



## ИМИТАЦИОННОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ В ЗАДАЧАХ УПРАВЛЕНИЯ МАЛЫМИ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАНИЯМИ

(Тольяттинская академия управления)

В настоящее время существует ряд проблем по эффективной организации управления малыми муниципальными образованиями (МО). Руководители малых МО в принятии решений по управлению не видят внешних акторов за пределами границ своего муниципального образования и не учитывают внутренних акторов (их интересы, проекты, ресурсы) в пределах своего МО. Администрация малых МО работает по отраслевому принципу (т.е. выполняет программы и приказы, спущенные сверху). Структурное подразделение администрации не видит то, что делает другое структурное подразделение. Структурные подразделения, организованные по отраслевому принципу могут исполнять программы, которые противоречат, либо не соответствуют задаваемым стратегическим векторам и приоритетам развития муниципального образования;

Данный формат деятельности администрации создает невозможным проявление инициативы «снизу», чего ожидают федеральные и региональные власти, а соответственно является главным ограничением в конкуренции за кадровые, финансовые и технологические ресурсы (которые и позволяют осуществить качественное развитие малого МО).

Для решения этой проблемы предлагается организовать обратную связь со стороны жителей МО, которые обладают достоверной информацией о результатах решения реальных проблем МО. Получая эту информацию в контексте выполнения конкретных проектов и программ, сотрудники структурных подразделений смогут координировать свои решения и тем самым нивелировать недостаток взаимодействия, связанный с отраслевой ориентацией.

Для реализации такого решения предлагается разработать автоматизированную интеллектуальную систему поддержки принятия и реализации решений добиться результатов в части конкуренции за кадры, финансы и технологии у муниципального образования. Концепция предлагаемого решения приведена на рис. 1. Результаты работы включают долгосрочный системный эффект по следующим показателям:

- приток (сохранение, либо сокращение) необходимого кадрового состава для обеспечения стратегических приоритетов, совместных программ и проектов на территории,
- приток целевых инвестиций согласно приоритетам и проектам развития МО;
- привлечение необходимых (и отсутствующих на территории) технологий для приоритетных типов деятельности, а также (при необходимости) привлечении технологий, производящих требуемые технологии (т.е. размещение центра компетенций по определенным технологиям на территории).

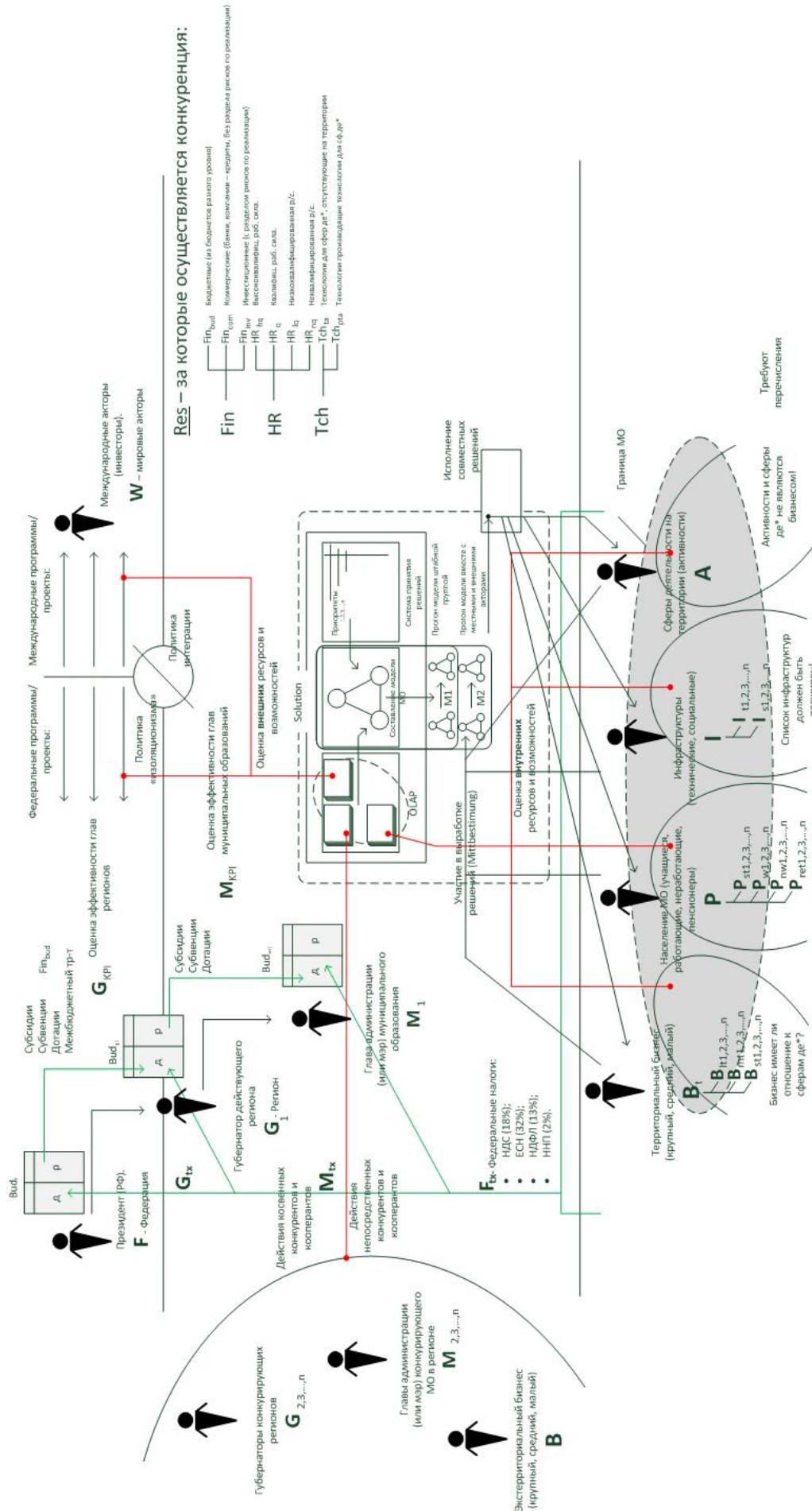


Рис. 1. Концепция предлагаемого решения