

УДК 316

**ЖИЗНЕННЫЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕННОСТИ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ
МОНОГОРОДОВ В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Усматова З. Э.

Казанский национальный исследовательский технический университет
имени А. Н. Туполева, г. Казань

Формирование инновационной системы воспитания молодого поколения, увеличение числа молодежи, демонстрирующей активную жизненную позицию, самостоятельность и творческую инициативу в созидательной деятельности, ответственное отношение к жизни, окружающей среде, приверженной позитивным нравственным и эстетическим является одной из приоритетных задач Стратегии государственной молодежной политики Республики Татарстан до 2030 года.

В современных условиях снижение численности молодежи ставит перед органами государственного управления вопрос о необходимости повышения качества молодежного человеческого ресурса, минимизацию физических и социальных потерь, максимально глубокую и эффективную социализацию молодых людей, формирование у них установок на самостоятельность и лидерских качеств, сохранение и развитие духовно-нравственных и традиционных семейных ценностей [1].

В апреле-июне 2016 г. нами проведено социологическое исследование, посвященное изучению жизненных стратегий работающей молодежи моногородов Республики Татарстан. В опросе приняли участие 920 рабочих, специалистов, руководителей предприятий и организаций в возрасте от 18 до 30 лет, проживающих в городах Набережные Челны, Елабуга, Менделеевск, Чистополь, Зеленодольск и Нижнекамск. Доли мужчин и женщин в выборочной совокупности составили 54,5 % и 45,5 % соответственно.

У каждого человека в качестве ориентира существуют свои жизненные ценности. На их формирование оказывают влияние окружающая среда, воспитание, индивидуальные качества человека, поэтому жизненные ценности сугубо индивидуальны для каждого и отличаются между собой. Поэтому важным аспектом нашего социологического исследования, являлось определение структуры ценностей работающей молодежи в моногородах Республики Татарстан. Определялось мнение респондентов о том, что, в их понимании, наиболее важно для достижения успеха и какова их направленность на формирование определенных качеств личности.

Результаты исследования показывают, что ведущую позицию в структуре ценностей работающей молодежи в моногородах Республики Татарстан занимают «вечные» ценности – семья (30,9%) и здоровье (28,4%). На следующих позициях оказались ценности материального благополучия (19,3%) и интересной работы (13,7%). На ценность личной свободы указали лишь 3,8% опрошенных. Менее всего работающая молодежь выбирает такие ценности, как порядок, законность (2,9%) и общественное признание (0,8%). Отвечая на вопрос о том, что важно для достижения успеха в жизни, большинство респондентов указали на такие качества, как умение трудиться и отдавать работе все силы, а также целеустремленность (20,8%), обладание лидерскими качествами (15,4%), хорошее образование (14,9%) и большой профессиональный опыт (14,4%). Это свидетельствует о формировании у современной работающей молодежи рациональных установок в выборе своей жизненной стратегии.

Отражением особенностей современной жизни является и то, что десятая часть респондентов (12,1%) полагает, что для достижения успеха в жизни необходимо быть коммуникабельным, а 11,6% указали на необходимость наличия обширных связей и

знакомств. Достаточно большая доля опрошенных, указавших на этот фактор, по-видимому, объясняется непростой ситуацией на рынке труда в моногородах Республики Татарстан [2, 3, 4], где наличие личных связей является одним из основных каналов трудоустройства, карьерного роста и продвижения по службе, что не может не рассматриваться работающей молодежью при планировании жизненной стратегии. В то же время, необходимо отметить, что значительное место в сознании молодых специалистов и рабочих занимает фактор «удачи». Так, 10,8% опрошенных указали, что для достижения успеха в жизни необходимо быть удачливым и везучим.

Жизненные ценности, принципы определяют отношение человека к окружающему миру, к людям, к самим себе. В этой связи вызывают интерес оценочные суждения своего поколения, отмеченные работающей молодежью моногородов Республики Татарстан. Среди опрошенных 43,7% рассматривают свое поколение как носитель новых идей и начинаний, 27,8% указали на то, что их поколение переполнено энергией, способной поднять общество на новую ступень развития. По результатам исследования, большинство респондентов (76,6%) смотрят в будущее с надеждой и оптимизмом. Противоположной точки зрения придерживаются 23,3% участников опроса. Так, для 13% опрошенных будущее представляется без особых надежд и иллюзий, 5,4% предпочитают жить одним днем. Вместе с тем, фактор тревожности наблюдается лишь у незначительной доли респондентов – со страхом и отчаянием думает о своем будущем 1,3% опрошенных, а 3,6% определили свое настроение как состояние тревоги и неуверенности.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что современная работающая молодежь в большинстве ориентирована на традиционные и устоявшиеся в обществе жизненные ценности. Семья и здоровье являются одними из самых главных жизненных ценностей для молодых специалистов и рабочих и, в конечном итоге, эти жизненные ценности и приоритеты обеспечивают самореализацию, личностный рост и уверенность в себе современной работающей молодежи. В целом, результаты исследования показали положительную установку в отношении своего будущего у работающей молодежи в моногородах Республики Татарстан.

Библиографический список

1. Проект Стратегии развития молодежи Российской Федерации до 2025 года [Текст] // Федеральное агентство по делам молодежи [Официальный сайт] URL: <https://fadm.gov.ru/documents/download/450/> (дата обращения: 04.06.2017г.).
2. Рост количества безработных регистрируется в ряде моногородов Татарстана [Текст] // Информационное агентство «Татар-информ» [Официальный сайт] URL: <http://www.tatar-inform.ru/news/2017/04/13/548193/> (дата обращения: 09.06.2017г.).
3. Краткий анализ ситуации на рынке труда Республики Татарстан по состоянию на 1 апреля 2017 года [Текст] // Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан [Официальный сайт] URL: http://mtsz.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_927441.doc (дата обращения: 09.06.2017г.).
4. В моногородах Татарстана вновь изменилась численность безработных граждан [Текст] // Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан [Официальный сайт] URL: <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/920125.htm> (дата обращения: 09.06.2017г.).