

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ ПО РАЗВИТИЮ И РЕАЛИЗАЦИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

Т.Н. Гурьянова,

*Казанский национальный исследовательский
технологический университет*

Д.А. Халитова,

Лицей № 2, г. Буинск

Аннотация. В статье рассматривается положительный опыт Республики Татарстан в реализации государственных программ, направленных на выявление и поддержку одаренной и талантливой молодежи. Например, Республиканский молодежный форум «Наш Татарстан. Территория возможностей», программы «Молодежный кадровый резерв», «Развитие карьеры», республиканский конкурс лидеров «Вверх», Университет талантов.

Ключевые слова: молодежь, молодежная политика, государственные меры поддержки молодежи, стратегическое управление талантами.

POSITIVE EXPERIENCE IN DEVELOPMENT AND REALIZATION OF THE INTELLECTUAL AND CREATIVE POTENTIAL OF THE YOUTH IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN

Guryanova T.N.,

*Kazan National Research University
technological university*

Khalitova D.A.,

Lyceum No. 2, Buinsk

Annotation. The article discusses the positive experience of the Republic of Tatarstan in the implementation of state programs aimed at identifying and supporting gifted and talented youth. For example, the youth Forum «Our Tatarstan. Territory of Opportunities», programs «Youth personnel reserve», «Career Development», republican leadership contest «Up», University of Talents.

Keywords: youth, youth policy, state measures to support youth, strategic talent management.

Ни для кого не секрет, что завтрашний день России во многом будет определяться уровнем развития современного молодого поколения. Уровнем его образования и профессиональной подготовки, мировоззренческой и гражданской позиции, социальной активности, желанием и умением активно участвовать в возрождении и созидании страны. От того, насколько современная молодежь вовлечена во все сферы жизнедеятельности общества, насколько она активно в ней участвует, зависят темпы развития, как самой молодежи, так и российского общества в целом. Поэтому создание необходимых социально-экономических условий, государственной и общественной поддержки, способствующих всестороннему развитию молодежи, в первую очередь, формированию ее интеллектуально-творческого потенциала, несомненно, должны стать сегодня приоритетными направлениями в области государственной молодежной политики Российской Федерации.

Приятно отметить, что в Республике Татарстан довольно активно ведется и постоянно совершенствуется работа с молодым поколением. Особое внимание уделяется выявлению и поддержке наиболее мыслящей, инициативной и талантливой (одаренной) молодежи. Здесь пытаются создать самые благоприятные условия и реальные возможности для ее самореализации, с тем чтобы в дальнейшем у молодых талантов не возникало желания уехать из родной республики. Поскольку, в двадцать первом веке, по словам Президента (ныне Главы) РТ Минниханова Р.Н, вне всякого сомнения, «важнейшим фактором формирования и развития инновационной экономики будет человеческий капитал» [1].

С целью создания единой республиканской системы развития и реализации интеллектуально-творческого творческого потенциала детей и молодежи Республики Татарстан в 2012 году (по личной инициативе Главы РТ) была утверждена общая Концепция под названием «Перспектива» [2]. На ее основе в 2014 году была раз-

работана и утверждена государственная программа «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы» (в настоящий момент действие программы продлено до 2025 года), которая выступает мерой прямой государственной поддержки не только молодых талантов, но (что особенно важно, наш взгляд) и самого широкого круга педагогов, наставников, непосредственно вовлеченных в работу по выявлению и развитию одаренной молодежи, осуществляющих с ней ежедневную, последовательную и кропотливую работу [3].

Учредителем и основным уполномоченным органом (координатором) по реализации общей Концепции «Перспектива» и госпрограммы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан» выступил созданный в 2015 году АНО «Казанский открытый университет Талантов 2.0».

«Университет Талантов» – это образовательно-коммуникационная платформа, являющаяся на сегодняшний день, по мнению большинства экспертов в области молодежной политики, несомненно, уникальным (причем для РФ в целом), проектом в области развития, поддержки и стратегического управления интеллектуально-творческим потенциалом молодежи в интересах инновационного развития республики. Студентами университета могут стать школьники, студенты, молодые специалисты, вчерашние выпускники высших учебных заведений и молодые ученые в возрасте до 35 лет. Здесь талантливой и подающей большие надежды молодежи, созданы все условия для раскрытия своего потенциала. Каждый может выбрать здесь только ему необходимые меры господдержки, разработанные на основе лучших отечественных и международных практик, а именно: пройти различные образовательные программы и получить дополнительные знания и профессиональные компетенции в той сфере, которая тебе наиболее интересна, получить своевременную поддержку и консульта-

цию наставника, возможность встретиться с экспертами в интересующей тебя научной области или получить первый опыт создания, реализации и поддержки своего проекта, помощь в трудоустройстве и многое др. [4].

