

resistance decrease, but in case of the power decrease, the resistance increases. Thus, we managed to obtain a CNTs resistance and illuminating laser beam power characteristic.

The results of the carried out experiments can be used to conduct further studies of the properties of CNTs. These studies will allow us to determine further possible applications of CNTs in the field of nanotechnology.

#### References

[1] Dekker C. Carbon nanotubes as molecular quantum wires // *Physics Today* – 1999 – Vol. 52(5) – DOI: 10.1063 / 1.882658

[2] Haddon, Robert C., Laura P. Zanello, Bin Zhao, Hui Hu Bone Cell Proliferation on Carbon Nanotubes // *Nano Letters* – 2006 – Vol. 6(3) – P. 562–567. DOI:10.1021/nl051861e

[3] Lambin P. Atomic structure and electronic properties of bent carbon nanotubes // *Synth. Met.* – 1996 – Vol. 77: P. 249–1254. DOI: 10.1016/0379-6779(96)80097-x.

УДК 331.101.386

### **МОТИВАЦИОННАЯ РОЛЬ КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

А. Д. Савельева<sup>1</sup>

Научный руководитель: Е. Н. Кириллова, ассистент

Ключевые слова: роль корпоративных мероприятий, организация трудовой деятельности, мотивация сотрудников

В данной работе рассматривалась проблема необходимости в осведомленности руководителей о роли корпоративных мероприятий в организации труда, поскольку такие мероприятия уже давно не дань моде, а мощный инструмент формирования атмосферы в коллективе, повышения лояльности и эффективности работы персонала.

Целью исследования стало выделение аспектов, необходимых для организации мотивирующих условий труда.

Методика исследования состояла в анализе эффективности различных корпоративных мероприятий, возможных форматов проведения встреч и корпоративной культуры известных мировых IT-компаний: Twitter, Google, Facebook, Adobe.

Проанализировав полученную информацию можно выделить следующие аспекты, необходимые для организации мотивирующих условий труда:

---

<sup>1</sup> Арина Дмитриевна Савельева, студентка группы 7120-380302D, email: fox\_arina@mail.ru

- индивидуальный подход к каждому сотруднику,
- различные подарки и поощрения за достижения в работе,
- ориентированность на интересы коллектива и специфику его работы,
- сплочение рабочего коллектива.

Создание комфортных условий, при которых даже большая загруженность работой будет компенсироваться хорошим отдыхом

Привлечение сотрудников к культуре и ценностям компании

На основании исследования материала можно сделать вывод, что качественное проведение корпоративных мероприятий и ответственный подход к ним руководителя или организатора может мотивировать людей на протяжении длительного срока, поддерживать теплые отношения в коллективе и достичь максимальной отдачи сотрудников в работе.

УДК 93/94

## **СРЕДНЕВЕКОВАЯ РОССИЯ В «ПУТЕШЕСТВИИ...» АДАМА ОЛЕАРИЯ**

Е. А. Савостьянова<sup>1</sup>

Научный руководитель: Э. Л. Дубман, д.и.н., профессор

Ключевые слова: Адам Олеарий, Россия XVII века, менталитет русских

В 17 веке Россия занимала уже достаточно видное положение на международной арене и привлекала большое количество иностранных купцов, дипломатов, ученых, путешественников. Объезжая страну, многие иностранцы, в основном секретари посольств, знакомясь с устройством русских городов, бытом и нравами людей, вели путевые заметки, из которых затем составляли подробные сочинения.

Одно из самых известных описаний России 17 века принадлежит Адаму Олеарию (1599-1671), немецкому ученому, путешественнику, этнографу, переводчику. Его фундаментальный труд «Описание путешествия в Московию и через Московию в Персию и обратно» вышел в 1647 г. и произвел огромное впечатление на европейцев и долго еще пользовался большой славой и авторитетом. Работа неоднократно переиздавалась и переводилась на иностранные языки: английский, голландский, итальянский, французский. Полный русский перевод был издан только в 1869—1870 гг. в «Чтениях Московского Общества Истории и Древностей Российских» Н. Барсовым с 3-го издания 1663 г.

---

<sup>1</sup> Елена Александровна Савостьянова, студентка группы 5202-460401D, email: ele72146054@yandex.ru