

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра гражданского и предпринимательского права

ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ

Часть 2

*Утверждено редакционно-издательским советом университета
в качестве практикума*

Самара
Издательство «Самарский университет»
2015

УДК 34
ББК 67.99(2)7
Т78

Рецензенты : канд. юрид. наук, доц. В. Д. Рузанова,
канд. юрид. наук, проф. Т. Б. Замотаева

Авторы : М. Н. Бронникова, Н. П. Кабытов., Л. Ю. Малинина,
С. В. Осипова, Н. Г. Фроловский

Т78 **Трудовое право России** : практикум: в 2 ч. Ч. 2 / М. Н. Бронникова,
Н. П. Кабытов., Л. Ю. Малинина [и др.]. – Самара : Изд-во «Самар-
ский университет», 2015. – 80 с.

Практикум составлен в соответствии с программой курса «Трудовое право России» и рассчитан на последовательное изучение студентами каждой темы учебного курса с учетом проблемного характера отдельных вопросов, сложности в овладении материала некоторых разделов учебной дисциплины. Практическое занятие имеет цель развития навыков краткого изложения теоретического материала по предложенной тематике, юридического анализа конкретных ситуаций и правильного применения к ним закона.

Настоящее издание подготовлено с учетом положений законодательства России и субъектов РФ по состоянию на 1 августа 2015 года, а также материалов судебной практики последнего времени.

Предназначен для студентов очной формы обучения специальности 030501.65 «Юриспруденция», аспирантов и преподавателей юридических вузов.

УДК 34
ББК 67.99(2)7

© Авторы, 2015
© ФГБОУ ВПО «Самарский
государственный университет», 2015

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение | 4 |
| Рабочее время | 6 |
| Время отдыха | 10 |
| Оплата и нормирование труда | 14 |
| Гарантии и компенсации | 20 |
| Трудовой распорядок. Дисциплина труда | 28 |
| Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | 33 |
| Охрана труда | 36 |
| Материальная ответственность сторон трудового договора | 46 |
| Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 54 |
| Защита трудовых прав работников. Трудовые споры | 65 |

ВВЕДЕНИЕ

Предлагаемый практикум разработан с учетом вступившего в силу с 1 февраля 2002 года Трудового кодекса РФ и содержит материалы для практических занятий по курсу «Трудовое право (часть первая)». Практические занятия по трудовому праву России направлены на закрепление знаний, полученных студентами на лекциях, и главная задача таких занятий – научить студентов самостоятельно анализировать и применять трудовое законодательство.

Целью настоящего практикума является оказание помощи студентам в изучении курса «Трудовое право», в поиске нормативных, правоприменительных актов и дополнительной литературы, необходимых для исследования отдельных тем курса и решения практических заданий.

Практикум построен в соответствии с Программой курса «Трудовое право», утвержденной кафедрой гражданского и предпринимательского права ФГБОУ ВПО «Самарский государственный университет». План изучения отдельных тем курса является примерным, так как перечень основных вопросов, подлежащих углубленному изучению, может изменяться преподавателем, ведущим практические занятия.

По каждой теме практического занятия даны перечень основных вопросов, список нормативных, правоприменительных актов, дополнительная литература и ситуационные задачи. Необходимо иметь в виду, что подготовке к практическим занятиям студентам следует проверить, действует ли нормативный акт, не приняты ли новые нормативные акты. Кроме того, с учетом новейших публикаций, преподавателем, ведущим практические занятия, может быть рекомендована и другая дополнительная литература. Решение задач выполняется в письменной форме и должно быть мотивированным, обоснованным теоретически и со ссылкой на конкретную норму права.

При подготовке к практическому занятию рекомендуется в качестве общих использовать следующие нормативные акты, комментарии, учебники и учебные пособия:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ.
4. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
6. Буянова М.О. Трудовое право: учеб. пособие – М.: Проспект, 2011.
7. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. В.Л. Гейхман; Е.Н. Сидоренко. - 8-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт-Издат, 2012.
8. Миронов В.И. Трудовое право: Учебник для вузов (+CD). – СПб.: Питер, 2009
9. Невская М.А., Шалагина М.А. Трудовое право : учеб. пособие для вузов. - М.: Омега-Л, 2012.

10. Рыженков А. Я. Трудовое право России : учебник для вузов / А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов; под общ. ред. А.Я. Рыженкова. - 4-е изд., испр. и доп. - М.: Юрайт : ИД Юрайт, 2014.
11. Трудовое право : учебник для вузов / под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2010.
12. Трудовое право России : Практикум : [учеб. пособие для вузов] / Под ред. К.Н. Гусова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2009.
13. Трудовое право: Учебник / Н.А. Бриллиантова (и др.); Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2009.
14. Трудовое право России : учебник для вузов / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: « Издательство Юрайт», 2015. // biblio-online.ru
15. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. М.: Статут, 2007.

Рабочее время

1. Рабочее время.

1.1. Понятие рабочего времени (как правового института и правового явления). Периоды времени, включаемые в рабочее время.

1.2. Продолжительность рабочего времени: нормальная, сокращенная.

1.3. Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней.

1.4. Работа в ночное время.

1.5. Неполное рабочее время. Виды неполного рабочего времени, гарантии и оплата труда при неполном рабочем времени.

1.6. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.

2. Режим рабочего времени.

2.1. Понятие и состав режима рабочего времени.

2.2. Работа в режиме гибкого рабочего времени.

2.3. Сменная работа.

2.4. Разделение рабочего времени на части.

3. Понятие, виды, правовое регулирование учета рабочего времени. Поденный, еженедельный и суммированный учет рабочего времени.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:

1. Конституция РФ.

2. ТК РФ (главы 15-16).

3. ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> 30.12.2012; СЗ РФ. 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7598.

4. Закон РФ от 19.02.93 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в ред. от 31.12.2014) // Российская газета. 16 апреля 1993.

5. ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (в ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563 (ст. 23).

6. ФЗ от 07.11.2000 №136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (в ред. от 14.10.2015) // СЗ.РФ. 2000. № 46. Ст. 4538. (ст. 5).

7. ФЗ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (в ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст.3215 (ст. 45).

8. Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в РФ» (в ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. 2001. №26. Ст.2581. (ст. 15).

9. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 06.06.1984 №170/10-101 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей» // Социальная защита. 1998. № 8.

10. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 (с изм. от 15.04.2004) «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» // Текст постановления официально опубликован не был (п. 7, раздел III).

11. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» // Российская газета. 07.10.2009. № 188.

12. Решение Верховного Суда РФ от 15.04.2004 №ГКПИ 2004-481 «О признании частично не действующими с 1 февраля 2002 года пунктов 8 и 9, а также примера к пункту 9 инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20» // Текст решения официально опубликован не был. СПС. КонсультантПлюс.

13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.

14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.

15. Бавцин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня // Трудовое право. № 2012. № 10.

16. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право, 2013. № 1.

17. Булыга Н. Суммированный учет рабочего времени: сложные ситуации // Трудовое право. 2012. № 3.

18. Задорожная А. Сверхурочная работа в офисе: практика споров // Трудовое право. 2014. № 6.

19. Глушко В.Д. Сверхурочные работы. // Трудовое право. 2003. № 6.

20. Касторнов Н. Проблемы применения норм об учете рабочего времени // ЭЖ-Юрист. 2007. № 7.

21. Лазарев В. Компенсация за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда. // Человек и труд. 2002. №5.

22. Мамедов О.Д. Режим рабочего времени и его основные формы // Трудовое право. 2009. № 4.

23. Петров А.Я. Рабочее время и время отдыха: гарантии прав работников // Законодательство и экономика. 2014. № 5.

24. Платинина Н. Практика споров, связанных с работой в ночное время // Трудовое право. 2013. № 11.

25. Петров А.Я. Учет рабочего времени: правовые аспекты // Юрист. 2012. № 13.

Задачи

1. Воронина работала на должности нормировщика металлургического комбината. 17 марта 2014 г. Воронина приказом директора комбината была переведена на 0,5 ставки в связи с компьютеризацией ее рабочего места и сокращением объема работы. Воронина обратилась с жалобой в Федеральную инспекцию труда, указав, что с данным переводом она не согласна.

Вы – в роли государственного инспектора труда.

2. Работница находится в отпуске по уходу за ребенком, получает пособие по уходу за ребенком.

Какой максимальной продолжительностью может быть ее рабочий день (в часах), чтобы за ней сохранилось право на получение пособия?

3. Иванов работал Генеральным директором ОАО. Решением Общего собрания акционеров ОАО было образовано дочернее общество (ООО), директором которого избран Иванов. По условиям трудового договора рабочий день Иванова в ООО составлял 30 часов в неделю. По результатам проверки ООО Управлением труда было дано предписание об устранении нарушения Положения об условиях работы по совместительству, утв. постановлением от 09.03.1989 г. Государственного комитета по труду и социальным вопросам СССР, Минюста СССР и Секретариата ВЦСПС. Согласно ч. 1 п. 10 данного Положения не допускается занятие одновременно двух руководящих должностей, кроме должностей мастеров. Иванов с данным предписанием не согласился и обжаловал его в суд, как нарушающее его право на труд и права акционеров возглавляемого им ОАО.

Разрешите спор.

4. Петров был принят на склад на работу сторожем со сменным режимом работы. Проработав три месяца, он обратился с жалобой в профсоюзный орган, указав, что продолжительность его ночной смены должна быть на час короче, чем дневной.

Обоснованна ли жалоба Петрова?

5. Сидоров работал сантехником в аэропорте. 15 апреля, в воскресенье после своей смены он ушел домой, однако через два часа ему позвонил дежурный аэропорта и потребовал прийти, так как засорился служебный туалет, а сменщик Сидорова пришел на работу пьяный и был отстранен от нее. Сидоров выходить на работу не в свою смену отказался, поскольку он не считает возникшую проблему экстренной и хочет отдохнуть в воскресенье с семьей. В результате засора образовалась течь, и засор пришлось устранять, вызывая работников расположенного рядом с аэропортом ЖЭУ. Сидорову был объявлен выговор, и уплаченная ЖЭУ стоимость ремонта была удержана из его заработной платы и заработной платы его сменщика в равных долях.

Правомерны ли действия администрации аэропорта? Изменится ли решение, если засор произошел в общественном туалете?

6. Правилами внутреннего трудового распорядка для работников аппарата управления АО был установлен режим рабочего времени – 45 часов в неделю. Бухгалтер АО обратился с жалобой в профсоюзный орган, однако руководитель профсоюзного органа ответил ему, что данный режим работы является ненормированным, он установлен незаконно и согласован с профсоюзом.

Кто прав в данном споре?

7. Овечкин в возрасте 16 лет был принят на работу электромонтером в общежитие училища. По трудовому договору он был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были компенсироваться отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочную работу. Администрация отказалась оплачивать 60 часов переработки, так как за период работы Овечкину было предоставлено 60 часов отгулов.

Правомерен ли отказ администрации?

8. Пенсионер Федоров был принят на работу специалистом по ремонту бытовой техники на условии неполного рабочего дня с 16 до 21 часа. Однако когда объем услуг возрос, руководство фирмы обязало работать его с 15 до 22 часов, пояснив при этом, что фирма не является государственным предприятием, а коллектив должен стремиться к максимальному увеличению прибыли. Федоров обратился к адвокату за разъяснением о правомерности действий руководства.

Вы – в роли адвоката.

9. Слесарь Вихрев в течение месяца исполнял обязанности мастера. Он обратился к директору с заявлением, в котором указал, что, за этот период он получил лишь зарплату по своему должностному окладу (зарплата слесаря выше, чем мастера) и просил выплатить 30 проработанных им сверхурочных часов. Директор отказал, сославшись на коллективный договор, которым для должности мастера установлен ненормированный рабочий день.

Кто прав в данном споре?

10. В жалобе, поступившей в прокуратуру, указывалось, что директор завода приказал начальникам цехов и мастерам приходить за полчаса до начала смены и уходить через полчаса после ее окончания. Директор в ответе на запрос прокурора пояснил, что в соответствии с утвержденными на предприятии должностными инструкциями данные работники должны до начала смены присутствовать на планерке начальника производства, проверить исправность оборудования и подготовить инструмент к работе. Кроме того, приказ касается только работников, для которых установлен ненормированный рабочий день.

Как следует поступить прокурору?

11. Работник представил руководителю организации данные учета своего времени, из которых следовало, что он проработал 52 часа сверхурочно. Однако по данным отдела кадров работник сверхурочно не работал. Руководитель организации отказал в оплате сверхурочных работ.

Правомерны ли действия руководителя организации?

12. С работником, исполняющим обязанности водителя, был заключен договор о внутреннем совместительстве по должности механика с режимом работы – 16 часов в неделю. Проработав месяц, работник обратился в КТС, требуя оплаты сверхурочных работ. При этом он пояснил, что трудовой договор на выполнение работ механиком является притворной сделкой, был заключен с тем, чтобы работник не требовал уплаты сверхурочных. Фактически же за этот месяц он к ремонту машины не приступал, а за пределами рабочего времени выполнял функцию водителя. КТС в удовлетворении требований работника отказала.

Правомерно ли решение КТС?

Время отдыха

1. Понятие и виды времени отдыха. Разновидности времени отдыха, включаемые в рабочее время.

2. Перерывы в работе: понятие, виды. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

3. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых): понятие, виды.

4. Нерабочие праздничные дни: понятие, установление, правила переноса выходных дней.

5. Отпуска.

5.1. Понятие отпуска и виды отпусков.

5.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск: продолжительность, возникновение права на отпуск, порядок и очередность предоставления, исчисление продолжительности. Исчисление стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска: условия, порядок. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Ежегодные удлиненные основные оплачиваемые отпуска: категория, продолжительность, нормативные основания.

5.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: понятие, особенности отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с ненормированным рабочим днем. Иные случаи предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков: категория, продолжительность, нормативные основания.

5.4. Отпуск без сохранения заработной платы.

5.5. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конституция РФ.
2. ТК РФ (главы 17-19, ст.ст. 267, 286, 334).
3. ФЗ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» (в ред. от 17.02.2015) (ст. 41.4.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (в ред. от 14.05.2015) (ст.19) // Российская газета. 1992. № 170.

5. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в ред. от 31.12.2014) (ст.14) // Российская газета. 1993. № 73.

6. ФЗ от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» (в ред. от 02.07.2013) (ст. 28) // СЗ РФ. 1995. № 35. Ст. 3503.

7. ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 06.04.2015) (ст. 23) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

8. ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в ред. от 06.04.2015) (ст. 46) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

9. ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. от 30.03.2015) (ст. 21) // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152.

10. Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета» // СЗ РФ. 2002. № 51. Ст. 5081.

11. Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» // СЗ РФ. 2007. № 19. Ст. 1356.

12. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иным условиями труда» (в редакции от 28.06.2012) // СЗ РФ. 2008. № 48. Ст. 5618.

13. Приказ Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений» // Российская Газета. 06.07.2012. № 127.

14. Межотраслевые методические рекомендации «Определение нормативов времени на отдых и личные надобности», утвержденные Госкомтрудом СССР // Справочная правовая система «Консультант Плюс».

15. Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные НКТ СССР от 30.04.1930 № 169 // Справочная правовая система «Консультант Плюс».

16. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.

17. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.

18. Вишнякова М.А. О правовой природе перерывов в ежедневной работе // Право и экономика. 2014. № 10.

19. Долинская Л.М. Перспективы развития законодательства об отпусках // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 10.

20. Долинская Л.М. Конвенция МОТ об оплачиваемых отпусках и российское законодательство // Цивилист. 2011. № 1.

21. Минкина Н.И. Отпуск без сохранения заработной платы: правовые аспекты // Трудовое право, 2008, № 12)

22. Петров А.Я. Особенности правового регулирования времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями // Законодательство и экономика. 2013. № 1.

23. Петров А.Я. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск // Законодательство и экономика. 2012. № 7.

24. Петров А.Я. Время отдыха: о концепции раздела V Трудового кодекса РФ // Законодательство и экономика. 2012. № 4.

25. Пономарева Е.А. Актуальные вопросы предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков // Социальное и пенсионное право. 2009. № 4.

26. Хачатурян Ю. Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда: сложные вопросы применения законодательства, рассмотренные в судах // Трудовое право. 2010. № 10.

Задачи

1. В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) "О государственной службе в Республике Саха (Якутия)" государственным служащим устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет сверх предусмотренного трудовым законодательством ежегодного оплачиваемого отпуска. Прокурор Республики обратился в суд с заявлением о признании этих положений недействующими и не подлежащими применению. Суд в иске отказал, указав, что согласно ч. 1 ст. 116 ТК РФ законом могут вводиться дополнительные оплачиваемые отпуска. Прокурор подал кассационную жалобу.

Какое решение должен принять суд кассационной инстанции?

2. По графику отпусков, утвержденному в организации до начала календарного года, Сердюк должен был пойти в отпуск в ноябре. Однако 15 июля он подал заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска с 30 июля. Директор отказал работнику в предоставлении отпуска. Тогда Сердюк обратился в КТС, указав в заявлении, что отказ в предоставлении отпуска неправомерен, так как в августе месяце в его отделе в отпуск никто не выходит, а, кроме того, он предупредил работодателя за две недели до начала отпуска.

Как следует решить спор?

3. Марков обратился в суд с иском к войсковой части о взыскании денежной компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск – 17 дней, сославшись на то, что она ему не была выплачена при увольнении, Суд удовлетворил данное требование в части, сославшись на то, что за период работы истца неоднократно увольняли, а затем решениями суда восстанавливали в прежней должности. Поэтому в связи с перерывами в работе он не выполнял трудовые обязанности в общей сложности 8 месяцев 20 дней, которые, по мнению суда, подлежат исключению из стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск.

Законно ли решение суда?