Весьма положительно зарекомендовали себя и другие государственные программы Татарстана, направленные на поддержку талантливой молодежи. Начиная с 2010 года, в Республике ежегодно на территории Технопарка в сфере высоких технологий «IT-парк» проводится молодежный Форум «Наш Татарстан. Территория возможностей», который является довольно значимым событием для молодежи Татарстана. Да, и не только, к примеру, в 2020 году на базе IT-парка собралась талантливая молодежь не только со всей РФ, но и со всего мира в целом, были и те, кто принял самое живое участие в режиме онлайн. Участниками Форума, как правило, является молодежь в возрасте от 14 до 30 лет, молодые люди, относящиеся к категории «Молодые ученые», могут принимать участие до 35 лет.

Данный конкурс является ежегодной и основной площадкой для отбора и поддержки лучших молодежных инициатив в виде различных проектов (программ) со всей республики. Молодой человек или команда могут здесь не только представить и защитить свой проект, найти единомышленников, получить консультацию профессиональных наставников, но, что особенно важно, получить дальнейшую общественную и государственную поддержку для его реализации. Поскольку ежегодно отборочные мероприятия Форума проходят не только с участием первых лиц РТ, представителей различных министерств и ведомств, но и с участием серьезных коммерческих партнеров, инвесторов организаторов Форума, в числе которых такие известные компании, как Татнефть, ПАО «Сбербанк», ОЭЗ «Алабуга», Leroy Merlin, Timertan и др. Кроме того, на Форуме молодые люди могут поделиться друг

с другом положительным опытом работы над своими проектами, опытом их успешной реализации, посетить различные образовательные мероприятия, встретиться с известными людьми и экспертами в области бизнеса. Инициативные и талантливые представители молодого поколения республики могут здесь даже предоставить свое резюме потенциальному работодателю, пройти кейс-интервью или собеседование, что открывает им вполне реальную возможность перспективного трудоустройства и построения в будущем весьма успешной карьеры.

Неслучайно, по инициативе региональной общественной организации «Академия творческой молодежи Республики Татарстан» с 2020 года также на базе IT-парка в рамках работы молодежного Форума запущен и успешно реализуется проект «Развитие карьеры», направленный на профессиональную ориентацию и адаптацию на рынке труда вчерашних выпускников высших учебных заведений республики. Эта программа прежде всего направлена на поддержку выпускников гуманитарных специальностей – экономических и социологических кафедр, факультетов журналистики и международных отношений. Данный проект позволяет выпускникам (причем совершенно бесплатно) получить на интернет-платформе проекта всю необходимую информацию о том, как стать более востребованным и конкурентоспособным на современном рынке труда, узнать о перспективах будущей профессии, при необходимости приобрести новые компетенции или пройти мастер-классы от ведущих HR-специалистов, ведущих менеджеров и бизнес-консультантов крупных HR-агентств Татарстана и России, получить возможность стажировки в крупных компаниях коммерческого сектора экономики [5].

За всю историю Форума (данные за 2020 год), молодежь республики смогла представить почти 10 000 проектов, более 170 из которых были успешно реализованы. Это интересные проекты в

сфере поддержки национальной культуры, образования, здорового образа жизни, развития муниципальных районов, что лишний раз подтверждает актуальность направлений Форума и востребованность инновационных идей молодежи [6]. В дальнейшем победители Форума могут принять участие на таких всероссийских площадках, как «iВолга», «Таврида», «Территория смыслов», «Балтийский Артек», и получить федеральную грантовую поддержку своих проектов. Благодаря Форуму (данные за 2019 год) 64 проекта молодых татарстанцев стали победителями различных федеральных грантовых конкурсов [7].

Уже более одиннадцати лет в Республике реализуется другой не менее интересный и перспективный проект (программа) «Молодежный кадровый резерв», помогающий студентам выпускных курсов делать первые шаги не только в профессиональной деятельности, но и в поиске так называемой «работы мечты», но (в силу объективных причин) не всегда имеющих достаточных представлений и знаний, как это сделать правильно.

