

LXX Молодёжная научная конференция

Успешность компании во многом определяется решениями и качеством выполнения обязанностей на различных уровнях ее управления. За поступками и принимаемыми решениями сотрудников стоят определенные мотивы, которые подлежат анализу, оценке и управлению.

Мотивация представляет собой долговременное воздействие на работника в целях изменения по заданным параметрам структуры ценностных ориентаций и интересов, формирования соответствующего мотивационного ядра и развития на этой основе трудового потенциала.

Стимулирование является ориентацией на фактическую структуру ценностных ориентаций и интересов работника, на более полную реализацию имеющегося трудового потенциала.

Мотивация и стимулирование как методы управления трудом противоположны по направленности: первое направлено на изменение существующего положения; второе – на его закрепление, но при этом они взаимно дополняют друг друга: мы не сможем выбраться из кризиса без качественного изучения трудовой мотивации.

Процессы мотивации и стимулирования могут не только совпадать, взаимоусиливаться, но и противостоять друг другу. Стимулирование должно соответствовать потребностям, интересам и способностям работника, т.е. механизм стимулирования должен быть адекватен механизму мотивации работника.

На трудовую мотивацию влияют различные стимулы: система экономических нормативов и льгот, уровень заработной платы и справедливость распределения доходов, условия и содержательность труда, отношения в семье, коллективе, признание со стороны окружающих и карьерные соображения.

УДК 364.04

СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЖЕНЩИНАМ, ПЕРЕЖИВШИМ НАСИЛИЕ

А. С. Мурзин¹

Научный руководитель: Е. А. Миронова, к.социол.н., доцент

Ключевые слова: социальная помощь, женщины, насилие

Насилие в отношении женщин, особенно со стороны интимного партнера и сексуальное насилие над женщинами, являются серьезной проблемой общественного здравоохранения и нарушением прав

¹ Антон Сергеевич Мурзин, студент группы 5301-390302D,
email: tosha.murzin2013@yandex.ru

LXX Молодёжная научная конференция

человека. Социальная помощь - это адресное, профессиональное, организованное содействие нуждающемуся субъекту в решении проблемной жизненной ситуации в целях максимально полного удовлетворения его интересов.

Социальная помощь женщинам может быть оказана как в службах социальной защиты населения, так и в кризисных центрах или других некоммерческих благотворительных организациях. Формами помощи выступают телефоны доверия, очные консультации со специалистами, предоставление временного убежища, оказание медицинских услуг.

Активно развивающимися и доступными каналами помощи в настоящее время являются интернет ресурсы. Целью эмпирического исследования стало выявление основных форм помощи, предоставляемых на сайтах «Насилию.нет» и «Кризисный Центр для Женщин».

Сайты были выбраны на основе простого однородного отбора в соответствии с темой эмпирического исследования и целевой выборки по заданным критериям. Важным критерием служила частота посещения сайта. В соответствии с рисунком 1 частота посещаемости сайта «Насилию.нет» за май месяц 2020 года составила 15700 пользователей, а на сайте «Кризисный Центр для Женщин» 11 тысяч интернет-пользователей.

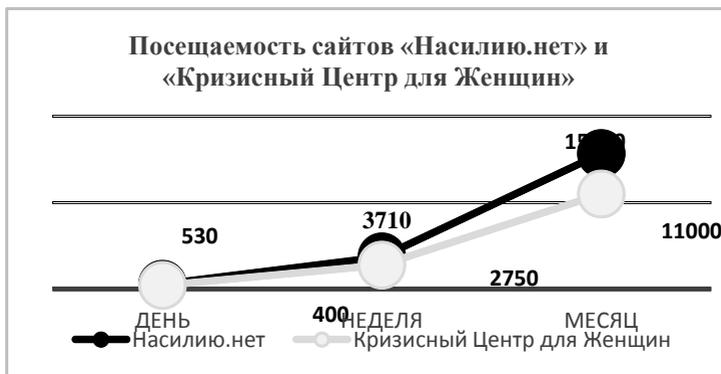


Рисунок 1 - Частота посещаемости сайта «Насилию.нет»

Анализ данных, представленных в таблице 1, показывает следующие выявленные основные формы помощи на исследуемых сайтах:

Таблица 1 - Основные формы помощи на исследуемых сайтах

Сайт	Форма помощи
Насилию.нет	Онлайн-консультирование, информационная поддержка по проблеме насилия
Кризисный Центр для Женщин	Онлайн-консультирование, телефон горячей линии и информационная поддержка

Таким образом, помощь, оказываемая в сети интернет, имеет ограниченное количество форм. Но служит важным элементом в структуре оказания социальной помощи, так как предоставляемый минимум составляет основу дальнейшей работы с жертвами, подвергшимися насилию.

УДК 519.86

ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИЕ И СТАТИСТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ КАК ИНСТРУМЕНТ АНАЛИЗА СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ ПФО

А. Н. Налимова¹

Научный руководитель: А. Ю. Трусова, к.ф.-м.н., доцент

Ключевые слова: сфера образования, эконометрическое моделирование, канонический анализ

Проведен анализ качественных и количественных показателей сферы образования и труда по Приволжскому федеральному округу. Данные взяты из официальных годовых отчетов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (Росстата).

Для дальнейшего изучения были отобраны 12 показателей сфер образования и труда. Сформированный массив данных имеет размерность 14x12.

Аппарат динамического и статистического анализа позволяет выявить и изучать тенденции среди показателей, а инструментарий эконометрического анализа дает возможность оценить степень и форму взаимосвязи выбранных коэффициентов.

Проведен анализ средних показателей по ПФО в динамике: были вычислены базисные и цепные темпы роста, а также абсолютный прирост.

Построены линейные и нелинейные эконометрические модели по выбранным показателям.

Наибольшая взаимосвязь наблюдается между показателями количества профессиональных учебных заведений, числом их выпускников и ВРП.

¹ Анна Николаевна Налимова, студентка группы 7451-380305D,
email: a.nalimova2011@yandex.ru