

Legislature and judicial system of monarchist Russia was abolished. The new regime had to produce law and legal institutions from scratch. There was severe punishment even for minor offences. Conditions for extralegal arbitrariness were prepared and prompted numerous violations of soviet legislature. Later authorities stabilized the situation but the public trust to law was lost.

Legal nihilism in Russia has a few features. It is thought to be ubiquitous. Nowadays legal nihilism is performed as neglect of law by citizens or in lawmaking of contradicting legal acts. This phenomenon is greatly aesthetized by media. In modern action films criminals are portrayed as the most respectable people.

Legal nihilism has a positive aspect beside negative. It shows the laws imperfection that stimulates public organs to upgrade current legislature. Anyway, its negative side is far more destructive to society as it threatens the whole system of social relations.

The problem of legal nihilism can be solved. There is a complex of remedies that could help authorities deal with such a phenomenon. Firstly, law enforcement organs should reinforce the legality regime. Secondly, supremacy of the Russian Constitution and federal laws should be granted and observed by executive power. Thirdly, there should be means to defend personal rights and liberties available for everyone. Government need to restore authority of legal institutions for example by the use of media. Programs of legal education should be implemented in schools, universities and other educational institutions.

Legal nihilism in Russia should be done away with in order to avoid the occurrence of possible related problems and to deal with existing negative phenomena.

УДК 331.101.3

СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

О. Р. Музафарова¹

Научный руководитель: Т. В. Алайцева, к.э.н., доцент

Ключевые слова: мотив, мотивация персонала, стимулирование персонала

Стратегическими целями большинства компаний, выступающих на рынках товаров и услуг, являются активное развитие бизнеса и увеличение числа клиентов.

¹ Ольга Романовна Музафарова, студентка группы 7121-380402Z,
email: olgamuz94@mail.ru

LXX Молодёжная научная конференция

Успешность компании во многом определяется решениями и качеством выполнения обязанностей на различных уровнях ее управления. За поступками и принимаемыми решениями сотрудников стоят определенные мотивы, которые подлежат анализу, оценке и управлению.

Мотивация представляет собой долговременное воздействие на работника в целях изменения по заданным параметрам структуры ценностных ориентаций и интересов, формирования соответствующего мотивационного ядра и развития на этой основе трудового потенциала.

Стимулирование является ориентацией на фактическую структуру ценностных ориентаций и интересов работника, на более полную реализацию имеющегося трудового потенциала.

Мотивация и стимулирование как методы управления трудом противоположны по направленности: первое направлено на изменение существующего положения; второе – на его закрепление, но при этом они взаимно дополняют друг друга: мы не сможем выбраться из кризиса без качественного изучения трудовой мотивации.

Процессы мотивации и стимулирования могут не только совпадать, взаимоусиливаться, но и противостоять друг другу. Стимулирование должно соответствовать потребностям, интересам и способностям работника, т.е. механизм стимулирования должен быть адекватен механизму мотивации работника.

На трудовую мотивацию влияют различные стимулы: система экономических нормативов и льгот, уровень заработной платы и справедливость распределения доходов, условия и содержательность труда, отношения в семье, коллективе, признание со стороны окружающих и карьерные соображения.

УДК 364.04

СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЖЕНЩИНАМ, ПЕРЕЖИВШИМ НАСИЛИЕ

А. С. Мурзин¹

Научный руководитель: Е. А. Миронова, к.социол.н., доцент

Ключевые слова: социальная помощь, женщины, насилие

Насилие в отношении женщин, особенно со стороны интимного партнера и сексуальное насилие над женщинами, являются серьезной проблемой общественного здравоохранения и нарушением прав

¹ Антон Сергеевич Мурзин, студент группы 5301-390302D,
email: tosha.murzin2013@yandex.ru