

К ВОПРОСУ О КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ОЦЕНКАХ В ПОЛИТИКЕ ОБНОВЛЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Смолина Т.А.

Научный руководитель – д.э.н. профессор Османкин Н.Н.

Самарский Государственный Аэрокосмический университет имени академика С.П. Королева.

Вектор экономического развития, направленный в сторону рыночного хозяйствования, predetermined новый взгляд на ключевую составляющую бизнеса - управленческую деятельность. Интенсивная глобальная конкуренция, дерегуляция, технический прогресс вызвали лавину изменений, в условиях которых некоторые фирмы не выжили. Анализ состояния этих предприятий показал, что в значительной степени судьба предприятия зависит от деятельности руководителей, от их умения организовать процесс производства, правильно выбрать стиль управления.

Существует достаточно много способов проанализировать зависимость успешного развития деятельности предприятия от эффективности менеджмента с точки зрения стилевых особенностей управления основе исследований Блейка и Мутона, Лайкерта, МакГрегора, Левина. Но все эти исследования дают лишь качественную оценку современного менеджмента доказывают необходимость его совершенствования, так как в настоящее время большинство руководителей - это люди "старой закваски", придерживающиеся консервативного направления в политике управления предприятием. Вне всякого сомнения, последние годы придали им "закалку", которая помогает удерживаться в своем кресле. Уникальные возможности первого лица компании, в значительной степени нивелируют возрастные различия между менеджментом, выдвигая вперед в качестве основы поведения их экономические интересы. Но при этом молодые руководители имеют большую склонность к риску, чем их более опытные коллеги. Они ориентированы на современные технологии и достаточно быстро адаптируются к изменениям экономической ситуации и реализуют рыночные стратегии предприятия. А современные технологии предоставляют дополнительные средства, как по анализу информации, так и по процедурам выработки управленческих решений, сравнительной оценки альтернативных вариантов решений, прогнозированию и разработке сценариев ожидаемого развития ситуации.

Совершенствование системы управления – это сложный, непрерывный и затратный процесс воздействия, направленный на более целесообразную организацию управляющей системы для достижения управляемым объектом наилучших экономических показателей и повышения эффективности производства. Классическая система менеджмента, разработанная зарубежными специалистами, не адаптирована применительно к нашим условиям. Необходима разработка методики количественных оценок эффективности менеджмента и проведение сравнительного анализа последствий от сохранения консервативного менеджмента и его конъюнктурного направления, доказывающие целесообразность внедрения инновационных технологий и изменение политики управления предприятием.