4. При заключении коллективного договора администрация текстильной фабрики разошлась с работниками во мнении о продолжительности дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день, вредные и тяжелые условия труда. Работники считали, что в предложенном проекте коллективного договора устанавливается продолжительность отпуска меньшая, чем в Инструкции о предоставлении дополнительных отпусков в текстильной промышленности. Администрация же сообщила работникам, что данная Инструкция не действует, так как орган, ее принявший, ликвидирован, а, кроме того, вопрос о продолжительности отпусков может регламентироваться только законом и коллективным договором, а не инструкцией.

Права ли администрация фабрики?

5. Приказом директора Семенову был уменьшен ежегодный отпуск на один день в связи с прогулом. Юрисконсульт организации, к которому обратился Семенов, пояснил, что данные действия руководства основаны на разъяснениях Минтруда от 08.02.1993 г. «О порядке уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска за прогул».

Прав ли юрисконсульт?

6. Перронные контролеры автовокзала обратились к администрации с требованием установить для них перерывы для обогрева и отдыха, так как они работают в холодное время года на открытом воздухе, проверяя билеты у пассажиров. Директор автовокзала ответил, что перронные контролеры выходят на перрон только для проверки билетов, а в остальное время они находятся в комнате центральной диспетчерской службы, подключенной к централизованному отоплению. Следовательно, им и так уже созданы нормальные условия для работы.

Кто прав в данном споре?

7. В связи с проведением в организации Дня здоровья с выездом на природу, суббота, 15 августа и воскресенье, 16 августа были объявлены дополнительными выходными днями для работников, работающих по сменному режиму. При начислении заработной платы, главный бухгалтер обратился к директору, сообщив, что он не может произвести оплату за данные два дня, так как нерабочие праздничные дни устанавливаются исключительно законодательством.

Прав ли главный бухгалтер? Какие варианты разрешения спора Вы можете предложить?

8. Смирнов, принятый на работу в порядке перевода, подал в отдел кадров заявление о предоставлении ему ежегодного отпуска. Сотрудник отдела кадров сказала, что отпуск не может быть предоставлен, так как Смирнов проработал в организации лишь три месяца. То обстоятельство, что Смирнов принят в порядке перевода, учитываться не должно. Смирнов обратился к юрисконсульту организации с вопросом о законности действий кадровика.

Вы – в роли юрисконсульта.

9. Дмитриев проработал в должности генерального директора в АО 5 лет, ни разу не воспользовавшись своим правом на отпуск. Общим собранием акционеров новым Генеральным директором был избран Мылов. Дмитриев избран членом совета директоров и приказом Мылова назначен своим заместителем по финансам. Спустя шесть месяцев после этого Дмитриев подал заявление о предоставлении ему отпуска за 6 лет. Мылов отказал Дмитриеву в этом, сказав, что согласно ст. 124 ТК РФ запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а потому он может предоставить Дмитриеву отпуск лишь за два года.

Прав ли Мылов?

10. Тюрин, проработавший пять месяцев в организации по совместительству, обратился к директору с просьбой предоставить ему ежегодный отпуск через неделю, так как в это время он уйдет в отпуск по основному месту работы. Директор отказал в предоставлении отпуска.

Правомерны ли действия директора?

11. Директор совместно с профсоюзом издал распоряжение о привлечении работников к работе в выходные дни. Трое работников выйти на работу отказались, и были уволены в связи с прогулом. Работники обратились в суд с иском о восстановлении на работе.

Какие обстоятельства должен установить суд для принятия законного и обоснованного решения?

12. Загулин ушел в отпуск по графику с 1 июня на 28 календарных дней. 8 июня он попал в больницу, где был прооперирован, и находился там две недели.

Когда заканчивается отпуск Загулина?

Оплата и нормирование труда

1. Общие положения об оплате труда.

1.1. Понятие и методы правового регулирования оплаты труда.

1.2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

1.3. Формы оплаты труда: денежная и натуральная, соотношение.

1.4. Принцип оплаты по труду.

2. Минимальный размер оплаты труда.

2.1. Минимальный размер оплаты труда: понятие, правовое регулирование, размер. Соотношение минимального размера оплаты труда с прожиточным минимумом.

2.2. Минимальная заработная плата в субъекте РФ: правовое регулирование, особенности порядка установления, размер. Соотношение минимальной заработной платы в субъекте РФ с прожиточным минимумом.

3. Заработная плата.

3.1. Заработная плата: понятие, установление.

3.2. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

3.3. Ограничение удержаний из заработной платы: случаи и основания удержания. Размеры удержаний из заработной платы.

3.4. Средняя заработная плата: понятие, порядок исчисления, значение.

3.5. Расчет при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.

3.6. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

4. Понятие и виды систем оплаты труда.

4.1. Тарифные системы оплаты труда: понятие, характеристика основных элементов (тарифная сетка, тарифный разряд, квалификационный разряд, тарификация работ).

4.2. Повременная система оплаты труда.

4.3. Сдельная система оплаты труда.

5. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников и в особых условиях труда.

5.1. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.2. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров.

5.3. Оплата труда в особых условиях. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

5.4. Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Оплата сверхурочной работы. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в ночное время. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Оплата труда при освоении новых производств (продукции).

6. Нормирование труда.

6.1. Понятие норм труда. Разработка и утверждение типовых норм труда.

6.2. Введение, замена и пересмотр норм труда.

6.3. Создание условий для выполнения норм выработки.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конституция РФ.
2. Конвенция МОТ № 95 1949 года об охране заработной платы (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР № 31 от 31 января 1961 г.).
3. ТК РФ (главы 20 - 22).

4. ФЗ от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (в ред. от 03.12.2012) // СЗ РФ. 1997. № 43. Ст. 4904.
5. ФЗ от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.
6. ФЗ от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (в ред. от 29.12.2014) (ст. 103) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.
7. ФЗ от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в ред. от 06.04.2015) (глава 11) // СЗ РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.
8. Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 (в ред. от 24.08.1995) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» // СПС «КонсультантПлюс».
9. Постановление Правительства РФ от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» // СЗ РФ. 2015. № 2. Ст. 515.
10. Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (в ред. от 20.12.2003) // СЗ РФ. 2002. № 44. Ст. 4399.
11. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4583.
12. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 15.10.2014) // СЗ РФ. 2007. № 53. Ст. 6618.
13. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (в ред. от 14.01.2014) // СЗ РФ. 2008. № 33. Ст. 3852.
14. Постановление Минтруда РФ от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции от 25.10.2010) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 14.
15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2007. № 42
16. Закон Самарской области от 14.12.2004 № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. от 03.07.2007) // Волжская коммуна. 2004. № 237.
17. Закон Самарской области от 28.12.2004 № 170-ГД «О порядке установления величины прожиточного минимума в Самарской области» (в ред. от 09.11.2009) // Волжская коммуна. 2004. № 247.

18. Закон Самарской области от 12.11.2014 № 109-ГД «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера на 2015 год» // Волжская коммуна. 2014. № 302 (29154).

Примечание: помнить, что аналогичные законы будут приниматься ежегодно.

19. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, утв. Решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол № 11 // Российская газета. 2015. № 1.

20. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.

21. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.

22. Абузярова Н.А. правовое регулирование заработной платы в бюджетной сфере // Журнал российского права. 2012. № 5.

23. Болдарев В.А. Устранение неопределенности в размере заработной платы // Право и экономика. 2014. № 11.

24. Губенко А.В. Защита прав граждан на оплату труда // Законность. 2012. № 10.

25. Дутчак А.В. Оплата труда за работу во вредных и опасных условиях // Трудовое право. 2009. № 2.

26. Виговский В.Е. Порядок и особенности исчисления заработной платы. Практика применения // Трудовое право. 2009. № 3.

27. Кукуев В. Выплаты за вредность // Трудовое право. 2015. № 3.

28. Лушникова М.В. Минимальный размер оплаты труда как государственная гарантия трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4.

29. Москалева О. Снижение заработной платы // Трудовое право. 2015. № 3.

30. Овсянникова Е. Невыплата премии // Трудовое право. 2012. № 8.

31. Орловский Ю.П. Совершенствование законодательства, регулирующего оплату труда научных работников // Законодательство и экономика. 2006. № 10.

32. Петров А.Я. Заработная плата в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных // Законодательство и экономика. 2011. № 5.

33. Петров А.Я. Стимулирующие выплаты: общие положения, надбавки и премии // Законодательство и экономика. 2011. № 7.

34. Пластинина Н. Споры, связанные с невыплатой заработной платы // Трудовое право. 2012. №№ 8, 9.

35. Савельева А. Индексация заработной платы // Трудовое право. 2015. № 1.

Задачи

1. В Федеральную инспекцию труда поступила жалоба от работников магазина на то, что приказом директора работники переводятся на сдельную систему оплаты труда – процент в зависимости от выручки. Государственный инспектор при проверке установил, что с работниками были заключены трудовые договоры с условием повременной оплаты труда. Приказом директора в связи с выявленной неадекватностью и убыточностью работа магазина для работников был установлен план по выручке магазина в месяц. При выполнении

данного плана согласно приказу должна производиться оплата в виде процента от выручки, при невыполнении – выплачиваться установленная законом минимальная заработная плата. Директор магазина пояснил, что перевод на сдельную систему оплаты был произведен по истечении двух месяцев после ознакомления работников с приказом.

Правомерны ли действия директора?

2. Работники завода обратились в Федеральную инспекцию труда с жалобой, что часть заработной платы им выплачивается путем выдачи талонов на питание в заводской столовой.

Какие обстоятельства должен установить государственный инспектор для правильного разрешения спора?

3. В юридический отдел на должность юрисконсульта был принят выпускник негосударственного института с испытательным сроком три месяца и размером должностного оклада – 11 000 руб. По окончании испытательного срока ему был установлен оклад 16 000 руб. Одновременно с этим в юридический отдел был принят другой юрисконсульт с опытом работы, окончивший пять лет назад государственный вуз; ему была установлена заработная плата 19 000 руб.

Молодой специалист обратился в суд, считая, что администрация нарушила ст. 132 ТК РФ, дискриминируя его по возрасту и полученному образованию.

Какое решение должен принять суд?

4. Работник подал заявление в бухгалтерию с просьбой выплачивать ему заработную плату один раз в месяц, без начисления аванса.

Будет ли законным удовлетворение заявления работника?

5. На период отпуска начальника юридического отдела его обязанности выполнял один из юрисконсультов. После выхода начальника отдела из отпуска юрисконсульт попросил его написать заявление на имя директора с просьбой осуществить доплату юрисконсульту за период замещения им начальника отдела. Однако начальник юридического отдела ответил, что законодательством такого рода доплаты не предусмотрены, а когда юрисконсульт пойдет в отпуск, то его также будут замещать другие.

Кто прав в данном споре?

6. В штатном расписании организации предусмотрено три должности дворника. После увольнения одного дворника, его должность год оставалась вакантной. Два других дворника обратились к директору с просьбой произвести им доплату за период замещения ими отсутствующего дворника. Директор производить доплату отказался, указав, что хотя объем работ дворников и увеличился, но незначительно; другого работника они не замещали, а выполняли работу по своей трудовой функции.

Разрешите спор.

7. Смирнов работал фрезеровщиком на заводе с должностным окладом 15 000 руб. За май месяц он не выполнил план, сдал 90 % от нормы, и ему была выплачена заработная плата 3 000 рублей. Смирнов обратился в КТС, полагая, что план он не выполнил потому, что в мае было много праздников, кроме того, он две недели болел, что подтверждается больничным.

Какое решение должна принять КТС?

8. В связи с отключением электричества на предприятии за долги, большинство работников не приступало к выполнению трудовых обязанностей 3 дня. Администрация предприятия не оплатила работникам эти дни, указав, что трудовая функция ими не выполнялась, следовательно, данный период времени можно считать отпуском без сохранения заработной платы.

Права ли администрация? Изменится ли решение, если отключение электроэнергии было произведено в связи с аварией, возникшей не по вине администрации предприятия?

9. Приказом по государственному унитарному предприятию размеры заработной платы работников увеличены на 5 %. Работники настаивали на увеличении заработной платы на 15 % - пропорционально росту прожиточного минимума. На это представители собственника заявили, что повышение вообще лишено оснований, так как минимальный размер оплаты труда по России не повысился.

Как Вы считаете, кто прав? Изменится ли решение, если аналогичный спор возник в акционерном обществе?

10. Главному врачу и главному бухгалтеру поликлиники был объявлен выговор за то, что они без согласования с департаментом здравоохранения и городским финансовым управлением установили доплату 20 % от должностного оклада работникам, занятым на работах с хлорной известью. Оплата производилась за счет экономии фонда оплаты санитарок (две штатные единицы были вакантными). Основанием для применения дисциплинарного взыскания явилось то, что приказом Минздрава РФ «Об оплате труда работников здравоохранения в РФ» такие доплаты не предусмотрены. Главврач и главный бухгалтер поликлиники обратились в суд, обжалуя выговор.

Как решить спор?

11. Мельников был лишен премии за май месяц, поскольку произведенная им продукция оказалась бракованной. Мельников обратился с иском в суд, полагая, что его вины в выпуске бракованной продукции нет, так как технология производства не была соблюдена им из-за его недостаточной квалификации для работы на данном оборудовании. В суде представитель ответчика пояснил, что разряд Мельникова не соответствует выполняемой им работе, однако Мельников ознакомился с инструкцией по работе на данном оборудовании, работает на нем уже два месяца, и брак допустил впервые.

Кто прав в споре?

Гарантии и компенсации

1. Общие положения о гарантиях и компенсациях.

1.1. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций. Отличия гарантий и компенсаций.

1.2. Виды гарантий и компенсаций: общие и специальные.

2. Общие гарантии и компенсации.

2.1. Гарантии при приеме на работу.

2.2. Гарантии при переводе на другую работу.

2.3. Гарантии при оплате труда.

3. Специальные гарантии и компенсации.

3.1. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и при переезде на другую работу: понятие, правовое регулирование служебных командировок; отличие командировки от работы с разъездным характером; виды гарантий и возмещений, предоставляемых работнику при направлении в служебную командировку: порядок предоставления (возмещения) и размеры возмещений.

3.2. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера.

3.3. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность: основания и порядок определения размеров.

3.4. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей: понятие и виды государственных и общественных обязанностей; отличия общественных обязанностей от социально значимых работ, организуемых органами местного самоуправления поселений и городских округов; гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам; гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления.

3.5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением: понятие и виды. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением.

3.6. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Понятие, размеры, порядок выплаты выходного пособия. Преимущественное право работника на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Понятие сокращения численности или штата работников организации. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации.

3.7. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу по медицинским показаниям. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование). Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. ТК РФ. Раздел VII (главы 23-28), ст. 39.
2. ГПК РФ. Статья 95.
3. УПК РФ. Статья 131.
4. КоАП РФ. Статья 25.14.
5. НК РФ. Часть первая. Статья 131.
6. ФЗ от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» (ред. от 04.06.2014, с изм. от 06.04.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.07.2012.
7. ФЗ от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ» (в ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 2002. № 24. Ст. 2253.
8. ФЗ от 30.05.2001 № 70-ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов РФ» (в ред. от 04.06.2014) // СЗ РФ. 2001. № 23. Ст. 2288.
9. ФЗ от 20.08.2004 № 113-ФЗ (в ред. от 29.12.2010) «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в РФ» // СЗ РФ. № 34. Ст. 3528.
10. ФЗ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (в ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. 1998. № 13. Ст. 1475.
11. ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
12. ФЗ от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального собрания» (в ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. 1994. № 2. Ст. 74.
13. ФЗ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления» (в ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3822.
14. Указ Президента РФ от 18.07.2005 № 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных служащих» (в ред. от 12.12.2014) // СЗ РФ. 2005. № 30 (ч. 2). Ст. 3134.
15. Постановление Правительства РФ от 01.12.2012 № 1240 «О порядке и размере возмещения процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением гражданского дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Совета Министров РСФСР и Правительства Российской Федерации» (ред. от 23.12.2014) // СЗ РФ. 2012. № 50 (ч. 6). Ст. 7058.

16. Постановление Правительства РФ от 16.03.1999 № 298 «Об утверждении положения о порядке выплаты и размерах сумм, подлежащих выплате свидетелям, переводчикам, специалистам, экспертам и понятым, привлекаемым для участия в производстве действий по осуществлению налогового контроля» (ред. от 14.05.2013) // СЗ РФ. 1999. № 13. Ст. 1601.

17. Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 «Об установлении норм расходов организаций на выплату компенсаций за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций такие расходы относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией» (ред. от 09.02.2004) // СЗ РФ. 2002. № 7. Ст. 691.

18. Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ, работникам организаций, финансируемых за счет федерального бюджета» (ред. от 22.10.2014) // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3939.

19. Постановление Правительства РФ от 02.04.2003 № 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность» (ред. от 03.11.2014) // СЗ РФ. 2003. № 14. Ст. 1285.

20. Постановление Правительства РФ от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (в ред. от 29.12.2014) // 2006. № 2. Ст. 187.

21. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (ред. от 29.12.2014) // СЗ РФ. 2008. № 42. Ст. 749.

22. Постановление Правительства РФ от 05.05.2014 № 409 «Об утверждении Правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук» // СЗ РФ. 2014. № 19. Ст. 2443.

23. Постановление Совмина СССР от 15.07.1981 № 677 (ред. от 12.06.1989) «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» // СП СССР. 1981. № 21. Ст. 123.

24. Приказ Минфина РФ от 02.08.2004 № 64н «Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений» (ред. от 10.04.2015) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. № 35. 2004.

25. Письмо Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2010 № 939-19 «Компенсация проезда работникам, обучающимся заочно, к месту учебы и обратно» // Нормативные акты для бухгалтера. 2010. № 12.

