

# РОСТ КОЛИЧЕСТВА И КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Бадыкова Фарида Рафаэлевна<sup>1</sup>

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара

**Аннотация:** В данной статье рассматривается взаимосвязь между ростом количественного и качественного показателя роста рабочей силы в Российской Федерации и ростом валового внутреннего продукта (ВВП), данные которого отражают экономическое развитие государства.

**Ключевые слова:** экономический рост, причины экономического роста, государство, факторы экономического роста, экстенсивный фактор экономического роста, интенсивный фактор экономического роста, рабочая сила, потенциальная рабочая сила, уровень занятости населения, рынок труда, индекс производительности труда, экономика.

Специфические особенности и характерные черты современного мира диктуют необходимость постоянного развития всех социальных сфер жизни общества. Так, период 21 века характерен: молниеносными темпами прогрессивного движения всех направлений политики государства; глобальным и повсеместным ростом информационных потоков; осознанием «несовершенств» прежней системы образования (во главу угла встает вопрос о самостоятельном и сознательном обучении) и внедрением инновационных технологий в деятельность государственного и муниципального управления.

Именно этими современными методами управленческой деятельности формируются факторы (причины) экономического роста какого-либо конкретного государства – обстоятельства и явления, обуславливающие скорость и охват увеличения реального (практического) объема национального производства в долгосрочной и стабильной перспективе.

Существуют два основных вида факторов экономического роста, которые группируются в зависимости от типа развития экономики:

1. Экстенсивные факторы экономического роста – количественная составляющая расширения производственных объемов – другими словами, увеличение количества используемых и успешно реализуемых на практике ресурсов производства:

---

<sup>1</sup>Студент 3 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Термелева А.Е., специалист по учебно-методической работе 1 категории кафедры государственного и муниципального управления.

- a. Рост количества рабочей силы;
- b. Рост капитала (увеличение капиталовложений).

2. Интенсивные факторы экономического роста – качественная составляющая расширения производственных объемов – другими словами, совершенствование использования факторов производства (труд – заработная плата, земля – рента, капитал – процент, предпринимательские способности – прибыль):

a. Улучшение качества существующих используемых ресурсов государства:

- Повышение качества рабочей силы граждан;
- Повышение качества вещественного капитала.

b. Модернизация методов ресурсопользования:

- Совершенствование технологий (создание и использование инновационных методов производства);
- Улучшение организационной составляющей на предприятиях – эффективное управление производством.

Исходя из вышесказанного, одним из основных факторов развития государственной экономики, является рост количества (экстенсивный фактор) и качества рабочей силы в стране (интенсивный фактор). Данные показатели значительно «мотивируют» экономику государства прогрессировать и реформироваться в более совершенные передовые модели.

Проанализируем влияние «нового времени» в реалиях России – а именно, рассмотрим экономическую составляющую управления в Российской Федерации. Так, в связи со значительной территорией страны, определяется характер экономики, которая специфична своей крупномасштабностью – многообразием государственных ресурсов. Более того, Россия является Президентско-Парламентской республикой с федеративным устройством управления, другими словами, уникальность экономического управления состоит в обособлении показателей отдельных субъектов РФ (на момент 2019 года на территории России функционирует управление 85 субъектами), входящих в состав государства [1]. Важно понимать особенности экономической деятельности данного государства, которая, при своей реализации, определяет смешанный характер экономической системы, заключающаяся в следующих принципах:

1. Поэтапное отстранение органов государственной власти от непосредственного активного участия в деятельности предприятий, зарегистрированных на территории страны;

2. Устойчивое и стабильное выстраивание продуктивной и эффективной деятельности основных видов рынка, которые, в свою очередь, представляют собой товарный, финансовый и рынок труда;

3. Формирование сетевой структуры деятельности коммерческих банков, бирж (фондовых и товарных), инвестиционных фондов и других учреждений;

4. Гарантирование социальной защиты населения со стороны органов государственной власти;

5. Свобода экономической деятельности организаций, принципы которой регулируются государственными законами.

