессов деградации в развитии региона.

Но отсутствие должного внимания к инновациям в регионе, консервативность также не влияют положительно на развитие региона.

Все перечисленное свидетельствует о том, что только равновесие, «золотая середина» и баланс, требующихся и необходимых инноваций, способствующих совершенствованию процессов жизнедеятельности, обеспечивает постоянный и постепенный процесс развития региона в режиме преемственной эволюции.

Возникающие изменения, смена состояний, каких-либо ситуаций в регионе способствуют развитию, т.е. переходу на новый, более сложный, очередной виток жизненного цикла (имеется в виду преемственная эволюция). Требуется сказать, что только преемственные изменения создают необходимые условия для эволюции.

В настоящее время всестороннее, глубокое развитие региона происходит в результате внедрения нововведений.

В качестве региональных инноваций выступает кластеризация и созданные в процессе ее реализации кластеры, функционирование которых, прежде всего, предназначено для усовершенствования жизнедеятельности на всей территории региона.

Таким образом, создается сбалансированная, пропорциональная воспроизводственная кластерная региональная социально – экономическая система, способствующая повышению уровня качества жизни.

Библиографический список

1. [Зотова А.С.](#) Актуальность оценки необходимости внедрения корпоративных информационных систем в организации//[Вестник Самарского государственного экономического университета](#). 2013. №11 (109). С. 48-54
2. Иваненко Л.В., Тимощук Н.А. Создание социального кластера как механизма инновационных преобразований социальной сферы в регионе. Вестник Самарского государственного университета. Серия «Экономика и управление» Издательство «Самарский университет», 2013. – Вып. 10(111). – 121-127
3. Иваненко Л.В. Зеленцова Л.С. Закономерные предпосылки создания регионального кластера. Экономические науки.- М. :Экономические науки, 2008.-№6(43).-79-84
4. Иваненко Л.В. Кластерный подход как направление социально-экономического развития. Вестник УГАЭС. Наука. Образование. Экономика. Серия: Экономика. Уфимская государственная академия экономики и сервиса, 2012.-Вып.1.-61-65.
5. Иваненко Л.В. Петров С.М. Кластерная организация как инновационный подход к малому и среднему строительному бизнесу. Вестник ПВГУС серия Экономика, Выпуск №4(36), Тольятти: Издательско-полиграфический центр ПВГУС Тольятти.2014-с.97-102
6. Иваненко Л.В. Кластеры и инновации. Кластерный стандарт. Вестник УГУЭС. Наука. Образование. Экономика. Серия: Экономика. Уфимская государственная академия экономики и сервиса, 2016.- Вып.№1(15)с.17-22

*A.A. Ivanenko**

REGIONAL CLUSTER CREATION AS AN INNOVATIVE APPROACH TO LIFE QUALITY IMPROVEMENT IN THE AREA.

The research work studies innovative development of regions. This aim is achieved by cluster creation and forming the process of clusterization. It has been proved that cluster is a way to raise the region competitiveness, being the innovations vehicle and practical instrument of regional development. There is the demand to elaborate the regional concept of cluster economy organization. It is highlighted that cluster influences not only on economic and social region development but also on life quality improvement.

Key words: cluster, region, innovation, innovative approach, regional development, cluster concept, the life quality level.

*© Ivanenko A.A.,

Ivanenko Alexander - PhD, associate professor Samara State Technical University

*И.А. Карпюкова**

ПРОБЛЕМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственная служба занятости населения (далее – служба занятости) занимает центральное место в системе государственного управления в сфере занятости населения. В Законе Российской Федерации от 19.04.2016 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государственная служба занятости населения определена как орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. В своей деятельности служба занятости сталкивается с рядом проблем. Среди них основными являются взаимодействие с работодателями и трудоустройство безработных граждан. Низкий процент трудоустроенных граждан по имеющимся вакансиям в службе занятости слишком низок, потому как уровень оплаты по этим вакансиям не соответствует ожиданиям соискателей. С 2015 года количество вакансий, предоставляемых работодателями, значительно снизилось. Важно наладить партнерские отношения, направленные на установление плодотворного сотрудничества. В этом деле отличным подспорьем могут быть различные интернет-порталы, позволяющие сократить время, а также организация Клубов работодателей.

Ключевые слова: Государственная служба занятости населения, рынок труда, статистика, безработица, оплата труда, безработные, трудоустройство, работодатели, вакансии, «Работа в России», социальное партнерство

Анализируя проблемы государственного управления в сфере занятости населения особое внимание стоит уделить деятельности государственной службы занятости населения.

*© Карпюкова И.А., 2016

Карпюкова Ирина Александровна – магистрант кафедры государственного и муниципального управления Самарского университета