26. Путеводитель по кадровым вопросам. Служебные командировки // СПС КонсультантПлюс.

27. Путеводитель по кадровым вопросам. Отпуск работникам, совмещающим работу с обучением (учебный отпуск) // СПС КонсультантПлюс.

28. Трудовое право России: Учебник/ отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – М.: «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2010.
29. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М», 2012.
30. Архипов В.В., Пакин И.А. Гарантированные выплаты: виды и практика их применения // Законодательство и экономика. 2007. № 10.
31. Бекетова Л. Командировка на один день. Считается ли поездка на один день служебной командировкой? // Юридическая газета. 2011. № 20. С. 5
32. Власенкова В.В. Гарантии и компенсации работникам-донорам // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.
33. Гусов К.Н., Соломатин И.Н. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работы с обучением в учреждениях высшего профессионального образования // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 12.
34. Егоров В. Донорство - это работа // ЭЖ-Юрист. 2014. № 7.
35. Кирилловых А.А. Донорство крови на современном этапе: общая нормативная концепция // Законодательство и экономика. № 2012. № 11.
36. Комбарова М. Увольнение в связи с ликвидацией организации // Трудовое право. 2014. № 6.
37. Курочкина М.Г. Служебные командировки и права работника // Трудовое право. 2009. № 3.
38. Махмутов Ф. Увольнение работников по сокращению численности и штата: вопросы обоснованности // Трудовое право. 2012. № 17.
39. Панов П.А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве: научно-практическое пособие / отв. ред. Д.Л. Кузнецов. М.: КОНТРАКТ. Волтерс Клувер. 2011.
40. Петров А.Я. Гарантии и компенсации: аспекты трудового права // Трудовое право. 2007. № 4.
41. Петров А. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Административное право. 2014. № 3.
42. Пикалова А. Командировки // Трудовое право. 2012. № 8.
43. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. 2012. № 17.
44. Симонов В.И. Понятие гарантий и компенсаций в трудовых отношениях // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.

Задачи

1. Колосову, направленному в служебную командировку, главный бухгалтер отказался возмещать расходы по проезду и найму жилого помещения, а также расходы на подарки для директора фирмы-партнера, в которую был откомандирован Колосов. Свое решение главный бухгалтер объяснил тем, что Колосов совершил поездку на своем личном автомобиле, жил в период командировки у родственников, а покупка подарков вообще не может считаться командировочными расходами.

Прав ли главный бухгалтер?

2. Пчелинцева 13 марта была направлена директором ООО «Авто» из Самары в служебную поездку в Новокуйбышевск Самарской области, где располагался филиал ООО «Авто». Пчелинцева просила оформить данную поездку как командировку с выплатой ей суточных. На это руководитель Пчелинцевой указал, что по срокам поездка будет занимать один день. Кроме того, Пчелинцева проживает в Новокуйбышевске, поэтому для нее такая поездка не может считаться командировкой.

Кто прав в данном споре?

3. Сидоров поехал в двухдневную командировку в Москву. Мероприятия, в которых Сидоров должен участвовать в Москве начинались 17 марта в 10.00 и заканчивались 18 марта в 18.00. Сидоров планировал в Москву поехать поездом с отправлением 16 марта в 18.00 московского времени, а вернуться самолетом (вылет – 18 марта в 21.45 московского времени, прибытие в Самару – 19 марта в 00.05 в аэропорт Курумоч).

При оформлении командировки и расчета сумм компенсации возникли вопросы:

за какие дни начисляются суточные;

вправе ли Сидоров не выходить на работу 16 и 20 марта?

4. Заведующий отделением государственного учреждения здравоохранения, собираясь поехать в командировку на 2 дня для участия во всероссийской конференции, представил в бухгалтерию расчет расходов, подлежащих по его мнению компенсации: стоимость проезда в купе повышенной комфортности, проживание в гостинице (стоимость номера за сутки – 5 000 рублей), стоимость 4-х поездок в метро, дополнительные расходы, связанные с питанием вне места жительства – 1 500 рублей в день.

Данные суммы он просил выплатить авансом. У бухгалтера возникли сомнения в том, подлежат ли оплате поездки в метро, а также не завышена ли сумма остальных расходов.

Дайте обоснованный ответ. Изменится ли решение задачи, если в командировку отправлялся работник частного медицинского учреждения?

5. Хропов был направлен в командировку в Красноярск. Поскольку прямое авиасообщения между Самарой и Красноярском отсутствует, Хропов 1 ноября, в четверг, вылетел в Москву, пересел там на самолет в Красноярск и прибыл в Красноярск в ночь с 1 на 2 ноября. Проведя в Красноярске переговоры, Хропов рано утром 3 ноября, в субботу, вылетел в Москву, а затем в Самару, прибыв вечером 3 ноября.

Полагая, что 3 ноября подлежит оплате ему по нормам о работе в выходной день, Хропов обратился с соответствующим заявлением к работодателю. Директор же полагал, что за 3 ноября Хропову должен быть выплачен средний заработок.

Кто прав в данном споре?

6. Юрисконсульт Самойлов поехал в командировку из Самары в Казань для участия 15 апреля в судебном заседании. Единственный поезд по данному маршруту уходит из Самары в Казань по нечетным числам в 23.30, в Самару из Казани – по четным числам в 12.00. В связи с этим Самойлов выехал из Самары на поезде 13 апреля, а из Казани - 16 апреля. В период с 14 по 16 апреля Самойлов останавливался в гостинице.

Начальник юридического отдела посчитал, что Самойлову не должны возмещать расходы по найму жилья, так как он мог добраться до Казани и другим транспортом, который ходит каждый будний день в оба направления – автобусом междугороднего рейса (12 часов в пути) или самолетом (2,5 часа в пути). Следовательно, по его мнению, Самойлов мог и прибыть в Казань в день судебного заседания и не задерживаться там на следующий день.

Как разрешить ситуацию?

7. Работник был направлен в однодневную командировку без выплаты ему суточных. *Правомерно ли такое решение?*

8. Работник был командирован в Крым с 12 марта по 21 апреля 2014 г. В место командирования он прибыл 12 марта 2014 г. Положением о служебных командировках, действующим в командирующей организации, установлен следующий размер суточных:

700 руб. - при командировках по России;

2500 руб. - при командировках за пределы России.

С 18 марта 2014 года Крым вошел в состав Российской Федерации.

Каким образом рассчитать размер суточных?

9. Подлежат ли освобождению от работы с сохранением среднего заработка работники в случае вызова (направления) их:

- на заседание профкома для решения вопроса об увольнении другого работника;

- для работы членом избирательной комиссии;

- в военкомат для медицинского освидетельствования;

- в суд: свидетелем, истцом, ответчиком, присяжным заседателем;

- для работы в комиссии по трудовым спорам;

- для участия в научной конференции по профилю работы сотрудника;

- для прохождения обучения по безопасности труда;

- в прокуратуру: свидетелем, подозреваемым, потерпевшим?

Из каких источников будет выплачен заработок?

10. АО направило сотрудника на учебу в университет с выплатой стипендии за счет АО. По окончании университета сотрудник возвратился на работу в АО, однако в выплате единовременного пособия, расходов по проезду и провозу багажа ему было отказано.

Подлежат ли возмещению эти суммы?

11. Студент второго курса дневного обучения экономического факультета, работающий на 0.5 ставки в АО бухгалтером, попросил предоставить ему отпуск с сохранением заработной платы в один месяц для сдачи зачетов и летней сессии. Директор АО отказал в предоставлении ему такого отпуска, так как, по мнению директора, законом такие льготы предоставлены лишь для студентов-заочников, работающих на полную ставку. Поэтому директор предложил своему сотруднику написать заявление на предоставление отпуска за свой счет.

Правильно ли поступил директор АО?

12. Студент заочного отделения Халявин просил продлить ему ученический отпуск на 5 дней сверх установленного законодательством срока.

Возможно ли удовлетворить его просьбу?

13. Студент Халтурин попросил предоставить ему ученический отпуск для сдачи экзаменов за второй курс Экономического университета, а затем – экзаменов за первый курс в Художественном училище, где он также учился, поступив в училище на год позже.

Возможно ли предоставление ему отпуска на таких условиях?

14. Инженера Самохвалова отозвали из учебного отпуска в связи с производственной необходимостью. Полагая такие действия работодателя неправомерными, Самохвалов обратился за разъяснением к адвокату.

Вы – в роли адвоката.

15. Работник просил предоставить ему ученический отпуск частично – 15 календарных дней в пределах срока, указанного в справке-вызове (17 дней). Сомневаясь в возможности предоставить отпуск частично и продолжительностью меньше, чем в справке-вызове, сотрудник кадровой службы обратился за разъяснениями к юрисконсульту.

Дайте обоснованный ответ.

16. Сахаров сдал зачеты и экзамены в период нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, в связи с чем попросил компенсировать ему очередной ученический отпуск в денежной форме.

Подлежит ли заявление Сахарова удовлетворению?

17. Работник, обучающийся в заочной аспирантуре, написал заявление о предоставлении ему оплачиваемого отпуска сроком три месяца для завершения работы над диссертацией. Директор организации отказал в предоставлении такого отпуска, так как Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление оплачиваемых отпусков в связи с обучением работника только для студентов, а не для аспирантов.

Прав ли директор организации?

18. Требунских, работавшая в АО в должности диспетчера, была уволена по сокращению штатов. Обжалуя увольнение, Требунских в суде заявила, что ей до ее увольнения не были предложены вакантные должности контролера, секретаря директора и инженера отдела эксплуатации. Представитель ответчика в суде пояснил, что истице данные должности действительно не предлагались, поскольку у Требунских нет специального образования (высшего технического для инженера, навыков делопроизводства – для секретаря). Кроме того, по заявке в службу занятости на должность секретаря требовалась девушка до 25 лет, а Требунских было 42 года. Должность контролера истице не предлагалась, так как согласно медицинской справке истица не может работать на улице в холодное время года, а контролеры постоянно выходят зимой на улицу, проверяя наличие билетов у пассажиров автобусов.

Какое решение должен принять суд?

19. Захаров был принят на работу водителем в ООО. Спустя год работы, автомобиль, которым он управлял, был продан. Поскольку у Захарова был личный автомобиль, директор ООО предложил Захарову передать этот автомобиль ООО по договору аренды транспортного средства с экипажем. Захаров, сомневаясь в правомерности такой сделки, обратился к юрисконсульту ООО с просьбой разъяснить, каким образом и на каких условиях возможно использование личного имущества работника в служебных целях.

Что должен посоветовать юрисконсульт?

20. Работник в течение 7 месяцев был временно нетрудоспособен. После выхода на работу руководитель организации сообщил ему, что на его место принят другой работник, так как он очень долго отсутствовал. Работника также предупредили об увольнении в связи с сокращением штата.

Правомерны ли действия работодателя?

21. Водитель автомобиля за счет собственных средств осуществил его ремонт, т. к. не мог выполнять трудовую функцию. В возмещении документально подтвержденных расходов на ремонт директор организации ему отказал, т. к. с работником договор о ремонте не заключался.

Правомерны ли действия руководителя организации?

Изменится ли решение задачи, если:

- ремонт был произведен работником по указанию директора;
- ремонт был нужен для устранения последствий ДТП, в котором виновен работник;
- ремонт был выполнен работником некачественно, и пришлось проводить новый ремонт в автосервисе?

22. В связи с ремонтом помещений в больнице зубной техник Сверчков по договоренности с главным врачом арендовал комнату для работы. За один месяц аренды он уплатил хозяину комнаты 2 000 руб. По окончании ремонта

бухгалтерия больницы отказалась производить оплату Сверчкову расходов по аренде помещений. Сверчков обратился с иском в суд с требованием о взыскании данной суммы.

Подлежат ли его требования удовлетворению?

23. Семенов после своей рабочей смены пошел на станцию переливания крови и сдал донорскую кровь. На следующий день Семенов не вышел на работу. Директор объявил Семенову выговор, считая, что кровь Семенов сдал в связи с тем, что тому не хватало денег на покупку водки. Семенов обратился в суд с требованием признать приказ о наложении на него дисциплинарного взыскания незаконным.

Какое решение должен вынести суд?

Трудовой распорядок. Дисциплина труда

1. Трудовой распорядок и дисциплина труда: понятия и особенности правового регулирования. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие, порядок утверждения.

2. Поощрения за труд: понятие, виды и порядок применения.

3. Дисциплинарные взыскания: понятие, порядок применения и снятия.

4. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. ТК РФ (гл. 29, 30, ст.ст. 81, 336, 348.11, 372).

2. Кодекс внутреннего водного транспорта РФ от 07.03.2001 № 24-ФЗ (ред. от 01.12.2014) // Собрание законодательства РФ. - 2001. - № 11. - Ст. 1001. (Статья 31).

3. Кодекс торгового мореплавания РФ от 30.04.1999 № 81-ФЗ (ред. от 20.03.2015) // Собрание законодательства РФ. - 1999. - № 18. - Ст. 2207. (Статья 67).

4. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (ред. от 06.04.2015) // Собрание законодательства РФ. - 2004. - № 31. - Ст.3215. (Глава 12).

5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ред. от 30.03.2015) // Собрание законодательства РФ. - 2007. - № 10. - Ст. 1152. (Глава 7).

6. Федеральный закон РФ от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ» (ред. от 22.12.2014) // Собрание законодательства РФ. - 1997. - № 30. - Ст. 3586. (Статьи 28 – 30).

7. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» (ред. от 17.02.2015) // Собрание законодательства РФ. - 1995. - № 47. - Ст. 4472.

8. Федеральный закон РФ от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации» (ред. от 06.04.2015) // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 11. - Ст. 1022.

9. Указ Президента РФ от 30.12.1995 № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» (ред. от 07.09.2010) // Собрание законодательства РФ. – 1996. - № 2. - Ст. 64.

10. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «Об утверждении Положения о государственных наградах РФ» (ред. от 07.09.2010) // Собрание законодательства РФ. - 1994. - № 47. - Ст. 5742.

11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2004. - № 6.

12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.

13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.

14. Азаров Г.П. Трудовая дисциплина и ее правовое регулирование // СПС КонсультантПлюс. 2010.

15. Анисимов А.Л. Правовой статус работника в трудовых отношениях и требования к его деловым качествам // Трудовое право. 2007. № 12.

16. Винокуров В.А. Совершенствование правового регулирования системы государственных наград Российской Федерации // Конституционное и муниципальное право. 2012. № 2.

17. Гарага О. Гарантии прав работников при незаконном увольнении за нарушение трудовой дисциплины // Социальное и пенсионное право. 2008. № 2.

18. Горячев А.С. Особенности дисциплинарной ответственности руководителя // Право и экономика. – 2005. - № 4.

19. Дзарасов М.Э. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. – 2004. - № 3.

20. Дракина М.Н. К вопросу о соотношении понятий "поощрение" и "стимулирование" в юридической науке // Юридическое образование и наука. - 2008. - № 1.

21. Дубровин А.В. Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях как вид юридической ответственности // Трудовое право. – 2008. – № 8.

22. Карпенко О.И. Дисциплина труда - необходимое условие повышения качества труда работника / Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.

23. Колосовский А.В. Дисциплинарная ответственность: позитивный и ретроспективный аспект // Трудовое право. - 2007 - № 8.

24. Кузнецова В.В. Увольнение руководителя организации по основаниям, предусмотренным трудовым договором // Право и экономика. 2014. № 9.

25. Ломакина Л.А. Влияние судебной практики на совершенствование законодательства о дисциплинарной ответственности // Журнал российского права. 2015. № 4

26. Савельева А. Увольнение по инициативе работодателя: спорные аспекты // Трудовое право. 2014. № 8.

27. Сабельников О. Увольнение руководителя за однократное грубое нарушение (пункт 10 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2014. № 10.

28. Тихомиров М.Ю. Незаконное увольнение: Практическое пособие / М.: Изд-во Тихомирова М.Ю., 2015.

29. Устинова С.А. Проблемы применения оснований увольнения работника как меры дисциплинарной ответственности на современном этапе развития трудового законодательства // Трудовое право. – 2008. - № 2.

30. Хныкин Г. Локальные нормативные акты и дисциплина труда // Корпоративный юрист. – 2006. - № 3.

31. Чаннов С.Е. Особенности дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих // Трудовое право. - 2006. - № 6.

Задачи

1. Судья Пашкова обратилась в суд с заявлением о признании незаконным решения квалификационной коллегии г. Москвы, которым на нее было наложено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения. Пашкова считала, что такой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен законодательством. Кроме того нарушения норм гражданско-процессуального и материального права, которые были допущены судом под председательством Пашковой, не могут, по ее мнению, расцениваться как дисциплинарный проступок. Других оснований для наложения дисциплинарного взыскания в решении квалификационной коллегии не указано.

Права ли судья Пашкова?

2. Котенев – машинист тепловоза приказом начальника депо был лишен права управления тепловозом сроком на три месяца за нарушение должностной инструкции локомотивной бригады, запрещающей передавать управление локомотивом другим лицам, не имеющим свидетельства на право управления локомотивом. Котенев обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания, так как Трудовой кодекс не предоставляет право администрации применить в качестве дисциплинарного взыскания лишение свидетельства на право управления транспортным средством. Ответчик же в возражениях на иск сослался на Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 г. № 621, которое предусматривает такую меру дисциплинарной ответственности.

Кто прав в споре?

3. Директор магазина ввел за мелкие провинности (не надета пилотка, не приколот знак с фамилией, не убрано рабочее место) штрафы от 100 руб. и более, которые вычитают из зарплаты.

Имеет ли директор на это право?

4. Столяров, работающий охранником, 5 мая в свою смену в нарушение должностных обязанностей не совершал обход территории, а играл в карты с Се-

меновым, который должен был заступить на дежурство после него. На основании рапорта начальника службы безопасности, директор издал приказ, согласно которому 5 мая считалось у Столярова днем прогула, в связи с чем он лишился премии. Столяров полагал, что изданный приказ является незаконным.

