

Ролло – это игровые жесты, принятые в божественном обществе, отсутствие зрительных контактов с другими. Главный персонаж, сопротивляющийся правилам гламурного общества, характеризуется жестами отторжения, отворачивания, убегания с места событий, жестами уничтожения вещей-знаков.

Выводы. В романе «Faserland» автору удалось передать через выразительный язык жестов трагедию молодых людей, потерянных в обществе «великого соблазна», в избыточной знаками и условностями реальности, в которой нет места живому слову и подлинным чувствам.

УДК 331.5

ИЗМЕНЕНИЯ НА ТРУДОВОМ РЫНКЕ РОССИИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

Л. А. Залинян¹

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

*Научный руководитель: В. Ю. Анисимова, к.э.н., доцент
Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Ключевые слова: пандемия COVID-19, рынок труда, кризис, безработица, цифровизация

Целью исследований являлось определение влияния пандемии на рынок труда в России.

Для выполнения поставленной цели мы обратились к следующим методам: работа со справочной литературой, сопоставление полученных данных, анализ, сравнение, графический анализ.

В процессе исследования нами были изучены следующие основные понятия: трудовой рынок конкретные черты российской модели рынка труда, цифровизация, функционирование рынка труда, факторы, оказывающие влияние на конъюнктуру на рынке труда, безработица, методы регистрации безработных.

Таки образом, изучив вышеперечисленные основные понятия, которые подробно расписаны в нашей исследовательской работе, мы пришли к выводу, что на формирование и функционирование трудового рынка оказывают влияние многие элементы.

Изучив статистические данные, мы сравнили динамику регистрации безработных за несколько лет (диаграммы будут представлены). Мы пришли к выводу о том, что повышение показателей благоприятно влияет

¹ Залинян Левон Артемович, студент группы 7111-380301D,
email: zaliny12398@gmail.com

ЛХХІІ Молодёжная научная конференция

на сокращение неформального сектора экономики страны. А также проанализировав изменения структуры безработицы за 2020 год определили, что в результате соотношение регистрируемой безработицы и безработицы по методике МОТ в сентябре повысилось.

Мы выяснили, что цифровая трансформация компаний проявлялась в переходе на дистанционный режим работы, роботизации, автоматизации производства и применении технологий. Также мною были выделены черты и навыки, необходимые для поддержания долгосрочной производительности труда. К ним относятся: способность настроиться на дистанционный режим работы, обладание самодисциплиной, стрессоустойчивость, навыки коммуникации и работы в команде, критическое мышление, технические навыки.

Также второй ключевой тенденцией на рынке после цифровизации, выделенной нами, стала поляризация рабочих мест. Поляризацию можно увидеть в увеличении рабочих мест со средней заработной платой. К двум причинам появления данного явления относятся: внедрение новых технологий и международная конкуренция.

Работа будет актуальна и сможет помочь понять сложившуюся ситуацию на рынке труда. Ведь пандемия повлекла за собой большие изменения в типичной модели. Рынок труда, поставленный в непредвиденное положение, должен был оперативно найти выход из сложившейся ситуации. Но исходя из вышеназванного, можно увидеть, что статистика безработицы снижается в стране путем адаптации компаний к ограничительным мерам, а именно путем внедрения в предприятия и компании цифровых технологий, поляризации и дистанционного режима работы.

УДК 347.455

К ВОПРОСУ О ПРАВОВОЙ ПРИРОДЕ КОВЕНАНТОВ

М. А. Заречин¹

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Научный руководитель: Е. С. Крюкова, к.ю.н., доцент
*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Ключевые слова: ковенанты, обязательства, условия

¹ Заречин Максим Александрович, студент группы 8304-400301D,
email: 89270023501@ya.ru