

8. Шаталова Т.Н. Природно-ресурсный фактор в эффективном управлении предприятием // Вестник Самарского государственного экономического университета. 2013. № 8 (106). С. 54-58.
9. Чебыкина М.В., Усов Д.С. ИМПОРТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ: СТРУКТУРА И РЕГУЛИРОВАНИЕ Вестник Оренбургского государственного университета. 2008. № 10 (92). С. 73-76.
10. Шаталова Т.Н., Чебыкина М.В. РЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ) Оренбург, 1999.
11. Шаталова Т., Чебыкина М. ОСНОВНЫЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ Международный сельскохозяйственный журнал. 1999. № 6. С. 18-23.
12. Шаталова Т. РЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И РАЗМЕРЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК: Экономика, управление. 1999. № 7. С. 49-57.
13. Shatalova T.N., Chebykina M.V., Zhirnova T.V., Bobkova E.Y. METHODOLOGICAL PROBLEMS IN DETERMINING THE BASIC FEATURES OF THE SAMPLE SET CONTROLLING THE ACTIVITIES OF THE ENTERPRISE Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. T. 6. № 3 S4. С. 261-268.

## **ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ МИГРАЦИИ**

**Юкласова Анастасия Валерьевна<sup>1</sup>, Пухова Анна Игоревна<sup>2</sup>**

Самарский национальный исследовательский университет имени академика  
С.П. Королева, г. Самара

**Аннотация:** Проанализирована административная и уголовная ответственность в сфере миграции.

**Ключевые слова:** юридическая ответственность, миграционные процессы, ответственность в миграционных вопросах.

За последние три года контроль в сфере трудовой миграции ужесточился, поэтому предпринимателям следует обратить внимание на правила постановки на миграционный учет сотрудников – иностранцев, а также на ответственность, которая предусмотрена миграционным законодательством.

Российские работодатели вправе привлекать иностранных граждан к работе, если есть разрешение (при необходимости) на такое привлечение и работник достиг 18 лет. Следует отметить, что Работодатель вправе

---

<sup>1</sup>Старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления Самарского университета.

<sup>2</sup>Студент 2 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета.

использовать труд иностранцев только на территории региона, в котором выдано соответствующее разрешение.

Привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина в России должно осуществляться в строгом соответствии с порядком и формой уведомления соответствующих органов, а именно Управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации (ранее Федеральной Миграционной Службой).

Работодатель обязан уведомить миграционную службу о заключении трудового договора с иностранцем в течение трех дней с даты его подписания, а также предоставить соответствующий пакет документов.

Список деяний, за которые обычно штрафуют работодателей, нанимающих с нарушениями иностранцев на работу, делится на две группы. Это нарушение миграционного законодательства и нарушение Трудового кодекса.

Первая группа нарушений – нарушения миграционного законодательства, нормы и санкции за правонарушения которого прописаны в главе 18 КоАП.

За привлечение к труду без разрешения (Статья 18.15 КоАП) индивидуальному предпринимателю грозит штраф в размере от 250 до 800 тысяч рублей за одного неправильно трудоустроенного сотрудника – иностранного гражданина. Аналогичная санкция возможна, если работодатель не уведомил Управление по вопросам миграции МВД о заключенном контракте.

За неуведомление в установленные сроки о принятии либо увольнении сотрудника – иностранного гражданина предусмотрена ответственность юридического лица в размере от 400 до 800 тысяч рублей за каждый выявленный случай.[3, с.9]

Мерами ответственности за такие нарушения могут считаться:

- Отстранение должностных лиц от работы.
- Наложение крупных штрафов на юридическое лицо в размере до 800 000 руб. за одного сотрудника.
- Наложение штрафов на руководителя организации в размере до 50 000 руб.
- Приостановление деятельности сроком до 90 дней.
- Уголовное преследование.
- Исправительные работы.
- Арест на срок до трех лет.

Равная степень ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей предусмотрена при увольнении сотрудника – иностранца в надлежащем порядке.

Учитывая все вышеизложенное, а также тенденции увеличения материальной ответственности за нарушения в миграционной сфере, работодатели, принявшие решение нанять иностранного гражданина должны помнить, что ответственность, в случае нарушения норм миграционного законодательства, будет возложена на руководителя.

Досудебный и судебный порядок урегулирования вопроса

Досудебная защита – комплекс мер по защите индивидуальных предпринимателей и юридических лиц при выявлении нарушений законодательства Российской Федерации.

Защита интересов предпринимателей в судебном порядке с целью обжалования штрафов и иных санкций при привлечении к административной ответственности; уменьшение размера штрафов (в том числе ниже минимально установленного в КоАП), а также обжалования результатов проверок Управления миграционного контроля МВД (ранее ФМС); оспаривание неправомερных постановлений, решений и действий (бездействия) органов государственной власти и должностных лиц.

В целях усиления ответственности за нарушение правил регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства, а также миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации Федеральным законом от 21 декабря 2013 г. № 376-ФЗ введены в действие новые статьи Уголовного кодекса Российской Федерации.

