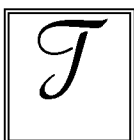


«КОНТРАКТ» РАБОТАЮЩЕЙ МАТЕРИ В 1965-1985 ГГ.

Исследование вопросов гендерного равенства привлекает значительное внимание историков и правоведов. Однако историко-правовые аспекты развития положений о равноправии мужчин и женщин остаются недостаточно изученными. В статье предпринята попытка проанализировать особенности «контракта» работающей матери в период, когда были заложены серьезные изменения в его регулировании, действующие и в настоящее время.

Ключевые слова: контракт, советский период, труд, работающие женщины.



Гендерная политика советского времени заключалась в устранении неравенства мужчин и женщин в политической, экономической сфере и в семейных отношениях. Однако эту политику отличала противоречивость: с одной стороны, у женщин появилось право на труд и дополнительный заработок, возможность повышения образовательного уровня, с другой – пропаганда равенства мужчин и женщин в тот период была условной, так как обязанности по дому и воспитанию детей оставались закреплены за женщинами, а первоочередная цель государственной гендерной политики заключалась в использовании столь значимого трудового ресурса.

В советский период полностью исчезло представление о том, что женщина может не привлекаться к общественному труду. Ученые, занимающиеся изучением исторических особенностей данного периода, разработали такое понятие, как «контракт» работающей матери – совокупность правил и образцов поведения, в соответствии с которыми женщина должна была сочетать профессиональные и материнские роли. Это создавало для нее три рода обязанностей: осуществлять трудовую деятельность с целью заработка, воспитывать детей и обеспечивать быт [8, с. 4]. По нашему мнению, объяснить появление данного явления можно тем, что в данный период нельзя было утратить столь значимый трудовой ресурс и одновременно – невозможно лишить женщин их естественных прав быть матерью. Логичным выводом стало предъявление женщинам требований о совмещении трудовой занятости и материнства.

Особенностью периода 1965-1985 гг. являлось то, что относительная стабильность в социальной и материальной сфере, довольно приличный уровень жизни населения способствовали серьезным изменениям в общественных отношениях, что повлекло наступление нового этапа в регулировании гендерных отношений, в частности, некоторой либерализации «контракта» работающей матери.

В 1970-е гг. активно растет общая численность работающих и служащих женщин. Так, до конца 1980-х гг. их процентная доля в общей численности трудящегося населения составляла более половины, а именно 51 %. Весь период так называемого «застоя»

* © Лебедева М.А., 2021

Лебедева Мария Андреевна (marija.lebe2011@yandex.ru), магистрант исторического факультета, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

около 92 % трудоспособных женщин были вовлечены в трудовую и образовательную сферы [7, с. 186-188]. Можно сделать вывод, что женщины в большинстве случаев играли огромную, если не решающую, роль в экономике в качестве главной рабочей силы.

Важным этапом в регулировании «контракта» работающей матери является принятие в 1968 г. «Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» [6]. Данный документ носил достаточно общий характер, однако включал важные положения о правах женщин и о поощрении материнства. Например, было закреплено равноправие женщин и мужчин в сфере семейных отношений, в личных и имущественных правах. Государственная поддержка семьи в основном заключалась именно в помощи женщине-матери. Дальнейшее развитие положения вышеуказанного документа получили в Кодексе о браке и семье РСФСР [5]. Его положения были направлены на регулирование прав и обязанностей супругов, а также отношений родителей и детей.

В 1971 г. принимается Кодекс законов о труде РСФСР, где было продолжено регулирование правового положения работающих матерей [4]. Он содержал отдельную главу, посвященную особенностям труда женщин. Так, Кодексом определялся, например, запрет на ночную и сверхурочную работу для беременных и кормящих женщин, гарантировался отпуск по беременности и родам с выплатой государственного пособия. Кроме этого, работающей матери предоставлялась возможность получения дополнительного отпуска с сохранением места работы. Кодексом закреплялся и ряд гарантий для данной категории работников.

Завершающим этапом законодательного регулирования положения работающих матерей стало принятие Конституции СССР 1977 г. [3] и Конституции РСФСР 1978 г. [2]. Конституционные нормы закрепляли фактическое равенство перед законом независимо от пола; предоставление равных возможностей женщинам и мужчинам в получении образования, в трудовой сфере, вознаграждении за труд. Конституции СССР и РСФСР определяли принятие специальных мер по охране труда и здоровья женщин; создание условий, позволяющих сочетать трудовую деятельность и материнство; правовую защиту, материальную и моральную поддержку материнства и детства, включающую предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям.

В период 1965-1985 гг. складывается совершенно новое представление о женщине, совмещающей трудовую деятельность с рождением и воспитанием детей, поддержанием домашнего порядка, семейных отношений. Государственная помощь выражалась в издании законодательных актов, ориентированных на расширение льгот работающим матерям, выдачу пособий, строительство детских учреждений, предоставление бесплатных медицинских услуг. Всё это составляло важную часть «контракта» работающей матери [1, с. 241-242]. Однако существовала и обратная сторона. Предоставляемые государством социальные услуги не могли компенсировать тройную нагрузку женщин. «Контракт» работающей матери начинает менять основы патриархальной семейной власти, так как уменьшается степень экономической зависимости жены от мужа [7, с. 180].

Таким образом, государственная политика в отношении работающей матери зарождалась и развивалась под влиянием исторических событий советского государства. Данный «контракт» был направлен на обеспечение всесторонней государственной поддержки женщин, совмещающих трудовую деятельность, семейные обязанности, рождение и воспитание детей. Он обеспечивал баланс нагрузки в бытовых и трудовых отношениях с целью стимулирования присутствия женщин на рынке труда с одновременным сохранением их позиций в семье. Всестороннее правовое регулирование прав женщин было закреплено в конце 1970-х гг. с принятием Конституций СССР и РСФСР.

Библиографический список

1. Гендерные отношения в современном российском обществе. Материалы III межвузовской конференции молодых исследователей. СПб.: Алетейя, 2004. 316 с.
2. Конституция РСФСР от 12.04.1978 // Ведомости Верховного Совета РСФСР (далее – Ведомости ВС РСФСР). 1978. № 15. Ст. 407.
3. Конституция СССР от 07.10.1977 // Ведомости Верховного Совета СССР (далее – Ведомости ВС СССР). 1977. № 41. Ст. 617.
4. Об утверждении Кодекса законов о труде РСФСР: Закон РСФСР от 09.12.1971 // Ведомости ВС РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007.
5. Об утверждении кодекса о браке и семье: Закон РСФСР от 30.07.1969 // Ведомости ВС РСФСР. 1969. № 32. Ст. 1086.
6. Об утверждении основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье: Закон СССР от 27.06.1968 // Ведомости ВС СССР. 1968. № 27. Ст. 241.
7. Пушкарева Н.Л. Русская женщина: история и современность. Два века изучения «женской темы» русской и зарубежной наукой, 1800-2000: Материалы к библиографии. М.: Ладомир, 2002. 526 с.
8. Темкина А.А., Роткирх А. Советские гендерные контракты и их трансформация в современной России // Социологические исследования. 2002. № 11. С. 4-15.