

«ТРУДОВАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ» СТУДЕНТОВ

Решетникова Маргарита Юрьевна, студент юридического факультета Новосибирского Государственного Университета Экономики и Управления.

Научный руководитель: Чельцова Марина Геннадьевна, кандидат педагогических наук, доцент юридического факультета Новосибирского Государственного Университета Экономики и Управления.

В данной статье рассматривается «трудовая мобилизация» студентов как новое социальное явление в Российской Федерации. В нынешних условиях появляется необходимость привлечения студентов на рабочие места мобилизованных граждан, для того чтобы сохранить дальнейшую работу производственных предприятий.

Ключевые слова: мобилизация, студент, законодательство, трудоустройство.

"LABOR MOBILIZATION" OF STUDENTS

Reshetnikova Margarita Yurievna, student of the Faculty of Law, Novosibirsk State University of Economics and Management.

Academic adviser: Cheltsova Marina Gennadievna, candidate of Pedagogical Sciences, docent of the Faculty of Law, Novosibirsk State University of Economics and Management.

This article discusses the "labor mobilization" of students as a new social phenomenon in the Russian Federation. In the current conditions, it becomes necessary to attract students to the jobs of mobilized citizens in order to keep the further work of industrial enterprises.

Key words: mobilization, student, legislation, employment.

В 2022 году Российская Федерация столкнулась с важными событиями, которые оставят след и повлияют на дальнейшую историю нашего государства. К таким событиям мы можем отнести: объявление проведения специальной военной операции, присоединение новых территорий. В рамках осуществления данных мероприятий 21 сентября 2022

года Президент Российской Федерации издал указ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации». Частичная мобилизация затронула одну из главных сфер жизни – трудовые отношения. Так, например, многие работники предприятий были мобилизованы в соответствии с опубликованным указом. В таком случае возникает главный вопрос у работодателей: «Как продолжать производственную деятельность предприятия без должного количества сотрудников?»

В октябре 2022 года Кемеровская область, одна из первых, приняла идею замещения мобилизованных сотрудников студентами, оканчивающих высшее, среднее профессиональное образование. Так Кузбасс объявил о запуске программы «трудовой мобилизации» студентов. Решение было регламентировано Распоряжением от 06.10.2022 № 176-рг "Об организации работы по привлечению студентов образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций к трудоустройству в организации Кемеровской области - Кузбасса в период частичной мобилизации". Документ включает в себя рекомендации общего характера о направлении студентов, успешно прошедших аттестацию не менее чем за два года обучения, на предприятия в целях прохождения практики, о внесении изменений в учебные планы для дальнейшей организации процесса образования в соответствии с распоряжением властей Кемеровской области, об организации работы по привлечению студентов к трудоустройству Министерством образования совместно с Министерством труда, а также определение оператора, отвечающего за взаимодействие образовательных учреждений с производственными предприятиями. Юристы отмечают, что с юридической точки зрения такая инициатива властей Кемеровской области не является «трудовой мобилизацией». Термин «трудовая мобилизация» законодательно не закреплен, но его рассматривают как принудительное привлечение населения к работам на основании принятых нормативно-правовых актов в условиях чрезвычайного положения или в военное время. Если говорить о принудительном характере

привлечения к работам, то стоит иметь в виду, что в ФЗ от 26.02.1997 N 31 в статье 10 указывается, что граждане в период мобилизации и в военное время привлекаются к выполнению работ в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства. В нашем же случае речь идет о привлечении студентов к работе с иными целями, такими как, сохранение стабильности работы производства предприятий, освоение студентами практических навыков по профилю своей специализации, а также материальная поддержка в виде оплачиваемой практики.

В то же время реализуемая программа на Кузбассе носит добровольный характер привлечения студентов к работе.

Если рассматривать вопрос трудоустройства студентов, пришедших на места мобилизованных работников, то важно понимать, на каких условиях будут работать будущие сотрудники. Во-первых, так как мобилизованные работники сохраняют за собой рабочее место в соответствии со п.1 ст.83 ТК РФ (изменения, внесенные в 2022 году), то работодатель вправе заключить срочный трудовой договор со студентом на основании абз. 2 ст.59 ТК РФ. Во – вторых, может устанавливаться неполное рабочее время, а также для студентов последних курсов составляться индивидуальный график работы с нормальной продолжительностью рабочего времени, что позволит совмещать работу и учебу. Проанализировав Распоряжение от 06.10.2022 № 176-рг, можно отметить, что такие условия будут выполнимы путем внесения изменений в учебные планы, то есть при содействии самих образовательных организаций студенты смогут проходить «оплачиваемую практику» без негативных последствий для образовательного процесса. Такие изменения будут способствовать одновременному освоению навыков по профилю обучения и продолжению учебного процесса в рамках образовательной программы.

Современное трудовое законодательство нуждается в дополнении положений, касающихся регулирования рабочего времени студентов «мобилизованных по труду», а также гарантий и компенсаций такой

категории лиц. Студенты, занявшие места мобилизованных сотрудников, получают, своего рода, оплачиваемую практику, где приобретают необходимые навыки, а также помогают работодателям сохранить темп производства и выполнить установленный план работы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022). [Электронный ресурс]. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
2. Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 04.11.2022) "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации". [Электронный ресурс]. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
3. Распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 06.10.2022 № 176-рг "Об организации работы по привлечению студентов образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций к трудоустройству в организации Кемеровской области - Кузбасса в период частичной мобилизации".