

отношений на глобальном уровне. Перед Россией есть возможности для совершения технологического прогресса во многих сферах деятельности. Именно поэтому сейчас нужно включаться в общий информационный технологический поток нововведений и пытаться эффективно их применить.

#### **Список использованных источников:**

1. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный адрес URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>]
2. Цифровая экономика России 2024 [Электронный адрес URL: <https://data-economy.ru>]
3. Цифровая экономика РФ: экспертное мнение/ рынок и аналитика [Электронный адрес URL: <https://www.finam.ru/analysis/forecasts/cifrovaya-ekonomika-rf-ekspertnoe-mnenie-20170705-170347/>]

## **ИННОВАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Таранова В.К.<sup>1</sup>**

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара

**Ключевые слова:** инновация, предприятие, инновационная структура.

Эффективная деятельность любой организации требует создания рациональной системы управления, фундаментом которой является структура управления. Под организационной структурой понимается распределение целей и задач между различными уровнями и звеньями управленческой деятельности.

Современный этап перестройки организационных структур управления фирмами, ориентированными на рынок и на создание структур стратегического менеджмента, приобретает форму поиска «золотой середины» между централизацией и децентрализацией властных функций. В свою очередь, лучшей организационной структурой будет та, которая соответствует размерам, динамизму, сложности и кадровому составу предприятия.

Рассмотрим некоторые инновационные структуры на предприятии.

#### **Проектная структура**

Проектная структура – временная структура, созданная для выполнения конкретного целевого проекта в обозначенные сроки, в рамках выделенной для

---

<sup>1</sup>Студент 2 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Анисимова В.Ю., старший преподаватель кафедры экономики инноваций Самарского университета.

этой цели материальных ресурсов. В команду набираются самые квалифицированные сотрудники разных профессий. По окончании работы команда распускается.

На традиционных предприятиях, руководителю сложно проследить за всеми аспектами работы сотрудников, что может привести к негативным для организации последствиям.

Такая структура возможна в организациях с частой сменой перечня производимой продукции. В РФ такая форма применяется в технопарках, научно-производственных комплексах и т.д.



Рис. 1. Проектная структура

### Виртуальная структура

Виртуальная организационная структура - это организованная группа людей, принимающая коллегиальные решения и обменивающаяся информацией в онлайн-режиме. Сфера делового сотрудничества в виртуальной структуре включает не только внутренние ресурсы фирмы, но также и внешние (потребителей, поставщиков и т. д.) Это дает возможность качественнее, быстрее и дешевле выполнять определенные бизнес-задачи. Эффективно работающая виртуальная организационная структура может способствовать гораздо более быстрому расширению географии сбыта и достижению глобальных конкурентных преимуществ.

Для виртуальной организационной структуры характерно использование инновационных технологий, к примеру, CRM – системы. Яркий пример виртуальной организационной структуры представляет компания Amazon, которая ориентируется на потребности покупателя. У Amazon свой алгоритм по персонализации. После каждого предложения о продукте или заказа, Amazon знает своего покупателя лучше.

### Матричная структура

Представляет собой комбинацию двух видов разделения: по функциям и по продукту. Схема имеет вид матрицы, состоящей из клеток. В соответствии с линейной структурой, по вертикали строится управление по отдельным сферам деятельности организации: Научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам (НИОКР), производству, сбыту, снабжению. А по горизонтали организуется управление программами проектами. Матричная

структура построена на основе принципа двойного подчинения исполнителей, то есть члены проектной группы подчиняются как руководителю проекта, так и руководителям тех функциональных отделов, в которых они работают постоянно.

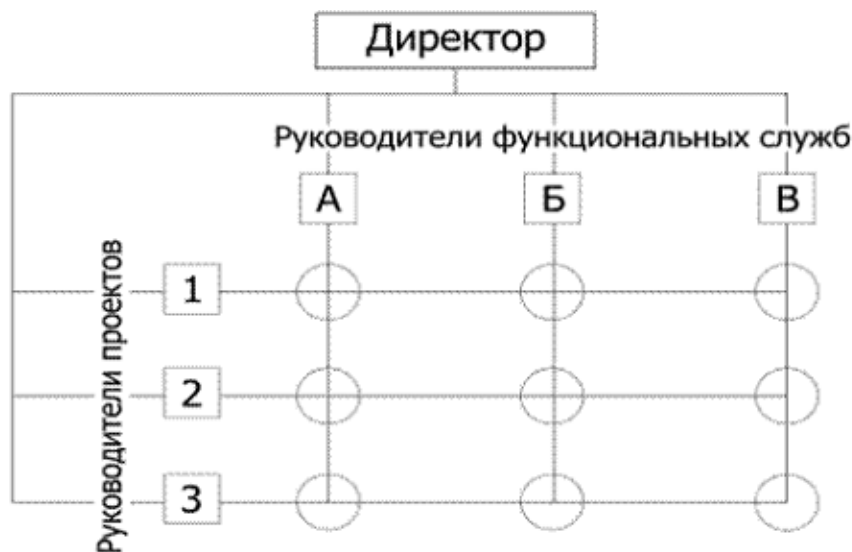


Рис. 2. Матричная структура

#### Сетевая структура

Представляет собой совокупность нескольких групп, каждая из которых занимается осуществлением определенного проекта. Под ней понимается свободносвязанная, гибкая сеть равноправных, но разных по ролям и функциям специалистов. Например, сеть магазинов с общим фирменным стилем, основным ассортиментом, единой информационной системой, но, в то же время, с известной самостоятельностью, позволяющей каждому из магазинов адаптироваться к своему окружению.

Интересная особенность сети состоит в том, что она позволяет входящим в нее компаниям одновременно и конкурировать между собой и кооперироваться, обмениваться информацией друг с другом, чтобы удерживать определенное место в ценностной цепи.

Сетевые торговые сети набирают всё большую популярность. В развитых странах на их долю приходится 60-90% объема розничного товарного оборота. В РФ сети также получают распространение, особенно в больших городах.



Рис. 3. Сетевая структура

На мой взгляд, идеальной структуры управления не существует. Каждая структура будет эффективна в определенное время и при определенных условиях. Но можно приблизиться к совершенной для определенного предприятия структуре. Постоянная динамика структур управления ведет к их многообразию, а значит, возможности большего выбора эффективной для конкретного предприятия структуры. В связи с этим российским компаниям невероятно важен опыт зарубежных компаний в этой области.

#### Список использованных источников:

1. Автоматизированные системы управления. Информация и модели структур управления. - М.: Наука, 2015. - 336 с.
2. Бланшар, Кеннет 3 ключа к созданию новой структуры управления / Кеннет Бланшар, Джон П. Карлос, Аллен Рэндалф. - М.: Попурри, 2015. - 304 с.
3. Бурков, В. Н. Введение в теорию управления организационными системами / В.Н. Бурков, Н.А. Коргин, Д.А. Новиков. - М.: Либликом, 2011. - 264 с.
4. Галимова, Елена Яковлевна Методические Указания По Изучению Курса «Организационное Проектирование (Организационное Развитие Систем Управления)» / Галимова Елена Яковлевна. - Москва: Машиностроение, 2012. - 431 с.
5. Интеллектуальные системы управления организационно-техническими системами. - М.: Горячая линия - Телеком, 2016. - 160 с.