«Кадровый резерв» – это годичная программа, своеобразный конкурс для тех, кто хочет развивать свои лидерские качества и творческие идеи на благо республики, кто хочет получить дополнительные знания по основам государственного устройства, пройти стажировку в различных министерствах и ведомствах РТ. По результатам конкурса, выявляются молодые амбициозные и креативные лидеры (каждый год примерно около ста человек), которым в дальнейшем авторы проекта оказывают всестороннюю квалифицированную помощь по развитию и продвижению дальнейшей успешной карьеры, а самое важное – победителей включают в кадровый резерв государственной службы РТ. За все время существования программы через нее прошли более 12 000 молодых татарстанцев в возрасте от 18 до 35 лет, многие из которых были приглашены на руководящие должности в различные органы

государственной и муниципальной власти или местного самоуправления, гражданских учреждений и организаций, молодежных общественных объединений РТ или трудоустроены на различные предприятия промышленного и коммерческого секторов [5].

Большой популярностью среди молодых татарстанцев пользуется и ежегодный республиканский конкурс лидеров «Вверх», главная задача которого также заключается в формировании эффективного механизма подготовки молодых, талантливых управленцев для пополнения кадрового резерва РТ. Участниками конкурса могут стать молодые граждане РФ, не имеющие двойного гражданства, постоянно проживающие на территории РТ и владеющие государственными языками республики – русским и татарским.

Помимо различных образовательных и развивающих программ, встреч с профильными министрами, стажировками, конкурс интересен тем, что помогает молодым лидерам лучше подготовиться к более успешному прохождению очень сложных и довольно многочисленных конкурсных процедур на дальнейшее включение претендентов конкурса в кадровый резерв госслужбы РТ. О чем наглядно свидетельствует тот факт, что, к примеру, только в 2020 году из более чем 100 участников – 6 финалистов Конкурса «Вверх» были включены в кадровый резерв госслужбы РТ [8].

С 2019 года в Татарстане (на базе Университета Талантов) начал работу Республиканский центр – «Татарстан Сириус» – по выявлению и поддержке одаренных детей и молодежи по модели Образовательного центра «Сириус» в городе Сочи. Однако главная задача Центра – решить проблему утечки молодых дарований из республики, чтобы в будущем не столкнуться с негативными (а возможно, в некоторых отраслях и катастрофическими) последствиями на рынке труда, которые, к сожалению, можно наблюдать сегодня в целом ряде регионов РФ. Как известно, наиболее актив-

но мигрирует молодежь в возрасте 17-19 лет, это время окончания школы и выбора дальнейшего профессионального образования. Теперь молодым талантам совсем не обязательно покидать родную республику, благодаря этому проекту, они могут дома круглогодично заниматься на современном оборудовании, получать новые знания и пробовать себя в будущей профессии. В принципе, любой заинтересованный школьник может попробовать здесь свои силы, пройти конкурсный отбор и принять участие в работе профильных программах Центра.

Ежегодно в столице РТ Казани проводится конкурс на соискание именных стипендий мэра города, причем не только среди школьников, студентов и аспирантов высших учебных заведений, но и среди учащихся детских музыкальных и художественных школ, учреждений дополнительного образования, а с 2021 года в число соискателей молодых талантов были включены также и воспитанники детских и юношеских спортивных школ. Конкурс проводится подразделениями социальной сферы Исполкома Казани (Комитетом по делам детей и молодежи, управлением образования и Управлением культуры), поэтому у молодых талантов (обладателей стипендии) есть возможность встретиться непосредственно с заместителями руководителя Исполкома по профилю и лично представить им свои проекты. Наиболее интересные предложения сразу же берутся на заметку и всегда находят свое практическое применение в городском хозяйстве. Такое внимание со стороны властей Республики к работам юных татарстанцев, несомненно, является дополнительной мотивацией к саморазвитию и реализации своих возможностей и талантов на благо малой родины, отсюда и твердое намерение связать свою дальнейшую судьбу с Республикой.

Не осталась без должного внимания и соответствующей государственной поддержки правительства РТ и молодежь, проживающая в сельской местности. Хочется особо отметить, что Татар-

стан стал единственной республикой в РФ, где была принята и успешно заработала государственная программа «Сельская молодежь на 2014-2020 годы». Проект был разработан с целью создания благоприятных условий для духовного, физического и интеллектуально-творческого развития сельской молодежи, для повышения ее гражданской, социальной и экономической активности. Поскольку республика реально заинтересована в том, чтобы как можно больше молодых людей предпочитало оставаться, жить и работать на земле. Современное село (особенно сельская глубинка) как никогда нуждается сегодня в молодых амбициозных и квалифицированных кадрах. На решение этой не самой простой задачи направлена вся социальная политика властей РТ – на обеспечение равного и достойного качества жизни, как городской, так и сельской молодежи, особенно в том, что касается выравнивания доходов.

