

# УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АГРОБИЗНЕСА

Гусакова Елена Павловна<sup>1</sup>

Самарский государственный экономический университет, г. Самара.

**Аннотация:** Инновационное развитие агробизнеса должно быть обеспечено кадрами в необходимом количестве и соответствующего уровня квалификации. В Самарской области сокращается численность занятых в сельском хозяйстве работников, присутствует дефицит квалифицированных инновационно – ориентированных специалистов, недостаточно развита социальная и инженерная инфраструктура сельских территорий. Необходимо искать пути оптимизации кадровой политики и выработки действенных мер управления кадровым обеспечением инновационного развития АПК.

**Ключевые слова:** управление, кадровый потенциал, инновационное развитие, агробизнес.

Кадровое обеспечение является важным условием инновационного развития отечественного агропромышленного бизнеса в совокупности с созданием инфраструктуры инновационной деятельности, формированием материальных, технических, законодательных и иных средств. В свою очередь, важнейшей целью инновационного развития АПК является социальное развитие сельских территорий, закрепление молодежи на селе и формирование комфортных условий проживания.

На фоне устойчивой тенденции роста аграрного производства и его эффективности, наращивания технического потенциала в Самарской области численность занятых в сельскохозяйственном производстве работников сокращается, растет доля работников пенсионного возраста и регион испытывает острый дефицит кадров на селе, как специалистов, так и работников массовых профессий. Этот факт часто сдерживает приток инвестиций в реализацию крупных проектов в агробизнесе.

За последние 10 лет по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области количество трудоустроенных в сельскохозяйственной отрасли неуклонно сокращается: с 99,4 тыс.чел. в 2007г. до 88,9 тыс.чел. в 2017г. или на 10,5%[6]. Данная закономерность характерна не только для Самарского региона, но и для всей страны в целом. В последние годы сельскохозяйственное производство перестало быть главным направлением занятости сельского населения по причине его перетока в другие отрасли экономики, прежде всего в сферу услуг и в торговлю. Причинами этого являются низкий уровень заработной платы в

---

<sup>1</sup>Кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и организации агропромышленного производства Самарского государственного экономического университета.

сравнении с другими отраслями и средними показателями по экономике, сезонность в привлечении и использовании трудовых ресурсов, сокращение численности сельскохозяйственных организаций и предприятий и другое.

Сокращение численности работников в сельском хозяйстве сопровождается изменением их качественных характеристик. Современные исследования свидетельствуют о недостаточности высококвалифицированных кадров с соответствующим профессиональным образованием, что серьезно усложняет взаимодействие участников управления АПК и сдерживает инновационное развитие. Отток молодежи из села, являющейся локомотивом внедрения инноваций в силу их смелости, карьерных амбиций, креативности, влечет старение кадров и снижение эффективности труда.

Обозначенные проблемы кадрового обеспечения инновационного развития агробизнеса делают актуальным вмешательство государства в их решение и смещение акцентов в сторону роста компетентности, инновационной активности, развития трудовой культуры, восприимчивости к изменениям.

Основополагающую роль в системе управления кадровым обеспечением агробизнеса занимает межведомственное взаимодействие министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области и органов исполнительной власти в сфере сельского хозяйства[5]. Структурным подразделением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, на которое возлагаются функции по формированию и реализации кадровой политики в АПК Самарской области и государственной поддержки развития кадрового потенциала в АПК, является Департамент развития сельских территорий и кадрового обеспечения АПК.

Основными задачами департамента в части формирования и реализации кадровой политики в АПК Самарской области являются реализация государственной политики в сфере агропромышленного комплекса Самарской области, реализация федеральных целевых программ, разработка и выполнение мероприятий государственных и ведомственных целевых программ, финансируемых из бюджета Самарской области, разработка и согласование в установленном порядке проектов постановлений и распоряжений Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, создание условий и формирование системы государственной, экономической поддержки для развития личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и их союзов (ассоциаций), садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений граждан, организаций потребительской кооперации, осуществляющих закуп и переработку сельскохозяйственной продукции, выполнение целевых индикаторов по объектам социальной сферы и инженерной инфраструктуры в сельской местности, оказание содействия развитию социальной сферы в сельской местности на территории Самарской области.