Кто прав в данной ситуации?

5. Лепесткову, работавшему в авиапредприятии водителем самоходных механизмов, приказом от 24 января объявлен выговор. 19 ноября он был уволен с работы за систематическое неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Непосредственным поводом увольнения явилось то, что вопреки распоряжениям агента по организации перевозок Лепестков 17 ноября отказался загрузить груз без контейнера, ссылаясь на действующие нормативы. Поскольку клиент организации и агент по организации перевозок настаивали на загрузке, Лепестков загрузил груз в контейнер. Обнаружив перегруз, Лепестков поставил в известность об этом командира самолета, которого попросил дать разрешение на такое превышение, однако его не получил. В результате возникла задержка рейса, груз пришлось перемещать в другой самолет, который по техническим характеристикам мог его поднять. Аналогичный случай произошел ранее 22 января. Лепестков считал свои действия обоснованными, а приказы работодателя – незаконными.

Прав ли он?

6. Работник - сдельщик с утра три часа без уважительных причин отсутствовал на работе, затем проработал на своем месте в течение трех часов, а в конце рабочего дня ушел к врачу и открыл больничный лист. Приказом директора ему объявлен выговор за прогул. С приказом работник ознакомлен по выходу с больничного листа.

Законно ли наложение дисциплинарного взыскания?

7. Директор ООО поощрил Сидорова за хорошую работу дачным участком. Ревизор Общества обратился к участникам ООО с предложением уволить директора с занимаемой должности в связи с нарушением им своих обязанностей. Ревизор считал, что такого вида поощрения как предоставление дачного участка Трудовой кодекс не содержит. Кроме того, Сидоров является зятем директора.

Обоснованна ли позиция ревизора?

8. Борцов, работающий начальником поста технического осмотра автомобилей (ПТО), был уволен в связи с неоднократным неисполнением своих должностных обязанностей по осуществлению технического надзора за капитальным ремонтом ПТО. В иске о восстановлении на работе Борцов указал, что в его должностные обязанности по трудовому договору не входит проведение ремонта здания и контроль за ним, так как на предприятии в этот период времени работал заместитель генерального директора по техническим вопросам, который курировал вопросы строительства и ремонта. Ответчик в су-

де указал, что обязанности по техническому надзору за работами подрядчиков возлагались на Борцова на производственных совещаниях. Однако подрядчики работы выполнили не полностью, а часть работ – некачественно. Кроме того, в связи с ремонтом в этот период работы по техническому осмотру автомобилей на ПТО не велись.

Какое решение должен вынести суд?

9. Директор объявил мастеру цеха замечание за то, что тот, выслушав указания начальника цеха об устранении недостатков в работе, выполнил их, но при этом вступил в перепалку с начальником цеха и оскорбил его. Не согласившись с директором, мастер цеха в объяснительной записке указал, что оскорбление начальника цеха к нарушению трудовой дисциплины не имеет никакого отношения, а вызвано личными неприязненными отношениями между ними.

Законно ли дисциплинарное взыскание?

10. Учительнице средней школы Фоминой был объявлен выговор за неисполнение решения педсовета о проведении среди учеников классных часов по вопросам полового воспитания. Оспаривая дисциплинарное взыскание, Фомина указала, что не могла исполнить данное решение в связи с его аморальностью. В противном случае, по мнению Фоминой, ее, как и других учителей, следовало бы уволить за совершение поступка, позорящего ее как педагога.

Обоснованно ли применение дисциплинарного взыскания?

11. Крачковская с 1974 года работала директором школы. Приказами № 310 от 29.11.2013, № 6 от 21.01.2014, № 41 от 21.03.2014 она привлекалась к дисциплинарной ответственности, а приказом от 15 июля 2014 года была уволена по пункту 5 части первой статьи 81 ТК РФ. Однако с приказами о наложении дисциплинарных взысканий Крачковская была не согласна, она не была ознакомлена с приказами под роспись.

Тем не менее на увольнение Крачковской было получено согласие профсоюзного органа, что подтверждается протоколом заседания профкома от 14 июля 2014 года.

Крачковская обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен принять суд?

12. 28 июля Латов не вышел на работу. 30 июля он явился на предприятие, и у него было затребовано объяснение по поводу неявки на работу 28 июля. Давать объяснения Латов отказался, о чем был составлен соответствующий акт. 31 июля Латов к суточному дежурству в 9.00 часов не приступил, прибыв на предприятие в 14 часов 30 минут. Ему было предложено дать объяснения по поводу неявки на работу 28 июля и 31 июля, он ответил отказом, о чем вновь был составлен комиссионный акт.

Приказом от 31 июля Латов был уволен на основании п. п. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - за прогул.

Латов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что работодатель преждевременно принял решения об увольнении работника, до истечения 2-х дней.

Какое решение должен принять суд?

Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

1. Понятия квалификации и профессионального стандарта. Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

2. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.

3. Ученический договор: понятие, правовая природа, виды,

4. Стороны и содержание ученического договора. Форма ученического договора.

5. Заключение, действие и прекращение ученического договора.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел IX (главы 31-32).

2. Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 № 1032 (ред. от 30.12.2012) // СЗ РФ. 1991. № 17. Ст. 1915.

3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в редакции от 02.05.2015) // СЗ РФ. 2012. № 53 (ч.1). Ст. 7598.

4. Указ Президента РФ от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» (ред. от 08.03.2015) // СЗ РФ. 2007. № 1 (1 ч.). Ст. 203.

5. Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 (ред. от 23.09.2014) «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» // СЗ РФ. 2013. № 4. Ст. 293.

6. Постановление Правительства РФ от 17.04.2008 № 284 «О реализации функций по организации формирования, размещения и исполнения государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку федеральных государственных гражданских служащих» (ред. от 04.02.2015) // СЗ РФ. 2008. № 16. Ст. 1709.

7. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2000 № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» (ред. от 08.02.2001) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2000. № 11.

8. Письмо ФСС РФ от 11.06.2003 № 02-18/05-3937 «Об ученических договорах» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 8.

9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. Ю.П. Орловского. М.: «КОНТРАКТ». – М». 2014.

10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. М.: «НОРМА». 2015.

11. Глебов В.Г. Ученический договор: монография. М.: Юрист, 2006.

12. Занданов И.В. Ученический договор и договор о повышении квалификации: общее и особенное // Журнал российского права. 2009. № 12.

13. Котов В. Обучение сотрудников: споры после увольнения // Трудовое право. 2015. № 4.

14. Мацепуро Н.А. Обучаем работника с условием отработки (как правильно составить соглашение об обучении, учесть учебные расходы и уплатить с них «зарплатные налоги») // Главная книга. 2012. № 12.

15. Надирова А.К. Договоры в сфере труда // Цивилист. 2013. № 2.

16. Феофилактов А.С. Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право. 2011. № 4.

Задачи

1. Мастер цеха по производству силикатного кирпича ООО «Бетон-контрукции» Парин приказом начальника цеха направлен на курсы повышения квалификации с частичным отрывом от производства. Парин с приказом не согласился, указывая, что проработал на заводе три года и начальник цеха не вправе направлять его на курсы и в настоящее время у него большой объем работы, поэтому он не должен повышать свою квалификацию.

Разрешите спор.

2. Департамент федеральной государственной службы занятости по Самарской области обратился в Арбитражный суд Самарской области с иском к муниципальному учреждению культуры «Звезда» о взыскании 10 000 рублей расходов по обучению бывшей работницы, уволенной в связи с сокращением штата. Представитель учреждения в суде иск не признал, указав, что в соответствии с действующим законодательством о занятости на работодателя не возложена обязанность по возмещению службам занятости затрат на создание специальных рабочих мест и профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку других категорий высвобождаемых работников. Решением суда в удовлетворении иска отказано.

Правильно ли решение суда.

3. Какие из условий ученического договора не соответствуют ТК РФ:

- а) ученический договор расторгается по соглашению сторон в любое время;
- б) время ученичества засчитывается в общий трудовой стаж;
- в) ученикам выплачивается стипендия в размере тарифной ставки минимального оклада;
- г) ученики обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- д) в случае если ученик по окончании ученичества не выполняет свои обязательства по договору, он обязан возместить работодателю все расходы в связи с ученичеством;
- е) практическая работа ученика оплачивается в пределах стипендии, размер которой определяется ученическим договором;
- ж) в течение срока действия ученического договора его содержание может быть изменено работодателем с предварительного извещения ученика;
- з) ученический договор по соглашению сторон может быть заключен в устной форме.

4. Фомин работал летчиком-испытателем в гражданской авиации. Приказом администрации он был уволен с работы ввиду несоответствия занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. Поводом к увольнению послужило то обстоятельство, что Фомин при сдаче экзаменов на повышение квалификации летчика-испытателя (с четвертого класса на третий) получил оценки по специальным дисциплинам ниже требуемых. Поэтому ему было отказано в повышении класса летчика-Испытателя. Считая свое увольнение незаконным, Фомин обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав в нем, что за три месяца до увольнения он прошел проверку теоретических знаний и практической работы, подтвердил четвертый класс летчика-испытателя и по заключению квалификационной комиссии признан годным к летной работе.

Какое решение должен вынести суд? Какие последствия могут иметь место для работника, который не справился с квалификационным экзаменом (зачетом)?

5. Какие виды ученических договоров существуют в трудовом законодательстве России?

- а) ученический договор с лицом, ищущим работу на переобучение без отрыва от производства;
- б) ученический договор с работником на профессиональное обучение;
- в) ученический договор с лицом, ищущим работу на профессиональное обучение;
- г) ученический договор с лицом, ищущим работу на профессиональное обучение с отрывом от производства;
- д) ученический договор с работником на профессиональное обучение без отрыва от производства;
- е) ученический договор с работником на профессиональное обучение с отрывом от производства.

6. Иванов заключил с ОАО “Строймонтаж” ученический договор на профессиональное обучение по специальности “Каменщик” сроком на 4 года. Через два года обучения Иванов сильно заболел и месяц пролежал в больнице. После того, как его выписали из больницы, он узнал, что директор ОАО “Строймонтаж” Петров направил ректору строительного института, в котором обучался Иванов письмо, в котором указал, что Иванов с нового семестра должен быть переведен на специальность “Трубопрокладчик”. Иванов не согласился с данным решением директора ОАО “Строймонтаж” и обратился в прокуратуру.

Вы в роли прокурора. Какие разъяснения следует дать Иванову.

7. Составьте проект ученического договора.

Охрана труда

1. Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.
3. Организация охраны труда.
4. Обеспечение прав работников на охрану труда.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конвенция № 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята в г. Женеве 22.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4652.

2. Конституция РФ.

3. Трудовой кодекс РФ. Раздел X (главы 33-36).

4. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.

5. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст.4563.

6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 23.06.2014) // СЗ РФ. 2013. № 52 (часть I). Ст. 6991.

7. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (ред. от 24.12.2014) // СЗ РФ. 2000. № 52 (Часть II). Ст. 5149.

8. Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 15.10.2014) // СЗ РФ. 2006. № 21. Ст. 2263.

9. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (с ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 43. Ст. 4247.

10. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 566.

11. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.

12. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред. от 20.06.2011) // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.

13. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4583.

14. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (ред. от 30.07.2014) // СЗ РФ. 2011. № 2. Ст. 342.

15. Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» // СЗ РФ. 2002. № 36. Ст. 3497.

16. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (ред. от 28.06.2012) // СЗ РФ. 2008. № 11 (1 ч.). Ст. 1036.

17. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013) «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» // СЗ РФ. 2002. № 39. Ст. 3796.

18. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (ред. от 30.07.2014) // СЗ РФ. 2011. № 2. Ст. 342.

19. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (ред. от 20.02.2014) // Российская газета. 2002. 18 декабря.

20. Постановление Минтруда РФ от 18.07.2001 № 56 (ред. от 24.09.2007) «Об утверждении временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания» // Российская газета. 2001. 29 августа.

21. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 29.

22. Постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 г. №14 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации» // Бюллетень Минтруда РФ. 2000. № 2, 3

23. Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 5.

24. Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» // Российская газета. 2003. 22 февраля.

25. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» // Российская газета. 2009. 22 мая.

26. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» // Российская газета. 2009. 22 мая.

27. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2005. № 22.

28. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 № 205н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» // Российская газета. 2010. 07 июля.

29. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (ред. от 16.06.2014) // Российская газета. 2012. 28 марта.

30. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (ред. от 12.01.2015) // Российская газета. 2009. 25 сентября.

31. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» // Российская газета. 2005. 14 апреля.

32. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (ред. от 05.12.2014) // Российская газета. 2011. 28 октября.

33. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ» (с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967») (ред. от 15.08.2011) // Российская газета. 2001. 10 августа.

34. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» // Российская газета. 18.08.2014. № 185.

35. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» // Российская газета. 14.11.2014. № 260.

36. Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 № 810 (ред. от 12.10.2012) "О системе управления охраной труда в Самарской области" (вместе с "Положением о системе управления охраной труда в Самарской области") // Волжская коммуна. 2011. 21 декабря.

37. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.

38. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.

39. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.

40. Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда // Справочно-правовая система КонсультантПлюс.

41. Воробьев И.А. Отдельные правовые аспекты организации, проведения расследования несчастных случаев на производстве и оформления их результатов. // Трудовое право. 2003. № 7.

42. Гаврилова Ю. Медосмотр работников: правовые аспекты // Охрана труда и техника безопасности на автотранспортных предприятиях и в транспортных цехах. 2012. № 7.

43. Егоров В. Вахтовый метод в судебных решениях // ЭЖ-Юрист. 2014. № 20.

44. Каратаева Л. Право работника на безопасный труд: законодательство и реальность // Административное право. 2013. № 1.

45. Крапивин. О.М., Власов В.И. Охрана труда. – М.: Норма, 2003.

46. Лазарева Н. Несчастный случай на производстве // ЭЖ-Юрист. 2014. № 10.

47. Петров А.Я. Гарантии права работников на охрану труда // Законодательство и экономика. 2014. № 3.

48. Петров Е. Медицинские осмотры работников // Практический бухгалтерский учет. 2012. № № 5, 6.

49. Романовская О.В. Медицинский осмотр в трудовом праве // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 3.

50. Савельева А. Анализ судебных споров по расследованию несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2012. № 7.

51. Скачкова Г.С. Охрана труда и специальная оценка его условий // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 2.

52. Сомов А. Охрана труда: работаем по новым правилам // ЭЖ-Юрист. 2011. № 29.

53. Фролов О.П. Обучение персонала - необходимое условие безопасного труда // Охрана труда и техника безопасности в строительстве. 2012. № 8.

54. Хишба Л. Кто заплатит за несчастный случай с работником // Трудовое право. 2014. № 5.

55. Чучкина И. Что такое специальная оценка условий труда и как ее провести? // Трудовое право. 2014. № 5.

Задачи

1. Директор завода обратился к руководителю юридической службы с вопросом: можно ли снизить уже установленный класс (подкласс) условий труда и если «да», то в каком порядке?

Вы – в роли руководителя юридической службы.

2. Старший инженер по технике безопасности агрофирмы «Агроном» Строев был уволен по сокращению штатов. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд, указав в заявлении, что являлся единственным специалистом по охране труда в хозяйстве, где занято более 280 работников, 80 из которых непосредственно трудятся в условиях повышенной опасности. Фактическая ликвидация фирмой собственной службы безопасности труда не соответствует Конституции РФ, законодательству об охране труда и общему смыслу правового регулирования труда в России. Одновременно в заявлении было указано, что хозяйство на протяжении трех последних лет не выделяет средств на охрану труда, обучение безопасности труда проводится лишь после настоятельных требований Строева и только в связи с конкретными фактами производственных нарушений.

В настоящее время обязанности по обеспечению безопасности труда возложены на руководителей подразделений, которые не имеют представления об этой работе. В хозяйстве принят коллективный договор, предусматривающий обязанности службы охраны труда и лично ее руководителя Строева. Профсоюзная организация в хозяйстве отсутствует.

Есть ли нарушения в действиях руководителя агрофирмы? Ваше мнение по иску Строева.

3. Мастером участка выявлены факты ведения высотных работ без применения страховочных монтажных поясов. Виновные рабочие подвергнуты штрафу в размере 200 руб. за каждый случай зафиксированного административного нарушения. Нарушители также были направлены на обучение прави-

лам охраны труда с отрывом от работы на пять дней без сохранения заработка. Указанные действия администрации соответствуют инструкции по охране труда, действующей на предприятии.

Законны ли действия администрации?

4. Мастер линий проводного радиовещания, прибывший в соответствии с нарядом для восстановления нарушенного провода, закрепленного на деревянном столбе высотой 4,5 метра, отказался без подъемника исправлять повреждение, так как столб находится в ветхом состоянии и опасен, по его мнению, для подъема без спецтехники. По докладной диспетчера узла связи мастеру был объявлен выговор. Он также лишен премии за текущий месяц на 50%.

Правомерны ли действия мастера и администрации?

