

УДК 331

АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЁЖИ НА ПРИМЕРЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Клемешова А. В. Туманова В. Н, Глазунова Е. З.

Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С. П. Королёва (национальный исследовательский университет), г. Самара

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений, поскольку на сегодняшний день часто встречается проблема трудоустройства молодых специалистов. Цель исследования заключается в рассмотрении текущей ситуации на трудовом рынке Самарской области и положения молодого поколения на нём, поскольку молодежь представляет собой большую социально незащищённую группу. Данная социально-возрастная группа испытывает сложности при трудоустройстве из-за невозможности совмещать работу с учёбой, отсутствия опыта работы и завышенные требования к работе. Задачей данного исследования является выявление причин проблем при трудоустройстве и рекомендаций по решению их.

Уровень занятости представляет собой отношение численности занятого населения определённой возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, выраженное в процентах. По данным, представленным Росстатом, за 2014 г. в регионе наблюдается высокий уровень занятости – 70,6%, который превышает средний показатель в целом по России (65,9%) и Приволжском федеральном округе (66,4%).

Общая численность безработных граждан на конец 2014 года в Самарской области – 13468 человек. Уровень регистрируемой безработицы (отношение числа безработных граждан к числу занятых в экономике) составил 0,8%. В январе-декабре 2014 года в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 69,7 тыс. человек (103,7% к 2013 году), из которых 42,1 тыс. человек трудоустроены. В работе рассматриваются основные показатели, характеризующие занятость и безработицу, такие как численность занятых и безработных по возрастным группам, по уровню образования, численность по продолжительность поиска работы. Рассмотрим один из показателей – распределение численности занятых в экономике по возрастным группам, – что позволит определить, какие из представленных групп являются наиболее устойчивыми.

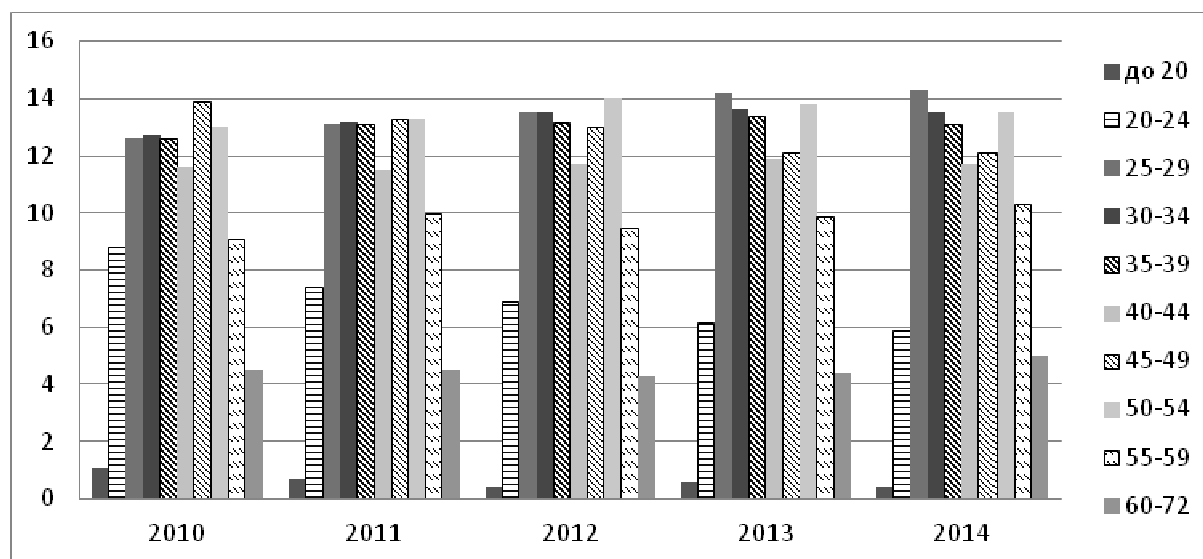


Рис. 1. Распределение численности занятых в экономике по возрастным группам

В соответствии с рисунком 1 на протяжении 5 лет прослеживается динамика роста уровня занятых средних возрастных групп 25-29 и 30-39, стабильно низкий уровень занятости у старшей возрастной группы 60-70 лет, заметен спад уровня занятости второй возрастной группы 20-24, а также прослеживаются низкие показатели у первой возрастной группы до 20 лет.