Основным нормативно – правовым актом, регламентирующим государственную поддержку развития кадрового потенциала в АПК является

закон Самарской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Самарской области» от 9 февраля 2005 года N 28-ГД. Закон призван обеспечивать привлечение новых квалифицированных специалистов в организации агропромышленного комплекса Самарской области. За время реализации программы государственная поддержка в виде материальных субсидий и дотаций была оказана более чем 1500 молодым специалистам. Согласно закону выделен комплекс мероприятий для увеличения кадрового потенциала: целевая контрактная подготовка специалистов, ежемесячная денежная выплата молодым специалистам, ежемесячное пособие лицам, работающим в качестве руководителей сельскохозяйственных организаций, и единовременная денежная выплата молодым специалистам.

Сегодня из бюджета Самарской области на предоставление выплат молодым специалистам предусмотрено выделение 8,3145 млн рублей (единовременная) и 60,209 млн рублей (ежемесячная). За 2017 год финансовая поддержка в виде ежемесячной и единовременной выплат была оказана 550 молодым специалистам.

Законом введено понятие «команда молодых специалистов». Участникам такой команды предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере 23000 рублей в течение трех лет.

Решение жилищной проблемы молодых специалистов на селе также охвачено мерами господдержки. Законом Самарской области от 11.03.2005 №94–ГД «О земле» предусматривается бесплатное предоставление в собственность земельных участков для индивидуального жилищного строительства специалистам, имеющим высшее или среднее профессиональное (сельскохозяйственное) образование и принятым на работу по трудовому договору на срок не менее трех лет или по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, в сельскохозяйственную организацию или крестьянское (фермерское) хозяйство.

Государственной программой Самарской области «Устойчивое развитие сельских территорий Самарской области на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 13.11.2013 №616, предусматривается предоставление субсидий из областного бюджета местным бюджетам в целях софинансирования расходных обязательств муниципальных образований в Самарской области по предоставлению социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, а также дополнительных социальных выплат при рождении (усыновлении) у молодой семьи, молодого специалиста одного и более детей, на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам) на строительство (приобретение) жилья.

За последние два года 221 семья, из которых 162 молодые семьи и молодые специалисты, получили субсидии на строительство или приобретение жилья в рамках указанной программы.

Особое место в поддержке молодых специалистов занимает образование. На территории области действует 16 подведомственных образовательных учреждений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, а также 3 высших учебных заведения осуществляют подготовку специализированных кадров по профилю АПК.

Для реализации ежегодных образовательных программ для сельскохозяйственного производства в 1996 году был создан отдел профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов АПК ГБУ ДПО «Самара – АРИС» [1]. Целью отдела является своевременно предоставлять аграрным предприятиям современные кадры с качественным образованием. Многолетний опыт образовательной работы данного учреждения показал, что объединение теории и практики при обучении кадров в сельскохозяйственной отрасли неизменно приводит к успеху в работе.

Кроме того, с молодежью проводится агитационная работа, занятия для профориентации, экскурсии школьников на предприятия АПК и организовываются информационные и консультационные бригады. Учебные заведения проводят специализированные занятия для выпускников во время агробизнес - недели, которая проходит на базе представителей сельскохозяйственных предприятий, где студенты могут напрямую пообщаться с руководителями предприятий и фирм.

Несмотря на то, что аграрный сектор остро нуждается в молодых специалистах, лишь часть работодателей готовы взять на себя обязательства по их трудоустройству. Для решения этой проблемы сейчас выделяются государственные субсидии как для новых кадров, так и для сельскохозяйственных товаропроизводителей.

Повысить привлекательность образовательного процесса для бизнеса нацелены и новые изменения в Налоговый кодекс РФ, подписанные президентом РФ 18 июля 2017 года. С 2018 года предприятия могут относить издержки от подготовки рабочих кадров по дуальной модели обучения на уменьшение налогооблагаемой базы по исчислению налога на прибыль. К затратам на обучение относятся покупка материалов, содержание учебных помещений и оборудования, оплата труда и другие расходы. Если раньше эти средства расходовались предприятиями из чистой прибыли и облагались соответствующим налогом в размере 20%, то с 1 января 2018 года налоговые органы не будут учитывать эти расходы при условии, если хотя бы один из учащихся после завершения образовательной программы заключит трудовой договор с предприятием на срок не менее одного года.

Современное развитие сферы АПК осуществляется в тесной взаимосвязи с экономической, политической, образовательной и иными реформами, проходящими в стране, а также с учетом лучшего национального и мирового опыта, который применим в российских условиях, в соответствии с Концепцией развития аграрной науки и научного обеспечения АПК России до 2025 года и федеральной программой «О совершенствовании кадрового обеспечения АПК».