5. В приложении к коллективному договору нефтегазового предприятия, именуемом “Положение об охране труда и социальной защите от несчастных случаев”, в частности, указано:

прием на работу, связанную с производственным риском, разрешен только при условии прохождения психологического тестирования в лаборатории завода. Лица, получившие отрицательное заключение психолога, на работу не принимаются;

работники, не имевшие в течение года замечаний по безопасности труда, премируются в размере среднемесячного заработка из фонда охраны труда; работники, нарушавшие правила охраны труда, своевременно не прошедшие обучения и не сдавшие экзамена о допуске к работе, обязаны внести в указанный выше фонд от 5% до 10% своего месячного заработка за каждое зафиксированное нарушение (добровольно или путем удержания из заработка);

лица, находившиеся на работе в нетрезвом состоянии, вносят в фонд 20% месячного заработка и обязаны пройти за свой счет проверку знаний по технике безопасности как условие допуска к дальнейшей работе; - руководители, виновные в нарушении требований безопасности труда, сокрытии фактов таких нарушений, обязаны возместить причиненный предприятию ущерб в полном объеме, включая средства, не полученные в результате простоя оборудования;

время приостановки работы по причинам несоблюдения охраны труда оплачивается как простой по вине работников или работодателя; работники, занятые на оборудовании, эксплуатация которого запрещена по мотивам безопасности, переводятся без их согласия на другую работу на все время запрета эксплуатации с оплатой по фактически выполняемой работе;

все работники обязаны немедленно сообщить о каждом несчастном случае, нарушении требований безопасности труда и т. п. непосредственному руководителю, а в случае невыполнения данного правила, виновные наказываются в дисциплинарном порядке, лишаются всех видов стимулирующих выплат сроком на 1 год.

Дайте оценку каждого пункта Положения с точки зрения его соответствия (несоответствия) действующему трудовому законодательству.

6. Водители Иванов и Петров отказались прослушать инструктаж по технике безопасности при приеме на работу. В беседе с инженером по технике безопасности автобазы они заявили, что квалификация у них высокая, а закон не обязывает их проходить инструктаж, который проводится, по их мнению, только с работниками низкой квалификации.

Правы ли работники? Какие виды инструктажа Вы знаете, кто и в каком порядке его проводит?

7. При проверке организации инспектор Рострудинспекции указал, что в нарушение п. 7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90 рабочие не проходили стажировку на рабочем месте после первичного инструктажа в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации). Директор организации не согласился с доводами сотрудника Рострудинспекции, указав, что, по его мнению, такую стажировку должны проходить только лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда. В свою очередь, в организации нет работ, относящихся к вредным или опасным.

Кто прав в споре?

8. В ходе проведенной Рострудинспекцией проверки соблюдения Управлением Росреестра требований трудового законодательства было установлено, что Управление Росреестра не обеспечило:

- прохождение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) водителей автомобилей, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными (или) опасными условиями труда;
- своевременную закупку и выдачу специальной одежды и других средств индивидуальной защиты указанным водителям, переpletчикам документов и рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

В связи с этим Управление Росреестра было привлечено к административной ответственности. Оспаривая данное решение в суде, Управление Росреестра ссылалось на отсутствие своей вины в связи с отсутствием финансирования данных расходов по смете, утвержденной центральным аппаратом Росреестра.

Дайте правовую оценку ситуации.

9. В прокуратуру поступило заявление о несчастном случае с работником завода "Стройсервис" Багровым. По заявлению проведена проверка, затребованы объяснения, в результате чего было выявлено, что расследование этого и многих других несчастных случаев не проводилось, факты несчастных случаев администрацией завода не фиксируются, виновные в производственных травмах не устанавливаются, никаких мер по устранению причин несчастных случаев не принимается. Соответствующие материалы направлены также в Рострудинспекцию и отраслевой профсоюз.

Каковы последствия несоблюдения правил расследования и учета несчастных случаев на производстве?

10. При проверке организации охраны труда на предприятии “Салют” инспекторами Ленинского района было установлено, что на данном предприятии отсутствует самостоятельная служба по охране труда. Директор ООО “Салют” отказался выполнять предписание главного инспектора по созданию на предприятии самостоятельной службы, аргументируя это тем, что на заводе работает только 30 человек, поэтому создание специальных служб по охране труда не требуется. В свою очередь главный инспектор по охране труда Ленинского района составил протокол о совершении директором ООО “Салют” административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.27 КоАП РФ. В протоколе отмечалось, что согласно штатному расписанию, утвержденному год назад, на предприятии должно работать 70 человек. Поэтому в соответствии со статьей 217 ТК РФ в ООО “Салют” должна была быть создана специальная служба по охране труда.

Директор ООО “Салют” обратился к адвокату за консультацией. Вы в роли адвоката. Проанализируйте ситуацию с точки зрения ТК РФ и дайте разъяснения.

11. Иванов отказался исполнить распоряжение администрации и перейти в порядке перевода на работу каменщика, которая, по его мнению, опасна для жизни, так как проходит на высоте 20 м, и работодатель не предоставляет никакого страховочного средства.

Правомерен ли отказ Иванова?

12. В соответствии с ТК РФ молоко и лечебно-профилактическое питание выдается:

- а) на работах с вредными условиями труда;
- б) на работах начальствующего состава вооруженных сил;
- в) на тяжелых работах.

13. У директора ООО “Аурум” возник вопрос о том, должны ли работники организации проходить обязательные медицинские осмотры и если должны, то сохраняется ли за ними средний заработок и кто, должен оплачивать данные осмотры? Директор обратился к юристу ООО “Аурум”.

Какую консультацию должен дать юрист?

14. По условиям трудового договора у Петрова установлена продолжительность смены 6 часов, а у Иванова - 4 часа. Выполняемые ими работы отнесены Перечнем вредных производственных факторов к таким, при которых осуществляется бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Директор завода обратился с вопросом к правовому управлению: необходимо ли выдавать данным работникам одинаковое количество молока?

Дайте обоснованный ответ на вопрос.

15. В ходе проверки Рострудинспекцией медицинской организации установлено, что в ней не создан пост с аптечкой для оказания первой медицинской помощи. Главврач медицинской организации полагал эти требования абсурдными, так как, исходя из профиля деятельности организации, ее работники при необходимости смогут оказать медицинскую помощь и при отсутствии специального поста с такой аптечкой.

Кто прав в споре?

16. Какие документы подтверждают потерю трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве?

Проанализируйте вопрос с точки зрения действующих норм трудового законодательства России.

17. Игнатова – перронный контролер Автовокзала – проверив билеты в автобусе, решила до подхода следующего автобуса обсудить последние новости со своей подругой, которая работала мойщицей на мойке автобусов на территории автовокзала. Подойдя к зданию мойки, она поскользнулась на льду и упала, в результате чего сломала руку. Администрация Автовокзала не усмотрела в этих событиях несчастного случая на производстве, так как:

Игнатова получила травму не в связи с выполнением своих должностных обязанностей;

в получении травмы есть вина Игнатовой, так как, желая сократить расстояние, она пошла по неочищенной ото льда территории;

мойка находится в аренде у частного предпринимателя, поэтому ее территория не является территорией Автовокзала, а, следовательно, несчастный случай произошел не на рабочем месте пострадавшей.

Обоснованы ли доводы Администрации Автовокзала? Измениться ли решение, если Игнатова упала и получила травму не дойдя до мойки?

18. Гражданин Томин – бывшей муж Томиной пришел к ней на работу и в ходе возникшей ссоры нанес ей травмы, повлекшие смерть Томиной. Руководитель организации посчитал, что данный инцидент не связан с производственным процессом, поэтому не является несчастным случаем на производстве.

Прав ли руководитель организации?

19. Кто из указанных лиц должен образовать комиссию по расследованию несчастного случая на производстве в следующих ситуациях:

ООО «Восток» направило своего специалиста в служебную командировку в АО «Веста», чтобы обучить ее работников работе на новом оборудовании. В процессе обучения специалист ООО «Восток» повредил руку;

курьер государственного учреждения «МФЦ» упал на мокром полу в Управлении Росреестра, куда он доставлял заявления граждан о предоставлении государственных услуг;

между ООО «Дом» (подрядчик) и ООО «Катет» (заказчик) заключен договор строительного подряда, в соответствии с которым работники ООО

«Дом» будут трудиться на объекте ООО «Катет». В процессе строительства работник ООО «Дом» сломал себе руку.

20. При пожаре на складе организации работник обжег руки. Пострадавший утверждал, что склад загорелся из-за неполадок с проводкой, которую плохо починил электрик. Однако водитель машины, который привез на склад товар и во время происшествия находился рядом, рассказал, что за несколько минут до пожара видел пострадавшего курящим возле емкости с краской.

Каким образом помимо свидетельских показаний возможно установить реальные причины пожара в данной ситуации в ходе расследования несчастного случая на производстве? Возможно ли продлить расследование несчастного случая на срок, который потребуется для сбора доказательств?

21. На голову дворника управляющей компании Забулдыгина, убиравшего снег возле крыльца жилого дома, с крыши упала сосулька. В больнице, куда его доставили для оказания медицинской помощи, констатировали сотрясение мозга, а также состояние алкогольного опьянения.

Председатель комиссии, которая расследовала несчастный случай, полагал, что в такой ситуации несчастный случай не является производственным. Забулдыгин же утверждал, что в данной ситуации его алкогольное опьянение не должно приниматься в расчет.

Кто прав в споре?

22. Работник получил травму, когда находился на территории организации в свое нерабочее время.

Является ли данная травма производственной? Подлежит ли расследованию такой несчастный случай в порядке определенным ТК РФ, если «да», то что указывается в акте, составляемом по итогам расследования?

23. Семенов, работающий по вахтовому методу во время междусменного отдыха, находясь в сертифицированной специальной обуви, при спуске по лестнице из жилого вагончика, установленного на территории жилого городка, на последней ступеньке оступился, потерял равновесие и упал на левую руку. Врачом медпункта, куда обратился Семенов, ему был установлен диагноз - вывих головки плечевой кости.

Однако данный несчастный случай не был признан страховым, так как он произошел во время междусменного отдыха, а не при осуществлении работником трудовых обязанностей. Исполнение Семеновым иных трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, в период междусменного отдыха на территории жилого городка документально не подтверждено.

Правомерен ли указанный вывод?

Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Материальная ответственность: понятие, основание и общие условия наступления.

2. Материальная ответственность работодателя: понятие и виды (за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику; моральный вред).

3. Материальная ответственность работника:

3.1 Понятие, виды и отличие от гражданско-правовой ответственности. Ограниченная материальная ответственность работника.

3.2 Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

3.3 Полная материальная ответственность работника (индивидуальная и коллективная (бригадная)).

3.4 Определение размера ущерба.

3.5. Порядок взыскания ущерба и снижения его размера.

3.6. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конституция РФ.

2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XI (главы 27-39).

3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.

4. Федеральный закон от 07.07.2003 № 126-ФЗ «О связи» (ред. от 21.07.2014, с изм. от 01.12.2014) // СЗ РФ. 2003. № 28. Ст. 2895.

5. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 04.11.2014) // СЗ РФ. 2011. № 50. Ст. 7344.

6. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» (ред. от 03.02.2015) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 219.

7. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (ред. от 12.03.2014) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.

8. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера» (ред. от 23.09.2005) // СЗ РФ. 1997. № 10. Ст.1127.

9. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей») (ред. 25.03.2013) // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.

10. Постановление Правительства РСФСР от 05.12.1991 № 35 (ред. 03.10.2002) «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» // Собрание постановлений Правительства РФ. - 1992. - № 1-2. - Ст. 7.

11. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной

индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 24.03.2003. - № 12.

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2007. - № 1.

13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2004. - № 6.

14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. - 08.02.1995. - № 29.

15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.

16. Азаров Г.П. Материальная ответственность по трудовому праву // СПС КонсультантПлюс. 2011.

17. Акатова Л. 35 статей ТК РФ против 4 о работодателе, или Аргентина - Ямайка - 35:4 // Трудовое право. 2012. № 6.

18. Алистархов В. Когда наступает коллективная материальная ответственность // Трудовое право. 2014. № 2.

19. Алистархов В. Возможности взыскания ущерба с работника в рамках уголовного судопроизводства // Трудовое право. 2014. № 3.

20. Алистархов В. Незаконное увольнение: проблемы доказывания морального вреда // Трудовое право. 2014. № 4.

21. Анисимов Л.Н. Имущественная (материальная) ответственность работодателя перед работником в трудовых отношениях // Трудовое право. – 2008. - № 7.

22. Анисимов Л.Н. Взаимная материальная ответственность сторон трудового договора // Право и экономика. – 2008. - № 5.

23. Анисимов Л.Н. Основания материальной ответственности сторон трудового договора // Трудовое право. - 2008. - № 5.

24. Архимандритова М.А. Материальная ответственность работника и работодателя: общее и особенное в правовом регулировании // Журнал российского права. - 2010. - № 11.

25. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с материальной ответственностью работника // Трудовое право. 2013. № 1.

26. Богатырев Ф.О. Ответственность директора за убытки, причиненные хозяйственному обществу // Убытки и практика их возмещения: Сборник статей / Отв. ред. М.А. Рожкова. М.: Статут, 2006.

27. Бурцева Н. Взыскание ущерба с материально ответственного лица, уклоняющегося от участия в инвентаризации // Трудовое право. 2014. № 2.

28. Драчук М.А. К вопросу о самостоятельности института материальной ответственности работника и его соотношении с дисциплиной труда // Известия вузов. «Правоведение». – 2008. – № 1.

29. Дзарасов М. Привлечение работодателя к материальной ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника // Корпоративный юрист. - 2010. - № 6.
30. Колосовский А.В. Материальная ответственность сторон трудового договора // Трудовое право. – 2008. - № 11.
31. Кузина М. Материально безответственное лицо // Трудовое право. 2014. № 10.
32. Кузина М. Принцип бумеранга: регрессные требования компании к работникам-водителям // Трудовое право. 2015. № 1.
33. Маковская А.А. Основание и размер ответственности руководителей акционерного общества за причиненные обществу убытки // Убытки и практика их возмещения: Сборник статей / Отв. ред. М.А. Рожкова. М.: Статут, 2006.
34. Мачянские Л. Особенности привлечения работника к полной материальной ответственности // Трудовое право. 2013. № 2.
35. Мун О. Пределы материальной ответственности работника // Трудовое право. 2012. № 12.
36. Пластинина Н. Нетипичные ошибки инвентаризации как повод для отказа во взыскании материального ущерба с работника // Трудовое право. 2014. № 12.
37. Полетаев Ю.Н. Материально ответственные лица. М.: Городец, 2006.
38. Пресняков М. Может ли наступать полная материальная ответственность без заключения договора? // Трудовое право. 2013. № 4.
39. Репринцев Д.Д. Самозащита работниками трудовых прав // Трудовое право. – 2009. - № 3.
40. Савельева А. В каких случаях наступает полная материальная ответственность работника? // Трудовое право. 2012. № 12.
41. Симанович Л.Н. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия // Юрист. - 2009. - № 8.
42. Сосна Б. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю // Юрист. – 2008. - № 1.
43. Станскова У.М. Изменение законодательства о защите коммерческой тайны в трудовых отношениях // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 2.
44. Ханина К., Ханин В. О материальной ответственности работников-водителей // Трудовое право. 2013. № 6.
45. Хныкин Г.В. Трудовые споры о заработной плате и материальной ответственности // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2007. - № 4.
46. Цыбуленко З.И., Цыбуленко А.П. Гражданский кодекс в механизме правового регулирования материальной ответственности работодателя // Гражданское право. - 2008.- № 3.

Задачи

1. К вам обратился директор ООО “Импульс” за консультацией по вопросу о том, обязательно ли при увольнении работника начислять ему компенсацию за неиспользованный отпуск? Предусмотрена ли какая-либо ответственность работодателя при неначислении указанной компенсации?

Необходимо проанализировать ситуацию с точки зрения трудового, административного и гражданского законодательства.

2. ООО “ДВП” не выплачивало заработную плату своим работникам в течение трех месяцев по причине того, что должник ООО “ДВП” вовремя не

перечислил денежных средств. На очередной встрече с работниками директор ООО “ДВП” пообещал выплатить работникам заработную плату, а также 10 процентную пени за просрочку выплаты заработной платы. При поступлении денежных средств на расчетный счет руководство ООО “ДВП” выплатило задолженность по зарплате, но на проценты денег не хватило. Работники были возмущены и подали в суд иск о взыскании процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Какое решение должен вынести суд?

3. В связи с задержкой выплаты заработной платы Петрова потребовала выплатить денежную сумму в размере 5000 рублей в счет компенсации причиненного ей морального вреда. Работодатель отказался выплачивать указанную сумму, при этом пояснил, что моральный вред может быть возмещен только бывшему работнику и не во всех случаях, а в случаях, предусмотренных законом, например, за незаконное увольнение, как предусмотрено ч.9 ст. 394 Трудового кодекса РФ.

Законны ли действия работодателя? Вправе ли работник требовать компенсации морального вреда при задержке выплаты заработной платы?

4. В организации возник спор о том, имеет ли работник право на возмещение морального вреда, если он уволен из организации в связи с проведением процесса сокращения численности и ему задержали выдачу трудовой книжки. Руководство организации обратилось к Вам как независимым консультантам.

Какой ответ необходимо дать руководству данной организации?

5. ООО “Маяк” обратилось в суд с регрессным иском к своему работнику Иванову о возмещении в полном объеме ущерба, причиненного ООО “Маяк” (работодателю) в результате возмещения последним вреда, причиненного Ивановым Сидорову при выполнении Ивановым свои служебных обязанностей. Суд, руководствуясь статьей 1081 ГК РФ, удовлетворил требования истца.

Правомерно ли решение суда?

6. Несколько лет Козлов работал старшим пастухом в ООО “Родина” Красноярского района по договору, в соответствии с которым взял на себя материальную ответственность за сохранность поголовья овец и коней. В конце 2014 года из-за резкого ухудшения погоды и отсутствия медикаментов случился большой падеж скота. Козлов сваливал погибших животных в кучу, чтобы потом отчитаться перед колхозом. Администрация ООО “Родина” знала о падеже, но составляла официальные акты пересчета поголовья, указывая в них наличие всех овец. Заведующий фермой пообещал Козлову постепенно списать падеж скота, потому что такая практика была, о чем знали и учетчики племенного скота. Весной, когда трупы животных стали разлагаться, Козлов был вынужден их сжечь, чтобы предотвратить распространение инфекции. А в августе решил уволиться.