Более подробно рассмотрим второй основополагающий принцип смешанной экономической модели Российской Федерации, а именно: формирование и обеспечение качественного и результативного функционирования деятельности рынка труда.

Во-первых, рынок труда, как экономическая составляющая, представляет собой комплекс «коммуникаций» в экономической системе, который связан с взаимоотношениями купли-продажи «особенного», «уникального» товара – рабочей силы, посредством которой реализуется обмен трудовой деятельности на заработную плату. Под «рабочей силой» понимаются какие-либо возможности человека – физического или умственного характера, а также определенные навыки, наличие которых позволяет конкретному индивиду выполнять какой-либо вид работы, достигая, при этом, требуемый уровень производительности труда и должного качества изготавливаемой продукции [9].

Для того, чтобы данный вид рынка выполнял свои непосредственные функции в экономическом механизме государства эффективно и высоко рентабельно, необходимо специализированно и рационально развивать рабочую силу, рассматривая возможности и навыки труда граждан как потенциальные условия для развития экономической составляющей государства. Другими словами, чтобы сформировать передовую экономику страны, следует максимизировать продуктивность основных видов рынка, механизмы которых функционируют в государстве, - в том числе и рынка труда, посредством качественного и количественного роста рабочей силы граждан.

Выявим основные условия экономического роста страны, рассматривая, при этом, рост квалифицированной рабочей силы как основополагающую предпосылку к прогрессивным экономическим движениям государства – другими словами, ситуация на рынке труда, модернизация которой сподвигнет экономическую составляющую государства на стабильный рост и процветание.

Именно работающие граждане формируют одну из главных причин государственного экономического процветания. В связи с этим, следует определить несколько соответствующих понятий. Итак, «занятыми» гражданами являются лица (с 15 лет и старше), которые, посредством своей трудовой деятельности, выполняют работу (не менее 1 часа в неделю), которая, прежде всего, связана с созданием товаров или оказанием услуг за определенную плату. Тогда как под «потенциальной рабочей силой» понимается количество незанятых лиц, заинтересованных работать за соответствующую заработную плату, но, по сложившимся обстоятельствам, не могут найти желаемое место работы, где они смогли бы реализовать собственные потребности в трудовой деятельности. Необходимо также определить понятие «уровня занятости

населения», что представляет собой соотношение количества занятого населения определенной возрастной группы с общей численностью населения соответствующей возрастной группы, которое рассчитывается в процентах [3].

Проанализируем данные официального российского статистического учета с целью определения зависимости между прогрессом (регрессом) ВВП (валового внутреннего продукта) и уровня занятости населения. Итак, показатель ВВП на период 2011 года в текущих ценах (другими словами, «актуальных» ценах на тот период времени) составлял 60282,5 млрд руб., что на 43593,3 млрд руб. меньше, по сравнению с макроэкономическим показателем 2018 года (103875,8 млрд руб.) [4]. Целью рассмотрения данных показателей является выявление взаимосвязи между ростом валового внутреннего продукта и ростом уровня занятости населения. Итак, на момент 2011 года процентный показатель уровня занятости населения составлял 63,9%, что на 1,7% меньше, в сравнении с периодом 2018 года [5]. Более того, для более подробного анализа данного вопроса, обратимся к структуре ВВП по источникам доходов: во-первых, основополагающим фактором формирования ВВП по источникам доходов является оплата труда наемных работников; во-вторых, в процентах к общему валовому внутреннему продукту, показатель оплаты труда, на период 2011 года составлял 43,8%, что на 2,6% меньше, по сравнению с данными 2018 года (46,4) [7]. Если рассмотреть формирование ВВП по источникам доходов в рублях, то на момент 2011 года показатель оплаты труда наемных работников составлял 26386,7 млрд руб., что на 21857,7 млрд руб. меньше, по сравнению с данными 2018 года (48244,4 млрд руб.) [6].

