

## **СПОРТСМЕНЫ В СИСТЕМЕ ТРУДОВЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Инюшкина Мария Николаевна, юрист ООО «Лаборатория Геномных Технологий».

В данной статье рассматривается вопрос о положении спортсменов в системе трудовых и образовательных отношений в соответствии с типом организации, в которой он проходит спортивную подготовку.

Ключевые слова: спортсмен, обучающийся, трудовой договор, дополнительное образование.

## **ATHLETES IN THE SYSTEM OF LABOR AND EDUCATIONAL RELATIONS**

Inyushkina Maria Nikolaevna, lawyer at Laboratory of Genomic Technologies LLC.

This article discusses the situation of athletes in the system of labor and educational relations in accordance with the type of organization in which he undergoes sports training.

Keywords: athlete, student, employment contract, additional education.

Проблема единой классификации учреждений спортивной подготовки остро стояла в России последние десятилетия. Двадцатый век, являющийся своеобразным взрывом в развитии спорта, оставил нам в наследство многообразие форм учреждений, в которых осуществлялась подготовка детей для становления профессиональными спортсменами, причем некоторые учреждения многократно меняли свои организационно-правовые формы вслед за изменением законодательства, что несомненно отражалось на статусе лиц, работающих и тренирующихся в данных организациях. Только за последнее десятилетие спортивные учреждения два раза поменяли подведомственность, сначала относясь в качестве учреждений дополнительного образования

к Министерству образования и науки Российской Федерации, затем во исполнение принципа автономии спорта перейдя в исключительную подведомственность Министерства спорта с тем, чтобы в итоге оказаться в ведомстве двух министерств: Министерства спорта Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, вернувшись тем самым под эгиду образования и разделить ответственность между образованием и спортом.

Такая смена ведомств не могла не отразиться и на статусе лиц, находящихся

в составе данных организаций. Так, тренеры, бывшие до реорганизации 2016 года тренерами-преподавателями, при переходе из сферы образования в сферу спорта утратили категории, необходимые им для осуществления профессиональной деятельности, и были вынуждены получать их заново уже на должность тренера<sup>1</sup>, а с начала 2023 года вновь вернули себе статус тренеров-преподавателей вместе с присвоенными им ранее категориями<sup>2</sup>.

Также и спортсмены, бывшие таковыми еще год назад, после вступления

в силу Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» относительно сферы детско-юношеского спорта именуется в нормативно-правовых актах и прочих документах спортивных школ «обучающимися».

За последние годы российскими законодателями проведена большая работа по урегулированию и приведению к единообразию процесса

---

<sup>1</sup> Приказ Министерства спорта РФ от 19 марта 2020 № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров»

<sup>2</sup> Приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 № 623 «Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников»

спортивной подготовки. Тем не менее, основные участники процесса – спортсмены – в разных организациях занимают разное место с различными условиями их пребывания.

В соответствии с п. 22 ст. 2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ

«О физической культуре и спорте в Российской Федерации», спортсмен – это физическое лицо, занимающееся выбранным видом или видами спорта и выступающее на спортивных соревнованиях. Существует не менее трех способов, которыми может воспользоваться спортсмен для занятий выбранным им видом спорта и выступления на спортивных соревнованиях.

В первую очередь это самоподготовка спортсмена – наименее распространенный вид подготовки, при которой спортсмен готовится самостоятельно, без привлечения соответствующего квалифицированного тренера, а также прочих необходимых специалистов (хореографов, балетмейстеров, звукорежиссеров, техников и т.д.). В данном случае спортсмен представляет не организацию, в которой проходит подготовку, а заявляется от себя лично и сам организывает процесс своего участия в соревнованиях.

Во-вторых, спортсмен проходит подготовку в региональном или муниципальном учреждении дополнительного образования в качестве обучающегося. Сюда относятся государственные автономные учреждения дополнительного образования, муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования – спортивные школы, имеющие и не имеющие статус школ олимпийского резерва.

В третьем случае спортсмен является сотрудником спортивной организации, имеет заключенный с ней трудовой договор, и находится в статусе работника – спортсмена или спортсмена-инструктора (примером могут служить различные центры спортивной подготовки, а также профессиональные спортивные клубы, где спортсмены являются не

обучающимися,

а сотрудниками, исполняющими трудовую функцию).

Рассмотрим подробнее последние две роли спортсменов – роль обучающегося в спортивном учреждении дополнительного образования и роль спортсмена как сотрудника спортивной организации.

