

УДК 331.108

КАРЬЕРА КАК ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ АСПЕКТ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Яшникова Н. Э.

Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации,
г. Санкт-Петербург

В широком понимании карьера – это совокупность принципов жизнедеятельности человека, определённая общественная позиция, проявляющаяся в виде отношений к другим людям, коллективу, продуктам деятельности и общения, окружающей среде, самому себе. Конкретнее – это профессиональный рост, прогресс, этапы продвижения работника к высшей точке профессионализма. Другими словами, карьера подразумевает способ жизнедеятельности человека, обеспечивающий его устойчивость в потоке социальной жизни, то есть совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к освоению и совершенствованию жизнедеятельности, задают её границы и формы, придают ей направленность на достижение социальной устойчивости.

Социальную устойчивость стоит рассматривать как сохранение последовательности действий личности и предсказуемость её поведения.

Стоит отметить другую сторону, так называемую внутреннюю карьеру работника, которая ориентирована на индивидуально осознанную позицию и поведение, связанную с удовлетворением индивидуальных потребностей человека в труде и вне работы на протяжении его рабочей жизни. Она, по сути, представляет деятельность человека по достижению конкурентоспособности и личностной самореализации при сохранении психического и физического здоровья.

Наша цель заключается в выявлении основ развития карьеры, её выбора и оценки. Определяющим критерием успешности карьеры является не объективная её оценка со стороны руководства и ближайшего окружения, а субъективная оценка человека, делающего эту карьеру.

Тем самым каждый человек выделяет для себя преимущества, основные аспекты заинтересованности в трудовой деятельности. Я попыталась обратить внимание на несколько из них.

Экономический аспект карьеры определяет характер и содержание выявления и освоения способа трудовой деятельности, обусловленного рыночным разделением труда. Социальный аспект отражает вопросы социально-психологического обеспечения карьеры, границы социально-профессиональных возможностей совершенствования конкурентных преимуществ. Психолого-педагогический аспект карьеры предусматривает выявление и формирование интересов, склонностей и способностей к воспроизводству конкурентных преимуществ. Медико-биологический аспект карьеры включает учёт и контроль за соблюдением требований к здоровью и отдельным физиологическим качествам человека, необходимым для формирования и активизации конкурентной позиции работника. Управленческий аспект карьеры сводится к реализации комплекса управленческих воздействий (принципов, методов, средств и форм) на готовность человека к освоению определённого способа жизнедеятельности и связанные с оценкой конкурентоспособности работников обучением, расстановкой, увольнением. Правовой аспект ориентирован на соблюдение и осуществлении провозглашенного права на труд Конституцией Российской Федерации, действующего трудового законодательства.

Ценность карьеры в духовной жизни человека – это особая объективная положительная её значимость в жизни конкретного человека, социальной группы, общества, воплощаемая в разнообразных носителях значимости. Тем самым, мы можем выделить немаловажный аспект в карьере – духовный.

Это внутренняя целеустремлённость с тем, чтобы получать и доставлять пользу, признание, удовольствие, радость. Человек открывает для себя новый интерес к жизни и трудовой деятельности, узнаёт в себе новые возможности и начинает получать удовольствие не только от самой карьеры, но и от того, чем он её обогащает, что новое он в неё привносит.

В заключении стоит отметить, что карьера является ценной не только для конкретного человека, но и для социума, так как её созидательная направленность обогащает общество новыми возможностями и ресурсами. Таким образом, мы можем с уверенностью прийти к выводу, что карьера состоит из взаимосключающих аспектов, никак не выделяя друг друга. Карьера – это сложный и многогранный процесс, занимающее немаловажную роль в нашей жизни.