

УДК 629.78

ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛНЕНИЯ СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

© Иванникова В.Н.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: 19Verochka92@mail.ru

Трудовые правоотношения являются важной социально-экономической составляющей в современной жизни общества. Несмотря на множество правовых норм, принятых в целях защиты трудовых прав граждан, все же существуют некоторые проблемы, связанные с реализацией прав и законных интересов в сфере труда. Одной из таких проблем является проблема исполнения судебных актов по трудовым делам.

Безусловно, судебная защита является одним из главных и наиболее эффективных механизмов защиты трудовых прав граждан. Однако сам факт вынесения судебного решения в пользу работника еще не гарантирует добросовестного исполнения ответчиком этого решения. В целом о «восстановлении» прав граждан можно говорить только тогда, когда решение суда исполнено и требования истца полностью удовлетворены. Поскольку именно через эффективный механизм исполнения судебных решений восстанавливаются нарушенные права граждан и достигается правосудие.

В настоящее время судебные акты, в частности решения по трудовым делам, исполняются ответчиком ненадлежащим образом или вовсе не исполняются. В большинстве случаев от исполнения судебных решений уклоняются именно работодатели. Только при надлежащем и своевременном исполнении судебного акта можно судить о наличии гарантий защиты трудовых прав и свобод работников. Поэтому тема данной статьи в настоящее время особенно актуальна.

В данной статье раскрываются теоретические и практические аспекты исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника. Анализируются особенности и порядок немедленного исполнения судебных решений по трудовым делам, выделяются проблемы исполнения решений суда по трудовым спорам, и предлагаются пути их разрешения.

Современный опыт показывает, что наибольшую часть трудовых споров, рассматриваемых судом, занимают споры о восстановлении на работе [1–4].

Если рассматривать дела о восстановлении на работе, то одной из основных проблем исполнения судебных решений по таким делам является «мнимое» восстановление работника на прежней работе. Так, например, исполнив решение суда «на бумаге», т. е. отменив приказ об увольнении, выплатив работнику денежную компенсацию, работодатель фактически не допускает работника к исполнению обязанностей, обусловленных трудовым договором, или создает условия, при которых работник физически не может исполнить свою работу в полном объеме. Такой факт «мнимого» восстановления доказать практически невозможно, поскольку на момент проверки работодателя контролирующими органами у работника вновь появляются «благоприятные» условия труда. В статье определяются меры борьбы с «мнимым» восстановлением на работе, заключающиеся в расширении полномочий контролирующих органов, внесении поправок в трудовое законодательство Российской Федерации и в законодательство об исполнительном производстве [5; 6].

Целью данной работы является отразить наиболее важные проблемы, возникающие в ходе исполнения судебных решений по трудовым делам, а также выявить существующие «пробелы» действующего законодательства, в том числе исполнительного производства.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001. № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002. № 138-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 18.11.2002. № 46. Ст. 4532.
3. Федеральный закон «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007. № 229-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.
4. Гефтер Ю.А., Галайда Л.Е. Восстановление на работе: трудности исполнения // Справочник кадровика. 2013. № 11. С. 12–24.
5. Жильцов М.А. Исполнение решения суда о восстановлении на работе // Здоровоохранение. 2015. № 3. С. 104–109.
6. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. М.: Проспект, 2017. 124 с.