Администрация ООО “Родина” сразу подала в Красноярский районный суд иск о взыскании с работника 13,4 тыс. руб. за случившийся падеж скота, как с материально ответственного лица, сославшись на ст. 243 ТК РФ, где предусмотрено, что работник несет материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по его вине.

Какое решение должен вынести суд? Какие факты должен установить суд, чтобы вынести правильное решение?

7. Белгородским областным судом Песков - регулировщик скорости движения на железнодорожной станции Белгород осужден по ч. 1 ст. 263 УК РФ со взысканием с него в пользу станции Белгород Юго-Восточной железной дороги 100 000 руб. Он признан виновным в нарушении правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, в результате чего была пробита цистерна и произошла утечка 59070 кг дизельного топлива, что заведомо создало угрозу пожара и взрыва и могло повлечь тяжкие последствия травмирования и гибели людей. Станции Белгород был причинен материальный ущерб на сумму 100 000 руб. Вынося решение, суд не принял во внимание материальное и семейное положение Иванова и, в частности, наличие на его иждивении двоих малолетних детей, а также то обстоятельство, что преступление совершено им по неосторожности.

Правомерно ли решение суда?

8. Слесарь Петров при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен выговор, а бухгалтерия произвела удержание из его заработной платы в размере полной стоимости ремонта. Петров, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в КТС.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

Какую материальную ответственность (ограниченную им полную) должен нести слесарь Петров?

Каков порядок взыскания причиненного ущерба? Может ли быть рассмотрен данный спор в КТС?

9. Сторож магазина спортивных товаров Бабочкин отлучился с поста. В это время из магазина было украдено несколько велосипедов. Магазин предъявил Бабочкину иск о полном возмещении ущерба, ссылаясь на заключенный с ним письменный договор о полной материальной ответственности.

Каковы условия привлечения работника к материальной ответственности?

Каков порядок возмещения ущерба?

Какое решение должен вынести суд?

10. На буровой вышке в Магаданской области из-за сильных морозов вышли из строя отдельные механизмы. Однако бригада буровиков смогла продолжить работу, используя сохранившиеся в исправности средства и при-

менив в экстремальной ситуации методы, не предусмотренные правилами работы. В противном случае предприятию мог быть причинен значительный материальный ущерб. В результате применения новых методов ведения работ часть агрегатов была сломана. Тем самым предприятию были нанесены материальные убытки, но в значительно меньших размерах, нежели те, которые возникли бы в случае бездействия членов бригады. Однако администрация предприятия лишила коллектив бригады премии за невыполнение планового задания и потребовала возмещения ущерба, вызванного поломкой буровых механизмов.

Правомерны ли действия администрации? Что понимается под нормальным хозяйственным риском?

11. Инженер Жиров и шофер Кузин выехали на автомашине завода в служебную командировку. Остановившись для отдыха у знакомого, они выпили, а затем Жиров, вытащив у спавшего Кузина ключ зажигания, поехал на автомашине за спиртным. Не справившись с управлением, Жиров попал в аварию, причинив заводу материальный ущерб на сумму 52750 руб.

Должны ли Жиров и Кузин нести материальную ответственность и в каком размере?

12. ООО «Швейная фабрика» обратилось с иском Николаеву, работавшему сторожем, указав, что в результате пожара, произошедшего в рабочее время Николаева, ООО «Швейная фабрика» был причинен ущерб на сумму 100 000 рублей. Постановлением государственного инспектора по пожарному надзору за нарушение правил пожарной безопасности Николаеву было назначено административное наказание в виде предупреждения.

Какое решение должен вынести суд?

13. В результате столкновения принадлежащего ООО «Вымпел» автомобиля УАЗ под управлением Алёхина и автомобиля "ДЭУ", принадлежащего Шурову, обоим автомобилям был причинен ущерб. ГИБДД была установлена причина ДТП – нарушение Алехиным Правил дорожного движения, но оно не повлекло административной ответственности Алёхина: протокол об административном правонарушении по этой аварии не составлялся и Алехин не привлекался к административной ответственности.

Решением районного суда по иску Шурова с ООО «Вымпел» был взыскан ущерб в сумме 200 000 руб., причиненный в результате ДТП по вине Алехина.

ООО «Вымпел» обратился в суд с иском к Алехину о взыскании ущерба в сумме 200 000 руб., причиненного автомобилю Шурова, а также о взыскании 50 000 рублей – ущерба, причиненного автомобилю УАЗ.

Какое решение должен вынести суд?

14. Водитель ООО «Хлеб» Федоров, управляя автомобилем ЗИЛ, выехал на полосу встречного движения, где произошло столкновение с автомобилем ВАЗ под управлением водителя Белова, который от полученных в результате

данного ДТП травм скончался. Органами ГИБДД Федоров был признан виновным в совершении ДТП. Постановлением районного суда уголовное дело, возбужденное в отношении Федорова, было прекращено за примирением обвиняемого с представителем потерпевшего (Федоров выплатил супруге Белова 40 000 рублей).

Решением суда с ООО «Хлеб» в пользу потерпевшего была взыскана компенсация морального вреда в сумме 80 тысяч рублей, которые были выплачены обществом.

ООО «Хлеб» обратилось с иском к Федорову о взыскании в порядке регресса выплаченной по решению суда компенсации морального вреда.

Какое решение должен вынести суд?

15. Иванов, находившийся в состоянии сильного опьянения, разбил автопогрузчик, на котором работал. Осознав случившееся, Иванов дал письменное обязательство работодателю о добровольном возмещении ущерба. Впоследствии Иванов в силу материальных причин отказался возмещать указанный ущерб и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель отказался расторгнуть трудовой договор до полного возмещения Ивановым причиненного ущерба. Иванов подал в суд иск о принуждении к расторжению трудового договора. Работодатель подал встречный иск о полном возмещении работником причиненного вреда.

Какое решение должен вынести суд?

16. Тимохин был принят на работу водителем с личным транспортным средством. Во время заезда на территорию завода Александров, управлявший бетономешалкой, не справился с управлением и врезался в автомобиль Тимохина. Тимохин подал в суд иск о возмещении ущерба, причиненного работодателем имуществу работника. В судебном заседании представитель работодателя предложил завершать спор заключением мирового соглашения, по которому завод обязался передать Тимохину вместо его пятилетней девятки двухгодовалую ВАЗ 2107. Тимохин обратился за консультацией к своему другу юристу.

Какую консультацию следует дать Тимохину?

17. Звягина, работающая в ООО «Пульс» использовала служебный телефон для личных разговоров. В связи с этим в организацию пришел счет на оплату услуг международной телефонной связи на крупную денежную сумму. Директор ООО «Пульс» обратился к юрисконсульту организации со следующими вопросами:

- *какие действия может предпринять руководство организации для того, чтобы сотрудница возместила затраченные по ее вине денежные средства?*

- *имеет ли право руководство для покрытия ущерба производить ежемесячные удержания из заработной платы сотрудницы?*

18. Сидоров, работающий водителем на рефрижераторе, самовольно выехал с территории комбината по производству колбас, и отправился к своему другу, который пообещал ему 25 000 тысяч рублей за перевозку говядины с его фермы. Узнав о произошедшем, руководство ОАО “Север”, в котором работал Сидоров, подало в суд иск к нему о взыскании 50 000 рублей неполученных доходов, которые получило бы ОАО “Север”, если Сидоров выехал бы с завода в соответствии со своим графиком.

Какое решение должен вынести суд?

19. У кладовщицы склада выявлена недостача материальных ценностей. В объяснительной записке она указала, что помещение склада не оборудовано должным образом, нет решеток на окнах, дверь не опечатывается.

Имеет ли право работодатель привлечь кладовщицу к полной материальной ответственности?

20. При увольнении Сидорова с ООО “Питер” Иванова – сотрудник отдела кадров - несвоевременно оформил и выдал Сидорову его трудовую книжку. ООО “Питер” оплатила последнему вынужденный прогул. ООО “Питер” обратилось к Ивановой с просьбой компенсировать сумму вынужденного прогула, выплаченную ООО “Питер” по оплошности Ивановой.

Проанализируйте ситуацию с точки зрения ТК РФ.

21. Между ЗАО «Мобильная связь» (Предприятие) и гражданином Смирновым (Работник) заключен договор о целевом обучении и взаимных обязательствах, по которому Предприятие обязалось оплатить обучение Работника, проводимое другим сотрудником Предприятия, а Работник должен был пройти обучение на платной основе без отрыва от производства за счет средств Предприятия в соответствии с условиями договора.

В силу п. 4.3 названного договора после окончания учебного курса Смирнов обязался проработать в ЗАО «Мобильная связь» не менее трех лет, а в случае увольнения до истечения этого срока - возместить все затраты общества на его обучение.

Смирнов не выполнил условие договора, в соответствии с которым он должен был проработать у истца не менее трех лет после обучения, и уволился по собственному желанию.

Предприятие обратилось в суд о взыскании со Смирнова расходов на обучение.

Какое решение должен вынести суд?

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа.
4. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
5. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах.
6. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
7. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
8. Особенности регулирования труда надомников.
9. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
10. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
11. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.
12. Особенности регулирования труда работников транспорта.
13. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
14. Особенности регулирования труда педагогических работников.
15. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.
16. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей.
17. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).
18. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
19. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
20. Особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу.
21. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний.

22. Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных РФ на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

23. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций.

24. Особенности регулирования труда медицинских работников.

25. Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.

26. Особенности регулирования труда работников в сфере специальной оценки условий труда.

27. Особенности регулирования труда помощников нотариуса и лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел XII (глав 40-55).
2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2011. № 48. Ст. 6724.
3. Федеральный закон РФ от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ред. 02.07.2013, с изм. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1929.
4. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (ред. от 23.05.2015) // СЗ РФ. 2007. № 1 (ч. 1). Ст. 19.
5. Федеральный закон РФ от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 1995. № 1. Ст. 1.
6. Федеральный закон РФ от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
7. Федеральный закон РФ от 19.06.1998 № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» (ред. от 21.03.2002) // СЗ РФ. 1998. № 30. Ст. 3611.
8. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 145.
9. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2012. № 53 (ч. 1). Ст. 7598.
10. Федеральный закон РФ от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.
11. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (ред. от 08.06.2015) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

12. Федеральный закон РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» (ред. от 30.03.2015) // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152.
13. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (ред. от 06.04.2015, с изм. от 14.05.2015) // Российская газета. 1992. 29 июля.
14. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 22.12.2014, с изм. от 17.02.2015) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
15. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 113-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об альтернативной гражданской службе» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3030.
16. Федеральный закон РФ от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 02.07.2013) // СЗ РФ. 2002. № 23. Ст. 2102.
17. Федеральный закон РФ от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» (ред. от 20.04.2015) // СЗ РФ. 1997. № 39. Ст. 4465.
18. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
19. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 31.12.2014) // Российская газета. 16 апреля 1993.
20. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» // СЗ РФ. 2015. № 21. Ст. 3105.
21. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей» (ред. от 26.12.2011) // СЗ РФ. 2002. № 52 (2 ч.). Ст. 5220.
22. Постановление Правительства РФ от 21.04.2010 № 258 (ред. от 25.03.2013) «О минимальной продолжительности ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и об условиях их предоставления работникам представительств Российской Федерации за границей» // СЗ РФ. 2010. № 17. Ст. 2102.
23. Постановление Правительства РФ от 28.05.2004 № 256 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы» // СЗ РФ. 2004. № 23. Ст. 2309.
24. Постановление Правительства РФ от 21.08.2012 № 841 «О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (ред. от 13.05.2015) // СЗ РФ. 2012. № 35. Ст. 4830.
25. Постановление Правительства РФ от 24.05.2012 № 506 «Об утверждении Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям» // СЗ РФ. 2012. № 22. Ст. 2878.
26. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности») (ред. от 23.09.2002) // САПП РФ. 1993. № 18. Ст. 1602.

27. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (ред. от 24.12.2014) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 8. Ст. 757.

28. Постановление Правительства РФ от 10.04.2003 № 208 «Об утверждении списка заболеваний, препятствующих работе в представительстве российской федерации за границей» (ред. от 04.09.2012) // СЗ РФ. 2003. № 15. Ст. 1373.

29. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 566.

30. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130.

31. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред. от 20.06.2011) // СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1131.

32. Постановление Правительства РФ от 11.01.2001 № 719 «Об утверждении порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка» (ред. от 04.09.2012) // СЗ РФ. 2001. № 43. Ст. 4101.

33. Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4595.

34. Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами") // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.10.2014. Собрание законодательства РФ. 2014. № 42. Ст. 5754.

35. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 29.

36. Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 51.

37. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 № 275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1982. № 1.

38. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82 (ред. от 17.01.1990, с изм. от 19.02.2003) «Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1988. № 5.

39. Инструкция о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах, утвержденная Минздравом РФ 23.04.1997 № 01-97 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1997. № 12.

40. Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" // Российская газета. 2013. 23 октября.

41. Приказ Минтранса РФ от 18.10.2005 № 127 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса» // Российская газета. 2005. 07 декабря.

42. Приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» (ред. от 24.12.2013) // Российская газета. 2004. 10 ноября.

43. Приказ Минобрнауки РФ от 04.12.2014 № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.01.2015. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2015. № 19.

44. Приказ Минобрнауки РФ от 28.07.2014 № 785 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников» // Российская газета. 2014. 29 августа.

45. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов» (ред. от 28.03.2007) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 24.

46. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 № 1012н (ред. от 22.07.2014) «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» // Российская газета. 2010. 27 января.

47. Приказ Минтранса РФ от 30.01.2004 № 10 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации российской федерации» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2004. № 11.

48. Письмо Минтруда РФ № 296-АП, ФСС РФ № 02-08/05-762П от 05.04.2002 «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми – инвалидами» // Вестник государственного социального страхования. Социальный мир. 2002. № 6.

49. Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре)» // Российская газета. 2015. 11 марта.

50. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.

51. Абрамов А. Наличие факта трудовых отношений при работе на условиях внешнего совместительства // Трудовое право. 2012. № 4.
52. Барковец В.А. Правила, по которым оформляются трудовые отношения с надомником // Упрощенка. 2012. № 5.
53. Бойкова Т. За что несет ответственность генеральный директор российской компании? // Трудовое право. 2014. № 11.
54. Вавилова Е. Особенности составления договоров с преподавателями // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2012. № 7.
55. Донцова Ю. Труд женщин требует защиты // ЭЖ-Юрист. 2011. № 25.
56. Завгородний А.В. Особенности и проблемы правового регулирования труда совместителей // Трудовое право. 2011. № 6.
57. Завгородний А.В. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.
58. Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М.: Статут, 2012
59. Ильинская А. Увольнение беременной женщины // Кадровик.ру. 2012. № 6.
60. Кирилловых А.А. Регулирование труда в высшем учебном заведении: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
61. Кирилловых А.А. Трудовые правоотношения в высшей школе: проблемы и практика регулирования // Законодательство и экономика. 2011. № 9.
62. Ковалева Е. О совмещении и совместительстве: практика применения // Трудовое право. 2012. № 3.
63. Комиссарова Т. Гарантии и компенсации лицам, проживающим в районах Крайнего Севера // Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. 2014.
64. Клафтон Е. Увольнение беременных работниц // Административное право. 2014. № 1.
65. Кузнецова П.В. Особенности увольнения руководителя организации // Административное право. 2011. № 2.
66. Кутузов В. Обзор судебной практики по спорам о выплате бонусов топ-менеджерам // Трудовое право. 2014. № 10.
67. Ладнова Е. Прием на работу генерального директора // Кадровый вопрос. 2012. № 4.
68. Лесков А.М. Особенности трудового договора с работниками связи // Право и экономика. 2011. № 12.
69. Либерман К. Рабочее время и время отдыха при работе по совместительству // Кадровый вопрос. 2012. № 9.
70. Лукинова Л.Г. О должностных инструкциях в сфере транспорта // Транспортные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2012. № 4.
71. Новиков С.Г. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями // Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение. 2012. № 7.
72. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / И.Я. Белицкая, М.А. Бочарникова, М.О. Буянова и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, 2014.
73. Парамонов Д.И. Заключение с надомником договора без налоговых рисков // Электронный журнал «Финансовые и бухгалтерские консультации». 2012. № 9.

74. Петров А. Особенности правового регулирования оплаты труда педагогов и некоторых других категорий работников (главы 52 - 54.1 ТК РФ) // Вопросы трудового права. 2012. № 5.
75. Петров А.Я. Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями при приеме на работу, переводе и увольнении // Законодательство и экономика. 2015. № 1.
76. Пластинина Н. Особенности трудовых отношений с работниками транспорта // Кадровик.ру. 2012. № 7.
77. Пресняков М.В. Особенности регулирования труда лиц до 18 лет // Трудовое право. 2010. № 6.
78. Пресняков М. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Трудовое право. 2011. № 12.
79. Прокопец М.А., Рогачев Д.И., Вегер Ф. де. Разрешение футбольных споров. Анализ практики Палаты по разрешению споров ФИФА, РФС и Спортивного арбитражного суда (г. Лозанна). М.: Статут, 2012.
80. Радчикова Н. Трудовой договор с руководителем организации // Корпоративный юрист. 2009. № 3.
81. Ремизова О.Н. Особенности правового регулирования труда работников, оформленных по совместительству, на домашнюю работу, на выполнение сезонных работ или вахтовым методом // Современный бухучет. 2012. № 7.
82. Русин А. Спорт и Трудовой кодекс: анализ споров с участием спортсменов и тренеров // Трудовое право. 2012. № 9.
83. Русин А. Новый Закон о дистанционном труде: что нас может ожидать на практике? // Трудовое право. 2013. № 7.
84. Семенихин В. Заключение трудового договора с работодателем - физическим лицом // Кадровый вопрос. 2012. № 2.
85. Семенихин В. Надомники - что за зверь // Кадровый вопрос. 2012. № 2.
86. Семенихин В. Регулирование труда спортсменов и тренеров // Аудит и налогообложение. 2012. № 5.
87. Серова А.В. Нетипичные отношения по трудоустройству // Российский юридический журнал. 2014. № 6.
88. Томашевский К.Л. Компьютерное надомничество (телеработа) как одна из гибких форм занятости в XXI в. // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3.
89. Туров Э. Совместительство внутреннее и внешнее // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия». 2012. № 30-31.
90. Туров Э. Трудовые отношения с надомником: сопутствующие проблемы // Информационный бюллетень «Экспресс-бухгалтерия». 2012. № 20.
91. Французова Л. Трудовой договор с руководителем: пора менять... // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2012. № 7.
92. Хачатурян Ю.Л. Надомники: вопросы, возникающие на практике // Трудовое право. 2010. № 12.
93. Чаннов С.Е. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц // Трудовое право. 2010. № 3.
94. Чижев Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. М: Юстицинформ, 2010.
95. Шадрина Т.В. Особенности трудовых отношений с работодателем - физическим лицом // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. № 8.

