

признанию ранее совершенных преступлений и в итоге более 80 освобождается досрочно.

## **ГУМАНИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЙ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОБСТАНОВКИ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

*М.Б.Декатов, ГУИН МЮ РФ*

Проблема гуманизации условий отбывания наказаний становилась острее, острее по мере роста преступности, переполняемости существовавших мест лишения свободы. На этом фоне в недалеком прошлом нашей российской пенитенциарной системы осужденный оказывался практически бесправным при наличии того количества неразумных ограничений, которые унижали его человеческое достоинство. Ограничения в переписке, лишение свиданий с родными и другие подобные меры отдаляли осужденными и сотрудниками, обязанными работать по этой системе, а природная большая склонность человека ко злу увеличивала этот барьер - осужденный замыкался в себе, скрывая в себе подлинные намерения. В свою очередь отрицательно сказывалось на состоянии правопорядка в местах лишения свободы.

Назрела необходимость срочного пересмотра приоритетов во взаимоотношении между администрацией и осужденными.

Один из первых шагов ГУИН на пути выхода из этой ситуации, и как показало время, очень правильных шагов, стала дифференциация условий отбывания наказаний. Наиболее опасная в криминальном отношении часть осужденных была изолирована в созданные для этой цели локально-профилактические участки. Теперь большинство отбывающих наказание испытывают меньшее воздействие со стороны тех, кто следует традициям преступной среды. Законодательные и ведомственные акты стали пересматриваться в сторону уважения прав личности осужденного. У администрации появился большой набор средств поощрительного характера. Свидания, отпуска, в том числе и с выездом, и другие меры позволили сотрудникам учреждений стимулировать у осужденных законопослушное поведение.

В дополнение к этому Главное управление исполнения наказаний отстояло в Конституционном суде право осужденных на сохранение за ними жилья, которого они раньше лишались практически сразу после осуждения к лишению свободы, право на получение пенсии в колониях теми, кто ее уже заработал. Работа в местах лишения свободы теперь засчитывается в общий трудовой стаж. Этот переход от карательных мер к мерам стимулирующим, позволили не только сохранить стабильность, но и улучшить оперативную об-

становку. Снижение количества правонарушений в местах лишения свободы говорит само за себя. Стала заметно меняться и психология отношений сотрудников мест лишения свободы и осужденными. Этому же стали способствовать и родительские конференции, спортивные встречи осужденных различных колоний по спорту, концерты, смотры художественной самодеятельности и другие подобные формы.

Одно из самых перспективных направлений реформирования пенитенциарной системы является дальнейшее развитие и укрепление психологической службы. Сегодня нам очень бы помогла информация об опыте пенитенциарных учреждений европейских стран в этом плане. На сегодня практически лаборатории, которые по мере финансовой возможности мы оснащаем соответствующей техникой. Сегодня для этой службы в условиях, реформы системы исполнения наказаний приоритетной является задача формирования психологической независимости и стрессоустойчивости сотрудников, которые работают в условиях осложненных воздействием эмоциональных и физических стрессирующих факторов, как на службе так и в большинстве случаев в быту, где вместе со всеми они переживают и сложности реформирования самой государственной системы.

К сожалению, пока в работе сотрудника нашей системы существует сверхнормативность, то есть противоречие между объемом работы и временем ее выполнения. Об этом говорят цифры: соотношение между общим количеством сотрудников колонии и осужденными 1:6, а соотношение сотрудников, работающих в непосредственном контакте с осужденными 1:10. А если к этому добавить пока стойкий внутренний психологический конфликт, то вполне естественно, что большинство сотрудников не считают свой труд как творческий, приносящий удовлетворение. При отсутствии мер компенсирующего характера наступает снижение работоспособности, стрессоустойчивости, личностной тревожности. Такие меры принимаются как на государственном уровне так и руководством на местах. Недавнее законодательное введение льготной выслуги лет для назначения пенсии (три дня службы за четыре), частичное увеличение должностных окладов приостановило с 1995 года намечившуюся текучесть кадров и соответствующий рост нагрузки на сотрудников. К мерам компенсирующего характера следует отнести и систему морального и материального стимулирования каждого сотрудника за конкретные результаты и качество его служебной деятельности. В этих целях были разработаны критерии показателей уровня профессиональной компетентности сотрудников всех служб. Большое внимание уделяем выработке у сотрудников навыков разрешения острых ситуаций.

Ежегодные конкурсы профессионального мастерства по всем направлениям деятельности также оказывают свое положительное воздействие на повышение работоспособности, профессиональной самостоятельности сотрудников, на пересмотр своей благоустроенности работой. Существенную роль в этом плане мы отводим и различным ритуалам.

