

СИСТЕМА АДАПТАЦИИ СТУДЕНТОВ ПРОФИЛЬНЫХ КОЛЛЕДЖЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Быбин А.А.¹, Айнулина Н.А.¹

¹ПАО «ОДК-УМПО», г. Уфа, sprof@umpro.ru

Ключевые слова: обеспечение кадрами, производственные рабочие, адаптация, сетевое взаимодействие, студенты, обучающиеся по договорам о целевом обучении.

Основная проблема, с которой сталкиваются работодатели при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций – это длительный период их адаптации к рабочему месту и выполняемым трудовым функциям. Выпускникам профильных образовательных организаций зачастую требуется либо длительный период адаптации для того, чтобы выйти на необходимый уровень выполнения сменно-суточного задания (до 1 года), либо дополнительное обучение (до пяти месяцев). В сложившихся условиях возникает необходимость обеспечения студентам возможности не только освоить выбранную профессию, но и познакомиться с рабочим местом, номенклатурой изделий, документацией, производственным коллективом и т.д.

Вариантом реализации такого подхода к адаптации для ПАО «ОДК-УМПО» стала организация взаимодействия между объединением и профильными образовательными организациями города (далее ОО), в рамках которого студенты заключают с предприятием договора о целевом обучении.

Программа обучения и адаптации студентов, заключивших с объединением договора о целевом обучении, сформирована таким образом, что 30% учебного времени студенты изучают теоретический курс в стенах своей ОО, 70% – занимаются в производственно-учебном центре объединения, либо на рабочих местах в производственных подразделениях.

Главная цель такого взаимодействия – снижение времени, которое необходимо выпускнику ОО для адаптации на рабочем месте после трудоустройства, а, следовательно, быстрый выход на выполнение ежедневного нормированного задания. Указанный показатель достигается за счет того, что студенты в процессе учебной практики в производственно-учебном центре знакомятся с корпоративной культурой, у них формируется лояльность к предприятию. Обучением студентов на этом этапе занимается мастер производственного обучения (высококвалифицированный рабочий, прошедший дополнительную подготовку по программе «Обучение мастеров производственного обучения»).

В период прохождения производственной и преддипломной практики в производственном подразделении студенты закрепляются за конкретными рабочими местами, на которые они впоследствии будут трудоустроены. Под руководством инструктора-наставника (высококвалифицированный рабочий) происходит знакомство с номенклатурой участка, с оборудованием, правилами трудовой дисциплины, а с ростом опыта и мастерства – допуск до изготовления продукции. Мастер-наставник (линейный руководитель) обеспечивает студенту безопасные условия труда, знакомит со стандартами и положениями предприятия, знакомит с производственным коллективом и т.д.

Выстроенная система наставничества студентов во время учебной и производственной практик на базе ПАО «ОДК-УМПО» позволяет освоить несколько квалификаций (до 5), что подтверждается результатами прохождения независимой оценки квалификации.

Все практики, начиная со 2 курса, студенты ОО проходят в одном и том же структурном подразделении. Благодаря такой организации учебного процесса студенты к моменту получения диплома о профессиональном образовании знакомы с оборудованием, на котором предстоит работать, адаптированы к рабочему коллективу, знакомы с номенклатурой участка, готовы к изготовлению годной продукции. Все это позволяет выпускникам в кратчайшие сроки выходить на необходимый уровень по выполнению ежедневного нормированного задания. По результатам 2022 года доля систематически выполняющих ежемесячно нормы выработки молодых рабочих из числа выпускников колледжа – 78 %, ранее данный показатель

не превышал 20%. Средняя заработная плата молодых рабочих после завершения профессионального обучения достигает средней заработной платы по объединению.

Сведения об авторах

Быбин А.А., кандидат технических наук, и.о. директора производственно-учебного центра АК ГК «Ростех» на базе ПАО «ОДК-УМПО».

Айнулина Н.А., начальник отдела производственно-учебного центра АК ГК «Ростех» на базе ПАО «ОДК-УМПО».

SYSTEM OF ADAPTATION OF STUDENTS OF PROFILE COLLEGES AT THE ENTERPRISE

Bybin A.A., Aynulina N.A.

PJSC «UEC-UMPO», Ufa, Russia, cprof@umpo.ru

Keywords: staffing, production workers, adaptation, networking, students studying under targeted training agreements.

The technology is to train students in their future jobs. Thanks to the organized training system, a graduate of a specialized educational organization after employment adapts in the shortest possible time. An indicator of the degree of adaptation for the enterprise is the level of fulfillment of the daily normalized task.