96. Шевченко О.А. Дифференциация и дискриминация трудовых прав спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. 2009. № 2.

97. Юшин В.П. Об увольнении педагогов, имевших судимость // Отдел кадров коммерческой организации. 2012. № 9.

98. Ягудина Ю. Сезонные труженики // Расчет. 2012. № 5.

Задачи

1. Алексеева заключила срочный трудовой договор на время нахождения работника ООО “Парус” в отпуске по уходу за ребенком. Вскоре Алексеева подала заявление о предоставлении ей отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до окончания срока действия своего трудового договора.

Вправе ли Алексеева уйти в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком?

2. Руководитель организации продлил срок действия трудового договора с беременной женщиной до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам. После чего она была уволена по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с истечением срока трудового договора. Женщина обратилась к работодателю с заявлением о признании ее работающей по трудовому договору с неопределенным сроком на основании ч. 4 ст. 58 ТК РФ, так как по истечении срока действия трудового договора трудовые отношения с работодателем продолжались.

Подлежит ли заявление женщины удовлетворению?

3. Фирма «Вика» приняла на работу архивариуса Ольгу для создания архива. С ней был заключен срочный трудовой договор на полгода. В соответствии со ст. 79 ТК РФ за три дня до окончания срока договора администрация письменно уведомила Ольгу о его расторжении. В ответ на это женщина принесла письменную справку о своей беременности и заявила, что увольняться не собирается. Инспектор отдела кадров, желая соблюсти трудовое законодательство, но, считая нецелесообразным оставлять должность архивариуса, обратилась к юристу с целью найти компромисс в данной ситуации.

Вы в роли юриста.

4. Королева, бабушка годовалой Лены, обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, указав что мать Лены не использует данный отпуск и не получает соответствующего пособия. Однако ей было отказано в предоставлении отпуска и предложено уволиться по собственному желанию.

Законны ли действия работодателя? Может ли бабушка взять отпуск по уходу за ребенком?

5. Бухгалтер колхоза Игнатова обратилась с жалобой на действия директора Колхоза, установившего для нее 40-часовой рабочий день. По ее мнению, продолжительность рабочей недели женщин в сельской местности должна составлять не более 36 часов в неделю согласно постановлению Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-I «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Директор же указывал, что данный нормативный правовой акт был принят до введения в действия Трудового кодекса Российской Федерации, а потому не подлежит применению. Кроме того, по мнению директора, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливалась для женщин, занятых физическим трудом в сельской местности как мера по охране их здоровья, а работа бухгалтера не связана с физическими нагрузками.

Кто прав в споре.

6. Моргунову уволили за неоднократное грубое неисполнение трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание (п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ). Моргунова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. При этом она не оспаривала наличие дисциплинарных проступков, но представила в суд медицинские документы, подтверждающие ее беременность в день увольнения.

Представитель работодателя указал, что Моргунова не информировала его о факте беременности. Кроме того, на момент рассмотрения дела в суде беременность Моргуновой досрочно прервалась. При данных обстоятельствах, по утверждению представителя работодателя, в иске нужно отказать.

Какое решение должен принять суд?

7. В ходе проверки ООО «Мега» государственный инспектор труда установил, что работодатель не производит доплату несовершеннолетним за часы, на которые сокращено их рабочее время. Государственный инспектор труда выдал работодателю предписание, обязывающее производить указанные доплаты. Однако директор ООО «Мега» обжаловал предписание инспектора, ссылаясь на то, что в соответствии со ст. 271 ТК РФ выплата указанных в предписании средств является правом, а не обязанностью работодателя.

Правомерны ли действия директора ООО «Мега»?

8. Профсоюз ОАО «Сталь» обжаловал график работы на вахте, который был утвержден правлением ОАО «Сталь» без прохождения процедур учета мнения профсоюза и не предусматривает учет времени доставки на вахту и обратно. Суд отказал в удовлетворении заявления профсоюза, посчитав, что график работы на вахте не является правовым актом, так как сфера его применения ограничена кругом работников организации. Ни один из работников с заявлением о нарушении прав в связи с применением этого графика не обращался. Отказ профсоюзу в удовлетворении заявления не препятствует ра-

ботникам обратиться в суд за защитой прав, связанных с нарушением учета времени нахождения в пути на вахту и обратно.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

9. Работник, работающий в районах Крайнего Севера, обратился с заявлением об увольнении по собственному желанию и предоставлении отпуска за четыре года работы. На основании ст. 127 ТК РФ работник просил указать днем увольнения последний день отпуска. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал.

Правомерен ли отказ руководителя организации?

10. Приказом директора ООО «Бриз» водители организации переведены на работу на условиях ненормированного рабочего дня. Профсоюз обратился в суд с заявлением о признании данного приказа незаконным и не подлежащим применению, так как он противоречит Положению «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденному Приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 г. №15. В этом положении установление ненормированного рабочего дня водителя предусмотрено лишь в предусмотренных им случаях и только с учетом мнения профсоюза. Суд отказал в удовлетворении заявления профсоюза, полагая, что работодатель имеет право на основании ст. 101 ТК РФ установить водителям ненормированный рабочий день. Кроме того, водители решение работодателя не обжаловали, фактов нарушения их прав в заявлении не приведено. В связи с чем у профсоюза не было повода для защиты прав своих членов.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

11. В трудовой договор главного бухгалтера ООО «Контракт», являющегося членом ее исполнительного органа, включили дополнительное основание увольнения за несвоевременное предоставление отчета о деятельности организации. За указанное нарушение бухгалтер ООО «Контракт» уволен с работы. Не согласившись с увольнением, он обратился в суд и сказал, что ограничение прав и свобод человека и гражданина в соответствии со ст. 55 Конституции Российской Федерации может быть проведено лишь федеральным законом. Включение в трудовой договор работника дополнительного основания является ограничением трудовых прав. Однако трудовой договор не является федеральным законом.

Правомерны ли требования работника?

12. Иванов был избран директором ООО «Беркут». Как оказалось в организации, численностью 100 человек, 20 рабочих в течение последних трех месяцев усыновили ребенка. Иванов обратился за консультацией к юристу ООО «Беркут» с вопросом о порядке предоставления отпуска работникам, усыновившим детей.

Вы в роли юриста ООО «Беркут».

13. В ОАО “Станкостроинвест” планировалось массовое высвобождение работников. По заявлению директора акционерного общества, сделанному в местной газете, все формальные требования были соблюдены. В результате высвобождения из организации было уволено 100 рабочих, включая 20 несовершеннолетних. Государственная инспекция труда Киевского района города Тулы подала в суд заявление в защиту интересов несовершеннолетних граждан и просила суд восстановить на работе в ОАО “Станкостроинвест” и выплатить им компенсацию за время вынужденного прогула, так как при увольнении несовершеннолетних не было получено согласия государственной инспекции труда, а также местной комиссии по делам несовершеннолетних. Представитель акционерного общества в судебном заседании иск не признал, пояснив, что работодатель исполнил требования статей 179 и 180 ТК РФ. Поэтому увольнение было законно.

Какое решение должен вынести суд?

14. Директор ОАО “Инвест-Холдинг” принял решение принять на работу на места уволившихся главного бухгалтера и его заместителя новых сотрудников. При этом при проведении консультаций с потенциальными работниками, они сказали, что смогут работать исключительно по совместительству. Директор обратился за консультацией к своему другу юристу с вопросом о том, не будут ли нарушены нормы трудового законодательства, если главный бухгалтер и его заместители будут работать по совместительству.

Вы в роли юриста.

15. Сидоров, полномочия которого в качестве директора ООО “Пластик” были досрочно прекращены советом директоров корпорации, подал в суд заявление с просьбой обязать ООО “Пластик” указать в трудовой книжке причину увольнения. Суд отказал в удовлетворении заявления.

Правомерно ли решение суда?

16. К адвокату Вишенкову обратился житель г. Самары Петров с вопросом о том, вправе ли в трудовом договоре работодатель ограничивать право граждан работать по совместительству. Петров пояснил, что когда он пришел устраиваться на работу, ему дали ознакомиться с проектом трудового договора, одним из условий которого определялось, что работник не вправе работать в другой организации совместителем без согласия на это работодателя.

Вы в роли адвоката.

17. Красильникова была принята на должность экономиста по совместительству. Через три месяца на должность экономиста приняли постоянного работника, а Красильникову без предупреждения уволили. Считая увольнение незаконным, Красильникова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд? За какой срок должен быть предупрежден об увольнении совместитель, если есть потенциальный работник на его место, желающий работать постоянно?

18. При сдаче экзамена на должность судьи Вам задали вопрос о том, какие особенности необходимо учитывать при рассмотрении споров, связанных с заключением срочные трудовые договоры на срок до двух месяцев либо на время выполнения сезонных работ?

19. К Вам за консультацией обратился директор ООО “Север” с вопросом о том, обязаны ли организации, привлекающие бригады сотрудников для выполнения работ вахтовым методом, возмещать им расходы по найму жилого помещения вне территории вахтовых поселков?

20. Игнатюк обратился в суд с иском к Петрову, который заключил с ним трудовой договор на ремонт крыши, и просил суд обязать Петрова внести в трудовую книжку Игнатюка соответствующую запись. В суде Петров пояснил, что как физическое лицо не вправе заносить какие либо записи в трудовую книжку нанимаемых работников.

Игнатюк задал Петрову вопрос о том, каким образом он может подтвердить тогда факт и период его работы у Петрова, если в трудовой книжке отсутствует запись об этом?

21. Семнадцатилетний Аланов обратился в детское дошкольное учреждение (ДОУ) с заявлением о приеме на работу в качестве руководителя хореографического кружка. Ему было отказано в приеме на работу, так как он является несовершеннолетним.

Законны ли действия руководителя ДОУ? Можно ли отказать в приеме на работу гражданину, не достигшему совершеннолетия?

Защита трудовых прав работников. Трудовые споры

1. Способы защиты трудовых прав работников: понятие и общая характеристика.
2. Трудовые споры: понятие и виды.
3. Индивидуальные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.
4. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения.

Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
3. Федеральный конституционный закон РФ от 26.02.1997 № 1-ФКЗ «Об уполномоченном по правам человека в РФ» (ред. от 23.05.2015) // СЗ РФ. 1997. № 9. Ст. 1011.
4. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
5. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ.

6. Закон РФ от 27.04.1993 № 4866-1 «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» (ред. от 09.02.2009) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 19. Ст. 685.

7. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2219.

8. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 22.12.2014) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

9. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 22.12.2014, с изм. от 17.02.2015) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

10. Федеральный закон РФ от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 2008. № 52 (Часть I). Ст. 6249.

11. Федеральный закон РФ от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.

12. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // СЗ РФ. 2012. № 37. Ст. 4995.

13. Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401 «О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (ред. от 17.01.2015) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.

14. Постановление Правительства РФ от 21.12.2000 № 987 «О государственном надзоре и контроле в области обеспечения качества и безопасности пищевых продуктов» (ред. от 05.06.2013) // СЗ РФ. 2001. № 1 (Часть II). Ст. 123.

15. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

16. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

17. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.11.2011 № 1375н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги ведения базы данных по учету трудовых арбитров» // Российская газета. 2012. 27 января.

19. Приказ Минтруда России от 12.09.2014 № 635н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых

споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» // Российская газета. 2015. 12 января.

20. Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 654н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» // Российская газета. 2014. 31 декабря.

21. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Российская газета. 2015. 14 января.

22. Приказ Ростехнадзора от 12.12.2012 № 712 «Об утверждении Административного регламента по исполнению Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной функции по осуществлению государственного надзора за безопасным ведением работ, связанных с использованием недрами» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2013. № 27. Официальный сайт: <http://www.gosnadzor.ru>.

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. 1995. 8 февраля.

24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2004. 8 апреля.

25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2006. 29 ноября.

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.

27. Акатова Л. Чем грозит проверка по обращению работника в Государственную инспекцию труда? // Трудовое право. 2013. № 3.

28. Алексеева Л.В. Обращения в международные организации и суды российских граждан по защите трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.

29. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с увольнением работника по собственному желанию // Трудовое право. 2012. № 8.

30. Буянова М. Проблемы доказательств и доказывания при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2014. № 3.

31. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1.
32. Герасимова Е. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право. 2012. № 1.
33. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.
34. Гладков Н.Г. Вопросы повышения эффективности самозащиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.
35. Гладков Н.Г. Актуальные вопросы повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров как способа защиты коллективных прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.
36. Грось Л.А. Обусловленность состава лиц, участвующих в гражданских делах по трудовым спорам, особенностями норм материального права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3.
37. Джафаров З.И. оглы Примириительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.
38. Джафаров З.И. оглы. Определение предмета и причины возникновения индивидуальных трудовых споров по законодательству Республики Азербайджан // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3.
39. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3.
40. Зобин С. Члена профсоюза можно уволить?! // Трудовое право. 2012. № 4.
41. Зубова Ю. Увольнение по соглашению сторон: конфликтные моменты и споры // Трудовое право. 2015. № 1.
42. Избиенова Т.А. Некоторые вопросы участия представителей работников в разрешении коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 2.
43. Избиенова Т. Профсоюзная неприкосновенность - величина непостоянная... // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. № 9.
44. Ильинская А. Восстановление на работе при незаконном увольнении // Кадровик.ру. 2012. № 5.
45. Казакова Е.Б. Самозащита трудовых прав: актуальные вопросы // Юрист. 2011. № 22.
46. Казарцев С.П. Краткая информация по контрольно-надзорной деятельности Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.
47. Князева Н.А. Рассмотрение и разрешение групповых трудовых споров (коллективных трудовых споров о праве) // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.
48. Костян И.А. Восстановление на работе: вопросы исполнения решения суда // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.
49. Кошлев Д.А. Федеральная инспекция труда: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 12.
50. Левченко Е.А., Королева М.А. Трудовые споры в Швейцарии // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2.

51. Махмутов Ф. Признание увольнения совершенным под принуждением в судебной практике // Трудовое право. 2014. № 2.
52. Новицкая М.В. Примирительная комиссия как обязательный этап разрешения коллективного трудового спора по законодательству Беларуси и России: сравнительно-правовой анализ // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2.
53. Орловский Ю.П. Актуальные вопросы о незаконном увольнении // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4.
54. Петров А.Я. Государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства (о новой концепции главы 57 ТК РФ) // Трудовое право. 2009. № 2.
55. Петров А.Я. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (к новой концепции главы 58 Трудового кодекса) // Законодательство и экономика. 2008. № 12.
56. Пластинина Н. Практика успешного восстановления уволенных за неоднократные нарушения дисциплины // Трудовое право. 2014. № 3.
57. Пластинина Н. Процессуальная причина выигрыша работодателя в споре: пропуск работником срока на обращение в суд // Трудовое право. 2012. № 10.
58. Пресняков М. Самозащита трудовых прав // Трудовое право. 2013. № 5.
59. Пресняков М.В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. 2012. № 4.
60. Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. 2012. № 6.
61. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. 2012. № 7.
62. Русин А. Нам воры не нужны!!! Анализ судебной практики при увольнении работника за хищение // Трудовое право. 2012. № 3.
63. Русин А. Работник может и не заплатить сполна!!! Анализ судебной практики при взыскании с работника полной материальной ответственности // Трудовое право. 2012. № 6.
64. Савельева А. Государственная инспекция труда - еще один орган для защиты прав работника // Трудовое право. 2014. № 6.
65. Сайтов Р. Заявление на увольнение по собственному желанию с открытой датой: некоторые аспекты судебной практики // Трудовое право. 2013. № 9.
66. Сбирунов П.Н. Защита трудовых прав работников: трудовое законодательство и практика его применения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2.
67. Семенихин В. Трудовые отношения. Разрешение индивидуальных трудовых споров // Финансовая газета. 2012. № 31.
68. Сорокина Ю. Увольнение за прогул. Требования закона и судебная практика // Трудовое право. 2014. № 1.
69. Сошникова Т.А. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства о труде и охране труда как одна из форм защиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4.
70. Сошникова Т.А. Конституционно-правовые основы деятельности профессиональных союзов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 4.

71. Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о профсоюзах // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3.
72. Степин А.Б. Способы защиты трудовых прав // Современное право. 2013. № 6.
73. Стрыгина М. Самозащита интересов работников и работодателей // Кад-
ровик. Трудовое право для кадровика. 2012. № 8.
74. Терешко Ю. Процессуальные заморочки // Юридическая газета. 2011. № 19.
75. Умяров И. Восстановление работника на работе по решению суда // ЭЖ-
Юрист. 2012. № 5.
76. Ускова Т. Как защититься от злоупотреблений работников трудовыми
правами // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2012. № 3.
77. Хачатурян Ю. Использование права на самозащиту трудовых прав в соот-
ветствии со ст. 142 ТК РФ: теория и практика // Трудовое право. 2010. № 4.
78. Хныкин Г.В. Конституционные основы деятельности профсоюзов по защите
трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 1.
79. Чибисов В.А. Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод //
Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2.
80. Шестакова Е. Изменения Трудового кодекса. Порядок рассмотрения кол-
лективных споров // Финансовая газета. 2012. № 11.
81. Штенников В. Новый взгляд на статью 392 ТК РФ // Трудовое право. 2013. № 5.

Задачи

1. Постановлением инспектора труда за неприменение письменной формы трудового договора оштрафован на 5 000 рублей директор ООО “Пир” Столяров. Последний обжаловал решение инспектора в суд, указав в заявлении, что трудовое законодательство не устанавливает ответственности за несоблюдение письменной формы договоров о труде. Кроме того, работники сами отказываются заключать трудовой договор в письменной форме, так как такие договоры будут оформлены на неопределенный срок и на более конкретных и жестких условиях о выполняемой работе, рабочем времени, оплате труда. Таким образом, исполнить предписание инспектора он не может. Одновременно размер штрафа директор посчитал несоответствующим существу нарушения. Суд, учитывая доводы заявителя, уменьшил размер штрафа до 1 000 рублей.

Является ли решение суда правильным? Допускается ли заключение трудового договора в устной форме?

2. Ростовской за опоздание на работу было объявлено замечание. Она не согласилась с действиями работодателя и обжаловала приказ о наложении дисциплинарного взыскания в трудовую инспекцию.

Какие права предоставлены государственному инспектору труда в связи с поступившей жалобой?

3. Инспекция по труду вынесла решение об отмене приказа об увольнении Скрябина. Работодатель обратился в юридический отдел организации со следующими вопросами:

- 1) *можно ли обжаловать решение инспекции по труду?*
- 2) *какие правовые последствия могут наступить, если не обжаловать решение инспекции и не восстанавливать Скрябина на прежней работе?*

4. В прокуратуру района поступила жалоба воспитательницы детского сада Ивановой на задержку выплаты заработной платы, систематические переработки, нарушения графиков отпусков. По результатам проверки постановлением прокурора возбуждено дело об административном правонарушении, и материал направлен в Рострудинспекцию, которая оштрафовала заведующего детским садом. Постановление инспектора было обжаловано заведующим в суд, который его отменил, указав в решении, что в несвоевременных расчетах с работниками виноват местный бюджет (управление финансов местной администрации), а переработка и нарушения графиков отпусков объясняются большой текучестью кадров.

Обоснованно ли решение суда? Правомерно ли привлечение к ответственности в данной ситуации? Какова роль прокуратуры в данной ситуации?

5. Каким органом и какие меры ответственности могут быть применены к организации за непредоставление отпусков сотрудникам?

6. 30 мая были прекращены полномочия руководителя выборного профсоюзного органа Ляпиной, а через три месяца она с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа была уволена по сокращению штата.

Соблюдена ли процедура увольнения?

7. Председатель профсоюза обратился к работодателю с просьбой предоставить помещение для проведения заседаний профсоюза. Работодатель согласился выделить отдельную комнату для проведения заседаний профсоюза, но с условием ежемесячной оплаты.

Законны ли действия работодателя?

8. Решением общего собрания работников была образована комиссия по трудовым спорам в одном из ее структурных подразделений. Работодатель сообщил работникам, что их решение незаконно, т.к. в организации может быть лишь одна комиссия по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку заявлению работодателя.

9. В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- 1) в течение десяти дней;
- 2) в течение одного месяца;
- 3) в течение трех месяцев;
- 4) в течение шести месяцев;
- 5) в течение одного года.

С какого момента исчисляется этот срок?

10. В течение какого срока со дня подачи заявления работником комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение пяти рабочих дней;

- 3) в течение десяти календарных дней;
- 4) в течение одного месяца;
- 5) в течение трех месяцев.

11. Елизаров подал заявление в комиссию по трудовым спорам. Рассмотрение спора по заявлению было назначено на 14 сентября. 13 сентября Елизаров письменно уведомил, что не может присутствовать на заседании комиссии, и просит рассмотреть спор в его отсутствие. Комиссия вынесла решение о снятии вопроса с рассмотрения, т.к. спор должен рассматриваться в присутствии работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

12. Председатель комиссии по трудовым спорам отказал Лисиной в приеме заявления, т.к. она уже обращалась с аналогичным заявлением, которое было снято с рассмотрения.

Дайте правовую оценку действиям председателя комиссии по трудовым спорам.

13. Кроликова обратилась с иском в суд на незаконный отказ в приеме на работу. В судебном заседании было установлено, что основанием для отказа в приеме на работу было то, что Кроликова находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и у нее есть основная работа, где она получает пособие по уходу за ребенком, поэтому принять на работу ее не могут.

Какое решение должен вынести суд?

14. Смолин был уволен по собственному желанию из ООО «Метр», однако в день увольнения трудовая книжка не была выдана. Смолин обратился с иском в суд о взыскании с ООО «Метр» не полученного заработка в связи с задержкой выдачи трудовой книжки. В судебном заседании было установлено, что истцу было дважды отказано в приеме на работу: в связи с несоответствием квалификации в одной организации и отсутствием вакантных должностей в другой.

Какое решение должен вынести суд?

15. Астахов написал на имя руководителя заявление о том, что приостанавливает работу из-за задержки выплаты заработной платы на три месяца. На следующий день после подачи заявления Астахов не вышел на работу. В этот же день был издан приказ об увольнении Астахова за прогул.

Являются ли действия руководителя законными?

Изменится ли решение, если Астахов – государственный служащий?

Можно ли признать действия Астахова самозащитой?

16. Плохова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе. Истица работала по срочному трудовому договору и была уволена в связи с истечением срока его действия. Плохова считает увольнение незаконным, т.к.

на момент увольнения была беременна. В судебном заседании было установлено, что работодатель продлил истнице срок действия трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Какое решение должен вынести суд?

17. Работник был уволен по собственному желанию. Однако трудовую книжку ему не выдавали и не производили расчет в течение двух месяцев со дня увольнения, т.к. он не освобождал служебную квартиру. Работник подал иск в суд с требованиями о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, а также среднего заработка за время вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

18. Тимохин обратился в суд с иском к футбольному клубу о расторжении трудового договора и взыскании заработной платы. Судом в удовлетворении иска отказано ввиду того, что заявителем пропущен трехмесячный срок для обращения в суд с заявлением о разрешении трудового спора: по условиям трудового договора заработная плата должна быть выплачена в августе 2014 года, а Тимохин обратился в апреле 2015 года.

Тимохин подал кассационную жалобу на решение суда первой инстанции, в которой указал следующее. В суде первой инстанции были оставлены без внимания обстоятельства, послужившие причиной пропуска срока для обращения в суд. А именно, Тимохин объяснял, что в соответствии с Регламентом соревнований по футболу лицам, внесенным в заявочный лист команд, не разрешается переносить свои споры в суд до рассмотрения их в футбольных инстанциях. В случае нарушения требования Регламента он мог быть дисквалифицирован.

Подлежит ли кассационная жалоба удовлетворению?

19. Артамонова была принята на работу продавцом. При приеме на работу она в анкете указала, что детей у нее нет. Однако впоследствии выяснилось, что у нее есть двухлетний ребенок. Работодатель уволил Артамонову по п.11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за представление подложных документов при заключении трудового договора.

Законны ли действия работодателя?

20. Петрова была допущена директором племенного завода к работе в качестве скотницы. До начала работы она сдала в отдел кадров заявление о приеме на работу с резолюцией бригадира, не возражавшего против ее оформления на работу, и трудовую книжку. С ней был проведен инструктаж по технике безопасности. Проработав неделю, Петрова предъявила справку о трехмесячной беременности и потребовала предоставления ей легкой работы, не связанной с обслуживанием животных. После этого ее не допустили к работе и выдали трудовую книжку, сославшись на отсутствие письменного договора о приеме на работу. Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Какое решение должен вынести суд?

21. Исакову во время отпуска выдали копию приказа об увольнении, а через полтора месяца после этого (в последний день отпуска) ему выдали трудовую книжку. Исаков, считая увольнение незаконным, обратился к адвокату с просьбой составить исковое заявление в суд. Однако адвокат пояснил, что для обращения в суд пропущен срок, установленный ТК РФ.

Дайте юридическую оценку консультации адвоката.

22. По решению суда организация возместила вред, причиненный работником при исполнении им своих трудовых обязанностей, и обратилась в суд с иском к работнику о возмещении вреда в порядке регресса. Судом постановлено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Удовлетворяя требования организации, суд руководствовался ст. 1081 ГК РФ.

Работник обжаловал решение суда первой инстанции. В жалобе работник указал, что с ним не заключался договор о полной материальной ответственности, поэтому решение суда о взыскании суммы ущерба в полном размере является незаконным.

В каких случаях на работника возлагается материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба?

Подлежит ли жалоба удовлетворению? Если да, то какое решение должен был вынести суд первой инстанции?

23. Агеев обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о снятии дисциплинарного взыскания в виде замечания. Со дня, когда Агеева под роспись ознакомили с данным приказом, трехмесячный срок не истек. В то же время в связи с тем, что со дня издания приказа прошло более трех месяцев, комиссия по трудовым спорам отказала в рассмотрении заявления работника.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

24. Спицина обратилась с заявлением в комиссию по трудовым спорам, однако ей было отказано в рассмотрении заявления, так как предварительно она не обращалась с соответствующим заявлением к работодателю.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

25. Косыгин обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением об увеличении заработной платы и установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, так как другим работникам, выполняющим аналогичную работу, заработная плата выплачивается в большем размере. Кроме того, он является инвалидом второй группы. В рассмотрении заявления было отказано, так как спор об изменении условий труда не относится к компетенции комиссии по трудовым спорам.

Законно ли решение комиссии по трудовым спорам?

26. Работодатель обратился с иском в суд о возмещении работником вреда, причиненного организации. Суд взыскал с работника причиненный вред. Работник подал апелляционную жалобу на решение суда первой инстанции, указав, что судом был незаконно восстановлен срок для

обращения в суд. Так, работодатель объяснил причину пропуска срока отсутствием в организации в течение двух лет должности юриста.

Подлежит ли жалоба удовлетворению?

27. Кротова с 12.03.2013 года работала в ЗАО «Русь» бухгалтером склада. 01.07.2014 года Кротова подала заявление об увольнении по собственному желанию и с 15.07.2014 года прекратила с ЗАО «Русь» трудовые отношения, но расчет с ней произведен не был, и трудовую книжку не выдали. 11.08.2014 года при получении расчета и трудовой книжки Кротова узнала, что уволена по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с утратой доверия. Основанием для увольнения послужило возбуждение уголовного дела по результатам бухгалтерской проверки, выявившей недостачу на складе.

Кротова обратилась в суд с иском об изменении записи в трудовой книжке на «уволена по собственному желанию п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ»

Какое решение должен вынести суд?

28. 18 февраля Емельяновой сообщили о том, что с 25 февраля она будет работать по новому графику сменности. 25 февраля Емельянова не вышла на работу, т.к. по прежнему графику у нее был выходной день, а по новому графику у нее не было возможности работать. Емельянову уволили за прогул. Она подала иск в суд с требованием восстановить на прежней работе с первоначальным графиком сменности.

Законно ли увольнение Емельяновой? Какое решение должен вынести суд?

29. Акимова, бухгалтер ЗАО «Новая заря», была уволена за прогулы. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением. В заявлении истица указала, что прогулов не совершала, а занималась годовым отчетом, посещала налоговую инспекцию. Кроме того, она написала заявление об увольнении по собственному желанию, однако при получении трудовой книжки обнаружила, что работодателем внесена запись об увольнении за прогул.

Какое решение должен вынести суд?

30. Павлов работал в авиационном предприятии (работа связана с воздушным движением) по установленному графику сменности. Приказом от 23 июля 2014 года он был в связи с производственной необходимостью (для замещения отсутствующего работника) переведен на ежедневную работу, т.е. ему был изменен график работы. 24 и 25 июля он не вышел на работу, за что ему был объявлен выговор. 28 и 29 июля он также не вышел на работу и 30 июля был уволен за прогулы. Павлов обжаловал увольнение в суд, указав, что в соответствии со ст. 103 ТК РФ его должны были предупредить о переводе на новый график работы не позднее, чем за один месяц.

Какое решение должен вынести суд?

31. Определением судьи Федосеевой отказано в принятии искового заявления о взыскании задолженности по заработной плате в связи с тем, что ею нарушен порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора: Федосеева не обратилась по данному вопросу в комиссию по трудовым спорам. Федосеева обжаловала определение и указала, что в организации, где она работала, нет комиссии по трудовым спорам.

Какое решение должно быть принято по жалобе Федосеевой?

Изменится ли решение суда в случае, если в организации действует комиссия по трудовым спорам?

32. ООО «Песочное» 18 июня 2015 года обратилось с иском в суд о взыскании с Блинова в порядке регресса материального ущерба от дорожно-транспортного происшествия. В судебном заседании было установлено, что ООО «Песочное» выплатил материальный ущерб 18 июня 2013 года.

Какое решение должен вынести суд?

33. Какой орган из перечисленных уполномочен на разрешение коллективных трудовых споров:

- прокуратура;
- трудовой арбитраж;
- арбитражный суд;
- суд общей юрисдикции;
- орган местного самоуправления.

34. Правом выдвижения требований к работодателю по поводу установления или изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений обладают:

- 1) работники;
- 2) адвокаты;
- 3) профессиональные союзы;
- 4) объединения профессиональных союзов;
- 5) прокурор.

35. В течение какого срока со дня получения требований работников работодатель обязан сообщить о принятом решении:

- в течение двух рабочих дней;
- в течение пяти рабочих дней;
- в течение пяти календарных дней;
- в течение семи рабочих дней.

36. Обязательным этапом (этапами) является рассмотрение коллективного трудового спора:

- 1) примирительной комиссией;
- 2) примирительной комиссией и с участием посредника;
- 3) примирительной комиссией и в трудовом арбитраже;

- 4) с участием посредника;
- 5) с участием посредника и в трудовом арбитраже;
- 6) в трудовом арбитраже;
- 7) примирительной комиссией, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

37. Руководителю организации было направлено предложение об образовании примирительной комиссии для разрешения коллективного трудового спора. В ответ на предложение работников руководитель предложил рассмотреть спор сразу в трудовом арбитраже, не создавая примирительную комиссию.

Законно ли предложение работодателя?

38. Представители работников направили руководителю организации предложение об образовании примирительной комиссии. Однако работодатель не согласился с персональным составом комиссии со стороны работников, указав, что один из работников уже привлекался ранее к рассмотрению коллективного трудового спора, поэтому он должен быть заменен на другого работника.

Правомерно ли требование работодателя?

39. В связи с необходимостью рассмотрения коллективного трудового спора в организации была создана примирительная комиссия. Однако в течение трех рабочих дней представители сторон спора не пришли к соглашению по всем вопросам. Представителями работников было предложено продлить срок рассмотрения спора примирительной комиссией. Представители работодателя не согласились с данным предложением, указав, что это незаконно.

Законно ли предложение представителей работников о продлении срока рассмотрения спора примирительной комиссией?

40. В ходе рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией ее члены запросили у работодателя приказы по организации за последние три месяца для принятия обоснованного решения. Работодатель отказался предоставлять приказы.

Правомерны ли действия работодателя?

41. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение трех календарных дней;
- 3) в течение пяти рабочих дней;
- 4) в течение пяти календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

42. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника на локальном уровне социального партнерства:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение трех календарных дней;
- 3) в течение пяти рабочих дней;
- 4) в течение пяти календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

43. В течение какого срока осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже на локальном уровне социального партнерства:

- 1) в течение трех рабочих дней;
- 2) в течение трех календарных дней;
- 3) в течение пяти рабочих дней;
- 4) в течение пяти календарных дней.

С какого момента исчисляется этот срок?

44. Собрание работников, принимающее решение об объявлении забастовки, правомочно, если на нем присутствует:

- 1) более половины от общего числа работников;
- 2) более двух третей от общего числа работников;
- 3) более трех четвертей от общего числа работников.

45. Часовая предупредительная забастовка может быть объявлена:

- 1) сразу после создания примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства;
- 2) после трех календарных дней работы примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства;
- 3) после пяти календарных дней работы примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства;
- 4) после семи рабочих дней работы примирительной комиссии на локальном уровне социального партнерства.

46. Органом, имеющим право в случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей отложить неначавшуюся забастовку, а начавшуюся – приостановить, является:

- 1) инспекция по труду;
- 2) суд;
- 3) прокуратура;
- 4) орган местного самоуправления.

Учебное издание

Бронникова Марина Николаевна, **Кабытов** Николай Петрович,
Малинина Любовь Викторовна, **Осипова** Светлана Валерьевна,
Фроловский Николай Геннадьевич

ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ

Часть 2

Практикум

Публикуется в авторской редакции
Титульное редактирование *Т. И. Кузнецовой*
Компьютерная верстка, макет *Н. П. Бариновой*

Подписано в печать 19.11.15. Формат 60x84/16. Бумага офсетная. Печать оперативная.
Усл.-печ. л. 4,65; уч.-изд. л. 5,0. Гарнитура Times. Тираж 100 экз. Заказ № 2677.
Издательство «Самарский университет», 443011, г. Самара, ул. Акад. Павлова, 1.
Тел. 8 (846) 334-54-23.
Отпечатано на УОП СамГУ.