Рассмотрим такой показатель, как средняя продолжительность поиска работы безработными, представленный на рисунке 2.

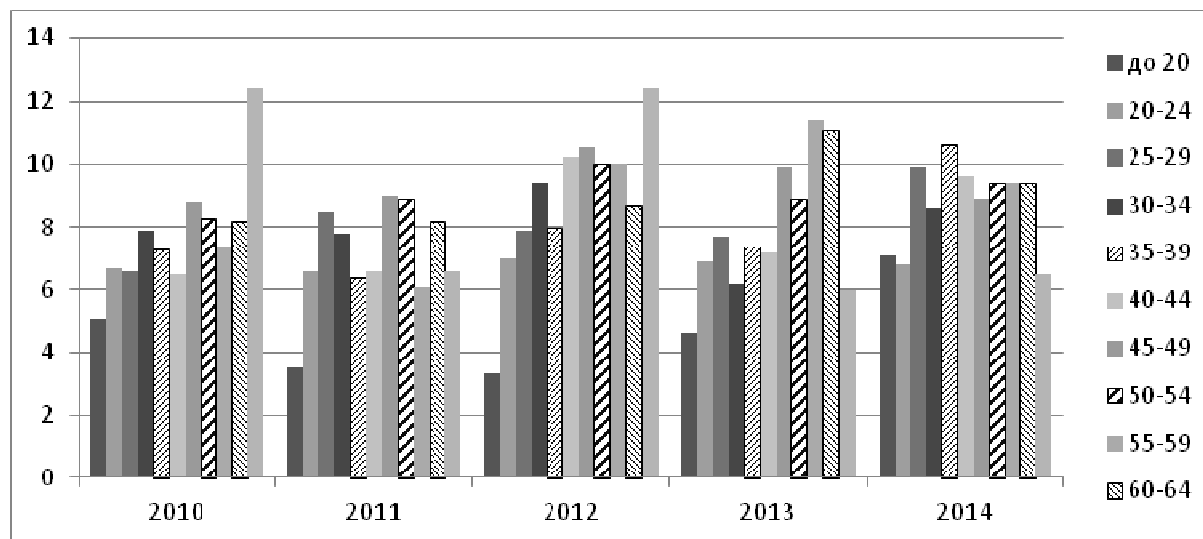


Рис. 2. Средняя продолжительность поиска работы безработными по возрастным группам (месяцев)

Согласно графику (рис. 2) можно проследить увеличение срока поиска рабочего места первой возрастной группы (до 20 лет) с 2011 года. Вторая возрастная группа (20-24 года) имеет стабильные показатели на протяжении всего выбранного периода, в среднем 6,8 месяцев. А также средний показатель продолжительности поиска возрастной группы (60-64) составляет 8,9 мес.

Таким образом, сложившаяся ситуация на российском молодёжном рынке труда является достаточно неустойчивой. К основным проблемам занятости молодежи можно отнести такие процессы, как снижение уровня жизни населения, физического и психического состояния здоровья и социально-экономическое влияние на образ жизни молодого поколения. Данная группа населения нуждается в особо подходе к решению проблемы занятости, поскольку наблюдается неоднородность по возрастному, образовательному и профессиональному уровням.

В качестве рекомендаций по снижению уровня безработицы предлагаются такие меры, как плотное сотрудничество вуза, государства и работодателя при принятии учебной программы, возможность обучения студентов процессу трудоустройства, постоянное информирование о возможностях трудоустройства, развитие общественных организаций, выступающих как в роли работодателя, так и посредника на рынке труда, способствующие обучению и развитию студентов как будущих работников.

Библиографический список

1. Материалы сайта министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.
2. Самарский статистический ежегодник. 2014 / Росстат. – М., 2014.
3. База показателей муниципальных образований на федеральной службе государственной статистики.