Российская аграрная экономика переходит на инновационный путь развития, тем самым обозначив необходимость и своевременность изменений существующих норм в кадровой политике. Меры по переходу на новый уровень аграрного производства должны быть существенно дополнены проектами по формированию единой среды, стимулирующей инновационную трансформацию аграрных территорий, с использованием самых современных технологических возможностей развития человеческого потенциала и его эффективного использования [3]. Очень важно, чтобы был сформирован весь комплекс инфраструктуры, сопутствующий современному бизнесу в сельском хозяйстве.

Важной составляющей модификации кадровой политики в агробизнесе является распространение дуального подхода как передового способа обучения студентов для АПК, основанного на взаимодействии предприятий и образовательных учреждений в разработке учебных планов, организации прохождения студентами производственных практик и стажировок на предприятиях – партнерах и последующее их трудоустройство на эти предприятия.

Зарекомендовала себя система непрерывной профессиональной подготовки специалистов АПК «колледж - аграрный вуз», на процесс которой влияют различные внешние факторы (социальные, экономические, политические и инструментальные). Их необходимо учитывать при определении требований к уровню сформированности профессионально важных качеств и, как следствие, уровню профессиональной компетентности специалистов АПК [2].

Практические навыки дает подготовка и участие в престижном чемпионате WorldSkills. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области планирует открытие дополнительных компетенций WorldSkills по направлению сельского хозяйства («Агрономия», «Виноделие»). Ведется активная подготовка экспертов по демонстрационному экзамену. Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia проводится с целью определения у студентов и выпускников уровня знаний, умений, навыков, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности в соответствии со стандартами WorldSkills Russia.

Механизмом управления обеспечением инновационного развития агробизнеса управленческими кадрами является формирование кадрового резерва. Резервы управленческих кадров формируются с целью повышения качества кадрового состава системы государственного управления и местного самоуправления, включая организации федерального, регионального и местного подчинения, а также с целью раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей. В настоящее время в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Самарской области сформирован кадровый резерв государственных и муниципальных служащих в составе 243 чел. Все резервисты имеют высшее образование и солидный опыт практической работы, в т.ч. на руководящих должностях.

Необходимо закончить модернизацию сельской и коммунальной инфраструктуры в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области» на 2013– 2020 годы» [4], а также государственной программы «Устойчивое развитие сельских территорий Самарской области на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года».

В стратегических планах муниципальных образований Самарской области проблему привлечения молодых специалистов и их семей в сферу АПК, закрепления молодых специалистов на селе намечено решать путем обеспечения их благоустроенным жильем, роста обеспеченности жилого фонда инженерными коммуникациями, модернизации и строительства социальных объектов (детских садов, школ, больниц и т.д.), строительства дорог и благоустройства общественных пространств.

Таким образом, благодаря предпринимаемым мерам поддержки со стороны государства жизнь на селе благоустраивается, условия проживания и труда становятся более комфортными. Шаги по управлению кадровым обеспечением развития агробизнеса, по укреплению села дают основания надеяться, что молодые специалисты будут стремиться к росту квалификации и профессионализма, останутся жить в сельской местности, продолжают работать в сфере АПК Самарской области, станут авангардом инновационного развития.

#### **Список использованных источников:**

1. ГБУ ДПО «Самара – аграрная региональная информационная система» как информационно-консультационная служба Самарской области [Электронный ресурс]. URL: <http://www.agro-inform.ru/index.php/home/o-nas>
2. Кутукова Т.В. Повышение качества подготовки специалистов АПК в процессе непрерывного профессионального образования в условиях согласованности образовательных программ «колледж – аграрный вуз» // Современные проблемы науки и образования. – 2009. – № 3 – С. 154-161
3. Литвиненко И. Л. Киянова Л. Д. Обеспечение инновационного развития региональных АПК: проблемы и пути решения // Региональная экономика и управление: электронный научный журнал // №2 (50), 2017.
4. Постановление Правительства РФ от 14.07.2012 № 717 (ред. от 19.12.2014) «О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы» // Собрание законодательства РФ, 06.08.2012, № 32, ст. 4549.
5. Сайт Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://mcx.samregion.ru/>. (дата обращения 21.11.2019).
6. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Самарской области: URL - <https://samarastat.gks.ru/employment>