

СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Чебыкина Марина Владимировна¹, Казакова Анастасия Николаевна²
Самарский национальный исследовательский университет имени академика
С.П. Королева, г. Самара

Аннотация: В статье определена главная цель государственного регулирования рынка труда. Выделены экономические элементы государственного регулирования рынка труда, Направления государственной политики в сфере занятости.

Ключевые слова: государство, рынок труда, политика занятости, правительственные программы, нормативно – правовая база.

Рынок труда является одной из составляющих национальной экономики, этим обусловлена необходимость предпринимать меры по его совершенствованию. Главной и приоритетной задачей, которая встаёт перед правительством РФ, является обеспечение населения рабочими местами.

Государство, как субъект, оказывает регулирующее воздействие на рынок труда используя различные инструменты по регулированию взаимоотношений между работником и работодателем, различные методы и меры в силу несовершенства рыночного механизма этой сферы.

Государственное регулирование рынка позволяет государственным органам активно вмешиваться в структуру функционирования рынка, оказывать влияние на развитие производственной деятельности в общественном секторе экономики, при этом используя свои возможности для решения различных социальных проблем.

Главной целью государственного регулирования рынка труда является обеспечение полной стабилизации рыночных отношений, выявления их равновесия или сдвига.

Занятость выступает одним из главных макроэкономических показателей, которые характеризуют не только качество жизни населения, но и является отражением эффективной проводимой социально – экономической политики. Под занятостью принято понимать трудоспособное население, которые имеют место работы.

Рынок труда как сфера экономической и социально-экономической жизни общества требует постоянного регулирования с целью повышения уровня эффективности и регулирования системы занятости и для достижения и улучшения деятельности направлений в области регулирования рынка труда государство использует следующие методы исследования [2].

¹Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики инноваций Самарского университета.

²Студент 4 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета.

Государственное регулирование рынка труда подразделяется на следующие экономические элементы:

1) Программы, которые нацелены на перспективу и увеличение рабочих мест доминирующие в государственном секторе;

2) Программы, нацеленные на обеспечения подготовки и переподготовки высококвалифицированных кадров;

3) Программы, которые оказывают финансовую и социальную помощь в трудоустройстве рабочей силы;

4) Правительственные программы направлены на обеспечения социального страхования от безработицы.

Регулирование со стороны государства должно нести в себе такие меры, которые бы способствовали уменьшению отрицательных эффектов рыночного механизма, предотвратили негативные последствия.

Государство применяет комплекс мер, которые направлены на стабилизацию рынка труда:

1. Законодательное установление минимальных стандартов условий найма;

2. Продолжительность рабочего времени, объем заработной платы, прочих выплат и льгот;

3. Законодательное установление норм в области условий труда и безопасности;

4. Законодательное ограничение и контроль над допуском лиц к определенным видам занятий;

5. Регулирование поведения работодателей и работников на основе гражданских прав и законодательства о труде;

6. Регулирование заработной платы работников бюджетной сферы экономики на основе тарифной системы;

7. Индексация заработной платы.

Государственная политика занятости направлена на развитие и реализации трудового потенциала граждан, а также обеспечением населения достойным уровнем заработной платы, что даёт возможность населению продвигаться по карьерной лестнице.

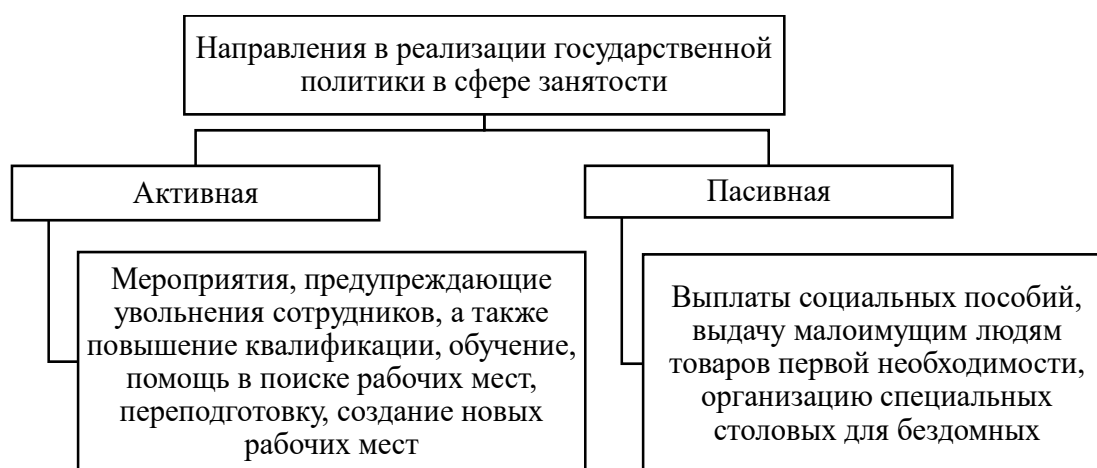


Рис.1. Направления государственной политики в сфере занятости [1]

