

# АНАЛИЗ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Казакова А.Н.<sup>1</sup>

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара.

**Ключевые слова:** зарегистрированная безработица, половозрастная структура, трудоспособное население, занятость, Самарская область.

Исследование развития рынка труда в период функционирования рыночной экономики является актуальной, так как в нашей стране существует множество проблем оказывающих влияние на развитии экономики, как в целом, так и отдельных его регионов, но государством разрабатываются и устанавливаются различные законы, нормативные акты регулирующие деятельность в стране. В настоящее время остро стоит такая проблема – безработица, которая несет за собой серьёзные социальные последствия для всего населения влияющая на его благосостояние.

Современный рынок труда имеет ряд достаточно значимых для жизни общества проблем:

- отсутствие мотивации в профессиональной сфере;
- низкая оплата труда и пособий;
- высокий уровень безработицы и постоянное сокращение рабочих мест в связи с неблагоприятной экономической обстановкой и другие.

Сегодня практически отсутствует стимулирование профессионального развития сотрудников и неработающих специалистов. Все эти недостатки, а также ряд других проблем оказывают значительное влияние на благосостояние и уровень жизни населения, где уровень безработицы наглядно представлен в таблице 1.

Таблица 1

Динамика уровня зарегистрированной безработицы в Самарской области за 2017 год [2]

Годы	Уровень зарегистрированной безработицы	Темп роста к предыдущему году
2014	1,0	-
2015	0,9	90,0
2016	1,0	111,1
2017	1,1	110,0

Проанализировав уровень зарегистрированной безработицы за период 2014 - 2017 год, необходимо отметить, что самый высокий уровень безработицы был

---

<sup>1</sup>Студент 4 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Чебыкина М.В., доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики инноваций Самарского университета.

в 2017 году, что составило 1,1%, возможно это связано с недостаточностью рабочих мест на предприятиях, мало квалифицированных специалистов на рынке труда, уменьшение спроса на рабочую силу. В 2014 и 2016 годах уровень безработицы остался на прежнем уровне по сравнению с 2015 годом.

Рынок труда характеризуется увеличением масштаба официальной безработицы из-за влияния негативных сторон экономики, которые сказываются на общем благосостоянии страны. Безработица в Самарской области обусловлена отраслевым несоответствием спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, где основным заказчиком рабочей силы выступают предприятия обрабатывающих производств, организации, которые предоставляют коммунальные услуги и проведение операций с недвижимым имуществом и арендой.

В настоящее время на рынке труда Самарской области наблюдаются следующие трудности:

- сокращение численности населения, особенно в трудоспособном возрасте;
- отсутствие стимулирования профессионального развития работающего населения;
- профессионально-квалификационная неуравновешенность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- большое количество непродуктивных рабочих мест;
- ухудшение состояния условий и охраны труда работающего населения;

Для борьбы с безработицей в Самарской области необходимо осуществление мероприятий, направленных на:

- поддержку малого и среднего бизнеса;
- перепрофилирование граждан, потерявших работу;
- защиту рынка труда Самарского региона;
- поддержку трудовой и предпринимательской гражданской инициативы;
- трудоустройство лиц в частности, лиц, впервые ищущих работу, лица предпенсионного возраста, инвалидов, а также несовершеннолетних;
- поощрение работодателей, создающих вакансии и координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

Политика в области содействия занятости должна быть направлена на регулирование рынка труда путем развития непрерывного образования, создания системы налоговых льгот предприятиям и гарантий трудоустройства незанятого населения.

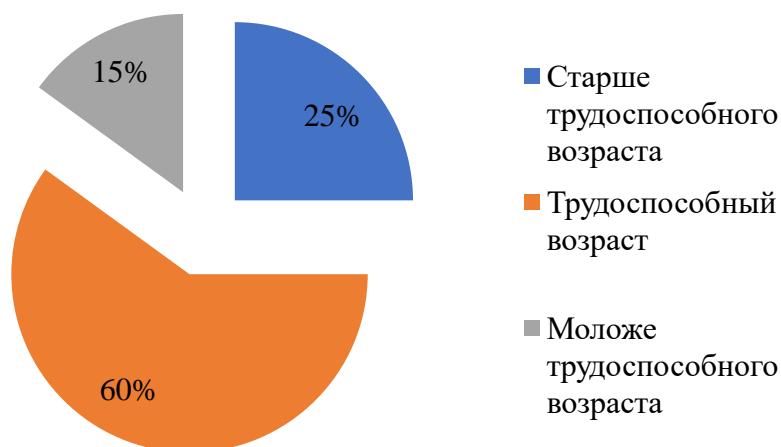
В современных условиях развития Самарского региона проблемы занятости имеет большой интерес. Важнейшими показателями выступают такие как:

- уровень рождаемости;
- численность трудоспособного населения и темпы роста;

- отличительные характеристики по полу, возрасту, и образовательный уровень показывают общую структурную динамику о предложении рабочей силы на исследуемом рынке [1].

Средний возраст населения Самарской области составляет 40 лет, это является положительным показателем и оказывает большое влияние на рост доли трудоспособного населения области в общей численности и равен 60%. Преобладание в численности населения жителей женского пола остаётся на прежнем уровне и составляет 54%.

Возрастная структура населения Самарской области, по фактору трудоспособности, представлена на рисунке 1.



*Рис. 1.* Количество трудоспособного населения Самарской области за 2017 год [3]

Исходя из данных, можно заметить, что возрастная структура в Самарской области варьируется, самый наивысший показатель имеет население, достигшие трудоспособного возраста и составляет 60%, самую низкую долю занимают то общество, которое является моложе трудоспособного возраста по сравнению со старшим поколением на 10%.

Подводя итог, можно отметить, что Самарская область имеет положительную динамику в области рынка труда, так как она занимает одну из лидирующих позиций по сравнению с другими регионами ПФО, это обусловлено тем, что регион направлен на привлечение и трудоустройство молодых специалистов, создание комфортных рабочих мест для сотрудников, но помимо и положительных сторон которые оказывают влияния на рынок труда, можно выделить и определенные проблемы, которые приводят к неравновесию и неустойчивому развитию рынка труда Самарской области, но государство стремится поддерживать как регионы в целом, так и отдельный регион, а именно органы власти этих регионов стараются оказать поддержку и сгладить возникшие проблемы в данной области деятельности.

### **Список использованных источников:**

1. Клавлева К.И. Проблемы занятости населения Самарской области // Труд и социальные отношения. — 2016. — № 12. — С. 118
2. Самарский статистический ежегодник. 2017. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области . URL: <http://www.samarastat.ru>.
3. Сайт Администрации г.о. Самара: занятость населения URL:<http://samadm.ru/>

## **ОСОБЕННОСТИ РИСКОВ И ФАКТОРЫ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИЯ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Казакова А.Н.<sup>1</sup>**

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара

**Ключевые слова:** предпринимательская деятельность, виды рисков, факторы возникновения, снижение степени риска.

Риск охватывает множество сфер деятельности, в том числе и предпринимательскую деятельность. Эта тема в настоящее время является очень актуальной, так как в настоящее время образовалось много молодых предпринимателей, которые хотят развиваться в сфере малого и среднего бизнеса, но этот бизнес может оказаться рискованным, так как многие молодые предприниматели не обладают достаточной компетентностью, знаниями, не знают основ законодательства, что может негативно сказаться на их репутации и на развитие бизнеса в целом.

Успех в предпринимательской деятельности в основном зависит не только от теоретических знаний, но и зависит от личностных характеристик предпринимателей, наличие особого таланта в ведении бизнеса.

Под предпринимательскими рисками понимается как финансовые потери, так и имущественные, что в конечном итоге приводит к уменьшению активов предприятия, уменьшению доходности, прибыли, что может негативно сказаться на эффективном функционировании деятельности предпринимателя [3].

В настоящее время предпринимательская деятельность активно развивается, внося дополнительные элементы в развитие экономики, что приводит к расширению зон рискованных ситуаций. Даже в самых благоприятных экономических условиях любое предприятие сохраняет возможность наступления кризисных явлений и возникновению различных видов рисков, которые представлены в таблице 1.

---

<sup>1</sup>Студент 4 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Манукян М.М., старший преподаватель кафедры экономики инноваций Самарского университета.