

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ И СОХРАНЕНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЛУЖБЫ ГЕНЕРАЛЬНОГО КОНСТРУКТОРА ОАО «НПО «САТУРН»

Лысенко А.И.

ОАО «НПО «Сатурн» г. Рыбинск

Стратегия ОАО «НПО «САТУРН» заключается в завоевании передовых позиций в тех отраслях промышленности, которые являются локомотивами роста не только для экономики страны, но и ее кадрового и интеллектуального потенциала.

Для достижения этих целей разработана тактика, важнейшими элементами которой являются повышение профессионализма, компетентности и ответственности персонала за результаты труда на базе повышения квалификации и обучения и, в частности, создание эффективной системы проектирования и целенаправленной подготовки кадров молодых специалистов.

Опыт предприятия свидетельствует, что для подготовки специалистов, способных самостоятельно разрабатывать техническую документацию и решать вопросы по изготовлению и сборке изделий в производстве, требуется не менее 5-6 лет. Для обеспечения предприятия квалифицированными специалистами на предприятии был разработан комплекс мероприятий по сокращению сроков адаптации молодых специалистов к производственным условиям предприятия.

За последние годы сложились такие методы подготовки кадров:

- привлечение в ОАО «НПО «САТУРН», начиная с 3 курса, на работу совместителями студентов Рыбинской авиатехнологической академии;

- проведение производственной практики студентов 3 и 4 курсов в ОАО «НПО «САТУРН»;

- для поощрения наиболее талантливых и способных студентов РГАТА по специальностям тематики службы ГК предприятием установлены гранты, которые вручаются студентам очной формы обучения за научно-исследовательские работы, выполненные ими в интересах предприятия.

- выполнение дипломных проектов и их защита в ОАО «НПО «САТУРН». При этом в состав Государственных комиссий

(как впрочем, и при защите проектов непосредственно в ВУЗах - поставщиках кадров для предприятия), включаются, как правило, 3-4 ведущих специалиста службы ГК;

- проведение конференций молодых специалистов;

- привлечение на работу специалистов с других предприятий;

- работа со школами.

К этому необходимо добавить следующее. Анализ качества подготовки выпускников ВУЗов, приходящих к нам на предприятие показывает, что они достаточно неплохо подготовлены в теоретическом плане, хорошо владеют техникой автоматизированного проектирования, но плохо знают физику процессов, как говорят в технике, «не чувствуют железо», не могут грамотно задать граничные условия для разрабатываемого процесса. Предлагаемая нами программа подготовки специалистов должна, на наш взгляд, восполнить этот пробел.

Одновременно с решением задач по повышению уровня и качества подготовки молодых специалистов, мы не упускаем из поля зрения и такую важнейшую задачу, как работа по повышению технического уровня работающих специалистов и по созданию кадрового резерва.

Разработана система трехуровневого обучения специалистов (рис. 1, 2).

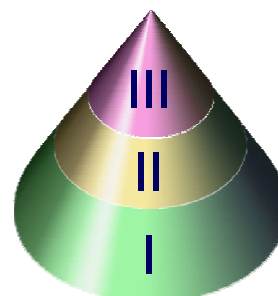


Рис. 1. Пирамида уровней обучения:

I уровень – инженеры-конструкторы, инженеры-конструкторы 3 категории.

II уровень – инженеры-конструкторы 1 и 2 категории.

III уровень – руководители подразделений и кадровый резерв.

Такая система предусматривает последовательное наращивание знаний специалиста в тех областях, которые соответствуют его должностному положению с перспективой на карьерный рост.

Программа обучения состоит из отдельных модулей (семинаров). Это позволяет производить замену модулей для того, чтобы лучше приспособиться к специфике задач и составу обучаемых специалистов.

Цель: Развитие организации через развитие персонала

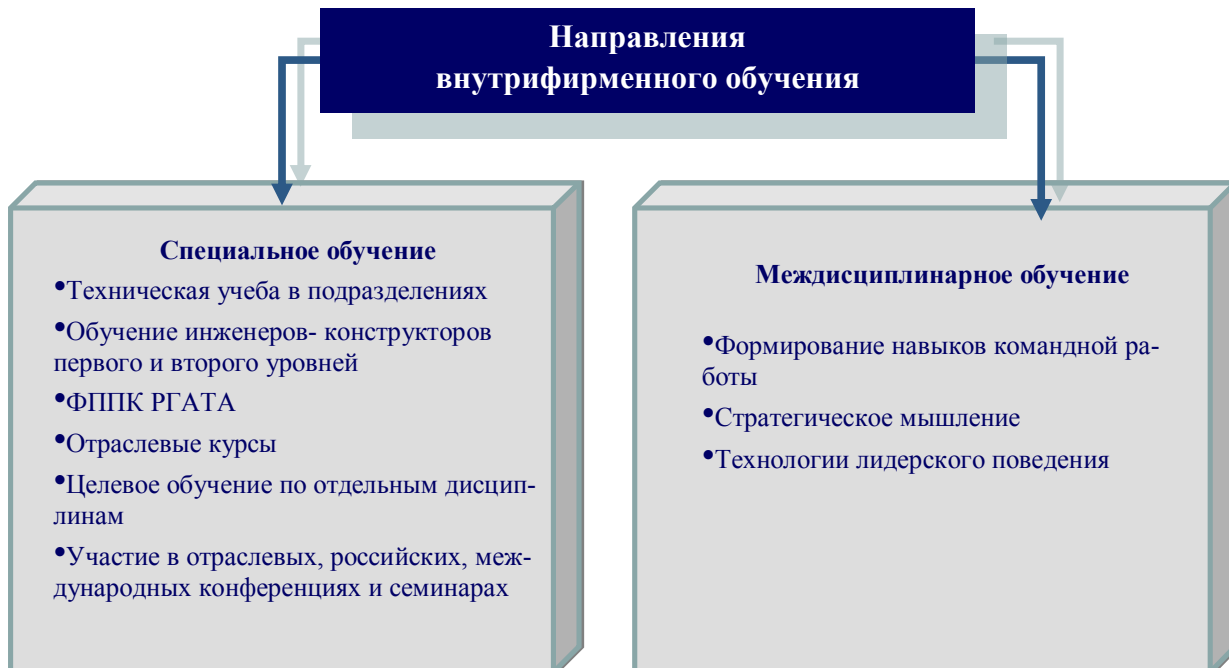


Рис 2. Структура внутрифирменного обучения

Кроме этого проводится техническая учеба в подразделениях, цель которой – поддержание технического уровня знаний у специалистов по закрепленным модулям и знание основных проблемных вопросов и дефектов по смежным узлам.

Вся эта работа, проводимая в рамках кадровой политики, позволила предприятию

вести одновременно работы по серийному сопровождению и разработке новых двигателей для гражданской, военной авиации, спецтехники, энергетических и газоперекачивающих комплексов.

УДК 621.454.2: 621.45.018.2

РАЗРАБОТКА МЕР ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СТЕНДЕ ЖРД МТ

Хохлов А.Н.

Московский авиационный институт

DEVELOPMENT PRECAUTIONS OF ENVIRONMENTAL SAFETY OF FIRE TEST STAND OF LIQUID ROCKET ENGINE OF SMALL THRUST

Hohlov A.N.

При испытаниях жидкостных ракетных двигателей малых тяг на огневом стенде с использованием углеводородного горючего (УВГ) остро стоит вопрос обеспечения эко-

логической безопасности сотрудников стенда. Необходимо обеспечить допустимые концентрации вредных веществ в боксе стенда и быстрое проветривание помещения. Встает во-