Государственная политика занятости гарантирует разумное распределение рабочей силы на территории с необходимым количеством рабочих мест, оказывает поддержку занятости на необходимом уровне, осуществляет регулирования отношения, возникающие между субъектами рынка рабочей силы, предоставляет денежные выплаты населению, которые не имеют место работы.

Государственное регулирование рынка труда и занятости является составной частью государственного регулирования экономическими и социальными процессами происходящие в экономике. В его состав входят органы законодательной, исполнительной и судебной власти разных уровней, а также активное участие профсоюзов. На муниципальном уровне осуществляется непосредственно работа с населением и ведется реализация положения о политике занятости.

Государственная политика занятости подразделяется на три важные категории, которые представлены в таблице 1

Таблица 1

Категории политики занятости [3]

Категории	Значение
Экономические меры	Стимулирования предпринимательской деятельности посредством предоставления налоговых льгот, субсидий и кредитования.
Организационные меры	Оказывает помощь в поиске работы, обучению кадров, в частности и повышение профессиональной квалификации
Правовые меры	Законодательные акты, которые обеспечивают досрочный уход на пенсию, снижает пенсионный возраст, устанавливает продолжительность рабочего дня и отпуска.

Государство активно участвует в формировании эффективного развития рынка труда с помощью влияния экономических инструментов, таких как: налогообложение, фонд оплаты труда, государственное финансирование мероприятий по трудоустройству, налоговые льготы предприятиям создающим рабочие места, государственные инвестиции, государственные заказы

предприятиям и другие. Также применяются экономические инструменты денежно-кредитной и фискальной политики, государство направляется на повышение занятости трудовых ресурсов в экономике страны.

Также необходимо отметить, что в России создана достаточно полная нормативно-правовая основа регулирования сферы труда и занятости населения, которая получила отражение следующих нормативно-правовых актах. Среди них:

1. Конституция РФ, в статье 37 закрепляется право граждан на защиту от безработицы;
2. Международные правовые акты в сфере труда и занятости населения, которые включают в себя межгосударственные, межправительственные договоры, соглашения, конвенции МОТ №159;
3. Трудовой кодекс Российской Федерации;
4. Федеральный закон «О занятости населения в РФ» и иные Федеральных законах, предусматривающих льготы для отдельных категорий граждан [4].

Таким образом, можно сделать вывод, что политика занятости играет очень важную роль. Она осуществляется государством посредством различных организаций, которые призваны оказывать помощь безработным, а также неработающим гражданам в трудоустройстве, что позволяет повысить уровень благосостояния населения.

Список использованных источников:

1. Алонкина Л.И. Государственное регулирование занятости населения // Вестник Московского университета МВД РФ, 2017, №6, 141
2. Горбунова К.Г. К вопросу о государственном регулировании сферой занятости населения (на примере Самарской области) // Молодежный научный форум: Общественные и экономические науки: электр. сб. ст. по мат. XLVI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 6
3. Кураков Л.П. Экономическая теория: учебное пособие. 4-е изд. М., 2016, 256 с.
4. Кучуков Р.А. Теория и практика государственного регулирования экономических и социальных процессов: учеб. пособ. / Р.А. Кучуков. - 2-е изд., перераб. и доп. - М: Экономика, 2015. - 503 с.
5. Анисимова В.Ю. Разработка модели реинжиниринга бизнес-процессов промышленных предприятий // Экономика и менеджмент систем управления. - 2017. - №4.3 (26). - С. 312-318.
6. Анисимова В.Ю. Технология оценки инвестиционных проектов аэрокосмических кластеров // Вестник Самарского государственного университета. - 2015. - №9 (2). - С. 62-71.
7. Анисимова В.Ю., Семенова Е.Е. Роль государства в создании рыночной инфраструктуры страны // Вестник Самарского государственного университета. - Самара: Самарский университет, 2015. - С. 144-148.