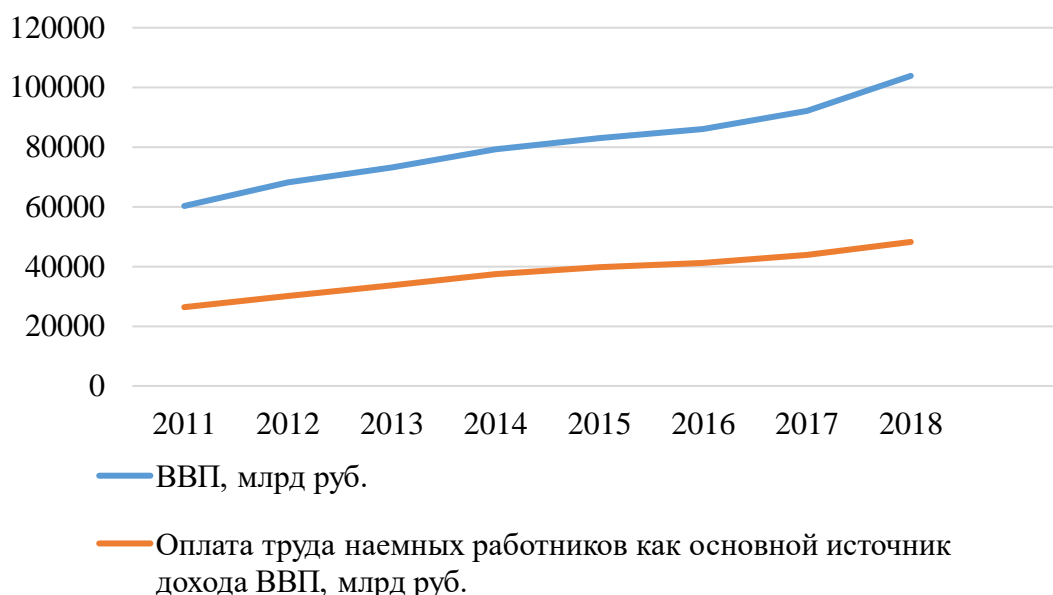


Рисунок 1 – Соотношение ВВП и конечной суммы показателя, формирующего ВВП – оплаты труда наемных работников

Следовательно, рост главного макроэкономического показателя, по данным Росстата, согласован с увеличением численности работающих (занятых) граждан

в стране. Иначе говоря, чем больше занятых граждан, тем больше совокупная рыночная стоимость производимых государством товаров и услуг, в основном формирующий показатель ВВП. Чем выше уровень ВВП, тем благополучнее жизнедеятельность граждан государства.

Однако, вышеописанные рассмотренные показатели представляют собой количественный рост показателей – экстенсивный фактор экономического роста. Следовательно, необходимо рассмотреть, как влияет интенсивный рост рабочей силы (качественный рост показателей) на увеличение валового внутреннего продукта РФ. Другими словами, следует рассмотреть уровень эффективности экономики страны в рамках качественного роста рабочей силы. Для этого, необходимо определить понятие «индекса производительности труда», что представляет собой относительный показатель общего объема производства (продукции), которое вырабатывается одним работником. По данным российского статистического учета, средний процент индекса производительности труда по субъектам Российской Федерации на момент 2008 года составлял 104,8%, что на 2,9% больше, по сравнению с соответствующими показателями на момент 2017 года [8]. Ситуация с развитием данного показателя довольно неоднозначна: за последние 10 лет выявлено отсутствие стабильного роста (снижения); более того, ежегодные показатели представляют разные, в сравнении друг с другом цифры, выраженные в процентах, однако все коэффициенты колеблются примерно в одном процентном промежутке, средний показатель которых – 101,4%:

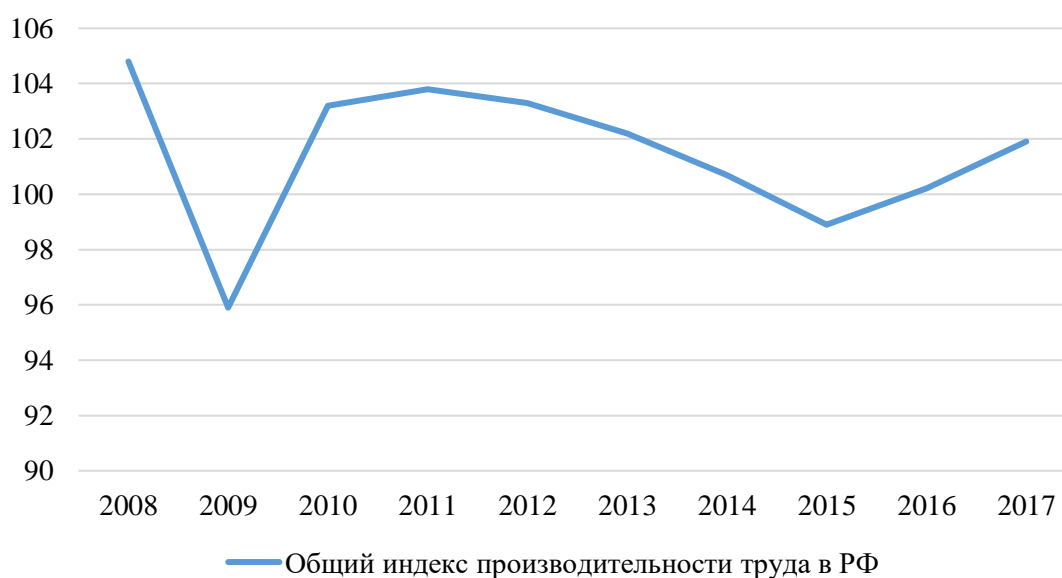


Рисунок 2 – Изменение показателя общего индекса производительности труда в РФ на период 2008-2017 гг.

Отсутствие качественного (интенсивного) роста индекса производительности труда (эффективности трудовой деятельности) обусловлено актуальными проблемами, тормозящие рост данного показателя. Например,

недостаточное количество высококвалифицированных рабочих кадров и острый дефицит квалифицированных работников в линейных подразделениях. Оценить проблему дефицита возможно по самому размеру предприятия и его успешности на рынке. Рассмотрим долю опрошенных руководителей, которые отмечают в рамках своей рабочей деятельности наличие дефицита кадров в своей организации с учетом ее размера и продуктивности. Руководители предприятий, пользующихся успехом на рынке, отмечают повышение дефицита исполнителей средней квалификации (например, технические исполнители, офисные работники), тогда как руководители менее успешных организаций не выявляют в своей деятельности проблему дефицита соответствующего персонала. Осознание этого факта, помогает сформулировать основную проблему неэффективного использования рабочей силы на предприятиях – перед организациями для успешной и эффективной реализации их деятельности стоит аргументированная потребность в достаточном наличии высококвалифицированных кадров, которые смогли бы качественно и результативно управлять работниками средней профессиональной подготовки, наличие которых, безусловно, необходимо для практического выполнения указаний, направленных на процветание того или иного предприятия [11].

Высококвалифицированные кадры формируются посредством получения качественного высшего образования. Поэтому, для формирования высокопрофессиональных работников, которые, в дальнейшем, смогли бы принимать эффективные управленческие решения, что составляет основополагающую функцию современного менеджмента в организациях, учреждениях, предприятиях, в соответствующих видах деятельности в долгосрочной перспективе, необходимо вкладывать государственные и частные инвестиции в развитие системы образования в РФ, представляющая собой среднее общее, среднее специальное и высшее образование [10]. Более того, осознание того, что наличие квалифицированных рабочих – работников, деятельность которых определяется практической направленностью: технической работой, навыки которой приобретаются посредством непосредственного обучения на предприятии, необходима, но в рациональном для производства количестве, поможет обрести качественный рост предприятия.