На данный момент порядок прохождения спортивной подготовки в Российской Федерации регулируется двумя федеральными законами: Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.01.2023 № 57 «Об утверждении порядка приема на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки» и локальными актами соответствующего спортивного учреждения дополнительного образования.

Спортивная организация проводит конкурсный отбор на количество вакантных мест в соответствии со своим государственным или муниципальным заданием, и по его завершению кандидаты становятся обучающимися соответствующей спортивной организации, где проходят обучение последовательно по четырем этапам учебно-тренировочного процесса – этапу начальной подготовки, учебно-тренировочному этапу, этапу совершенствования спортивного мастерства и этапу высшего спортивного мастерства, причем последние два этапа – без учета верхней границы возраста, что означает, что обучающиеся могут находиться на этих этапах сколь угодно долго при условии соответствия критериям выполнения контрольных требований, установленных федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

В свою очередь, показав выдающиеся спортивные результаты спортсмен получает возможность претендовать на должность спортсмена в центре спортивной подготовки спортивных сборных команд

соответствующего субъекта. В Самарской области такой вариант трудоустройства спортсмена регламентируется приказом Министерства спорта Самарской области от 17.01.2017 № 6-П «Об утверждении критериев отбора граждан, претендующих на должность «спортсмен» в ГАУ СО «ЦСПССКСО», для заключения с ними трудового договора»<sup>1</sup> с изменениями и дополнениями, внесенными более поздними приказами. В нем указывается перечень требований для соискателя такой должности, в частности наличие у кандидата спортивного звания или действующего спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта», наличие кандидата в списках кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, включенным в программы Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр от Самарской области, а также показанные высокие спортивные результаты на соревнованиях определенного уровня.

Особенности труда спортсменов как работников организаций регулируются главой 54.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Их трудовая функция состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта. По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры. Помимо условий, установленных ч.2 ст. 57 ТК РФ, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров); обязанности спортсмена соблюдать

---

<sup>1</sup>Официальный сайт ГАУ СО «ЦСПССКСО» – Приказ министерства спорта Самарской области от 17.01.2017 №6-П «Об утверждении критериев отбора граждан, претендующих на должность «спортсмен» в ГАУ СО «ЦСПССКСО», для заключения с ними трудового договора» // [Электронный ресурс] URL: <https://sport-63.ru/upload/iblock/512/rmyktifmmsckkuwnspphht86qxgaksxd.pdf> (дата обращения: 28.11.2023).

спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям; обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя; обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль; обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении

в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля; обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования<sup>1</sup>.

Особенности законодательного закрепления труда спортсменов включают

в себя не только особенности заключения и содержания их трудовых договоров, но и особенности их расторжения. Они регулируются статьями 348.11 и 348.12 ТК РФ, согласно которым помимо классических оснований расторжения трудового договора, в данном случае имеют место быть спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев, а также нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации<sup>2</sup>.

Таким образом, положение спортсмена как субъекта трудовых и образовательных отношений сильно между собой отличается. Спортсмен в организации дополнительного образования находится в статусе

---

<sup>1</sup> Ст. 348.2. ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 13.06.2023, с изм. от 27.06.2023)

<sup>2</sup> Ст. 348.11. ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 13.06.2023, с изм. от 27.06.2023)

обучающегося с соответствующими правами и обязанностями, тогда как спортсмен как работник организации находится в равном положении с прочими сотрудниками данной организации, и в этом случае на него уже распространяются те локальные нормативные акты, которые не касались его, пока он находился в статусе обучающегося.

#### **ЛИТЕРАТУРА:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 13.06.2023, с изм. от 27.06.2023).
2. Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (ред. от 28.04.2023).
3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 24.06.2023, с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2023).
4. Федеральный закон от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 17.02.2023).
5. Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 27.01.2023 № 57 «Об утверждении порядка приема на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки».
6. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 623 «Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников».
7. Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 19 марта 2020 № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров» (ред. от 10.01.2022).

8. Официальный сайт ГАУ СО «ЦСПССКСО» – Приказ министерства спорта Самарской области от 17.01.2017 №6-П «Об утверждении критериев отбора граждан, претендующих на должность «спортсмен» в ГАУ СО «ЦСПССКСО», для заключения с ними трудового договора». // [Электронный ресурс] URL: <https://sport-63.ru/upload/iblock/512/rmyktifmxcxkkuwnspphht86qxgaksxd.pdf> (дата обращения: 28.11.2023).