Это ежегодные фестивали лучших представителей колоний, это и ритуал проводов на пенсию, совмещенный с ритуалом принятия в коллектив молодых сотрудников. Эти и другие ритуалы, кроме вышеперечисленных мер поощрения, выполняют и другую существенную роль в формировании такой ценности, как гордость принадлежностью к системе, в которой работает сотрудник. Изучение влияния всех перечисленных факторов на состояние морально-психологического климата среди сотрудников, выработка рекомендаций по их совершенствованию - эти задачи мы сегодня стараемся решать уже не на ощупь, а с помощью психологической службы. Итог этой работы в условиях реформирования системы исполнения наказаний оказывает также положительное влияние на оздоровление обстановки в местах лишения свободы.

Однако все перечисленные меры гуманизации условий отбывания наказания сами по себе кардинально не меняют сути человека, отбывающего наказание. Поскольку преступность является также моральной и духовной проблемой, с ней надо бороться тем же оружием, имея в виду духовное воздействие и на осужденного с целью переосмысления последним своего образа жизни. Сейчас обычным уже стало слово «духовность», но мало кто наполняет его конкретным содержанием, потому что смысл этого понятия вне христианского мировоззрения неупотребим.

Серьезным достижением гуманизации условий отбывания наказаний является гарантирование осужденным изолированным от общества свободы и вероисповедания. В шести колониях оборудованы молельные комнаты самими осужденными. В четырех подразделениях они в стадии оформления. Принято решение о строительстве часовен руководством ИТК-10 и ИТК-16 по предварительному согласованию с осужденными. В текущем году епископом Самарским и Сызранским Сергием и начальником УИН УВД Самарской области В.Ф.Сазоновым утвержден план взаимодействия Епархии и УИН в деле возрождения духовности как у оступившихся людей, так и у сотрудников. Все колонии закреплены за различными приходами, настоятели которых часто выступают с проповедническими беседами в колониях. Анализ дисциплинарной практики среди осужденных - прихожан часовни ИТК-6 свидетельствует только о положительном воздействии религии. Так 40 % постоянных прихожан этой часовни в текущем году судимых и за тяжкие преступления сняли все имеющиеся у них наказания и имеют в основном поощрения.

Осужденным в проповедях объясняется, что кара за преступление имеет значение меры принудительной, удерживающей человека от зла насильно. Наконец, наказание - это предостережение других от тех и других подобных преступлений. Голому материальному интересу и его последствиям: злобе, похоти, лжи и другим разрушительным страстям священнослужители противопоставляют духовные ценности. На уровне государства сегодня мы ждем четкого законодательного толкования вопросов взаимодействия ИТУ с рели-

гиозными организациями, определенности в понятии о тоталитарных сектах. Так как именно эти секты сегодня проявляют настойчивость в допуске к осужденным. Да это и понятно. Россия после долгого плена атеизма встала перед возможностью возврата к духовности своих предков и ей в этом стремятся помешать, предлагая ложные ценности.

Впереди решение более сложных задач в соответствии с концепцией дальнейшего реформирования системы исполнения наказания в России.

## **ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИЛЬЕМ ДЕТЕЙ–СИРОТ И ДЕТЕЙ–ИНВАЛИДОВ**

*Заявление Региональной общественной  
организации «Росток»*

Сфера деятельности организации – обеспечение жильем детей-сирот, не имеющих родителей, улучшение жилищных условий детей-сирот и детей-инвалидов. Механизм реализации: строить коммунальное и благоустроенное жилье для детей-инвалидов и детей-сирот на деньги, полученные от предпринимательской деятельности организации, членские взносы, благотворительные пожертвования, спонсорство.

Нельзя спасти человечество, не любя человека.

В нашей стране много социально не защищенных групп населения. Государственные и муниципальные органы, общественные организации пытаются решить и решают многие проблемы, которые возникают у людей отнесенных к этим группам.

На фоне многих других проблем у государства остается не решенной проблема обеспечения жильем детей-инвалидов и детей-сирот. На практике этот вопрос решается, в основном, распределением детей-сирот по общежитиям, а дети-инвалиды живут в домах не приспособленных для их свободного передвижения. По статистическим данным детей-сирот в России 424 тысячи. Однако сироты в прямом смысле этого слова, то есть дети, не имеющие родителей, составляют в настоящее время лишь 3-5% от общего числа детей, находящихся на попечении государства. Основная масса - социальные сироты, то есть дети, оставшиеся при живых родителях без заботы и опеки.

Как правило, ребенок-сирота изначально помещается в одно из государственных учреждений, обычно в дом ребенка или дошкольный детский дом. Затем, в зависимости от уровня физического и умственного развития, наличия родственников или желающих усыновить, чиновники отдела опеки и попечительства при местной администрации определяют его судьбу.