

УДК 332.1

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

© Бузыкина В.М., Анисимова В.Ю.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: buzykina98@mail.ru

Напряженность на рынке труда всегда являлась одной из наиболее серьезных проблем. Но в свете последних событий COVID-19 сильно повлиял на все сферы жизнедеятельности, не обойдя стороной и сферу занятости населения, что привело к тяжелой ситуации на регистрируемом рынке труда. Во всех субъектах Российской Федерации численность безработных резко возросла начиная с марта 2020 года. Это привело к тому, что для снижения напряженности Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации был разработан ряд мероприятий. Мероприятия направлены на проведение общественных и временных мер для дальнейшего трудоустройства безработного населения и тех, кто находится под риском увольнения.

Для реализации данных мероприятий многие работодатели создали временные рабочие места, чтобы привлечь граждан, которые принимают непосредственное участие в общественных и временных работах. В таком случае работодателю выделяются компенсации для поддержания и баланса рабочих мест и рабочих сил [1].

1. Возмещение нанимателям затрат в формате субсидий на неполную оплату труда при реализации общественных работ для людей, которые находятся в поиске работы и обратились в центры занятости населения, а также нетрудоустроенных граждан, которые получают пособие;

2. Возмещение нанимателям затрат в формате субсидий на неполную оплату труда при реализации временной занятости сотрудников, которые находятся в риске увольнения.

Такое возмещение предполагает собой предоставление субсидий в течение не более 3 месяцев. Размер субсидии – МРОТ, увеличенный на сумму необходимых страховых взносов.

Но для получения субсидий должен выполняться ряд требований:

1) Гражданами-участниками могут быть граждане, которые находятся в поиске работы и которые обратились в центры занятости населения, а также безработные, которые ими зарегистрированы; подчиненные работодателя, которые попали в зону риска (т. е. в отношении которых введен неполный рабочий день, приостановление трудовой деятельности и так далее);

2) Работодатель-участник: юридические лица, которые не приостановили свою деятельность (проверяется комиссией центра занятости); не является иностранным юридическим лицом; не является государственным (муниципальным) учреждением; является индивидуальным предпринимателем.

Реализация таких мероприятий подразумевает постоянные проверки. Как минимум 1 раз в месяц центр занятости обязан проверять факт трудовой деятельности граждан в общественных работах или временном трудоустройстве.

Правительство Российской Федерации в июле 2020 года одобрило финансирование данных мероприятий. Бюджетные ассигнования выделяются из резервных фондов Правительства России в бюджеты субъектов [2].

Согласно Постановлению Правительства России от 31 декабря 2008 года № 1089 «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», ежегодно из федерального бюджета выделяются субсидии необходимого размера бюджетам всех субъектов для реализации необходимых мероприятий для снижения напряженности на рынке труда.

Таким образом, напряженность на рынке труда была и остается основной проблемой, для уменьшения последствий которой необходимы разработанные мероприятия. Но для эффективного результата от их реализации необходимо с точностью рассчитать сумму для их финансирования.

Библиографический список

1. URL: <https://trud.samregion.ru>.
2. URL: <https://www.samaratrud.ru>.