Если рассматривать специфику политики государства в данном направлении, то необходимо рассмотреть ключевые положения Послания Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года, ориентированных на поддержку «стартапов», проектов, потенциально имеющих эффективную деятельность и, как следствие, высокую прибыль (не только в денежном выражении, но и в формировании честного бренда экономической составляющей России, в создании уникальных программ, реализация которых сможет вывести экономику России в списки мировых лидеров). Глава государства отмечает, что России необходима «качественная занятость и свобода для малого

предпринимательства, высокие темпы экономического роста». Более того, Президент уверен, что именно сейчас – в 21 веке – настало время для «смелых инициатив», которые заключаются в обеспечении благоприятных условий для привлечения инвестиций частных инвесторов в начинающие перспективные бизнес-проекты [2].

Таким образом, резюмируя все вышесказанное, можно сделать вывод, что в пределах Российской Федерации отмечаются стабильный количественный рост рабочей силы, что несомненно влияет на формирование прогрессивного роста валового внутреннего продукта страны и недостаточно эффективные показатели качественного роста работников на предприятиях. Следовательно, главной задачей государства в данном направлении является внедрение инновационных технологий на предприятиях, способных повысить производительность деятельности организаций, сохраняя, при этом, необходимые (не профицитные) рабочие места. В любом случае, эксклюзивными преимуществами России является наличие уникальных ресурсов и людей, составляющих особенные потенциальные возможности государства для долгосрочного стабильного роста и развития.

#### **Список использованных источников:**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) [Электронный источник]. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/)
2. Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 20.02.2019 "Послание Президента Федеральному Собранию" [Электронный источник]. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_318543/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_318543/)
3. Ситуация на рынке труда в таблицах, графиках, диаграммах (Официальная статистика – Рынок труда, занятость и заработная плата - Ситуация на рынке труда в таблицах, графиках, диаграммах): Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gks.ru/storage/mediabank/situaz.pdf>
4. Валовой внутренний продукт. Годовые данные в текущих ценах (Официальная статистика – Национальные счета – Валовой внутренний продукт – годовые данные): Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gks.ru/accounts>
5. Уровень занятости населения по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы в возрасте 15 лет и старше): Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/tab\\_trud5.htm](https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud5.htm)
6. Валовой внутренний продукт. Годовые данные ВВП по источникам доходов – абсолютные значения в текущих ценах – 2011-2018 гг.: Федеральная служба

государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gks.ru/accounts>

7. Валовый внутренний продукт. Годовые данные ВВП по источникам доходов – Структура, в % к ВВП – 2011-2018 гг.: Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gks.ru/accounts>

8. Индекс производительности труда по субъектам Российской Федерации (Официальная статистика – Эффективность экономики России - Индекс производительности труда по субъектам Российской Федерации): Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/efficiency/#](http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/efficiency/#)

9. Рикунова А. В., Складорова Е. Е. Экономический рост в России: условия и факторы его достижения // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 12. – С. 61–65. – URL: <http://e-koncept.ru/2016/46213.htm>.

10. Термелева А.Е. Принятие управленческого решения -значимая функция современного менеджера /А.Е. Термелева//Стратегические ориентиры развития экономических систем в современных условиях: межвуз. сб. ст./под общ. ред. Н.А. Дубровиной. -Самара: Издательство «Самарский университет», 2016. -Вып. 4 -С. 154-159

11. Генкин Б.М. Эффективность труда и качество жизни. СПб, 2005

## **ВОЗМОЖНОСТИ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ РОССИИ НА ИННОВАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ**

**Бакланова Полина Александровна<sup>1</sup>**

Самарский национальный исследовательский университет имени академика  
С.П. Королева, г. Самара

**Аннотация:** Статья посвящена исследованию путей и способов модернизации российской экономики с помощью инновационных технологий. Представлен анализ ВВП Российской Федерации за последние 5 лет с целью выявления закономерностей развития экономического роста. Рассмотрены виды технологий и инноваций. Выявлены потенциалы технологического развития российской экономики.

**Ключевые слова:** инновации, инновационные технологии, инновационные инвестиции, модернизация.

---

<sup>1</sup>Студент 1 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Анисимова В.Ю., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики инноваций Самарского университета.