

поведения подростков), выявление подростков «группы риска» с нарушенными внутрисемейными, внутришкольными или внутригрупповыми взаимоотношениями и работа по их реабилитации.

УДК 005.95

СУЩНОСТЬ, ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ЗНАЧЕНИЕ КАТЕГОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

К. С. Кермалов¹

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Научный руководитель: Т. В. Алайцева, к.э.н., доцент
*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестирование, особенности формирования

Цель исследования заключалась в определении сущности такого понятия, как «человеческий капитал», изучении факторов формирования и способов инвестирования в него.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить следующие задачи:

1. раскрыть сущность категории «человеческий капитал»;
2. определить, как формируется «человеческий капитал»;
3. выявить особенности данного понятия, изучить способы накопления, развития и инвестирования.

Решение поставленных задач предопределило выбор следующих методов исследования:

1. анализ;
2. синтез;
3. обобщение.

По результатам проведенной работы был сделан вывод о том, что «человеческий капитал» играет одну из ведущих ролей в любой организации, так как является главным источником формирования идей о развитии и поддержании устойчивости на рынке, организации рабочих процессов, движения ресурсов, создания и продвижения новых продуктов или услуг. Именно благодаря комплексу уникальных знаний, навыков и опыта своих управляющих и сотрудников, организация способна развиваться и удерживать своё положение на рынке.

¹ Кермалов Кирилл Сергеевич, студент группы 7321-380302D,
email: kermalovkirill@mail.ru