

УДК 929:303/423

ПРОСОПОГРАФИЧЕСКИЙ МЕТОД АНАЛИЗА ФОРМУЛЯРНЫХ СПИСКОВ ДВОРЯНСКОЙ КОРПОРАЦИИ САМАРСКОЙ ГУБЕРНИИ

Трубицын И. О., Кабытов П. С.

Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С. П. Королёва, г. Самара

Одним из активно разрабатываемых направлений в отечественной исторической науке в XX-XXI в. является изучение различных социальных групп, классов и общностей. В связи с чем, у исследователей появляется потребность в создании обобщенного представления об изучаемой ими социальной группе[1]. Научно-техническая революция второй половины XX в. привела к формированию в рамках исторической науки новых методов изучения и анализа исторических источников. В частности, просопографического метода анализа.

Автор ставит перед собой задачу создать образ среднестатистического служителя и предводителя Самарской дворянской корпорации во второй половине XIX- начале XX в.

Реляционная база данных «Служители Самарской корпоративной организации дворянства» (далее - СКОД) создана в программе Open Office Base, имеет автоматизированный фактографический характер, и обеспечивает организацию персональных данных о 166 служителях дворянской корпорации.

Источниковую базу можно условно разделить на две группы: а) формулярный списки; б) дворянские родословные книги.

Формулярный список заводился на каждого служившего в дворянском собрании как на выборных, так и на назначаемых должностях. Формулярный список представляет собой собранные воедино по годам анкеты. Данные анкеты (формулярного списка) составлялись ежегодно и представляли собой стандартную таблицу.

При создании базы данных, был разработан формуляр анкеты служителя СКОД состоящий из 30 параметров. Параметры анкеты можно условно поделить на два блока данных: статичные (имя, дата рождения, вероисповедание, образование и пр.) и динамичную (сведения о службе). В ходе анализа этих данных качественные характеристики получили количественные (цифровые) выражения и были проанализированы с помощью математических методов.

В ходе реконструкции среднестатистический образ служителя СКОД можно представить себе следующим образом: Дворянин 27 лет закончивший среднее учебное заведение или сдавший экзамен на первый классный чин, владеющий недвижимым имуществом до 1000 дес. земли или имеющий дом в губернском городе, окончивший военную службу на правах вольноопределившегося, женатым первым браком и имеющим одного или двух детей. Дворянин служил на должности канцелярского служащего в структурах СКОД (дворянское собрание, Дворянское депутатское собрание, дворянская опека, институт предводительства). Служба в дворянской корпорации являлась, как правило, либо первой ступенью в карьерной лестнице (либо была последней в карьере), либо служитель уже имел опыт службы в государственных учреждениях (например, уездный суд).

Если составить общий портрет предводителей дворянства Самарской губернии во второй половине XIX- начале XX в., то перед нами предстает высокообразованный человек (как правило, закончивший высшее учебное заведение), имеющий крупную земельную собственность. При среднем возрасте предводителя в 40 лет он с одной

стороны был уже достаточно опытным, а с другой стороны находился в расцвете сил и был готов служить на благо дворянского общества. Должность предводителя была либо последним местом службы в карьере, либо становилась немаловажной ступенью в карьере и открывала возможность стать высокопоставленным государственным деятелем. Ярким примером такого карьерного роста в Самарской губернии является А. Н. Наумов, начавший карьеру уездным предводителем дворянства и дослужившегося до министра земледелия Российской империи.

Библиографический список

1. См. наприм: Мазур Л. Н. От персональных документов к коллективным биографиям: просопографическая база данных по материалам Всероссийской партийной переписи 1922 г. //Научный вестник Крыма 4 (4), 2016. и др.