

УДК 174.8

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПОСТСОВРЕМЕННОСТИ В КОНТЕКСТЕ ПРИМЕНЕНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

© Фозилзода Е.Н., Четырова Л.Б.

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: vip.elizabeth@inbox.ru

Эксперты в области цифровых технологий и искусственного интеллекта прогнозируют, что в ближайшее десятилетие на рынок труда в качестве работников выйдет нейросеть. К 2036 году около 50 % рабочих процессов будет автоматизировано [2; 8]. С одной стороны, данная ситуация формирует предпосылки технологической безработицы, с другой стороны, цифровые технологии создают платформы, программные продукты, способствующие появлению новых форм трудовых отношений, изменению взаимодействия между работодателем и сотрудником [11]. Цель доклада – рассмотреть трансформацию трудовых отношений постсовременного общества в условиях применения искусственного интеллекта.

Развитие цифровых технологий привело к появлению нового типа работника – свободного агента, фрилансера для описания которого применяется понятие прекариата [12]. На смену производительному труду фордистского типа пришли свойственные постфордизму интеллектуальные, цифровые (digital) форматы труда [10]. Постфордизм характеризуется размытием границ между работой и домом, досугом [7]. Несмотря на облегчение трудового процесса, человек не стал свободнее от труда. Технологический прогресс, напротив, привел к еще большему закабалению работника [4; 6]. Это выражается, с одной стороны, в стремлении к таким ценностям, где достижения и успех становятся важными факторами самоидентификации индивида. С другой стороны, желание сохранить достигнутый уровень жизни и доступ к материальным благам способствует стремлению быть конкурентоспособным [4]. Жизнь работника структурируется вокруг реализации в конкурентной среде, где эффективность и ценность человека определяются через работу. При этом часто работа утрачивает свою производительную функцию, теперь ее цель заключается в ней самой. Такая ситуация приводит к возникновению «бредовой работы», не имеющей конкретной цели и необходимости, что обесценивает самого работника [1]. Появление искусственного интеллекта и его повсеместное применение чревато заменой человека не только в трудовом процессе, но и в творчестве. Нейросеть пишет статьи, рисует картины, также замещает целый пласт работников цифровых специальностей. В контексте такой ситуации человек теряет не только работу, но и возможность творческого самовыражения. Данная ситуация приводит к безудержному стремлению манифестации собственного «я», что замещает профессиональную и творческую самореализацию. Для определения ценности человека необходима не работа, а мегапроект через который происходит манифестация «я» личности [5].

Таким образом, развитие цифровых технологий приводит к трансформации трудовых отношений. Работа стала, с одной стороны, фактором, определяющим ценность человека, с другой стороны, наличие бессмысленного труда обесценивает человека, что приводит к стремлению самореализоваться. Появление искусственного интеллекта поставило под угрозу как профессиональную деятельность человека, так и

творческую самореализацию, что привело к потере идентифицирующей способности труда и безудержному стремлению проявить собственное «я» в обществе.

### Библиографический список

1. Гребер Д. Бредовая работа. Трактат о распространении бессмысленного труда. М.: Ад Маргинем Пресс, 2020. 440 с.
2. Земцев С. «Роботы и потенциальная технологическая безработица в регионах России: опыт изучения и предварительные оценки». URL: <https://clck.ru/34a6SB> (дата обращения: 30.05.2023).
3. Срничек Н., Уильямс А. Изобретая будущее: посткапитализм и мир без труда. М.: Strelka Press, 2019. 336 с.
4. Ильченко М.С., Мартынова В.С. Постфордизм: концепции, институты, практики / под ред. М.С. Ильченко, В.С. Мартынова. М.: Политическая энциклопедия, 2015. 279 с.
5. Разинов Ю.А. Я как объективная ошибка. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2002. 260 с.
6. Четырова Л.Б. Проблема трансформации труда в постсоциалистической перспективе // *Общественные науки и современность*, 2022, № 1. С. 22–33. DOI: 10.31857/S0869049922010105 (дата обращения: 30.05.2023).
7. Huws U. Labor in the Global Digital Economy: The Cybertariat Comes of Age. New York: Monthly Review Press, 2014. 240 p.
8. Manyika J. A Future That Works: Automation, Employment and Productivity // *Open Access Library Journal*. 2018. Vol. 5, no. 9. P. 28.
9. Standing G. The Precariat. The New Dangerous Class. London; New York: Bloomsbury Academic, 2011. 191 p.
10. Srnicek N., Williams A. Inventing the Future: Postcapitalism and a World without Work. Brooklyn, N.Y.: Verso Books, 2015. 245 p.
11. Srnicek N. Platform Capitalism. Cambridge: Polity Press, 2017. 170 p.