Статья 322.2 УК РФ «Фиктивная регистрация гражданина Российской Федерации по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации, а равно фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового».

Статья 322.3 УК РФ «Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в жилом помещении в Российской Федерации - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового».

Фиктивной признается регистрация или постановка на учет в следующих случаях:

- на основании представления заведомо недостоверных (ложных) сведений или документов,
- без намерения пребывать (проживать) в этом помещении;

- без намерения собственника (нанимателя) жилого помещения предоставить это жилое помещение для пребывания (проживания) указанного лица.

Мосгордума одобрила в первом чтении законопроект об уголовной ответственности за помощь в организации незаконной миграции. Соответствующее решение было принято в ходе заседания парламентариев [2, с.85].

«Московская городская дума постановляет: внести на рассмотрение Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в ст. 3221 уголовного кодекса РФ и ст. 150 уголовно-процессуального кодекса РФ», - говорится в постановлении.

Законопроектом предлагается ввести уголовную ответственность за пособничество в организации незаконной миграции.

Закон предусматривает штрафы до 200 тыс. руб., а также лишение свободы до трех лет. Как только Мосгордума примет закон в трех чтениях, его отправят в Госдуму как закинициативу.

В документе отмечается, что под пособничеством в организации незаконной миграции предлагается понимать указания, предоставление информации либо устранение препятствий к совершению указанного деяния.

В настоящее время нарушение миграционного законодательства приобрело масштабный характер на территории России и, как правило, влечет за собой участие не только иностранных граждан, прибывающих на территорию Российской Федерации, а также и законных жителей нашей страны.

Важно добавить, что, нарушая миграционное законодательство в сфере трудоустройства иностранцев, одновременно нарушаются нормы трудового законодательства.

Необходимо понять, что к уголовной ответственности привлекаются лица, осуществившие фиктивную регистрацию в принадлежащих им жилых помещениях. В частности, за постановку на учет большого количества иностранных граждан в жилых домах и квартирах без намерения предоставить им помещения для проживания.

В пояснительной записке законопроекта отмечается, что организация незаконной миграции - это одно из наиболее опасных проявлений нарушения норм миграционного законодательства.

Законопроектом предлагается установить ответственность для тех, кто оказывает умышленное содействие лицам, организующим незаконный въезд в РФ иностранных граждан или лиц без гражданства, их незаконное пребывание в РФ или незаконный транзитный проезд через территорию РФ.

Несмотря на все предпринятые государством меры в области регулирования миграционных потоков на территории России, число нарушений законодательства в этой сфере остается значительным.

В области организации незаконной миграции в 2017 г. в РФ зарегистрировано 1 тыс. 239 преступлений, административных правонарушений в сфере миграции было выявлено более 1 млн 600 тыс. человек.

Стоит отметить, что ч. 1 ст. 322 уголовного кодекса (о внесении изменений в которую мы сегодня с вами обсуждаем) устанавливает уголовную ответственность не за сам факт незаконного въезда в РФ иностранных граждан или лица без гражданства, а за организацию незаконного въезда, также их незаконного пребывания в РФ и незаконного транзитного проезда.

#### **Список использованных источников:**

1. Власов Ю.А., Михаль О.А. Квалификация незаконной миграции. Москва, 2017. Сер. Уголовное право
2. Военкова Е.А. вопросу о технико-юридической конструкции уголовно-правовых норм, регламентирующих ответственность за преступления, совершаемые в сфере миграции. Вестник Академии права и управления. 2016. № 4 (45). С. 85-87
3. Дзьоник Д.В. Административно-процессуальные особенности привлечения к административной ответственности за правонарушения, предусмотренные частью 3 (4) СТ. 18.15 КОАП РФ. Правовое поле современной экономики. 2015. № 7. С. 103-106
4. Дзьоник Д.В. Специфика привлечения к ответственности юридических лиц за правонарушения, предусмотренные частью 1 (4) 18.15 КОАП РФ. Миграционное право. 2016. № 3. С. 9-13
5. Козлов В.Ф., Петров И.В. Особенности административной ответственности юридических лиц за миграционные правонарушения. Миграционное право. 2017. № 4. С. 35-37
6. Кривенкова М.В. Юридические основания международно-правовой ответственности государств в сфере вынужденной миграции. Миграционное право. 2017. № 2. С. 6-9.
7. Термелева А.Е., Термелева Е.Е. Специфика инновационного развития Самарской области//Экономика и предпринимательство, № 11-3 (76 -3), 2016 -С. 484 -487
8. Термелева А.Е., Клокова Э.Е. Государственное регулирование инновационной деятельности -региональный аспект//Экономика и управление: проблемы, решения. -2018 -Т. 4. № 1. с. 20-25.
9. Термелева А.Е. Инновации как фактор развития региона//Стратегические ориентиры развития экономических систем в современных условиях: межвуз. сб. ст./под общ. ред. Н.А. Дубровиной. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. Вып. 1. С. 190-197.