Ежегодно Аграрное молодежное объединение РТ проводит конкурс социально значимых проектов (программ) по развитию села с целью повышения комфорта, а соответственно и престижа сельской жизни. Уже доброй традицией стало проведение (в рамках программы «Сельская молодежь») в столице Татарстана республиканского Форума сельской молодежи. Это хорошая площадка, на которой поднимаются и обсуждаются жизненно важные и актуальные вопросы для сельской молодежи: вопросы развития сельского молодежного движения, поддержки инициатив и начинаний молодых аграриев, вопросы пространственного развития сельских территорий и внедрение новых технологий по организации досуга на селе и многие др. Здесь можно пройти различные образовательные программы, всевозможные тренинги основам господдержки для реализации проекта в сельской местности [9].

В последние годы все активнее в республике расширяется участие в поддержке одаренной молодежи и бизнес-структур республики, например, именные стипендии для поощрения наиболее талантливых студентов учредило ПАО «АК БАРС» БАНК, боль-

шая работа в этом направлении ведется благотворительным фондом «Одаренные дети» ПАО «Татнефть». До недавнего времени неплохо работала программа «100 талантливых детей села» (ПАО «Татфондбанк»).

Резюмируя вышесказанное, можно смело утверждать, что Республика Татарстан по праву считается сегодня наиболее успешной (а во многом и экспериментальной) площадкой для развития личностного и делового потенциала молодежи, только по объему финансирования различных социальных проектов (программ, конкурсов, форумов) по поддержке талантливых детей и молодежи республика входит сегодня в группу регионов-лидеров РФ. В связи с этим, очень хочется надеяться, что многолетний и весьма успешный опыт работы Татарстана (с использованием инновационных технологий) по развитию и реализации интеллектуально-творческого потенциала наиболее талантливой (одаренной) молодежи будет распространен и на другие регионы нашей необъятной родины.

Список литературы:

1. Университет Талантов: официальный сайт. – Казань. – URL: <https://utalents.ru/> (дата обращения: 20.12.2021).
2. Указ от 09 октября 2012 года N УП-862 «О Концепции развития и реализации интеллектуально-творческого потенциала детей и молодежи Республики Татарстан «Перспектива» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов: [сайт]. – 2012. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/917051804> (дата обращения: 12.08.2021).
3. Кабинет Министров РТ от 03 декабря 2014 года N 943 Об утверждении государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы» // Электронный фонд правовых и нормативно-технических докумен-

тов: [сайт]. – 2014. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/430574100> (дата обращения: 19.01.2022).

4. Идея создания Университета Талантов // Университет Талантов: [сайт]. – URL: <https://utalents.ru/about> (дата обращения: 18.01.2022).

5. Положительный опыт работы по оказанию содействия в трудоустройстве молодых специалистов в Республике Татарстан / Т.Н. Гурьянова, Д.А. Халитова // Формы и методы социальной работы в различных сферах жизнедеятельности: материалы X Международной научно-практической конференции (23-24 сентября 2021 г.), посвященной 30-летию социальной работы в России. – Улан-Удэ: Издательство ВСГУТУ, 2021. – С. 93-95.

6. Завершился финал юбилейного республиканского молодежного форума «Наш Татарстан. Территория возможностей» // Безформата: [сайт]. – 2020. – URL: <https://kazan.bezformata.com/listnews/molodezhnogo-foruma-nash-tatarstan/89379741/> (дата обращения: 12.01.2022).

7. В IT-парке Казани стартовала финальная выставка IX Республиканского молодежного форума «Наш Татарстан. Территория возможностей» 2019 год // Министерство по делам молодежи Республики Татарстан: [сайт]. – 2019. – URL: <https://minmol.tatarstan.ru/index.htm/news/1473908.htm> (дата обращения: 08.12.2021).

8. Министерство по делам молодежи РТ. Молодежь Татарстана приглашают принять участие в конкурсе «Вверх!» // Министерство по делам молодежи Республики Татарстан: [сайт]. – 2021. – URL: <https://minmol.tatarstan.ru/index.htm/news/2007071.htm> (дата обращения: 14.01.2022).

9. В Казани обсудили перспективы развития программы «Сельская молодежь» // Министерство спорта Республики Татарстан: [сайт]. – 2017. – URL: <https://minsport.tatarstan.ru/index.htm/news/1066453.htm> (дата обращения: 17.01.2022).